

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Д.А. Малибошко, С.С. Дашкевич, 3 курс
Научный руководитель – **М.И. Бухтик**, к.э.н., доцент
Полесский государственный университет

Формирование учётной политики является одним из основных условий при создании организации. В общем смысле, учётная политика – это совокупность способов организации и ведения бухгалтерского учета, принятая организацией [1]. Она формируется единожды при создании организации и неизменна на протяжении всей жизни компании, за исключением ряда случаев, к которым можно отнести:

- изменение законодательства;
- принятия решения о ликвидации организации либо о её реорганизации;
- при повышении правдивости и уместности информации после применения новой учётной политики.

Изменения в учётной политике организации должны быть обоснованы, подписаны главным бухгалтером организации, руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по ведению бухгалтерского учета и составлению отчетности, и утверждены руководителем организации и иными лицами, уполномоченными на то законодательством или учредительным документом этой организации.

Учётная политика организации включает:

- применяемые организацией виды учётной оценки;
- план счетов бухгалтерского учета организации;
- разработанные организацией для применения формы первичных учётных документов;
- применяемую организацией форму бухгалтерского учета;
- порядок проведения инвентаризации активов и обязательств организации;
- иные способы организации и ведения бухгалтерского учета.

При формировании учётной политики организации по конкретному направлению ведения и организации бухгалтерского учета осуществляется выбор одного способа из нескольких допускаемых законодательством и нормативными актами по бухгалтерскому учету. Если по конкретному вопросу в нормативных документах не установлены способы ведения бухгалтерского учета, то при формировании учётной политики осуществляется разработка организацией соответствующего способа.

Способы ведения бухгалтерского учета, избранные организацией при формировании учётной политики, применяются с 1 января года, следующего за годом утверждения соответствующего организационно-распорядительного документа. При этом они применяются всеми филиалами, представительствами и иными подразделениями организации (включая выделенные на отдельный баланс) независимо от их места нахождения.

Таким образом, учётная политика нужна для того, чтобы сделать свободный выбор из ряда вариантов, установленных законодательством. Хороший выбор способов ведения бухучета позволит регламентировать многие процессы бизнеса, повысить эффективность использования ресурсов предприятия, обезопасить себя от досадных ошибок, снизить риски претензий со стороны налоговых органов, сделать отчетность более прозрачной, а бизнес более привлекательным для инвесторов.

Можно выделить две основные группы факторов, влияющих на формирование учётной политики организации: внутренние, на которые организация может повлиять, и внешние, не поддающиеся её влиянию.

Внутренние факторы, в свою очередь, также можно проклассифицировать на следующие категории:

- Организационные, описывающие организационную структуру компании. К ним можно отнести организационно-правовую форму; отраслевую принадлежность, вид и масштаб деятельности и т.п.
- Финансовые факторы определяют финансовое состояние организации. К таковым относятся финансовая стратегия и устойчивость организации, а также ценовая, сбытовая и товарная политики.
- Технические факторы подразумевают технико-технологический уровень производства организации. Среди них можно выделить совершенствование и внедрение технологий, автоматизация производственного процесса и т.п.
- Кадровые факторы характеризуются такими аспектами, как уровень квалификации персонала и формы оплаты труда.

Из внешних факторов можно выделить следующие:

- Экономические факторы выражаются в предпринимательской активности в стране; доходах и покупательской способности населения; уровне конкуренции; валютном курсе и международных экономических связях.
- Политические и правовые факторы характеризуются политической стабильностью в стране; уровнем формирования нормативно-правовой базы в стране и ролью страны на международной арене.
- Социальные и демографические факторы основаны на психологии потребителей, их социальной ориентации и установках, а также на численности населения страны.

Таким образом, формирование учётной политики находится под влиянием двух групп факторов: внешних и внутренних. Внутренние факторы непосредственно влияют на деятельность организации, в то время как внешние факторы определяют общий климат для развития организации. При формировании учётной политики организации, данные факторы необходимо рассматривать в совокупности и неразрывно друг от друга.

Список использованных источников

1. О бухгалтерском учёте и отчётности: Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 57-3.