

## **ГИБРИДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Е.С. Манчик, К.В. Гороховик, 2 курс**

**Научный руководитель – А.В. Копытовских, к.т.н., доцент**

**Полесский государственный университет**

Еще до появления вируса COVID-19 возник новый формат работы, получивший название «гибридная работа». Однако пандемия сильно увеличила распространенность этого формата за счет того, что многие компании перевели своих работников на дистанционную работу. Понятие «гибридная работа» означает комбинацию занятости в офисе и удаленной работы из дома. Актуальность темы состоит в том, что гибридная работа может иметь глубокие социально-экономические последствия для сотрудников, компаний и общества в целом.

Причиной развития гибридного режима работы стали проблемы, связанные с тем, что полностью удаленный формат, к примеру, может не обеспечить эффективность и эффективную коммуникацию между работниками, в то время как традиционный очный формат может являться небезопасным в условиях пандемии.

Цель создания нового режима состоит в сочетании достоинств двух форматов и максимальном исключении недостатков. Он даст возможность сохранить производительность и эффективность работы в условиях быстро меняющихся условий внешней среды [1].

Существует 5 основных моделей гибридного формата работы, отличия которых состоят в пропорциях сочетания работы из офиса и удалённой (табл.1).

Таблица 1. – Классификация гибридного формата работы

Модель	Соотношение работы из офиса и удаленной работы
Модель, ориентированная на офис	Работа в офисе большую часть недели, остальное время – удалённо.
Полностью гибкая модель	Работа возможна как в офисе, так и удалённо, в зависимости от желания сотрудников и требований компании.
Модель, дружелюбная к удалённой работе	Удалённая работа, но с четко установленными правилами, например, определённое количество дней.
Модель удалённого офиса	Работа только из дома/другого удаленного места; компания не предоставляет офисные рабочие места.
Модель, ориентированная на удалённую работу	Работа полностью удаленно, без необходимости посещать офис; коммуникации осуществляются через интернет и другие средства связи.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Помимо перечисленных, есть и иные вариаций гибридной работы, каждая из которых имеет свои достоинства и недостатки. Выбор компанией подходящей модели должен осуществляться на основе их потребностей и бизнес-моделей.

После снятия ограничений, связанных с защитой здоровья населения, доля работающих удаленно, хотя и снизилась, остается намного выше допандемического уровня. Этому способствуют преимущества, которые получают и работники и сами компании от внедрения гибкого режима работы (табл.2). Также многие люди за это время успели изменить свой стиль жизни, поэтому комфортное комбинирование работы из дома и работы из офиса даёт им возможность более удачно интегрировать работу в их новый жизненный график.

Таблица 2. – Сравнительная таблица достоинств и недостатков гибридного формата работы

Гибридный формат работы	
Положительные стороны	Отрицательные стороны
Снижение транспортных расходов и экономия времени на дорогу, что означает более грамотное использование времени сотрудника	Ухудшение психологического климата в компании: усложнение коммуникаций между сотрудниками и отделами, снижение уровня доверия к команде.
Снижение затрат на аренду офисных помещений, коммунальные платежи	Неравенство между офисными и удалёнными сотрудниками.
Обеспечение комфорта и удовлетворенности сотрудников за счет свободы в выборе места работы, что приведет к повышению производительности	Риск снижения производительности при недостаточной компетентности работников, отсутствии у них навыков управления своим временем и возможностями в условиях удалённой работы.
Улучшение уровня мотивации сотрудников, который обеспечивается работой в оптимальных для него условиях	Необходимость четкого планирования и организации работы для обеспечения сотрудникам равного доступа к информации и возможности сотрудничества.
Расширение круга кандидатов, так как появляется возможность найма сотрудников из разных регионов или областей	Необходимость дополнительных затрат на оборудование, требующееся для поддержания удалённой работы.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [1]

Сравнение достоинств и недостатков гибридной работы позволяет сделать вывод, что такой режим может стать эффективным решением для многих компаний, но важно вводить ее с умом, учитывая индивидуальные потребности и предпочтения работников, возможности и цели компании. Гибридная работа предоставляет сотрудникам возможность работать из офиса в те дни, когда они чувствуют себя изолированными и хотят пообщаться с коллегами или хотят получить среду, в которой будет меньшее число отвлекающих факторов.

В Республике Беларусь развитие гибридной работы имело свои особенности, связанные с пандемией. Если большинство стран в 2020-2021 гг. вводили ограничения на перемещение людей,

закрыли многие предприятия и организации, чтобы замедлить распространение вируса, то в Беларуси не было карантина и многие компании продолжали работать в обычном режиме, то есть существенного «толчка» к внедрению гибридного режима работы не было.

Но это не означает, что нигде в Беларуси не была введена гибридная работа. Те компании, что имеют международных клиентов, последовали примеру зарубежных стран и перешли к смешанному формату работы. Это было сделано с целью обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников и клиентов.

В 2021 г. было проведено исследование, в котором поучаствовало 235 белорусских компаний. Результаты этого исследования:

- 88% предпринимателей считает смешанный вариант работы подходящим для ведения бизнеса;
- 50% компаний планирует внедрить такой формат в своих организациях;
- 74% сотрудников посчитало, что сможет с лёгкостью адаптироваться к гибриднему режиму работы [3].

Помимо перечисленных данных, важно отметить, что 71% опрошенных проголосовал за легализацию смешанного формата работы. И это отражает одно из особых отличий введения гибридной работы в Беларуси: это произошло в условиях отсутствия официальной поддержки государства и законодательной базы для удаленной работы. То есть компании, желающие перейти на гибридную работу, должны были разработать собственные правила и процедуры для обеспечения безопасности своих сотрудников и эффективности работы. Сейчас в Трудовом кодексе Республики Беларусь представлена только дистанционная работа, но предполагается добавление смешанной. Новый законопроект был предложен в ноябре прошлого года и предполагал максимальное удовлетворение интересов как работников, так и нанимателей [4].

Не менее значимым является и то, что в Беларуси существует определенная культура работы в офисе: личное присутствие на рабочем месте – важный показатель продуктивности. Следовательно, компании должны приложить усилия в вопросе изменения культуры работы, если хотят ввести гибридную работу.

Таким образом, можно сделать вывод, что гибридная модель работы имеет свои достоинства и недостатки, которые зависят от конкретной ситуации и потребностей компании и ее сотрудников. Поэтому, выбор гибридной работы должен основываться на конкретных потребностях и возможностях компании и ее сотрудников, и требует более тщательного и дифференцированного подхода к управлению командой. Введение гибридной работы в Беларуси имело свои особенности, отличающие её от других стран, но в целом оно следовало общемировому тренду, где многие компании перешли на гибридную работу, чтобы обеспечить безопасность своих сотрудников и сохранить работоспособность в период пандемии.

#### **Список использованных источников**

1. Гибридный формат работы: в чем особенности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://friend.work/blog/gibridnyj-format-raboty#2>. – Дата доступа: 23.03.2023.
2. Гибридная работа: что это такое и какие виды бывают? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://swedbyte.ru/gibridnaja-rabota/>. – Дата доступа: 23.03.2023.
3. Гибридная работа: как белорусские компании относятся к работе из дома и в офисе? [Электронный ресурс]. – Исследование аналитического центра онлайн-сервиса для управления бизнесом «Битрикс24»\*. – Режим доступа: <https://www.bitrix24.by/press-release/investigations/gibridnaya-rabota-kak-belorusskie-kompanii-otnosyatsya-k-rabote-iz-doma-i-v-ofise.php>. – Дата доступа: 23.03.2023.
4. В Беларуси узаконят гибридные офисы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://officelife.media/news/38020-v-belarusi-uzakonyat-gibridnye-ofisy/>. – Дата доступа: 23.03.2023.