

УДК 368.914.041(476)

**ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ  
ПЕНСИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Э.Л. Скрипко, Е.Д. Хаймова, 2 курс**

Научный руководитель – **А.М. Шутова, к.э.н., доцент**

**Белорусский государственный экономический университет**

Каждый человек при выходе на пенсию хочет сохранить привычный ему уровень жизни. Республика Беларусь ставит перед собой цель по обеспечению устойчивого роста пенсий, улучшению социальной среды и поэтому постепенно меняется качество жизни пожилых граждан. Средний размер пенсий постоянно увеличивается. Например, в 2013 г. средний размер пенсий составлял 220 руб., в 2017 г. – 314 руб., в 2020 г. – 482 руб., в 2021 г. – 545 руб., в 2022 г. – 670 руб., в 2023 г. – 693 руб. [1].

Сегодня в нашей стране действует распределительная пенсионная система, регулируемая Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении», по которому пенсия выплачивается с взносов в ФСЗН работающих граждан.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – хороший способ увеличить доход в пенсионном возрасте. 27 сентября 2021г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». В соответствии с Указом с 1 октября 2022 г. вводится дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

При этом добровольная пенсионная программа никак не повлияет на действующую солидарную пенсионную систему.

Накопительное пенсионное страхование для Республики Беларусь не является нововведением. При страховании дополнительной пенсии присутствует финансовый стимул в виде государственного софинансирования. Это означает, что государство материально поддержит работников, которые приняли решение оказать влияние на свой доход в пенсионном возрасте.

Работник, который желает участвовать в программе страхования, с 1 октября 2022 г. может уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию, который дополняет обязательный 1-процентный взнос на трудовую пенсию. Размер взноса в процентах от фактической заработной платы работник выбирает самостоятельно. Верхняя размер дополнительного взноса составляет 10%. Если работник решил участвовать, то его работодатель также будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но не более 3%.

Рассмотрим алгоритм работы программы: вначале работник заключает договор страхования и определяет тариф, который составляет от 1% до 10%, а также срок выплаты дополнительной накопительной пенсии, далее договор предоставляется работодателю, после чего он определяет тариф (от 1% до 3% заработной платы участника программы) и ежемесячно перечисляет взносы в страховую компанию.

Участвовать в программе предоставляется возможность работникам (гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности), за которые работодатели уплачивают обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты. Стать участником программы страхования можно не позже трех лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

В Беларуси в добровольном пенсионном страховании на данный момент принимают участие около 5% граждан. В основном это инициатива работодателей, включающих дополнительное пенсионное страхование в социальный пакет предприятий.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 осуществляется республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» и страховой организацией «Приорлайф». На рисунке представлены доли данных организаций на рынке пенсионного страхования.

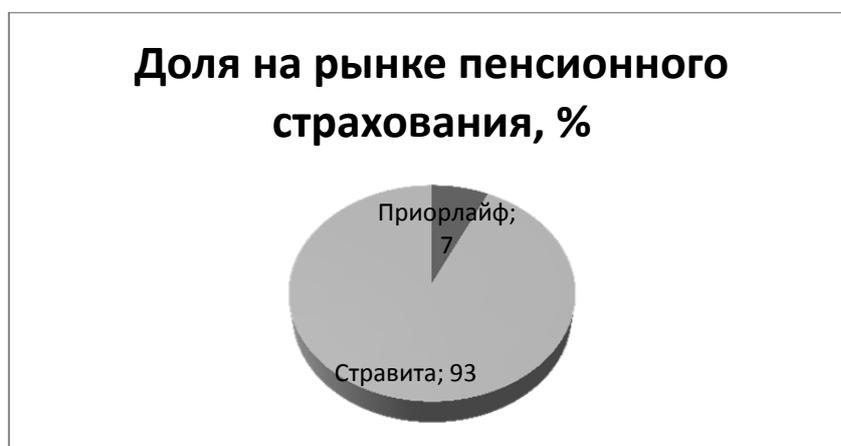


Рисунок – Доли страховых организаций, осуществляющих пенсионное страхование в Республике Беларусь, %.

Таким образом, добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии имеет ряд преимуществ. Во-первых, это понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства. Во-вторых, предоставляется право на льготу по подоходному налогу, возможность наследования пенсионных накоплений, гарантия сохранности пенсионных накоплений. В-третьих, вступление работника в новую программу никак не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии.

Однако следует учесть и риски, которые имеет добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Главный риск - это девальвация белорусского рубля. За последние 15 лет в Беларуси было две резких девальвации — в 2011 и 2014 гг. Защитить от обесценивания белорусского рубля может только вложения в недвижимость, хотя она также может обесцениваться, но не с такой скоростью как денежные накопления.

В связи с недолговременным существованием программы население Республики Беларусь пока не оценило должным образом данные преимущества. Но в перспективе – увеличение работников, участвующих в данной программе.

### **Список использованных источников**

1. Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nalog.gov.by/>. – Дата доступа: 31.03.2023 г

2. О пенсионном обеспечении [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г, № 1596-ХІІ : с изм. И доп. От 1 июня 2022 г. №175-3 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=V19201596>. – Дата доступа: 31.03.2023.

3. Страховая компания «Стравита» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stravita.by/>. – Дата доступа: 31.03.2023 г