

Учреждение образования
«Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

**ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Материалы
республиканской научно-практической конференции
(Брест, 28–29 мая 2009 г.)

Брест
БрГУ имени А.С. Пушкина
2009

УДК 338.24(476)(063)
ББК 65.05(4БЕИ)я43
П78

*Рекомендовано редакционно-издательским советом
учреждения образования
«Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»*

Рецензенты:

член-корреспондент НАН Республики Беларусь, доктор экономических наук,
профессор, руководитель Центра мировой экономики и международных экономических
отношений Института экономики НАН Беларуси

В.Ф. Медведев

лауреат Государственной премии СССР, лауреат Государственной премии БССР
доктор экономических наук, профессор

Р.С. Седегов

Редакционная коллегия:

**М.Э. Чесновский, П.Г. Никитенко, О.А. Высоцкий, Н.П. Беляцкий,
Э.М. Гайнутдинов, С.А. Лобанов, Н.В. Борсук, Л.П. Матюшков, Т.А. Горупа**

**П78 Проблемы экономики и управления в условиях
инновационного развития Республики Беларусь : материалы респ.
науч.-практ. конф., Брест, 28–29 мая 2009 г. / Брест. гос. ун-т имени
А. С. Пушкина ; редкол.: М. Э. Чесновский, П. Г. Никитенко,
О. А. Высоцкий [и др.]. – Брест : БрГУ, 2009. – 320 с.
ISBN 978-985-473-424-8.**

В сборнике представлены материалы выступлений и статьи участников
Республиканской научно-практической конференции «Проблемы экономики и
управления в условиях инновационного развития Республики Беларусь»,
проходившей 28–29 мая 2009 г. в Бресте на базе Брестского государственного
университета имени А.С. Пушкина. В материалах сборника отражены
разноплановые и наиболее актуальные проблемы современного состояния
экономики в условиях инновационного развития. Сборник будет интересен
всем, кто профессионально занимается вопросами управления и экономики.

**УДК 338.24(476)(063)
ББК 65.05(4БЕИ)**

ISBN 978-985-473-424-8

© УО «Брестский государственный
университет имени А.С. Пушкина», 2009

С.В. ЧЕРНОРУК

Полесский государственный университет, г. Пинск

ОПТИМИЗАЦИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Пенсионное обеспечение и страхование являются неотъемлемыми элементами системы социальной защиты населения каждого государства, так как затрагивают интересы не только пенсионеров, но и всех его трудоспособных граждан. Данные элементы в свою очередь формируют пенсионную систему, цель которой заключается в материальном обеспечении граждан при достижении ими пенсионного возраста или наступлении иных событий в их жизни.

В Республике Беларусь огромное внимание уделяется социальной политике, в том числе повышению уровня и качества пенсионного обеспечения граждан. Система пенсионного обеспечения затрагивает жизненно важные интересы не только 2,5 млн. граждан, находящихся на пенсии, но и тех, кто, участвуя в финансировании системы, "зарабатывает" себе будущую пенсию.

О масштабах государственной социальной поддержки населения свидетельствует и тот факт, что на различные социальные выплаты, пособия и трансферты республикой расходуется более 11% ВВП [1]. Наибольший удельный вес занимают пенсионеры, получающие пенсии по возрасту – 78,6%. Повышение пенсий осуществляется путем пересмотра их размеров с учётом роста средней заработной платы и изменения бюджета прожиточного минимума. В 2008г. средний размер пенсии составил 389 410 руб. по сравнению с 283 359 руб. в 2007 году, что на 37,4% больше. Минимальная пенсия по возрасту составила 226,4 тыс. руб., что на 56,8 тыс. руб. больше, чем в 2007 году. Увеличение пенсий направлено на обеспечение высокого уровня жизни граждан Республики Беларусь.

Выплата трудовых пенсий с учетом или без учета заработков всегда была предметом пристального внимания. В мировой практике, как правило, не предусматривается выплата пенсий в случае продолжения оплачиваемой работы, по крайней мере, в полном объеме, поскольку в страховых системах пенсия рассматривается как возмещение заработка сменившимся на рынке труда. Материальным стимулом для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и сохранивших трудоспособность, может быть повышение пенсии после оставления работы в случае отказа от ее получения в период работы

Возрастающая экономическая нагрузка на трудоспособное население связана с демографическими процессами, в частности, с усилением процесса старения населения. Демографическая ситуация в республике скла-

дывается так, что соотношение численности плательщиков страховых взносов и пенсионеров достигло низкой величины (1,55) и продолжает уменьшаться. Руководством страны поставлена задача постоянного роста коэффициента замещения (увеличения размеров пенсий). Выполнить ее без серьезного реформирования пенсионной системы сложно.

В соответствии с установками Главы государства выработаны предложения по совершенствованию пенсионной системы в 2006-2010 годах, которые включены в программу социально-экономического развития республики на нынешнее пятилетие. В частности, наиболее кардинальным из них видится предложение о переходе к исчислению пенсии исходя из объема уплаченных взносов (вместо исчисления из заработка и стажа). Его реализация позволит более объективно отражать финансовый вклад каждого работающего в пенсионную систему и будет стимулировать зарабатывание пенсии.

Действующая в нашей стране пенсионная модель является распределительной. Суть ее состоит в том, что страховые взносы собирают с представителей одного, а полученные средства распределяют среди другого, более старшего поколения. Такая система имеет свои преимущества: выплата пенсий происходит незамедлительно, поскольку не требуется времени для накоплений, размеры пенсий не зависят от результатов функционирования финансовых рынков, и она гарантирует определенную степень социальной защиты всем пожилым гражданам. Распределительные пенсионные системы существуют в большинстве развитых стран, но они не являются там единственными и действуют наряду с другими (например, накопительными).

Несмотря на то, что пенсионная система республики функционирует достаточно стабильно – это не означает, что существующая модель пенсионного обеспечения является совершенной. В связи со старением населения, уменьшением числа плательщиков взносов и другими факторами действующая система пенсионного обеспечения пенсионного страхования нуждается в реформировании. Это заставляет искать новые подходы в решении задач материального обеспечения будущих пенсионеров.

С 1 января 2009 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании», который направлен на формирование отдельного источника финансирования досрочных пенсионных выплат отдельным категориям работников и постепенное освобождение общей пенсионной системы от таких расходов. Финансирование досрочных пенсий работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, будет осуществлять за счет целевых страховых взносов соответствующих работодателей по накопительной схеме. Это позволит расширить возможности для высвобождения пенсионных средств, для обеспечения государст-

венных пенсионных гарантий. Данным законом сохранены основные элементы действующей системы досрочных пенсий [2].

Для работников предприятий может иметь место дополнительное пенсионное обеспечение на основании коллективного договора между нанимателем и профсоюзами. Например, в соглашении могут предусматриваться дополнительные условия материального обеспечения пожилых работников, высвобождаемых с предприятия, условия выплаты дополнительных пенсий. Финансовое обеспечение пенсий, предоставляемых предприятиями, возможно за счет их собственных средств.

Одним из факторов, определяющих нагрузку пенсионной системы, является пенсионный возраст. Проблемы, связанные с возрастными критериями выхода на пенсию, необходимо решать с учетом экономического и демографического развития, а также процессов, происходящих на рынке труда. Целесообразна разработка программ выхода на пенсию в более позднем возрасте по сравнению с установленным, но чтобы каждый мог самостоятельно делать выбор: получать пенсию позднее, но более высокую, либо получать пенсию раньше, но меньшего размера.

Перестройка пенсионной системы - это широкомасштабный проект, предполагающий решение, как неотложных текущих задач, так и проблем долгосрочного порядка, что возможно при улучшении механизма финансирования и организации административных структур.

В настоящее время разрабатываются механизмы введения в общую пенсионную систему условно-накопительных счетов. Это позволит укрепить страховые принципы, снизить степень перераспределения пенсионных средств и в большей мере "привязать" размер пенсии к финансовому вкладу в систему пенсионного страхования. Также происходит совершенствование системы добровольного страхования пенсии. Дополнительная пенсия, по такому страхованию не включается в основную (государственную) пенсию, не зависит от стажа работы и уровня зарплаты, выплачивается в размерах и на условиях заключенного договора страхования. В Республике Беларусь добровольное пенсионное страхование развивается лишь последние 4 года и широкого распространения пока не получило.

В целях повышения эффективности управления средствами, предназначенными для выплаты пенсий, и усиления контроля за их использованием целесообразно создать наблюдательный совет. Это позволит жестче контролировать состояние средств Фонда и снимать вопросы, касающиеся его деятельности.

Эффективность совершенствования пенсионной системы через создание многоуровневой системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного пенсионного страхования, позволит увеличить размеры

выплачиваемых пенсий, повысить заинтересованность населения в участии в пенсионной системе.

Литература:

1. Основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2010 года // Белорусский Экономический Журнал. – 2006. - №2. – С.4 - 24.
2. О профессиональном пенсионном страховании : Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 года № 322-З .