

ОПЛАТА ТРУДА: СУЩНОСТЬ, ФОРМЫ, СИСТЕМЫ

К.В. Кухта, 2 курс

Научный руководитель – М.Н. Галкина, ассистент

Полесский государственный университет

Учёт расчётов с персоналом по оплате труда является очень важной составной частью бухгалтерского учета. Важно не только правильно отражать расчеты по заработной плате в бухгалтерском учете, но и правильно рассчитывать сумму, причитающуюся к выплате каждому работнику, а также своевременно удержать из заработной платы суммы обязательных или иных удержаний. [1]

Таблица 1. – Сущность категории по мнению разных авторов

Автор	Сущность категории
Г. Э. Слезингер [2]	Оплата труда – это обязанность работодателя по выплате наемному работнику заработанных им средств за выполнение работы (или оказание услуги) в соответствии с условиями трудового договора.
Трудового кодекса Российской Федерации[3]	Оплата труда — это сумма вознаграждений сотрудника за его труд.
В.С. Райгородская, Д.В. Зайцев, В.А. Гусейналиев[4, с. 100]	Оплата труда представляет собой цену на рынке труда, плату, за которую потенциальный работник предлагает работодателю выполнить то или иное задание.
Е.В. Щемелева[5, с. 145]	Оплата труда – стоимостное выражение затрат труда, которое зависит от количества и качества произведенной продукции с учётом персональной подготовки работника и условий труда.

Исходя из анализа приведенных выше понятий, на наш взгляд наиболее полно сущность категории раскрыла Е.В. Щемелева.

В разных странах существуют свои формы и системы оплаты труда.

Таблица 2. – Формы и системы оплаты труда в разных странах

Страна	Формы	Системы
Беларусь [1]	Повременная, сдельная.	Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная, простая повременная.
Россия [6]	Денежная, не денежная – натуральная.	Тарифная, сдельная, повременная, бестарифная, смешанная.
Германия [7]	Сдельная, повременная.	Простая сдельная, сдельно-премиальная, косвенно-сдельная, аккордная, простая повременная, повременно премиальная.
Узбекистан [8]	Денежная.	Тарифная, бестарифная.
Казахстан [9]	Повременная, сдельная и аккордная.	Простая повременная, повременно-премиальная, прямой сдельной, сдельно – премиальной, сдельно – прогрессивной, косвенно – сдельной.

Самой распространённой формой по оплате труда является сдельная, а самой распространёнными системами по оплате труда являются: сдельная, аккордная, тарифная, повременная.

В настоящее время существует два метода правового регулирования по оплате труда работников в Республике Беларусь и в Российской Федерации.

Таблица 3. – Методы правового регулирования по оплате труда работников в Республике Беларусь по сравнению с Российской Федерацией.

Название страны	Название	Сущность
Республика Беларусь [10]	Централизованное (государственное) регулирование	Метод государственного регулирования оплаты труда заключается в установлении на законодательном уровне размера минимальной заработной платы, тарифной ставки первого разряда (месячной и часовой) и порядка ее повышения, нормативов включения средств, направляемых на оплату труда, в затраты, включаемые в себестоимость товаров (работ, услуг)
	Децентрализованное (договорное) регулирование	Договорное регулирование оплаты труда осуществляется посредством установления условий оплаты труда работников в коллективных договорах (соглашениях), а также трудовых договорах (трудовых контрактах).
Российская Федерация [11]	Государственное (централизованное) регулирование	Централизованное регулирование применяется для установления государством обязательных для сторон любого трудового договора норм оплаты.
	Договорное (коллективное и индивидуальное) регулирование	Договорное регулирование заключается в том, что оплата труда является предметом соглашения, причем, чем больше экономической и правовой свободы у сторон трудового договора, – тем шире радиус этого соглашения.

Сравнивая две страны по методам правового регулирования, мы пришли к выводу, что в Республике Беларусь и в Российской Федерации существуют одинаковые методы правового регулирования – договорное регулирование. Но они отличаются своей сущностью.

Список использованных источников

1. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://multiurok.ru/files/bukhghaltierskii-uchiet-raschietov-s-piersonalom-p.html> – Дата доступа: 21.03.2023
2. Сущность оплаты труда и заработной платы [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://poisk-ru.ru/s31249t9.html> – Дата доступа: 21.03.2023
3. Формы оплаты труда и правила начисления [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.business.ru/article/1928-formy-oplaty-truda-i-pravila-nachisleniya-vidy> – Дата доступа: 21.03.2023
4. Райгородская, В.С. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли / В.С. Райгородская, Д.В. Зайцев, В.А. Гусейналиев. – Москва : Учебное пособие, 2018. – 100 с.
5. Щемелева, Е.В. Бухгалтерский учёт и аудит / Е.В. Щемелева. – Минск : Учебное издание, 2022. – 145 с.
6. Формы и системы оплаты труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://assistentus.ru/oplata-truda/forma-i-sistema/> – Дата доступа: 21.03.2023
7. Система оплаты труда в Германии [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.tinlib.ru/delovaja_literatura/evropeiskie_sistemy_oplaty_truda/p3.php – Дата доступа: 21.03.2023
8. Какие существуют формы и системы оплаты труда в 2023 году [Электронный ресурс]– Режим доступа: <https://www.bss.uz/article/508-kakie-sushchestvuyut-sistemy-oplaty-truda#ttl1>– Дата доступа: 21.03.2023
9. Формы и системы заработной платы в Казахстане [Электронный ресурс]– Режим доступа: https://otherreferats.allbest.ru/economy/00096244_0.html – Дата доступа: 21.03.2023
10. Калюта Н.В. Методы правового регулирования оплаты труда как одного из факторов производства в Республике Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/41816/1/116_.pdf – Дата доступа: 21.03.2023

11. Метод правового регулирования заработной платы [Электронный ресурс]– Режим доступа: <https://jurkoms.ru/ucheba/ponyatie-zarabotnoy-plati-po-trudovomu-pravu-metodi-pravovogo-regulirovaniya-zarabotnoy-plati> – Дата доступа: 21.03.2023