

УДК 337.01

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В КАЗАХСТАНСКОЙ ПРАКТИКЕ

Ибраева Асем Джумагансеевна, маг., ст. преп.

Карагандинский университет Казпотребсоюза

Ibrayeva Assem Dzhumaganseevna, Master's senior lecturer, simok79@mail.ru

Karaganda University of Kazpotrebsoyuz

Аннотация. В статье рассмотрены проблемы развития финансового менеджмента в Республике Казахстан, пути решения и эффективность развития финансового менеджмента в Республике Казахстан.

Ключевые слова: Финансовый менеджер, управление, программы, АО «КазТрансГаз».

Как известно, во второй половине XX века на стыке трех наук - финансов, бухгалтерского учета и менеджмента - сформировалось новое научно-практическое направление «финансовый менеджмент» [1]. В отличие от бухгалтерского учета, история которого насчитывает не одно тысячелетие, финансовый менеджмент как самостоятельная наука возник относительно недавно. Инициировал этот процесс Г. Марковиц, в работах которого он предложил методологию принятия решений в области инвестирования в финансовые активы и соответствующие научные инструменты, которые легли в основу современной теории инвестиционного портфеля. Не менее важным вопросом в управлении предприятием является проблема оптимального финансирования. В этом направлении исследования проводили Ф. Модильяни и М. Миллер в рамках теорий структуры капитала и цен источников фондирования[2].

Сегодня на развитие казахстанского финансового менеджмента в современных условиях влияет отсутствие необходимого количества квалифицированных менеджеров и специалистов по управлению корпоративными финансами. Профессиональный уровень последних крайне низок, несмотря на то, что во многих казахстанских вузах можно получить специальность, связанную с финансовым менеджментом. Процесс международного признания квалификации специалистов, получивших образование в Республике Казахстан, сопряжен с серьезными трудностями. Причины безуспешного применения западных методов финансового менеджмента на казахстанских предприятиях можно отнести к низкой финансовой дисциплине, отсутствию бухгалтерского учета, данным, не соответствующим действительности, зафиксированным в финансовой отчетности. Финансовая отчетность, на основании которой оценивается финансовое состояние предприятий, часто не отражает реального положения дел. Непонятный финансовый механизм управления финансовыми ресурсами казахстанских предприятий и недостаток квалифицированного персонала затрудняет развитие финансового менеджмента в Казахстане[3].

Пару лет назад в реальном секторе экономики Казахстана финансовый менеджмент имел хрупкую тенденцию к развитию по сравнению с финансовым менеджментом зарубежных стран.

Руководители осознают, что рациональное управление финансами компании, автоматизация управленческой отчетности, возможность быстро отслеживать движение и целевое использование средств позволяют планировать и прогнозировать

вать развитие компании, принимать обоснованные управленческие решения. Однако на данный момент в Казахстане нет общепринятых методик оценки своего финансового положения, общих для всех предприятий. Пороговые значения показателей, используемых для оценки финансового состояния предприятий, их ликвидности, рентабельности активов, взяты из западной практики и не соответствуют казахстанским условиям.

Поскольку искусственный интеллект неуклонно заменяет механические и рутинные профессии, растет спрос на способность анализировать, делать выводы, предсказывать и предлагать необычные решения. Действительно, программа с правильно заданным алгоритмом может отлично обработать имеющиеся данные и даже дать приблизительный прогноз дальнейшего развития ситуации - при тех же условиях. Но вряд ли она сможет придумать, как изменить эти условия, и вряд ли сможет предложить направление развития компании, которое изначально не было включено в базу данных. Способность использовать рыночные изменения, оставаясь при этом на гребне успеха, к счастью, недоступна искусственному интеллекту. Именно поэтому так необходимы квалифицированные специалисты в области финансового менеджмента. За последний год количество рабочих мест для финансового менеджера увеличивалось.

Так же, эксперты объясняют отсутствие квалифицированных специалистов в области финансового менеджмента рядом причин:

- снижение качества подготовки специалистов во многих вузах,
- отсутствие возможности обеспечить выпускникам достойное будущее, из-за чего до 60% отказываются работать в этой сфере.

Следовательно, современный финансовый менеджер обязан знать действующее законодательство Республики Казахстан в области финансовой, кредитной, биржевой, валютной и инвестиционной деятельности, порядок совершения операций на финансовом рынке, основы экономики хозяйствующего субъекта, внешнеэкономической деятельности, налогообложение, а также методология и методология экономического анализа.

Следует отметить, что чрезвычайная изменчивость внешних условий управления предприятием требует гибкости от финансового специалиста и своевременности финансовых решений. В противном случае предприятию будет сложно выжить в сегодняшних динамичных условиях.

Если рассматривать на примере АО «КазТрансГаз», то заметно, что акционерное общество стремится организовать управление таким образом, чтобы уровень качества деятельности компании соответствовал ожиданиям и требованиям всех заинтересованных сторон за счет увеличения доходов организации, улучшения материального благосостояния сотрудников и продвижения деловых возможностей для партнеров и поставщиков. При этом группа компаний обеспечивает максимально безопасные условия труда для персонала с целью предотвращения негативного воздействия на окружающую среду [4].

Основополагающие принципы компаний:

- снижение профессиональных рисков,
- повышение качества работы,
- предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

АО «КазТрансГаз» в своей работе использует такую методологию, как PDCA. Эта методика помогает реализовать простейший алгоритм действий финансового менеджера по управлению процессом в целом и достижению его целей. Перво-

очередная задача менеджмента - планирование. Данные о мероприятиях, реализованных в области систем финансового менеджмента по группе компаний АО «КазТрансГаз» в 2020 году:

- Обновленная документация компании,
- Завершено совершенствование классификации сотрудников, ответственных за систему финансового менеджмента,
- Проведена внешняя оценка Европейской модели совершенства на уровне «Признанное совершенство» 5 звезд.
- Прошел второй надзорный аудит ИСМ на соответствии требованиям ISO 9002:2016, ISO 13002:2016, OHSAS 19011:2013.

АО «КазТрансГаз», чувствуя всю социальную ответственность своей деятельности, прилагает усилия для содействия стабильному развитию и благополучию населения регионов, инновационному прогрессу и повышению благосостояния общества, росту материального благосостояния своих сотрудников. Забота о каждом сотруднике, комфорт и преимущество решения социальных вопросов - главная задача. Сегодня, когда происходят изменения, необходимо своевременно вводить новшества, чтобы гарантировать, что организация находится в курсе событий внешней среды.

Сотрудники проходят курсы повышения квалификации, семинары, стажировки и тренинги как на базе ЧУ «Корпоративный университет» Самрук Казына», г.Астана, так и на базе других учебных центров Республики Казахстан, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Существуют следующие программы, направленные на развитие персонала, такие как «Обучение и повышение квалификации», а также разработана программа «Молодой специалист».

«Обучение и повышение квалификации» - постоянно действующая программа развития персонала компании. В 2022 году в обучающих мероприятиях, проводимых в группе компаний АО «КазТрансГаз», приняли участие 13 309 человек на общую сумму 235 578 тыс. тенге.

В соответствии с потребностями рынка труда Казахстану необходимо уделять больше внимания навыкам и способностям широкого применения, а не конкретным навыкам и знаниям в конкретной области. Они подготовили их к непрерывному образованию и расширению навыков решения различных проблем, с которыми они сталкиваются в изменяющемся мире. Такое обучение играет решающую роль в достижении успеха на рынке труда и социального благополучия в целом. Кроме того, государство должно поддерживать развитие системы высшего образования. Существует ряд инструментов, которые Казахстан может использовать для улучшения баланса спроса и предложения на рынке труда.

Финансовая жизнеспособность каждого отдельного предприятия и экономики в целом является залогом успешного осуществления реформ в казахской экономике. Скорейший выход из экономического кризиса зависит от эффективности мероприятий, осуществляемых именно в сфере управления финансовыми ресурсами компаний реального сектора экономики. Успешная деятельность, результаты работы и долгосрочная жизнеспособность бизнеса зависят от непрерывной последовательности индивидуальных или коллективных решений менеджеров. Эти решения вызывают движение финансовых ресурсов, вовлеченных в деловой оборот компании, и влияют на финансовые результаты ее функционирования. В связи с этим все менеджеры, независимо от профиля их функциональных обязан-

ностей и места в управленческой иерархии, должны обладать профессиональными компетенциями в области финансового менеджмента.

Список использованных источников

1. Финансовый менеджмент: учебное пособие . 2-е изд., перераб и доп./ под общей редакцией Н.А. Адамова. – М.: ЗАО ИД «Экономическая газета», 2011. – 518 с.
2. Красина, Ф. А. Финансовый менеджмент: учебное пособие / Ф. А. Красина. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2012. – 200 с.
3. Костин, В. И. Финансовый менеджмент в реальном секторе экономики: учебное пособие / В. И. Костин. – Москва: Московская государственная академия водного транспорта, 2011. – 270 с.
4. Годовой отчет АО «КазТрансГаз» за 2022 год