

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

П.В. Михута, В.В. Панковец, А.В. Копытовских

Полесский государственный университет,

polinamikhuta@gmail.com, pankovets17@xmail.ru, kopytovskih.a@polessy.by

Аннотация. В статье рассматривается развитие организации труда промышленных предприятий, проблемы организации труда в Республики Беларусь, а также основные концепции и опыт зарубежных стран.

Ключевые слова: организация труда, бережливое производство, шесть сигм, управление, концепция, бизнес-процесс.

На современном этапе развития бизнеса одной из проблем белорусской экономики является отставание от развитых стран по производительности труда, что во многом определяется недостатками в организации труда и управления персоналом на уровне отдельных предприятий. Низкая производительность труда напрямую связана с недостаточной эффективностью системы управления персоналом, что является серьезной проблемой в развитии отечественных промышленных предприятий, представляющих различные отрасли промышленности.

Современный уровень развития производительных сил, характеризующийся использованием сложной и разнообразной техники технологии производства, большими масштабами выпуска продукции, предполагает совместный труд большого количества людей. Такой труд не мыслим без организации труда, выступающей как упорядоченная система взаимодействия работников со средствами производств и друг и с другом в едином производственном процессе [1].

В мировой практике бизнес-деятельности постоянно ведется поиск наиболее рациональных форм и моделей организации труда, предполагающих комплекс мер не только по развитию технологической инфраструктуры, но и по учету влияния «человеческого фактора» на рост производительности труда.

Промышленное предприятие представляет собой сложную социально-экономическую (производственную) систему, представляющую собой совокупность технической, технологической, социальной, организационной и экономической подсистем.

Организация труда поддерживает организационную подсистему производственной системы предприятия, выступает в качестве связующего звена между технологическим и трудовым процессами и является частью системы управления, которая рассматривает трудовой процесс в качестве объекта управления.

Традиционное представление об операционной деятельности, которая является основной для любого предприятия, связано с выделением в этой деятельности трех основных стадий проектирования трудового процесса:

1. Построение трудового процесса и его специализация
 2. Изучение (измерение) трудового процесса и его нормирование
 3. Установление заработной платы в зависимости от количества и качества труда
- Но также можно дополнить процесс проектирования трудового процесса четвертой стадией:
4. Анализ и планирование производительности труда.

Современный бизнес в условиях стремительного научно-технического прогресса вынуждает предъявлять повышенные требования к персоналу, а работники в свою очередь рассчитывают на такие условия труда, которые позволили бы им реализовать свои материальные и духовные потребности. В этой связи сегодня особое внимание уделяется вопросам организации рабочих мест для работников всех категорий персонала промышленного предприятия. Ключевое место здесь занимает концепция «бережливого производства», составляющей которой является система 5С (5S). Суть системы 5S состоит в правильной организации рабочего места, основанной на пяти правилах: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация и совершенствование [2].

В настоящее время свое применение находят ряд аналогичных методов повышения эффективности организации и протекания производственных процессов. Примером может быть метод «Шесть сигм», который основан на совершенствовании бизнес-процессов с целью устранения брака и направлен на создание ценности для покупателя. Метод ориентирован на совершенствование технологической и организационной подсистем предприятия. Помимо этого, существует метод «теория ограничений» – технология, направленная на увеличение мощности (производительности) оборудования в ограничителе (узком месте) производственной системы. Данная технология в большей степени поддерживает техническую подсистему предприятия [3].

Здесь важно отметить, что упомянутые выше методы являются специальными, и каждый из них не может использоваться как универсальный, то есть целесообразно их комплексное применение

Рассматривая мировой опыт повышения эффективности организации труда и управления персоналом, можно выделить принципы организации трудового процесса на предприятиях Японии, которые предполагают обеспечение качественного и надежного протекания производственного процесса. На многих японских предприятиях наблюдается особое отношение к качеству труда (браку и дефектам) и ошибкам персонала. Отношение к дефектам предполагает следующее: любые промахи возможны и неизбежны, но их следует вскрывать и нельзя замалчивать. Особое место занимает культура безопасности труда как обязательное условие высокопроизводительной работы всего персонала, включая рабочих, специалистов и руководителей [4].

Свое место находит утверждение, что острой проблемой устойчивого развития промышленности в Республике Беларусь становится дефицит квалифицированных кадров. Эта проблема в действительности является актуальной, но она в определенной мере решается самими предприятиями, например, через систему дополнительного профессионального образования с использованием современных информационных технологий. В этой связи, например, целесообразно рассматривать современные методы управления, связанные с цифровыми технологиями.

Таким образом, на современном этапе развития производственных сил организация труда является ключевым параметром повышения производительности труда. Свое применение находят ряд методов повышения эффективности организации и протекания производственных процессов. Быстрый научно-технический прогресс предъявляет всё более высокие требования к человеческим ресурсам.

С учетом вышесказанного, авторы считают весьма важным обратить особое внимание на проблему подготовки управленческих кадров, которые представляют ключевой ресурс предприятия при построении эффективной системы управления, поскольку знают и владеют не только процессами производства, но и процессами управления.

Список использованных источников

1. Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: учебно-практическое пособие / В. П. Пашуто - 7-е изд., стер. – Москва: КНОРУС 2023. - 318 с.
2. Японская система организации рабочего места 5S. – Бизнес журнал «ВВФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://bbf.ru/magazine/21/7025/>. – Дата доступа: 26.11.2023.
3. Темнышов И.А., Беляев А.М., Беляев М.Д. Современные технологии повышения эффективности операционной деятельности // Финансовая экономика (научно-аналитический журнал). Март, 2018. No 1. С. 79–86.
4. Фомин А.В., Лапаева О.А., Смолин А.В., Михно М.В. Особенности культуры труда на японских предприятиях // Журнал «УГОЛЬ». 2018 No 2 (1103). С. 61–66.