

**ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

А.В. Сурма, А.А. Василевска

Полесский государственный университет, alesyasyrma@gmail.com, vasilevska.a@polessu.by

Аннотация. В данной статье анализируются рынок труда и численность безработных в Республике Беларусь с 2020 по октябрь 2023гг. Приведен анализ структуры вакансий в стране и обозначены тенденции формирования спроса на рабочую силу.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, коэффициент напряженности, спрос на труд, численность безработных, специалисты.

Задачи построения инновационной экономики и глобализация мировой экономики, сопровождающиеся повышением требований к качеству рабочих мест и персоналу, объективно обуславливают необходимость пересмотра базовых ориентиров развития рынка труда, изменения его качественных характеристик.

Ситуация на рынке труда Республики Беларусь характеризуется высоким уровнем занятости и низкой безработицей, увеличением потребности нанимателей в квалифицированных кадрах. Улучшение ситуации на рынке труда Беларуси происходит на фоне количественного и качественного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы. Он проявляется в отсутствии для ищущих работу подходящих по профессионально-квалификационному составу свободных рабочих мест, в устойчивом дефиците квалифицированных рабочих и специалистов одних профессий и в ощущаемом избытке других.

В Республике Беларусь в соответствии с методологией Международной организации труда уровень безработицы в 2022 году снизился до 3,6% от общего числа работников. Для сравнения: в 2021 году данный показатель составлял 3,9%, в 2020 году – 4%. Таким результатам содействовала стабильная работа экономики и управляемая ситуация на рынке труда.

В январе-октябре 2023 г. за помощью в трудоустройстве обратилось 133,5 тыс. человек. На постоянную работу трудоустроено 113 тыс. человек, более 2,3 тыс. человек направлено на обучение по профессиям, востребованным на рынке труда[1].

На 1 ноября 2023 года в качестве безработных, на учете состояло 4,5 тыс. человек. На 1 ноября 2023 г нанимателями заявлена информация о наличии 136,5 тыс. свободных рабочих мест, из них 8,9 тыс. с предоставлением жилья. Рабочие профессии от общего числа вакансий составляют 66,5%[1].

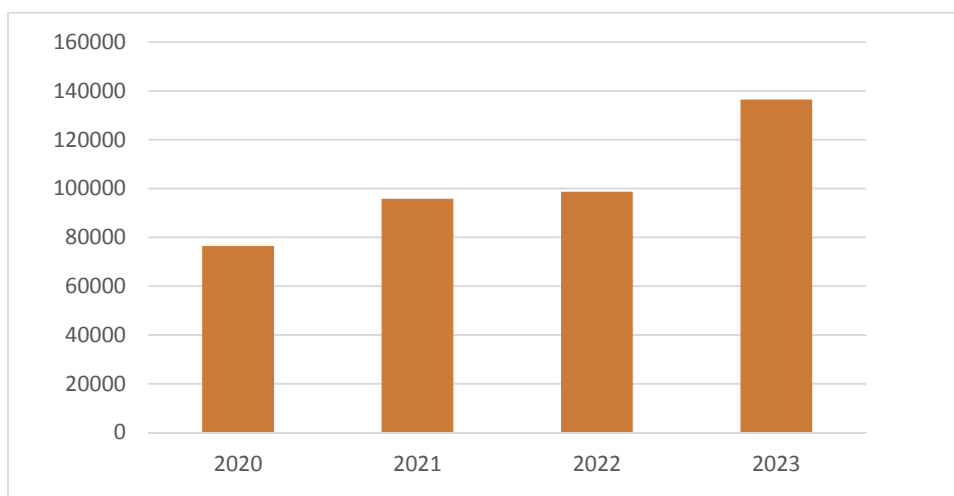


Рисунок 1. – Количество вакансий на рынке труда Республики Беларусь с 2020 по октябрь 2023 гг.

Примечание – Разработано автором на основании [2]

Можно заметить, что на рынке труда в Республике Беларусь увеличивается объем доступных вакансий. Количество вакансий в 2020 году на конец октября составляло 76 тыс., в 2021 году 95 тыс., в 2022 году их было 98 тыс., а на конец октября 2023 года их 136 тыс. С каждым годом число вакансий растет, а следовательно, растет и спрос на рабочую силу [2].

С середины первого квартала 2022 года случилось уменьшение числа вакансий. В апреле-июне 2022 года их число снизилось чуть более чем на 20%, но в третьем квартале произошел рост количества вакансий. Активность работодателей к концу года снизилась.

Наиболее востребованными специалистами на рынке труда в 2022 году были инженеры, бухгалтеры, администраторы, продавцы-консультанты, специалисты по продажам, менеджеры по продажам, а также грузчики, уборщики помещений, разработчики и менеджеры/специалисты по работе с клиентами. На рынке труда в Республике Беларусь существует дефицит специалистов строительных специальностей. Нехватка данных специалистов в нашей стране в данный момент очень велика. Количество вакансий превышает количество соискателей более чем в два раза. В здравоохранении наблюдается дефицит врачей, медсестер, фельдшеров, особенно в сельских районах (спрос превышает предложение в два раза). Отрасли, такие как машиностроение, энергетика, автомобилестроение и строительство, испытывают недостаток квалифицированных инженеров и технических специалистов. Сельское хозяйство и смежные отрасли тоже испытывают недостаток

рабочей силы, включая трактористов, ветеринаров, операторов машинного доения, водителей и агрономов.

Наибольшему снижению предложений, по итогам 2022 года, подверглись профессиональные области, такие как: автомобильный бизнес (- 52,2%), банки, инвестиции, лизинг (-44,4%), туризм, гостиницы, рестораны (-24,0%). Информационные технологии, интернет, телеком (-38,6%), медицина, фармацевтика (-21,6%) также подверглись уменьшению предложений.

Уровень напряженности на национальном и локальных рынках труда может оцениваться многими показателями. Чем выше уровень напряженности, тем более неблагоприятная ситуация на рынке труда или отдельном его сегменте. Такой показатель, как коэффициент напряженности, показывает отношение общей численности безработного населения к числу вакантных рабочих мест. Для белорусского рынка труда значение коэффициента напряженности ниже единицы, т.е. уровень напряженности низкий.

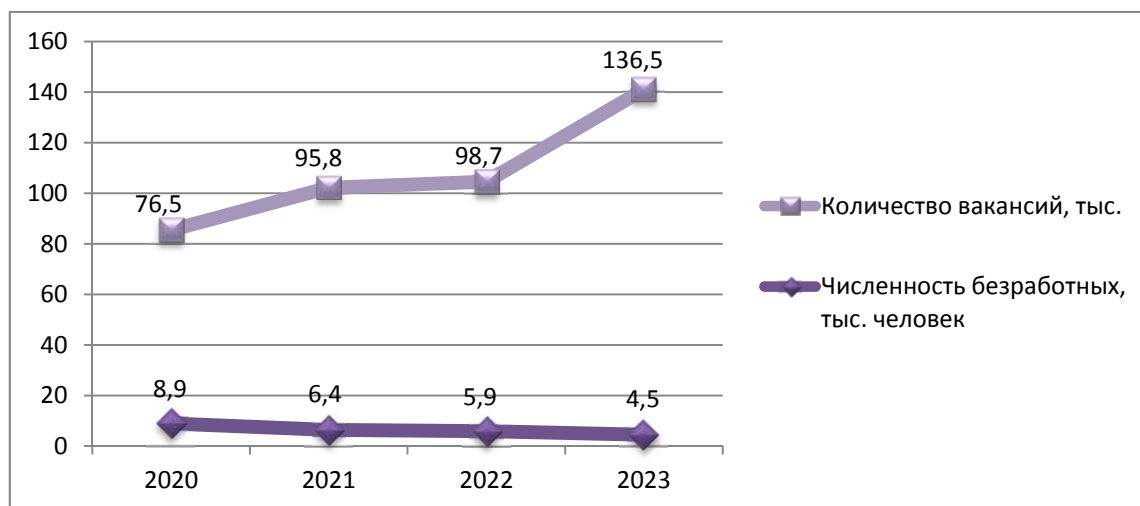


Рисунок 2 – Динамика вакансий и численность безработных в Республике Беларусь с 2020 по октябрь 2023 гг.

Примечание – Разработано автором на основании [2]

Коэффициент напряженности на рынке труда (количество безработных на одно свободное рабочее место) в Беларуси уменьшился с 0,06 на конец октября 2022 г. до 0,03 безработных на одну вакансию на конец октября 2023 г. В аналогичном периоде 2021 года – 0,06 безработного, а в 2020 году – 0,12. Коэффициент напряженности на рынке труда значительно снижается. Для сравнения в 2017 году на одну вакансию приходилось 0,4 безработного[2].

Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2021-2025 годы нацелена на рационализацию структуры занятости населения по видам экономической деятельности, усиление сбалансированности спроса и предложения рабочих мест по профессионально-квалификационному составу, повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы. Несколько основных направлений и целей программы включают[3]:

- создание новых рабочих мест и поддержка предпринимательства;
- профессиональное образование и подготовка кадров;
- развитие партнерства между работодателями и образовательными учреждениями;
- поддержка мобильности и адаптации работников;
- содействие занятости уязвимых групп населения.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что на рынке труда Беларуси наблюдается дефицит рабочей силы. Это относится как к высококвалифицированным специалистам, так и к рабочим. Спрос на рабочую силу в 2023 году, по сравнению с 2022 годом вырос. С начала 2023 года наблюдается увеличение количества вакансий, и работодатели проявляют устойчивый интерес к поиску новых сотрудников. Во втором квартале 2023 года в сравнении с прошлым годом отмечается рост

количества вакансий практически во всех профессиональных областях, за исключением сферы информационных технологий.

Список использованных источников

1. Информационно-аналитические материалы/ Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Минск, 2023. – URL:<https://mintrud.gov.by/ru/inormacionno-analiticheskie-materiali-rinok-truda-ru>. (дата обращения 03.12.2023).
2. Статистика рынка труда / Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Минск, 2023. – URL:<https://mintrud.gov.by/ru/statistika-rinka-truda-ru>. (дата обращения 04.12.2023).
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь "О Государственной программе "Рынок труда и содействие занятости" на 2021 - 2025 годы " от 30 декабря 2020 г. № 777 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – 07.01.2021, 5/48656.