

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

О.Н. Ковальчук, А.С. Панюсько

Полесский государственный университет,
olgakovalcuk46715@gmail.com, panusko.a@polessu.by

Аннотация. В статье рассматривается миграция рабочей силы Республики Беларусь. Проведён анализ состояния и динамики изменения показателей международной трудовой миграции в Республике Беларусь на основе использования официальных статистических данных Республики Беларусь.

Ключевые слова: трудовая миграция, эмигрант, иммигрант, потоки трудовой миграции, центры притяжения рабочей силы, трудовая деятельность.

Трудовая миграция – это перемещения занятого народонаселения, обусловленные сменой места работы как внутри страны, так и между странами [1, с. 163].

В современных социально-экономических условиях Беларусь является потенциальным экспортером рабочей силы. При государственном регулировании внешней трудовой эмиграции страна может получить определенный экономический эффект, в первую очередь, за счёт освоения новых технологий и передовых методов организации трудового процесса, повышения квалификации и улучшения профессиональной подготовки своих специалистов, овладения иностранными языками. Знания и навыки, приобретенные при работе в другой стране, могут быть использованы после возвращения на родину.

Рассмотрим миграцию трудовых ресурсов в Республике Беларусь в таблице.

Таблица – Структура миграции трудовых ресурсов Республики Беларусь, чел.

Трудовые ресурсы	Годы				Темп роста, %		
	2019	2020	2021	2022	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Въехавшие	11 690	9 385	7 794	6 900	80,0	83,0	88,5
Выехавшие	9 061	4 723	5 732	5 590	52,1	121,4	97,5

Источник: разработано автором на основании [2];[3];[4]

Анализируя данные таблицы, можно сказать, что потоки трудовой миграции в Республику Беларусь и из страны сократились. Количество иностранных граждан в период 2019-2022 гг.,

приезжающих в Беларусь на работу, сократилось с 11 690 до 6 900 человек, а число белорусских граждан, выезжающих при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для трудоустройства за рубеж, с 9 061 до 5 590.

Что касается основных географических регионов мира, из которых следует значительное число мигрантов, то в период 2019-2022 гг. основными регионами являлись Китай, Украина, Узбекистан. Однако с каждым годом число иммигрантов сокращается, и доминирующие позиции начинают занимать Туркменистан, Азербайджан, Турция. Рассмотрим статистику иммигрантов рабочей силы более подробно на рисунке 1.

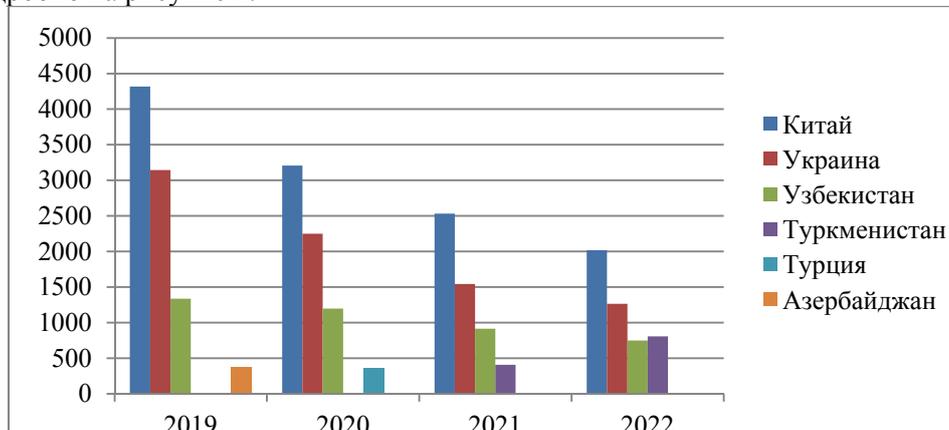


Рисунок 1. – Число въехавших в Республику Беларусь трудовых мигрантов по странам, чел.

Источник: разработано автором на основании [2];[3];[4]

Основное количество въехавших в Беларусь на работу иностранцев в 2019 году составили граждане Китая – 4 318 человек, Украины – 3 145 человек, Узбекистана – 1 336 человек, Азербайджана – 375 человек. В 2020 году странами, из которых приехало большее количество мигрантов, являются всё тот же Китай – 3 206 человек, Украина – 2 249 человек, Узбекистан – 1 197 человек и Турция – 359 человек. В 2021 году 2 532 человека приехало работать в Республику Беларусь из Китая, 1 543 человека из Украины, 914 человек из Узбекистана и 407 человек из Туркменистана. В 2022 году Китай занимает всё ту же лидирующую позицию по количеству мигрантов в Республику Беларусь и составляет 2 018 человек. Украина находится во второй лидирующей строчке и составляет 1 265 человек. А вот Туркменистан по сравнению с 2021 годом переходит в третью позицию, и число мигрантов составляет 808 человек. 750 человек эмигрировало из Узбекистана.

Помимо потоков трудовой миграции в Республику Беларусь также совершался и выезд белорусских граждан за границу с целью осуществления деятельности, связанной с трудоустройством. Проанализируем рисунок 2.

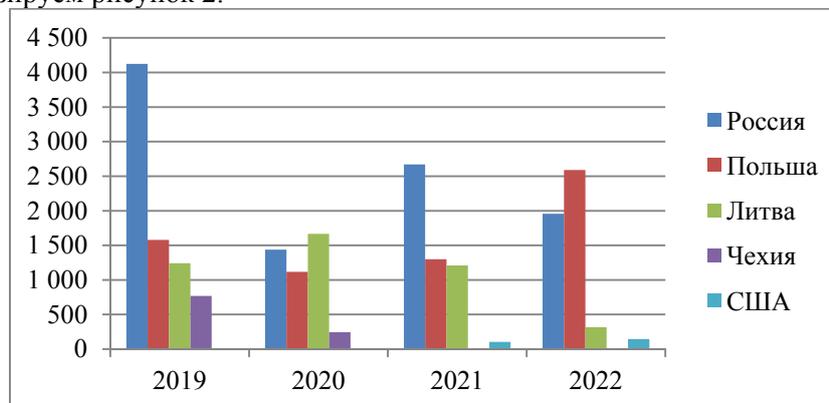


Рисунок 2. – Число выехавшей рабочей силы Республики Беларусь по странам, чел.

Источник: разработано автором на основании [2];[3];[4]

Исходя из данных рисунка мы видим, что основной поток миграции рабочей силы направлен на Российскую Федерацию. В 2019 году число мигрантов нацеленных на работу в России составило 4 125 человек. В 2020 году данный показатель снизился на 2 688 и составил 1 437 человек. В 2021 году число мигрантов выросло с 1 667 до 2 671 человека, а вот в 2022 году этот показатель снова снизился и насчитывал 1 958 человек.

Ещё одним основным центром притяжения рабочей силы является Польша. В 2019 году число эмигрантов составило 1 580 человек, в 2020 году – 1 117 человек, в 2021 году – 1 299 человек, а в 2022 году данный показатель вырос до 2 590 человек, тем самым заняв лидирующую позицию.

В Литву в 2019 году из Республики Беларусь было направленно 1 242 человека. К 2020 году эта цифра выросла до 1 667, что на 425 человек больше по сравнению с прошлым годом. В 2021 году данный показатель составил 1 210 человек, а в 2022 – 317.

В 2019 году в Чехию переехало работать 768 человек и эта цифра больше на 524 человека, чем в 2020 году.

В 2021 году по сравнению с прошлыми годами возросло количество трудовой миграции из Беларуси в США, и показатель составил 103 человека. В 2022 году он достиг 145 человек, что на 42 человека больше, чем в 2021 году.

подавляющее большинство трудящихся-иммигрантов, въехавших в Республику Беларусь для работы на основании специальных разрешений на право занятия трудовой деятельностью, прибыло по рабочим специальностям.

В 2019 году в качестве квалифицированных работников и специалистов трудился 3 051 человек, а также 1 210 – на должности руководителей, 428 иностранцев прибыло в качестве работников, занятых в сельском хозяйстве, 1 320 – в сфере обслуживания и торговли. А вот в 2022 году количество иностранных квалифицированных работников и специалистов составило 1 793 человека, на должности руководителей трудилось 863 человека, 227 работников, занятых в сельском хозяйстве, 1 405 человек – в сфере обслуживания и торговли.

Таким образом, на основании вышесказанного, следует вывод, что за период 2019-2022 гг. количество иностранных квалифицированных работников и специалистов сократилось на 1 258 человек. На 347 человек уменьшилось число иммигрантов занимающих должности руководителей, на 201 человек – работников, занятых в сельском хозяйстве. А вот число иностранной рабочей силы, занимающих должности в сфере обслуживания и торговли, за период 2019-2022 гг. выросло с 1 329 до 1 405 человек.

В структуре мигрантов преобладают мужчины. 85% въехавших мигрантов 2019-2020 гг. приходится на мужчин и только 15% на женщин. Однако к 2021 году данный показатель начинает меняться и уже в 2021 году 83% составляют мужчины, 17% – женщины. В 2022 году число иммигрантов мужчин сокращается до 80%, а женщин возрастает до 20%.

Что касается выехавшей из Республики Беларусь рабочей силы, то здесь ситуация немного другая. В 2019 году выехало с целью осуществления деятельности, связанной с трудоустройством 70 % мужчин и 30 % женщин. В 2020-2021 годах число мужчин выросло до 82 %, женщин сократило на 12 %. В 2022 году количество выехавших женщин увеличилось до 22 %, а вот мужчин сократилось на 4 %.

Для Беларуси внешняя трудовая миграция, в том числе "утечка мозгов", обуславливает как негативные социальные последствия – потеря высококвалифицированных кадров в случае безвозвратной миграции, а также средств, вложенных в их подготовку, так и позитивные – при реэмиграции мигранты получают иностранный опыт, обучаются по эффективным программам и затем реализуют их в стране, специалисты повышают квалификацию, улучшается материальное положение семей трудящихся-мигрантов, снижается напряжение на рынке труда [5. с. 120].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что белорусские граждане активно принимают участие в международной трудовой миграции. Наиболее конкурирующими способностями на международном рынке труда обладают молодые люди, имеющие высшее образование и обладающие достаточно высоким уровнем квалификации. В целом масштабы трудовых миграционных потоков зависят от ряда факторов и наиболее значимый из них – экономический. Учитывая значительные экономические выгоды от работы за границей для мигрантов и их семей, можно сказать, что трудовая миграция является важным фактором обеспечения занятости населения. Вместе с тем трудовая миграция может вызвать нежелательный отток из страны квалифицированных работни-

ков, и, следовательно, сформировать их дефицит в экономике. Это обуславливает необходимость совершенствования государственного регулирования миграционных процессов.

Список использованных источников

1. Учебно-методический комплекс по учебной дисциплине «Международная экономика» / О.А. Паршутич [и др.], под. общ. ред. Паршутич О.А. – Пинск: ПолесГУ, 2019 – 223 с.
2. Учет трудящихся эмигрантов 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mvd.gov.by/uploads/pages/508/6c1c07b2785df36d0f00148a3110b0c3c025d64c.rar> – Дата доступа: 08.12.2023.
3. Учет трудящихся эмигрантов 2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mvd.gov.by/uploads/pages/508/176589027f07f6923fcf34ab7785255e2c580e61.rar> – Дата доступа: 08.12.2023.
4. Учет трудящихся эмигрантов 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mvd.gov.by/uploads/pages/508/7dbff204818e33febafded79944b48bcde1098be.rar> – Дата доступа: 08.12.2023.
5. Макаренко, А.А. К вопросу о миграции населения в странах Европы / А.А. Макаренко, А.С. Панюсько // Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития (Вектор-2023) : Всероссийская научная конференция молодых исследователей с международным участием, Москва, 25 мая 2023 г.: сборник материалов: в 5 ч. / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство); ред. кол.: А.В. Силаков [и др.]. – Москва : РГУ им. А.Н. Косыгина, 2023. – Ч. 3. – С. 118-123.