

РЫНОК ТРУДА: ПОПЫТКА ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ОСМЫСЛЕНИЯ

А.В. Шеметовец, студент

Научный руководитель – **Т.В. Сергиевич**, к.э.н., доцент
Белорусский национальный технический университет

Рынок труда является одним из элементов рыночной экономики, которая представляет собой совокупность экономических субъектов и взаимосвязанных рынков, таких как: рынок товаров и услуг, рынки факторов производства и т.п. Сам же рынок, по определению С. Ю. Солодовникова, «представляет собой специфическую форму организации хозяйственной жизни общества, един-

ство товарного и денежного обращения, посредством которого он оказывает воздействие на общественное производство и весь воспроизводственный процесс, информируя участников экономических отношений об их желаемом (оптимальном) хозяйственном поведении» [1, с. 83].

Понятие «рынок труда» можно сформулировать так: система отношений между работниками и работодателями, которые складываются на определенных условиях использования рабочей силы. То есть основными субъектами рынка труда являются работники, которые предоставляют свой труд, работодатели, которые нуждаются в нем, ассоциации работодателей, профсоюзы и государство. На таком рынке действует закон спроса и предложения на рабочую силу. Спрос отражает необходимость работодателя в квалифицированных сотрудниках на свое производство для создания различных благ и услуг. Предложение включает численность населения, которые предоставляют свой труд. Такая часть населения страны, которая способна производить материальные блага и услуги благодаря своим навыкам и умственным способностям называется трудовыми ресурсами. Трудовые ресурсы складываются из тех, кто уже занят в производстве материальных благ и услуг, и безработных – тех, кто может и хочет работать, но не может найти работу в определенный период времени. Если же величина предложения превышает величину спроса, то такое явление называется безработицей. Е. В. Ванкевич о безработице в Беларуси на 2014 г. пишет следующее: «И действительно, главной особенностью белорусского рынка труда является необычайно низкий уровень официальной безработицы, который вкупе с растущим количеством свободных рабочих мест и вакансий должен свидетельствовать о достигнутом равновесии на рынке труда» [2, с. 104]. В 2022 уровень безработицы в Беларуси в соответствии с методологией Международной организации труда снизился до 3,6% от общего числа работников. Для сравнения: в 2021 году данный показатель составлял 3,9%, а в 2020 году - 4%. Таким образом, уровень безработицы страны уменьшается и приобретает положительный характер.

Роль государства на рынке труда состоит в следующем: государство устанавливает минимальную заработную плату, продолжительность рабочего дня, создает благоприятные условия для развития трудовых отношений в стране. Государство осуществляет регулирование рынка труда, т.е. проводит комплекс мер, который влияет на социально-экономические процессы, протекающие в государстве. Основными задачами являются: стабилизация уровня населения, повышение конкурентоспособности на рынке труда и рациональное распределения трудовых ресурсов, т. к. «весомым фактором, препятствующим эффективному формированию трудоворесурсного потенциала страны, является территориальная неравномерность размещения трудовых ресурсов. Почти 40 процентов ресурсов приходится на Минск и Минскую область» [3, с. 56].

Как и все рыночные цены, заработная плата формируется в итоге взаимодействия спроса, который предъявляют работодатели, и предложения, формируемого наемными работниками. Заработная плата работника зависит от его квалификации, количества выполняемого им труда, вида трудоспособности, сложности его деятельности и других факторов. На заработную плату влияет уровень спроса и предложения, чем выше спрос на специалистов в какой-либо сфере, тем более высокую зарплату готовы платить работодатели. Для расчёта оплаты труда необходимо знать тарифную ставку. Тарифная ставка зависит от разнообразных факторов, например: количество отработанных часов и выполненный объем работ. Принято различать два типа оплаты труда: реальную и номинальную оплату. Номинальная оплата труда представляет собой сумму денежных средств, полученную за выполненную работу, а реальная оплата труда – это величина товаров и услуг, которые можно приобрести на заработанные деньги. Если происходит рост цен и уровень инфляции растет, то это приводит к тому, что номинальная заработная плата увеличивается, а реальная снижается.

Таким образом, рынок труда – это система отношений между работодателями и работниками, которые складываются на определенных условиях использования рабочей силы. Из всего выше сказанного следует, что отличительной особенностью данного рынка является его товар – рабочая сила.

Состояние данного товара характеризуется квалификацией, численностью, а использование труда оценивается качеством и количеством произведенных материальных средств и благ.

Список использованных источников

1. Современная политэкономия: учебное пособие / В. Г. Гусаков [и др.] ; под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: РИВШ, 2022. – 464 с.
2. Ванкевич, Е. В. Гибкость рынка труда: единство макро- и микроподходов / Е. В. Ванкевич. – Витебск : Витебский государственный технологический университет, 2014. – 198 с.
3. Боровик, Л.С. Занятость населения Беларуси: современные тенденции и проблемы / Л. С. Боровик, Н. Н. Привалова // Экономический бюллетень Научно-исследовательского экономического института Министерства экономики Республики Беларусь. – 2022. № – 12. – С. 55 – 63
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]