

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.Н. КОСЫГИНА  
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»

**ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
МОЛОДЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ  
С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ**

**«ЭКОНОМИКА СЕГОДНЯ:  
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ  
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»  
(ВЕКТОР-2023)**

**ЧАСТЬ 5**

**МОСКВА  
2023**

**ВЕКТОР**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

---

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. А.Н. КОСЫГИНА  
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»**

**Всероссийская научная конференция  
молодых исследователей  
с международным участием  
«Экономика сегодня: современное состояние  
и перспективы развития»  
(Вектор-2023)**

**25 мая 2023 г.**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
Часть 5**

**МОСКВА - 2023**



УДК 33(06)  
ББК 65  
В85

В85 Всероссийская научная конференция молодых исследователей с международным участием «Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития» (Вектор-2023): сборник материалов / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство). Часть 5 – М.: ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина», 2023. – 255 с.

ISBN 978-5-00181-424-5

Сборник составлен по итогам Всероссийской научной конференции молодых исследователей «Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития» (Вектор-2023), состоявшейся 25 мая 2023 г. в Российском государственном университете им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство), г. Москва. В сборнике рассматриваются современные вопросы экономического развития общества и народного хозяйства, мировой экономики, менеджмента и маркетинга, управления финансами на предприятиях и в отраслях экономики.

Сборник предназначен для широкого круга читателей, интересующихся научными исследованиями и практическими решениями молодых исследователей – студентов, магистрантов, аспирантов организаций высшего образования.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей. Статьи представлены в авторской редакции. Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

При перепечатке материалов сборника статей Всероссийской научной конференции молодых исследователей «Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития» (Вектор-2023) ссылка на сборник статей обязательна.

УДК 33(06)  
ББК 74:58:72

#### **Редакционная коллегия**

Силаков А.В., проректор по науке и инновациям; Оленева О.С., доцент; Гуторова Н.В., начальник ОСНИР; Андросова И.В., старший преподаватель; Бузькевич А.О., инженер

#### **Научное издание**

**ISBN 978-5-00181-424-5**

© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», 2023

© Коллектив авторов, 2023

© Дизайн Бузькевич А.О.





УДК 331.556.4

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ, СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Щур Я.С., Добринец Я.И.

*Полесский государственный университет, Пинск, Республика Беларусь*

Международная миграция рабочей силы имеет давнюю историю. В ряде стран, таких как США, Канада, Австралия экономика, политическая система, культурные традиции сформировались под влиянием массовой иммиграции из стран Старого света в XVIII – начале XX вв. По имеющимся оценкам в середине 90-ых гг. XX в., 125 млн. человек жили за пределами тех стран, гражданами которых они являлись [2, с. 107].

В настоящее время в основном происходит миграция рабочей силы из бедных стран в более богатые. Миграция конца 20 – начала 21 веков вызвана, с одной стороны, стремлением получить большую оплату за свой труд за рубежом, а с другой – стремлением мигрирующих избежать религиозных, политических и иных репрессий на родине. Существует также зависимость между волнами миграции и колебаниями деловой активности: в фазу кризиса, как правило, поток эмигрантов увеличивается, а в фазу подъема и бума – активизируются иммиграционные процессы.

Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений. Миграционные потоки устремляются из одних регионов и стран в другие. Порождая определенные проблемы, трудовая миграция обеспечивает несомненные преимущества странам, принимающим рабочую силу и поставляющим ее [3, с. 2].

Международная миграция трудовых ресурсов регулируется Законом Республики Беларусь № 169-3 от 17.06.1998. «О внешней трудовой миграции». Настоящий Закон устанавливает порядок выезда граждан Республики Беларусь для трудоустройства за границу, привлечения иностранной рабочей силы в Республику Беларусь и определяет правовые нормы защиты трудящихся-мигрантов.





Актуальность данной темы обуславливается тем, миграция людей в другие страны – добровольно в качестве легальных или нелегальных иммигрантов, или не по своей воле в качестве беженцев – стала одной из наиболее сложных и весьма противоречивых проблем нашей эпохи.

Миграция трудовых ресурсов – это, прежде всего проявление диспропорции между экономическим и демографическим развитием страны. Однако, в экономической литературе существуют различные подходы к определению сущности вышеуказанного понятия, отдельные из которых представлены в табл. 1.

Таблица 1 – Сущность категории «международная миграция трудовых ресурсов». Собственная разработка на основе анализа литературных источников

Автор	Сущность категории
Закон РБ № 169-3 от 17.06.1998. «О внешней трудовой миграции». [1]	Международная миграция трудовых ресурсов - добровольный выезд на законном основании граждан, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь, за границу, а также въезд иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих вне пределов Республики Беларусь, на ее территорию для получения работы по трудовому договору (контракту) (далее - трудовой договор).
Бутеня, В. Е. [2, с. 106]	Международная миграция трудовых ресурсов – переселение трудоспособного населения из одной страны в другую сроком более чем на год, вызванное причинами экономического и иного характера.
Виноградова Е.В. [3, с. 5]	Международная миграция трудовых ресурсов – это передвижение квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы из одной страны в другую сроком более чем на один год, вызванное причинами экономического и социально-культурного характера.
Паршутич О.А. [4, с. 118]	Международная миграция трудовых ресурсов представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения.
Дергачев В.А. [5]	Международная миграция трудовых ресурсов заключается в перемещении населения между странами и обусловлена глобализацией, неравенством в уровнях жизни между бедными и богатыми странами.

Проанализировав мнения различных авторов относительно сущности категории «международная миграция трудовых ресурсов» можно сделать вывод: категории трактуются авторами практически одинаково, что говорит об однозначности определения понятия. Наиболее полную и точную формулировку дает Закон Республики Беларусь №169-3 «О внешней трудовой миграции».

Международная миграция включает две составляющие: эмиграцию и иммиграцию. Под эмиграцией понимается выезд из страны на постоянное место жительства, под иммиграцией – въезд в страну на постоянное место жительства. Международная миграция включает также процесс реэмиграции – возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства [4 с. 119].

Для того чтобы регулировать любой социально-экономический процесс, в том числе миграционный, необходимо знать текущее состояние объекта, тенденции его развития, пределы и инструменты возможного воздействия на этот процесс. Однако проведение комплексной оценки трудовой миграции в Республике Беларусь и определение ее влияния на социально-экономическое развитие в настоящее время затруднено по следующим причинам: отсутствует гармонизированное определение трудовой миграции, миграция гибко трансформируется в различные





формы и виды, ни один из доступных способов учета трудовой миграции не обеспечивает полного охвата мигрантов. Для оценки масштабов трудовой миграции из Беларуси были использованы данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, при составлении которых использовались предварительные результаты выборочного наблюдения занятости населения. Данные представлены на рис. 1.

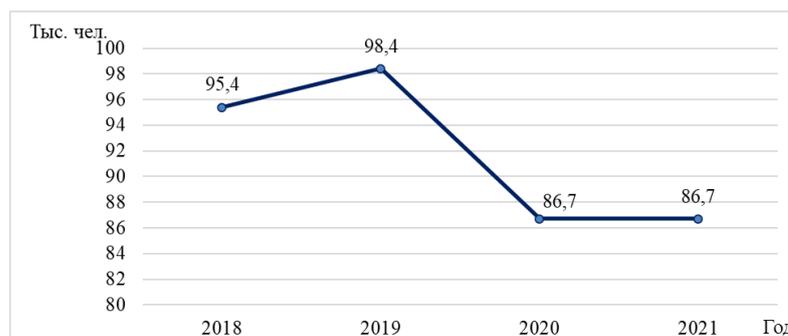


Рисунок 1 – Динамика международной миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь за 2018-2021 гг., тысяч человек. [6]

Проанализировав данные относительно динамики международной миграции трудовых ресурсов видно, что наибольшая миграция населения наблюдается в 2019 г. в размере 98,4 тыс. чел., при этом можем заметить, что в 2021 г. по сравнению с 2020 г. численность мигрантов не изменилась и составила 86,7 тыс. чел.

Современный этап развития миграционных процессов позволяет выделить несколько географических центров притяжения международных мигрантов.

Первый центр – США и Канада, трудовые ресурсы которых сложились исторически за счет иммигрантов.

Второй центр, привлекающий международных мигрантов, находится в Западной Европе (государства ЕС). Миграционные потоки, которые устремляются в этот регион, условно можно разделить на 3 части: рабочая сила из восточноевропейских государств и стран СНГ; мигранты из развивающихся стран; международное движение трудовых ресурсов между развитыми странами ЕС.

Третий центр притяжения трудовых ресурсов сформировался на Ближнем Востоке, страны которого специализируются на добыче нефти.

Латинская Америка – четвертый центр притяжения трудовых мигрантов. В качестве главных импортеров выступают Аргентина, Бразилия, Боливия, Венесуэла и Чили. Важной чертой трудовой миграции в Латинской Америке является сезонность, связанная с сельскохозяйственными работами.





Еще один, пятый центр притяжения рабочей силы функционирует в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Здесь основными реципиентами человеческих ресурсов давно уже стали Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Тайвань, Южная Корея и Бруней [3, с. 25].

В настоящее время трудовая миграция не оказывает сильного влияния на уменьшение численности занятых в экономике, но при этом негативно сказывается на возрастной структуре трудовых ресурсов, так как работать за границу выезжают преимущественно молодые трудоспособные кадры, и на профессионально-квалификационной структуре населения, так как в результате миграции происходит замещение работников с высоким уровнем образования и квалификацией менее образованными и квалифицированными работниками. На принятие решения о миграции существенное влияние оказывают такие неэкономические причины, как уровень личной и общественной безопасности в стране, надежность правопорядка и отсутствие коррупции и т.д.

**Список использованных источников:**

1. О внешней трудовой миграции : Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

2. Бутеня, В. Е. Беларусь в системе мирохозяйственных связей : учебнометодическое пособие для студентов экономических и неэкономических специальностей / В. Е. Бутеня. – Минск : БНТУ, 2014. – 174 с.

3. Виноградова Е.В. Международная трудовая миграция // Мировая экономика и международные отношения. – № 12. – 2015. – 56 с.

4. Учебно-методический комплекс по учебной дисциплине «Международная экономика» / О.А. Паршутич [и др.], под. общ. ред. Паршутич О.А. – Пинск: ПолесГУ, 2019 - 223 с.

5. Дергачев В.А. Международные экономические отношения М.: Юнити-Дана, 2005

6. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/f8d/khx7ijznwe89pxggf1p0qbmfrvrpec10.pdf>. – Дата доступа: 03.05.2023.

© Щур Я.С., Добринец Я.И., 2023





## Авторский указатель

### А

Александрова С.В., 164

### В

Ветрова Е.А., 29

### Г

Гвоздкова И.А., 133

### Д

Дембицкий С.Г., 156

Джавадов Т.А., 17, 199

Джой Е.С., 37

Добринец Я.И., 33, 60, 167, 185, 217

Добрыдень Н.В., 246

### З

Зотикова О.Н., 83

### И

Иващенко Н.С., 11

Ильина С.И., 192

### К

Катышева А.А., 68

Климкович Н.И., 107

Кошелева Е.Г., 117

Кузьмин А.Н., 127

### Л

Левченко П.А., 144

### М

Макарецкая Т.Д., 160, 164

Маслак Д.А., 113

Масленникова Д.Н., 196

### Н

Нефедова Л.В., 238

### О

Окороков Р.В., 139

### П

Политова Р.В., 56, 103, 249

Пупенцова С.В., 209

### С

Семьянихина К.А., 42

Сенков В.А., 92

Стерхова А.А., 4

Стецук Ю.Ю., 8

Сулейманов И.Р., 11

Сычев А.А., 14

### Т

Таланова В.А., 17

Тараканов А.А., 29

Татаревич А.Г., 33

Тимофеева В.А., 37

Тимофеева Е.А., 40

Тимохович А.Н., 181

Титов В.Н., 4

Титова В.В., 42

Тихонова Т.В., 46

Ткачук А.Е., 49, 56

Толочко В.В., 60

Томаразова Д.А., 23

Трусова А.В., 64

### У

Узунов Г.Б., 17

Урусова Е.О., 68

Усачева А.С., 147, 188

Усова А.А., 75

Ухнина Ю.Г., 80

### Ф

Федонина М.А., 83

Филатов В.В., 23, 49

Филенко Ц.С., 88

Фролова А.А., 92





## Х

Халецкая К.Н., 96  
Халютдинова А.М., 100, 103  
Хвеженко А.В., 107, 113  
Хрипков С.О., 117

## Ц

Цветков А.А., 123  
Цезарь Армандо Нунес Е., 127  
Цепенникова А.В., 133  
Цзян Саньцзы, 139

## Ч

Чепёлкина А.Д., 144, 147

## Ш

Шайхутдинов А.Р., 151  
Шалагинова Я.Э., 156  
Шандроха В.И., 160, 164  
Шаповал М.С., 167  
Шатрова А.Я., 171  
Швецова Е.Э., 175  
Шейн В.Э., 179  
Шестеркина А.А., 181

Шибун М.Э., 185

Шильцова А.В., 42, 199

Шорникова А.А., 188

Шубина Е.Е., 192

Шуваева А.С., 196

## Щ

Щедрина М.А., 199

Щелко М.А., 209

Щербак Р.И., 214

Щур Я.С., 217

## Ю

Юрин П.О., 221

Юркова А.А., 226

Юсупова Л.Р., 229

## Я

Якименко Д.Д., 232

Яковлев Е.А., 235

Яковлев Н.А., 238

Янко Е.Д., 242

Ярошевич А.А., 246

Ясыбаш М.В., 249

