

АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Ю.А. Крук, магистрант

Научный руководитель – **О.В. Володько**, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

В современной экономической системе в условиях развитых рыночных отношений для поддержания долгосрочного экономического развития определяющим является повышение эффективности производства на основе роста производительности труда.

Производительность труда является важным оценочным показателем, основным критерием эффективности предприятия, ее рост позволяет увеличивать объемы производства, снижать себестоимость производимой продукции, создавать условия для дальнейшего развития экономики страны. Состояние производительности труда на предприятиях определяет уровень конкурентоспособности продукции на рынках сбыта и место страны в мировом экономическом сообществе. Рост производительности труда на предприятиях является одним из приоритетных направлений функционирования экономик промышленно развитых стран мира [1].

В современной экономике существует важная проблема, связанная с соотношением темпа роста производительности труда и заработной платы. Это является актуальной темой для обсуждения, поскольку оно влияет на жизнь многих людей и на экономическую ситуацию в целом.

Во многих странах производительность труда увеличивается благодаря технологическому развитию и автоматизации, но при этом заработная плата не растет на соответствующем уровне. Это приводит к неравномерному развитию экономики и создает проблемы с социальной справедливостью.

Также проблемой является неравномерное распределение роста производительности труда и заработной платы между различными группами работников и отраслями экономики. В некоторых секторах заработная плата растет значительно медленнее, чем в других.

Можно выделить три основные модели определяющих соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы:

- рост заработной платы пропорционален росту производительности труда;
- рост заработной платы отстает от роста производительности труда;

- рост заработной платы опережает рост производительности труда.

Первая модель предполагает, что рост заработной платы пропорционален росту производительности труда. Эта модель является идеальной, поскольку на макроуровне она не порождает инфляции и на микроуровне стимулирует повышение производительности труда.

Вторая модель подразумевает, что рост заработной платы отстает от роста производительности труда. Это позволяет увеличить темпы расширенного воспроизводства, но не стимулирует повышение производительности труда.

Третья модель предполагает, что рост заработной платы опережает рост производительности труда. В этом случае стимулируется рост производительности, но возникает инфляция. [2].

В Республике Беларусь наблюдается третья модель, где темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда. Сокращение разрыва между этими показателями является приоритетной задачей для экономики страны. В этом вопросе было принято постановление правительства от 26 января 2015 года № 47 «О внесении изменения в постановление Совета министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 года № 744». Это постановление допускает повышение заработной платы в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, только при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0 [3].

Одним из критериев эффективности функционирования предприятия является опережение темпов роста производительности труда работников по сравнению с темпами роста их заработной платы, что измеряется соответствующим коэффициентом.

Рассчитывается коэффициент опережения темпов роста производительности труда работников по сравнению с темпами роста их заработной платы формуле:

$$K_{оп} = I_{пт} : I_{зп},$$

где $I_{пт}$ - индекс роста производительности труда;

$I_{зп}$ - индекс роста заработной платы.

Рассмотрим более детально проблему опережения темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда, изучив данное соотношение на филиале Электро-технического монтажного управления ОАО "Стройтрест №3 Ордена Октябрьской революции"

Значения коэффициента опережения темпов роста производительности труда работников по сравнению с темпами роста их заработной платы работников представлены в таблице.

Таблица – Значения коэффициента опережения темпов роста производительности труда работников по сравнению с темпами роста их заработной платы

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Темп роста (снижения) 2023 г. к 2022 г., %
Производительность труда одного работника, руб./чел.	60 350	83 850	76 360	91,07
Среднегодовая заработная плата одного работника, руб.	16 704	21 420	21 504	100,39
Коэффициент опережения темпов роста производительности труда работников по сравнению с темпами роста их заработной платы	-	1,083	0,907	-

Примечание – Источник: отчетные данные филиала ЭМУ ОАО "Стройтрест №3"

На основе данных таблицы можно сделать вывод о том, что в 2022 и 2023 гг. принцип опережения темпов роста производительности труда на предприятии не соблюдался, т.к. значения коэффициента опережения меньше 1 пункта. Практически это означает перерасход денежных средств предприятия на заработную плату своих сотрудников. Как видно из таблицы, среднегодовая заработная плата с каждым годом увеличивается. Так в 2022 году она составила 21 420 руб., что на 28% больше, чем в 2021. В 2023 году среднегодовая заработная плата увеличилась всего на 0,39%.

Согласно проведенным исследованиям, предлагается разработать и внедрить несколько мероприятий по повышению уровня производительности труда на филиале ЭМУ ОАО "Стройтрест №3".

Во-первых, необходимо пересмотреть систему нормирования на предприятии и увеличить нормы выработки. Однако, следует обратить повышенное внимание на другие факторы роста производительности труда, такие как социальные, организационные и технические аспекты. Так же рекомендуется провести оптимизацию численности работников путем совмещения операций. Это позволит сократить избыточности и повысить эффективность рабочего процесса.

Во-вторых необходимо направлена на уменьшение затрат на производство. Для этого необходимо осуществить сокращение непроизводительных расходов и производственного брака, а также провести анализ и оптимизацию всех производственных процессов.

Все эти мероприятия при совместной реализации способствуют повышению уровня производительности труда на филиале ЭМУ ОАО "Стройтрест №3" и позволяют сделать предприятие более эффективным и конкурентоспособным.

Список использованных источников

1. Горбачева, И.О. Производительность труда / И.О. Горбачева // Сборник научных статей 5-й Международной научной конференции студентов и молодых ученых, в 6-х томах. Отв. ред. Горохов А.А., Курск, – 2020. – С. 54 – 58.
2. Давлетов, А.Р. Понятие и роль производительности труда в организации, ее взаимосвязь с оплатой труда / А.Р. Давлетов // Наука без границ. – 2020. – №9 (49). – С. 22-27.
3. Сычева, М.Л. Основные направления повышения производительности труда на предприятии / М.Л. Сычева, Е.В. Шевченко // Ученые записки КФУ имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. – 2020. – № 2. – С. 61-79.