

УДК 314.74

МИРОВАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ. СОСТОЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И МЕТОДЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ УТЕЧКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Парицунч Ольга Александровна

*К. эконом. н., доцент кафедры «Экономики и бизнеса»,
Полесский государственный университет*

Статья содержит анализ процессов международной трудовой миграции, внешнюю миграцию в Республике Беларусь, современные особенности трудовой миграции и ее масштабы, вовлекающие в миграционный кругооборот население практически всех стран мира. Рассмотрена дифференцированность миграции по профессиональным, квалификационным, образовательным признакам, специальностям ее участников. Проведен анализ участия стран в процессах трудовой миграции, выявлены особенности и причины, приведшие к вовлечению стран в миграционный оборот.

Ключевые слова: миграция, миграционные потоки, трудящиеся-мигранты, трудовая миграция, причины миграции, факторы миграции.

Самыми актуальными явлениями во всем мире на современном этапе стали миграция и мобильность людей. Они извечны и неразрывны уже многие столетия, однако, как и все в нашем мире, они тоже претерпевают некоторые изменения. Именно благодаря исследованию этих изменений в масштабе, направленности, выявленных различных особенностей, характерных для определенного периода поможет обеспечить информационную базу для разработки и реализации эффективных политических программ.

Несомненно, глобализация и интернационализация нанесли самое значимое влияние на изменения процессов миграции, являющихся одним из важных факторов

социально-экономического развития стран. Миграция не только важный фактор развития, она же является и сложной проблемой, которая угрожает усугублению дезинформации и политизации.

Официальные данные, которые предоставляет Международная организация по миграции (МОМ), гласят о том, что на сегодняшний день количество людей, покидающих пределы своей страны в поисках лучшей жизни – мигрантов, стремительно растет и составляет 281 миллион человек, что равно 3,6% населения мира.

Беря во внимание рейтинг стран, которые являются лидерами в сфере импорта и экспорта международных мигрантов, можно увидеть следующие показатели (рисунок 1).

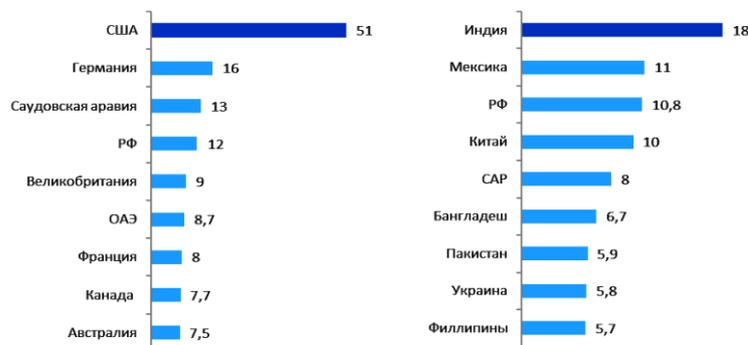


Рисунок 1. – Страны лидеры назначения (слева) и происхождения (справа) международных мигрантов в 2020 г., млн. чел.

Примечание – Источник: разработано автором на основе [1]

Лидером в приеме мигрантов уже на протяжении 50 лет является США, второе место в качестве страны назначения мигрантов стала Германия, которая в 2020 году приняла почти 16 млн человек. И тройку лидеров закрывает Саудовская Аравия, которая стала приемницей для 13 миллионов международных мигрантов.

Среди лидеров стран-экспортеров ведущую роль занимает Индия. Она стала страной с наибольшим количеством (118 млн человек) резидентов, которые проживают за рубежом родного государства. Второе место в данном рейтинге принадлежит Мексике, которую покинули 11 миллионов мигрантов. Закрывает тройку лидеров Российская Федерация, число выехавших из которой приблизилось к 10,8 миллионам человек.

Из-за отсутствия единого подхода к государственному управлению в разных странах, не представляется возможным разработать общую методiku, благодаря которой можно было бы давать однозначную или приблизительную оценку потокам миграции. Не менее затруднительно найти точные данные о числе трудовых мигрантов лиц, находящихся с целью работы вне страны своего гражданства или в стране назначения.

Как говорилось выше, процесс миграции возникает из-за того, что люди ищут лучшее место для жизни, что является собирательным образом для всех причин миграции. Сами причины делятся на экономические и неэкономические.

К экономическим причинам миграции традиционно относят уровень дохода в разных странах, неравномерность экономического развития, уровень безработицы, низкая оплата труда и так далее.

Неэкономическими причинами становятся факторы, которые приобретают политический, религиозный или этнический характер.

С 2019 года мир столкнулся с большой проблемой в сфере миграции. Миграционные потоки были затруднены в связи с эпидемиологической ситуацией Covid-19, которая только набирала свои масштабы. В 2020 году, когда ситуация была на пике, многие страны возвращали всех иностранных мигрантов, у которых заканчиваются трудовые договоры, на родину. В США была приостановлена выдача грин-карт и частично ограничена иммиграция, в то время как Южная Корея и Аргентина временно закрыли въезд для иностранных рабочих. Страны по

всему миру организовывали вывозные рейсы и возвращали своих граждан домой. А жители Китая и люди с азиатской внешностью и вовсе столкнулись со вспышками расизма и нетерпимости в разных странах.

Основными миграционными коридорами являются Индия – ОАЭ, Центральная Азия – Россия, а в связи с политической ситуацией на Украине миграционные коридоры Украина – страны Европы также набирают популярность.

Так как учет трудящихся-мигрантов осуществлять невероятно сложно, а с 2020 года ситуация стала еще сложнее в связи с эпидемиологической ситуацией и напряженной геополитической ситуацией не только между Россией и Украиной, но и странами остального мира, то информация доступна только за 2019 год, в котором количество трудящихся-мигрантов составляло примерно 169 миллионов человек, что практически равно 60-62% от общего количества международных мигрантов. Мы можем только предположить до появления официальных данных, что в связи с тем, что многие беженцы в последствие принимают статус «трудящегося-мигранта», то статистика о количестве мигрантов, которые трудоустроены в других странах, только возросла.

Технологический прогресс в производственных процессах обязует многих работодателей во многих странах поднимать стандарты требуемых знаний и умений для трудоустройства не только на местных рынках труда, но и для устранения дефицита, который могут восполнить иностранцы.

Результаты исследования «Индустрия 4.0», которая предполагает, что новый подход к производству, основанный на массовом внедрении информационных технологий в промышленность, масштабной автоматизации бизнес-процессов и распространении искусственного интеллекта, гласят о том, что большинство трудящихся-мигрантов ориентируются на вакансии уровня специалистов и профессионалов.

Дополнительная сложность возникает с признанием навыков работников, которые прошли обучение. Требование, предъявляемое к работодателям, о создании схем признания этих самых навыков является трудно реализуемым и финансово затратным.

Для перехода от миграционных коридоров, основанных на общих потребностях в рабочей силе, к коридорам, в

которых нанимаются работники, уже обладающие профессионально-техническими навыками, требуются соглашения о трудовой миграции, которыми внедряются решения по признанию навыков и которые позволяют правительствам или частным рекрутерам проверять работников перед отъездом и содействовать их трудоустройству на предприятиях по другую сторону коридора.

Институт менеджмента IMD провел исследование по критерию привлекательность 63 стран для специалистов высокого уровня. За основу анализа брались такие факторы, как: инвестиции и уровень развития (в частности, оценивались ресурсы, которые страна выделяет для подготовки кадров);

привлекательность, а именно, что конкретно делает государство, чтобы удержать ценных сотрудников у себя (премии, выплаты, вознаграждения, система образование и многое другое);

состояние среды в общем объеме работников, качество навыков и уровня компетенций.

По итогам исследования выявилось несколько лидеров: Швейцария и Швеция, Исландия, Норвегия и Дания и др.

Рассмотрим поподробнее тройку-лидеров стран, наиболее привлекательных для высококвалифицированных специалистов.

Первое место занимает Швейцария. Профессор Института демографии и социо-экономики Женевского университета, Филлип Ваннер отзываясь о Швейцарии, как об одной из самых привлекательных стран Западной Европы для трудящихся мигрантов. Более высококвалифицируемый труд и соответствующая оплата труда становятся тем самым приоритетным фактором для мигрантов, ищущих работу.

Большинство новоприбывших в Швейцарию приезжают из соседних стран: лидирует Германия (20%), за ней следуют Италия (16%), Франция (15%), Португалия (9%), Испания (7%) и Румыния (6%) (рисунок 2). В первой половине 2022 года в Швейцарию из стран ЕС и ЕАСТ иммигрировало на 11 526 человек больше, чем за тот же период в 2021 году.



Рисунок 2. – Структура стран происхождения трудовых мигрантов в Швейцарии, 2022 г.

Примечание – Источник: [6]

Что касается востребованности специальностей, то высоким спросом здесь пользуются специалисты в таких сферах, как:

- IT;
- медицина: врачи-анестезиологи, фармацевты и узкопрофильные специалисты;
- экономисты: бухгалтера, финансисты и топ-менеджеры;
- специалисты в области инженерного дела: электроника и машиностроение;

– научные исследователи и специалисты в сфере инноваций.

Однако, несмотря на востребованность приведенных специальностей, в основном трудовые мигранты работают в сфере услуг (79%) в таких отраслях, как строительство и ремесла (18%), и 3% в сельском хозяйстве [6].

Швеция заняла второе место в исследовании, как одна из самых благополучных стран в Евросоюзе с крупной стабильной экономикой, высокими

социальными стандартами и оптимальными условиями для профессиональной деятельности. Успешное развитие государства обусловлено своевременным внедрением инноваций и выпуском высокотехнологичной продукции.

В 2022 году статистический комитет Швеции зарегистрировал 102 400 мигрантов, поэтому можно сделать вывод о том, что страна является достаточно привлекательной для трудовых мигрантов из разных стран (рисунок 2).



Рисунок 3 – Структура мигрантов, прибывших в Швецию в 2022 г., чел
Примечание – Источник: разработано автором на основе [11]

Особой популярностью у приехавших мигрантов в качестве места работы пользовалась сфера образования, ухода и здравоохранения (няни и сиделки), а также внимание привлек и промышленный сектор.

Правительство Швеции и поддерживающая его партия "Шведские демократы" (ШД) принимают меры по ужесточению трудовой миграции. Цель состоит в том, чтобы сократить приезд в страну неквалифицированной рабочей силы. Одной из категорий, которую правительство хочет ограничить, являются мигранты, которых приглашают для ухода за инвалидами и престарелыми людьми. Такое решение было принято с целью обезопасить резидентов, так

как индустрия оказания помощи характеризуется чрезмерной степенью мошенничества, и правоохранительные органы Швеции видят явную связь с организованной преступностью [8].

И закрывает тройку-лидеров Исландия, со статусом одной из привлекательных стран для экономических мигрантов. Основными причинами для переезда, по обыкновению, становятся высокие заработки и высокая социальная ориентированность политики государства.

На начало 2020 года 15.2% населения Исландии составляли иммигранты. Данные о иммигрировавших из разных стран представлены в пропорциях на рисунке 4.



Рисунок 4 – Структура экономических мигрантов Исландии, 2022г., по стране происхождения (в процентах)

Примечание – Источник: разработано автором на основе [12]

Несмотря на то, что большая часть людей, иммигрировавших в Исландию,

оцениваются как неквалифицированная рабочая сила, рынок труда испытывает нужду в специалистах из отраслей:

- IT-технологий;
- биоинженерии;
- аграрного сектора;
- животноводства;
- строительства.

Туризм и рыбная промышленность также остаются в топе востребованных сфер

из-за большого количества туристов. Острую нужду в узкопрофильных специалистах в Исландии претерпевает здравоохранение. Из-за развитой промышленности страна нуждается в водителях грузового, пассажирского транспорта, а туристом важны таксисты с безаварийным опытом вождения (рисунок 5).



Рисунок 5 – Занятость трудовых мигрантов в Исландии, по отраслям, чел.

Примечание – Источник: разработано автором на основе [13]

При общем количестве мигрантов равном 35 087 человек, практически 7 000 из них трудоустроены в сфере производства. Вторая наиболее многочисленная отрасль – туризм, далее с небольшим отрывом следует общественная деятельность, образования и сфера здоровья.

Защита национального рынка от многочисленного притока иностранной трудовой силы и смягчения последствий на внутреннем трудовом рынке, в связи с трудоустройством граждан республики за границей государства, осуществляется в соответствии миграционной политики Республики Беларусь в сфере внешней трудовой миграции, которая также регулирует экспортно-импортные отношения

Установленный лицензионный порядок (осуществляется юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, получившими в установленном порядке специальные разрешения (лицензии)) позволяет осуществлять деятельность, связанную с привлечением иностранной рабочей силы и трудоустройству граждан Республики Беларусь за границей.

Такие специальные разрешения выдаются Министерством внутренних дел, и в настоящее время только 52 лицензиата имеют специальное разрешение на осуществление данной деятельности на территории Республики Беларусь,

Рассмотрим причины трудовой миграции в Беларуси. Как и в любой другой стране, причины различны, за последние годы обороты стали принимать экономические причины: неблагоприятная экономическая обстановка в стране, желание улучшить свое экономическое благосостояние, повысить уровень жизни и т. п.

Объемы внешней трудовой иммиграции и эмиграции напрямую зависят от уровня жизни населения страны в сравнении с другими странами. Для Республики Беларусь преобладающим ограничением для развития экономики государства, которое приводит к оттоку трудового потенциала, выступает имеющийся разрыв в уровне доходов населения Беларуси со странами-соседями.

В разрезе сравнения заработных плат разных стран, наблюдается прямая зависимость процессов внешней трудовой миграции и уровня жизни населения. Приводя пример в международной валюте – долларах, в

Республике Беларусь низкие зарплаты, но при этом ещё более низкие цены. Благодаря этому резиденты нашего государства обладают более высокой возможностью приобрести большее количество товаров, чем страны-соседи. Факторы, влияющие на спрос и предложение, экспорт и импорт рабочей силы на внутреннем рынке труда, также оказывают влияние на современную динамику процессов трудовой миграции, помогая не только восполнять существующий дефицит рабочей силы по определенным профессиям и специальностям, но и усиливать его.

Дружественные отношения со всеми странами СНГ и Балтии привели к формированию главной особенности миграционных процессов в Беларуси на современном этапе – положительное сальдо миграции.

Сложная эпидемиологическая ситуация не прошла бесследно касательно внешней трудовой миграции в Беларуси. На протяжении 2020-2021 гг. принимались ограничительные меры по въезду и пребыванию иностранных граждан и лиц без гражданства. В этой связи в большей степени основными целями въезда и пребывания иностранцев в Беларуси являлись транзитный проезд через территорию республики и трудовая деятельность. Количество трудовых иммигрантов продолжает снижаться: в 2020 году количество трудовых иммигрантов составило снизилось на 4 494 человека и составило 16 368 человек, а в 2021 году – численность иностранной трудовой силы сократилось еще на 2 663 человека. За 2022 год в Республику Беларусь прибыло 11 071 человек. Что касается ситуации эмиграции, то здесь наблюдаются колебания число граждан Республики Беларусь при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для трудоустройства за

рубеж в 2019 году составило 9 061 человек, 2020 год – 4 723 человек, 2021 год – 5 732 человек, 2022 год – 5545 человек [14, 15, 16].

Трудовые отношения Республики Беларусь установлено с более, чем 90 стран. Основными экспортёрами трудовых мигрантов в Беларусь являются Украина, Китай, Узбекистан, Турция, Азербайджан и страны Балтии. Осуществление трудовой деятельности без получения специального разрешения возможно для: граждан Армении, Казахстана, Кыргызстана и России.

Китай, Россия и Турция, как уже говорилось ранее, занимают лидирующие позиции в экспорте рабочей силы, что обусловлено наличием с данными странами крупных инвестиционных проектов на территории Беларуси.

В настоящее время, удельный вес работников-иностранцев, посещающих Республику Беларусь, составляет около 0,25 % от общей численности трудовых ресурсов самого государства. Данный объёмы привлекаемой иностранной рабочей силы не в состоянии оказать заметного влияния на численность трудовых ресурсов Беларуси, не оказывают заметного давления на национальный рынок труда, а сами трудовые иммигранты не представляют значительной конкуренции в борьбе за имеющиеся рабочие места.

В 2022 году работники-мигранты посещали Республику Беларусь для освоения преимущественно рабочих специальностей (2616 чел.), второй по востребованности группой являются высококвалифицированные работники и специалисты (1793 чел.), также представители других государств были заинтересованы в труде, касательно сферы обслуживания, торговли и сельскохозяйственной деятельности (рисунок 6).

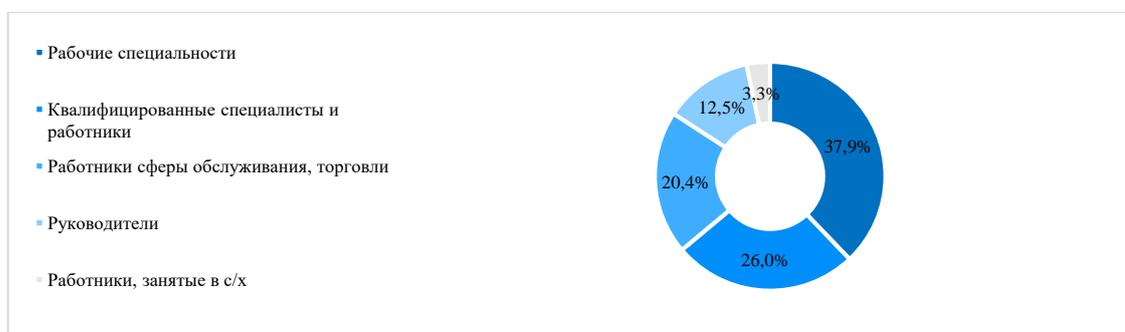


Рисунок 6. – Структура трудящихся мигрантов по роду деятельности 2022 гг.

Примечание – Источник: разработано автором на основе [16]

В 2022 году основное количество въехавших в Беларусь на работу иностранцев составили граждане России (6 741), Китая (2 020), Украины (1 266) и Узбекистана (750).

С учетом того, что по уровню оплаты труда на рабочие специальности и квалифицированных специалистов рынок труда Республики Беларусь является менее привлекательным (Республика Беларусь занимает 61 место в мировом рейтинге уровня зарплат (в среднем 6 540 долл. США в год)), закрыть имеющиеся вакансии за счет привлечения иностранной рабочей силы тоже видится достаточно проблематичным.

Опираясь на анализ данных, проводимый Министерству внутренних дел,

основными направлениями для выезда резидентов Республики Беларусь составляют такие принимающие страны, как Россия (1 958 человек), США (145), Польшу (2 590), Литву (317) и другие страны. Цель выезда, в подавляющем большинстве, это работы, связанные с физическим трудом, востребованной остается сфера обслуживания (работа в гостиницах, на круизных лайнерах).

Анализируя распределение трудовых мигрантов по областям, можно сделать вывод о том, что наиболее привлекательными для мигрантов является г. Минск и Минская область (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика внешней трудовой миграции Республики Беларусь по областям и г. Минску за 2021-2022 гг. (человек)

	Численность трудящихся-мигрантов, въехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов		Численность трудящихся-мигрантов, выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов	
	январь-декабрь 2021 г.	январь-декабрь 2022 г.	январь-декабрь 2021 г.	январь-декабрь 2022 г.
Республика Беларусь, всего	13 705	11 071	5 732	5 590
Брестская	478	470	405	724
Витебская	560	474	648	381
Гомельская	565	620	1 105	1 226
Гродненская	2 627	1 640	562	108
Г. Минск	7 062	5 806	2 153	2 216
Минская	2 032	1 671	172	222
Могилевская	381	390	687	713

Примечание – Источник: разработано автором на основе [16]

Лидерами по приему «трудовых мигрантов» в 2022 году остаются: наиболее промышленно развитый регион Республики Беларусь – г. Минск (5 806 чел.) и Гродненская область, что связано со строительством Белорусской атомной электростанции (1 671 чел.). Наименее востребованной среди трудовых мигрантов в 2022 году остается Могилевская область (390 чел.). Касаемо областей-экспортеров трудовых мигрантов, «лидирующие» позиции занимает г. Минск (2 216 чел.) и Гомельская область (1 226 чел.). Трудовые мигранты в 2022 году стали активнее покидать территории Брестской и Могилевской областей.

На основе анализа различной экономической литературы, освещающей данную проблему, автором выделены следующие способы для предотвращения "утечки мозгов" из нашей страны:

повышение уровня зарплат научных работников и расширение источников финансирования научных исследований;

повышение престижности научного труда и развитие международного научного сотрудничества;

создание отечественных стипендий, которые будут привлекать не только талантливую молодежь страны, но и зарубежных молодых специалистов;

исходя из прошлого пункта, можно выделить такой нюанс, как снятие ограничений, которые мешают признанию иностранных дипломов и др.

Таким образом, в настоящее время рабочая сила мигрантов включает работников разного уровня квалификации. Лидирующую позицию, безусловно, в этом рейтинге занимают специалисты и управляющие, осуществляющие деятельность в пределах

внутренних рынков труда транснациональных корпораций, направленных на расширение торговли или направлении прямых иностранных инвестиций. Специалисты такого уровня, в основном, перемещаются между прогрессивными и динамично развивающимися странами. Это способствует обмену технологиями производства и управленческими методами, налаживанию

интернациональных отношений. Также отмечаются и крупные потоки специалистов и высококвалифицированных работников, в сфере ИКТ, отрасли культуры и промышленности. Рабочие места, которые не требуют квалификации и специальных знаний остаются приоритетом для работников в реалиях современной трудовой миграции.

Список использованных источников

1. McAuliffe, M. и A. Triandafyllidou (eds.), 2021. ДОКЛАД О МИГРАЦИИ В МИРЕ 2022. Международная Организация по Миграции (МОМ), Женева. – 574 с.
2. Фролова, Т.А. Мировая экономика /Конспект лекций/. Таганрог: Изд-во ГТИ ЮФУ, 2010.
3. Право.бай /Внешняя трудовая миграция [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://multilang.pravo.by/ru/Term/Index/2352?langName=ru&page=1&type=3> Дата доступа: 05.04.2023;
4. Юдина, М.А. Индустрия 4. 0: перспективы и вызовы для общества [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/industriya-4-0-perspektivy-i-vyzovy-dlya-obschestva> Дата доступа: 05.04.2023;
5. Экономическая газета "Самые привлекательные страны для трудовых мигрантов" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/samye-privlekatelnye-strany-dlya-trudovykh-migrantov/>
6. Где и кем работают иностранцы в Швейцарии [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.swissinfo.ch/rus/business/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0-%D0%B8-%D0%BC%D0%43603216>.
7. Востребованные специалисты в Швеции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vizacons.com/immigratsiya/professii-v-shvetsii>
8. Ужесточение трудовой миграции в Швеции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/17074629>
9. Рынок труда в Швеции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hochusvalit.com/shvetsiya/vostrebovannye-professii-v-shvetsii>
10. Пражский процесс. Швеция [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pragueprocess.eu/ru/countries/567>
11. Статистическое издательство "Statista": Количество иммигрантов в Швеции, 2022 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/522136/sweden-immigration-by-country-of-origin/>
12. Статистическое издательство "Statista": Количество иммигрантов в Исландии, 2022 год, по стране происхождения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/595181/number-of-immigrants-by-country-of-origin-in-iceland/>
13. Статистическое издательство "Statista": Количество иммигрантов в Исландии, 2022 год, по сфере занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/1273918/employees-immigrants-iceland-industry/>
14. Миграционная ситуация в Республике Беларусь за 2020 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-cis.info/cooperation/3782/91015/#:~:text=%>. Дата доступа:
15. Миграционная ситуация в Республике Беларусь за 2021 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-cis.info/cooperation/3823/99654/> Дата доступа:
16. Учет трудящихся эмигрантов 2022 год – Министерство внутренних дел Республики Беларусь – Минск 18с.

WORLD LABOR MIGRATION. THE STATE OF LABOR MIGRATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND METHODS OF PREVENTING THE LEAKAGE OF SPECIALISTS

Parshutich O.A.

The article contains an analysis of the processes of international labor migration, external migration in the Republic of Belarus, modern features of labor migration and its scale, involving the population of almost all countries of the world in the migration cycle. The differentiation of migration according to professional, qualification, educational characteristics, and specialties of its participants is considered. An analysis of the participation of countries in the processes of labor migration was carried out, the features and reasons that led to the involvement of countries in migration turnover were identified.

Keywords: migration, migration flows, migrant workers, labor migration, reasons for migration, migration factors.

Паршутич Ольга Александровна, 2023