

К ВОПРОСУ О МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Д.В. Боброва, А.С. Панюсько

Полесский государственный университет, dasha.bobrova.2106@gmail.com, panusko.a@polessu.by

Аннотация. В свете экономических преобразований актуальность данного исследования состоит в том, что трудовая миграция в настоящее время играет важную роль в формировании числа трудоспособного населения, оказывая значительное воздействие на экономические перспективы развития любого государства.

Ключевые слова: международная миграция, иммигранты, трудовая миграция, эмиграция, трудовые ресурсы.

Миграция населения – любое пространственное перемещение, связанное с пересечением границ административно-территориальных преобразований с целью смены места жительства или только временного пребывания в стране для осуществления трудовой деятельности или учёбы [1, с. 51].

Основная причина трудовой миграции заключается в поиске высокооплачиваемой работы. Перемещения рабочей силы, достигшие сегодня невиданных масштабов, – это не только особенность современного рынка труда, но и определенная черта мировой экономики в целом, значит миграция населения в другие страны – стала одной из наиболее актуальных, сложных и весьма противоречивых проблем эпохи.

На современном этапе развития экономики и рынков труда характерными явлениями для Республики Беларусь стали: расширение масштабов и изменение направлений миграции, обострение конкурентной борьбы за привлечение уникальных и квалифицированных кадров, углубление миграционных проблем и активизация регулирования данной сферы на международном и национальном уровнях.

После распада СССР Беларусь была предпочтительным вариантом для мигрантов. Основными мотивами являлись отсутствие межнациональных конфликтов, родственные связи с жителями страны, пенсионное обеспечение, отсутствие задержек в выплате заработной платы, наличие второго официального языка – русского.

На протяжении 90-х годов XX века и в начале XXI века в Беларусь из стран бывшего СССР

приезжало больше мигрантов, чем выезжало из нее в обратном направлении.

В целом же масштабы трудовой миграции ежегодно растут. Активизация экономического роста в Беларуси в 2009 году, сопровождающаяся увеличением спроса на рабочую силу, а также реализация ряда международных проектов позволило превысить объёмы импорта рабочей силы над экспортом рабочей силы. Анализируя диаграмму на рис. 1, можно увидеть, как изменилось сальдо трудовой миграции после 2009 года и насколько количество прибывшей рабочей силы в страну превышает количество выехавшего населения в настоящее время (рис. 1).

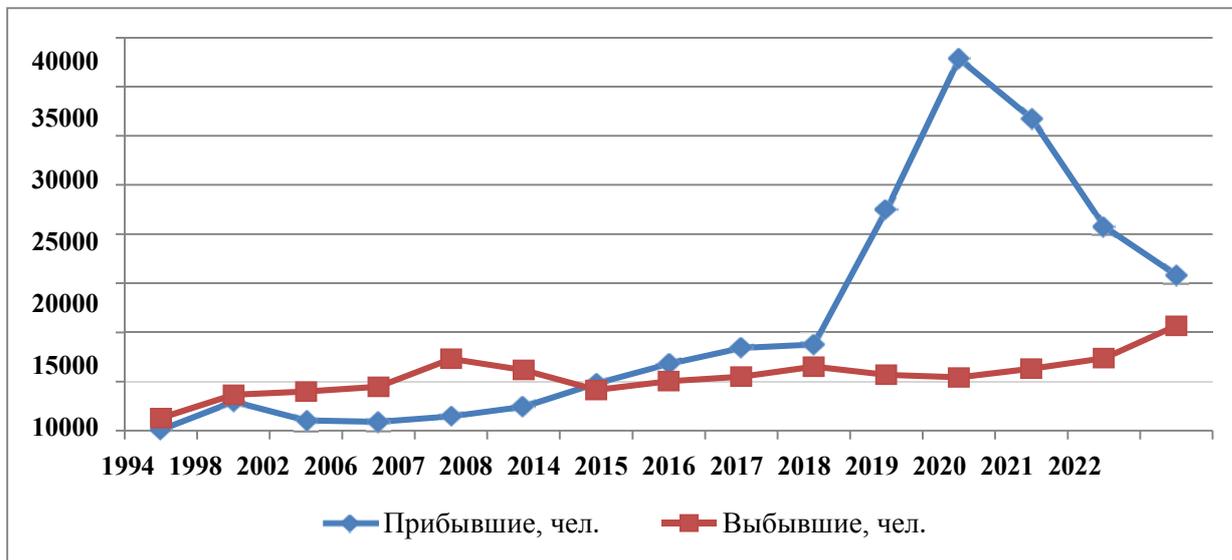


Рисунок 1. – Общие итоги внешней трудовой миграции за период с1994 по 2022 гг., чел.

Примечание – Собственная разработка на основании [2]

Особое внимание стоит уделить резкому возрастанию прибывшей рабочей силы в 2013-2015 годы. В 2013 году число прибывших мигрантов увеличилось более чем в 2 раза по сравнению предыдущими годами. Это связано, прежде всего, с увеличением числа инвестиционных проектов, реализуемых в Республике Беларусь. В частности, строительство АЭС возле г. Островец и объектов к чемпионату мира по хоккею в 2014 году потребовало увеличение спроса на иностранную рабочую силу.

Одновременно с увеличением иммигрантов увеличивается и количество граждан Республики Беларусь, которые выезжают для оплачиваемой трудовой деятельности за границу. Основные направления трудовой эмиграции – Россия и Польша. Увеличение польского направления для трудоустройства обусловлено внедрением в стране мероприятий по либерализации рынка трудовых услуг, отсутствие необходимости получения соответствующих разрешений.

Обобщая всё вышесказанное, можно сказать, что Республика Беларусь принимает активное участие в международной миграции населения. Несмотря на различные финансово-экономические кризисы в мире, ежегодно количество иностранной рабочей силы в Республике Беларусь увеличивается. По данным Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в 2022 году трудящиеся-иммигранты, въехавшие в Республику Беларусь являются представителями 85 стран. В Беларусь приезжают работать граждане из различных стран, как развитых (Австралия, США, Китай), развивающихся (Египет, Ирак, Аргентина), так и менее развитых (Непал, Тринидад и Тобаго). В свою очередь, граждане Республики Беларусь выезжали на работу за границу в 21 страну мира, которые представляют собой в основном развитые страны, где высокий уровень жизни и заработной платы (Великобритания, США, Германия и т.д.) [3].

Наглядное распределение граждан Республики Беларусь, эмигрировавших из страны показано на рисунке 2.

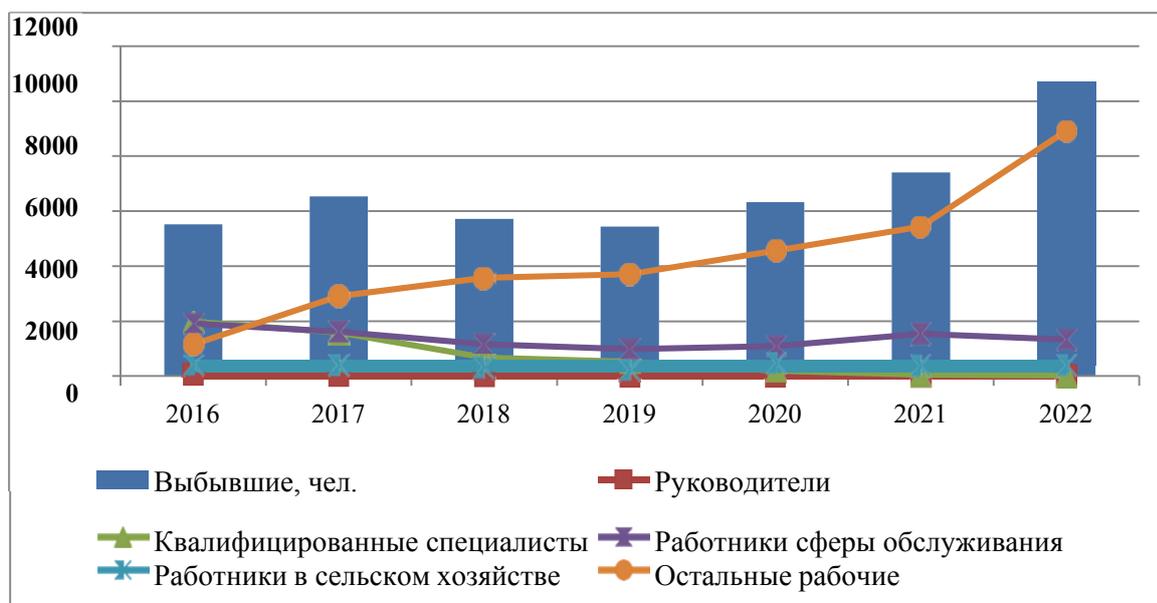


Рисунок 2. – Профессиональная структура эмигрантов Республики Беларусь, чел.

Примечание – Собственная разработка на основании [4]

Анализируя данную диаграмму, можно сказать, что за последние 7 лет количество рабочих, выехавших за пределы Республики Беларусь, значительно превысило все остальные профессии. Так, если в 2021 году количество рабочих составило 1 158 человек, квалифицированных специалистов – 1 970 человек, работников сферы обслуживания – 1 904 человека, то в 2022 году численность рабочих-эмигрантов составило 8 916 человек, квалифицированных специалистов – 26 человек, работников сферы обслуживания – 1 330 человек.

Такое резкое изменение в профессиональной структуре является благоприятным фактором для Республики Беларусь. Резкое сокращение выехавших квалифицированных работников говорит о повышении интереса в работе именно в пределах страны, создании благоприятных условий для развития своего потенциала и улучшении экономического благосостояния.

В настоящее время Правительство Республики Беларусь поменяло свою политику в сторону либерализации приема иностранных граждан. Был принят ряд законодательных актов, в числе которых Закон Республики Беларусь "О внешней трудовой миграции", Указ Президента Республики Беларусь "Об установлении безвизового порядка въезда и выезда иностранных граждан", Закон Республики Беларусь "О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь".

Таким образом, проанализировав вышесказанное, можно сделать следующий вывод: миграционные потоки могут стимулировать экономический рост только при условии притока в страну квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силы; миграция рабочей силы в Республике Беларусь несколько смягчает уровень безработицы, за счет того, что безработные занимают рабочие места выехавших трудовых мигрантов. Однако органы государственной власти должны тщательно учитывать последствия миграции и разрабатывать политику, которая уравнивает преимущества и проблемы, связанные с международной миграцией населения.

Список использованных источников

1. Ермолаева, С.Г. Рынок труда : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015. –108 с.
2. Макаренко, А.А. К вопросу о миграции населения в странах Европы / А.А. Макаренко, А.С. Панюсько // Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития (Вектор-2023) : Всероссийская научная конференция молодых исследователей с международным участием, Москва, 25 мая 2023 г.: сборник материалов: в 5 ч. / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство); ред. кол.: А.В. Силаков [и др.]. - Москва : РГУ им. А.Н. Косыгина, 2023. – Ч. 3. – С. 118-123.
3. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и

уровень зарегистрированной безработицы / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/uroven-ofitsialno-zaregistrovann-oi-bezrobotitsy-po-oblastyam-i-g-minsku/> – Дата доступа: 28.11.2023.

4. Общие итоги миграции населения / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belta.by> – Дата доступа: 28.11.2023.