

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
(РФ, УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА, Г. ИЖЕВСК)**

**ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ)**

**ТАШКЕНТСКИЙ ФИЛИАЛ РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА
(РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН)**

**СОЮЗ ЭКОНОМИСТОВ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(РФ, УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА, Г. ИЖЕВСК)**

Материалы Международной научно-практической конференции

**«УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ
И ПУБЛИЧНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»**

посвященной памяти заслуженного экономиста Российской Федерации,
д.э.н., профессора М.И. Шишкина

25 января 2022 г.

Ижевск, 2022

УДК 005+338.22+352/.354(06)
ББК 65.291.2+65.050я43
У-67

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Маликов Рустам Илькамович – заслуженный деятель науки Республики Башкортостан, Почётный работник высшего образования РФ, заведующий кафедрой проектного менеджмента и экономики предпринимательства Института экосистем бизнеса и креативных индустрий Уфимского государственного нефтяного технического университета, доктор экономических наук, профессор (г. Уфа, Россия).

Богатырева Валентина Васильевна – ректор Витебского государственного университета им. П.М. Машерова, доктор экономических наук, профессор (г. Витебск, Республика Беларусь).

У-67 **Управление эффективностью и безопасностью деятельности хозяйствующих субъектов и публичных образований:** материалы Международной научно-практической конференции, 25 января 2022 г. / ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, Экономический факультет; [под научной редакцией Д.В. Кондратьева, К.В. Павлова, А.К. Осипова]. – Ижевск: Шелест, 2022. – 597 с.

ISBN 978-5-907285-56-9

Сборник материалов конференции составлен из докладов участников Международной научно-практической конференции, предоставленных профессорско-преподавательским составом и практиками, а также полученных от студентов вузов, специалистов и молодых ученых Российской Федерации и стран ближнего зарубежья. Конференция проведена в Ижевской государственной сельскохозяйственной академии 25 января 2022 года и посвящена памяти заслуженного экономиста Российской Федерации, д.э.н., профессора М.И. Шишкина. Материалы конференции могут представлять интерес для научно-теоретической и практической деятельности преподавателей и студентов гуманитарных факультетов различных вузов, молодых ученых, научных сотрудников, а также для специалистов и руководителей. Материалы конференции публикуются в авторской редакции.

ISBN 978-5-907285-56-9

© Ижевская государственная
сельскохозяйственная академия, 2022
© Кондратьев Д.В., Павлов К.В. и др., 2022

ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Тихоновская Ю.О.

Аннотация. Система мотивации к эффективному труду является действенным инструментом управления, наличие соответствующих алгоритмов побуждения к продуктивному труду разрешает возможные противоречия между работником и работодателем, стабилизирует баланс интересов.

Abstract. The motivation system for effective work is an effective management tool, the presence of appropriate algorithms for inducing productive work resolves possible contradictions between the employee and the employer, stabilizes the balance of interests.

Ключевые слова: мотивация, премирование, стимулирование труда, сельское хозяйство.

В процессе исторического развития система трудовых отношений в виде взаимосвязанных элементов "субъект труда" – "процесс труда" – "объект труда" постоянно претерпевала и продолжает претерпевать последовательные и логически обусловлен-

ные трансформации. В отношениях между данными элементами в настоящее время происходят особенно значительные перемены [1].

Следует отметить, что мировой практикой выработаны некоторые общие принципы подхода к проблемам управления персоналом. Несмотря на существенные различия в подходах, используемых в конкретных организациях, в разных странах, в управленческих структурах и корпоративных культурах, успешные организации придерживаются, в основном, сходных взглядов, к которым можно отнести следующие:

- любая проблема организации – это проблема управления персоналом;
- персонал организации — это не только ее работники, но также ее будущие и уволенные сотрудники;
- работник и работодатель являются партнерами, имеющими свои собственные цели;
- понимание и сближение целей работодателя и работника — кратчайший путь к повышению эффективности работы организации.

В свою очередь, исследуемая нами область – сельскохозяйственное производство основано на сезонности производства и производительности, а, значит, имеет своей основой биологические законы и природные. Его результаты в большинстве своем зависят от природно – климатических условий конкретного региона.

В сельской местности одними из самых важных являются такие мотивы, как уверенность работника в постоянной занятости, его потребность в признании и уважении, а, следовательно, и его интерес к работе, которая позволит всего этого достичь. Важным мотивом использования трудовых ресурсов в сельской местности можно назвать социальную сферу. Наиболее развитым социальным мотивом служит потребность сельских жителей в жилье, которая выступает в качестве одного из самых главных побудительных средств для удержания трудовых ресурсов в селе.

В сельском хозяйстве норма труда выступает в виде норм времени, норм выработки, норм обслуживания, нормативов численности и норм производства продукции на работника.

Перечень этих норм систематически пересматривается Республиканским нормативно-исследовательским центром Минсельхозпрода, утверждается Министерством и направляется в республиканский банк данных норм и нормативов НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Важнейшее направление материального денежного стимулирования - премирование. Она представляет одну из важнейших составных частей оплаты труда.

Премирование – это экономический метод стимулирования мотивации труда работников в решении стратегических и тактических задач предприятия [2].

При построении премиальной системы необходимо соблюдать определенные требования, чтобы обеспечить стимулирующее воздействие системы на материальную заинтересованность работника. Прежде всего, показатели премирования должны соответствовать задачам производства в данном подразделении, на предприятии, и, кроме того, реально зависеть от трудовых усилий данного коллектива или данного работника.

Очень важно, чтобы число показателей премирования было не более двух-трех, иначе будет потеряна наглядность связи системы премирования с основными задачами производства и основными результатами деятельности коллектива.

Установленные показатели и условия премирования не должны противоречить друг другу, иначе улучшение одних показателей может повлечь за собой ухудшение других.

С учетом конкретных задач производства показатели премирования могут быть нацелены на поддержание уже достигнутого уровня - выполнение производственного задания, обеспечение нормативного уровня качества и т.п. либо на дальнейшее улучшение исходного показателя премирования - перевыполнение задания, повышение уровня по сравнению с "базовым", рост по отношению к предыдущему периоду.

Размеры премий следует установить с учетом направленности системы премирования. Если ее задача - поддержание стимулируемых показателей на определенном уровне, то устанавливается фиксированный размер премий за выполнение показателя; если ставится цель улучшить показатели, то устанавливается один или несколько дифференцированных размеров за каждую единицу улучшения показателя. В некоторых случаях стимулируется и выполнение показателя на заданном уровне, и его улучшение.

Важным моментом при установлении размера премий является оценка напряженности показателя премирования, которая позволяет дифференцировать размеры премий по подразделениям и рабочим местам, обеспечивая более высокое вознаграждение за труд при большой его напряженности.

Важным этапом в процессе разработки системы премирования является определение соотношения постоянной и переменной части заработной платы. На рисунке можно увидеть соотношение постоянной и переменной части оплаты труда.

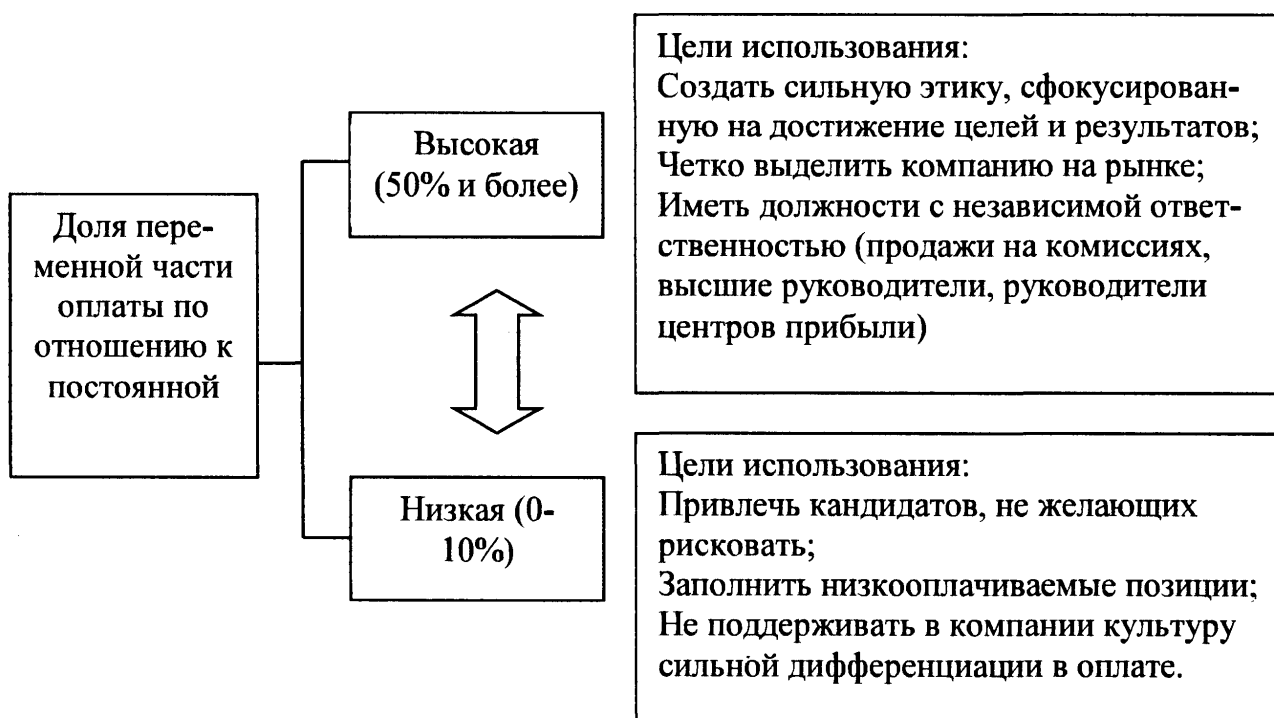


Рисунок – Соотношение постоянной и переменной части оплаты труда

В большинстве сельскохозяйственных организаций совокупное денежное вознаграждение, выплачиваемое торговым сотрудникам, состоит из нескольких компонентов, каждый из которых может быть предназначен для достижения разных стратегических целей в сфере сбыта. Ядро системы составляет заработная плата.

Следует также отметить, что даже самые эффективные программы стимулирования могут со временем утратить свою эффективность. Изменчивая природа рыночной среды и постоянно меняющиеся характеристики торгового персонала могут привести к разбалансировке мотивационных программ и утрате ими своей стимулирующей способности. Исходя из этого, необходимо постоянно проводить оценку программ мотивации, гарантирующих результативность и справедливый подход к решению соответствующих проблем.

Литература:

1. Стюарт Т.А. Интеллектуальный капитал: новый источник богатства организаций. М.: Поколение, 2007. 368 с.
2. Веремейко Ю. Когда премирование работников приносит результаты // Журнал «Финансовый директор». 2019. № 12 (84). С. 62-66.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	10
МАТЕРИАЛЫ ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ	12
Осипов А.К. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЦЕНТРОВ И ПОЛЮСОВ РОСТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	12
Алборов Р.А., Остаев Г.Я., Алборов Г.Р., Джикия К.А. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БИОЛОГИЧЕСКИХ АКТИВОВ И КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ НА ЗАКЛАДКУ ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ КУЛЬТУР, ВИНОГРАДНИКОВ И ПИТОМНИКОВ	19
Павлов К.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА В УСЛОВИЯХ ПАТОЛОГИЧЕСКИХ ВЫЗОВОВ	26
Акмаров П.Б., Князева О.П. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИНФОРМАТИЗАЦИИ АГРАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	33
Кузнецов А.Л. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ФАКТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ, МЕТОДЫ	35
Алексеева Н.А. ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ АПК В 2020 ГОДУ	41
Шаталова О.М. ОБ ОЦЕНКЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНО ФОКУСИРОВАННЫХ ПРЕФЕРЕНЦИАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ С ПОЗИЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА	46
Расулев А.Ф. ЭКОНОМИКА УЗБЕКИСТАНА В УСЛОВИЯХ COVID-19: НОВЫЕ РИСКИ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	52
Зенькова И.В. БЕЛОРУССКАЯ МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	59
Нусратуллин В.К. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА В ОБЕСПЕЧЕНИИ АНТИКРИЗИСНОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ОБЩЕСТВА	63
Растворцева С.Н., Манаева И.В. СТАТИЧЕСКИЙ И ДИНАМИЧЕСКИЙ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИКИ АГЛОМЕРАЦИЙ С УЧЕТОМ ПРОСТРАНСТВЕННОГО ФАКТОРА: ОБЗОР ИССЛЕДОВАНИЙ	72
Апатова Н.В. УСТОЙЧИВОЕ НООСФЕРНОЕ РАЗВИТИЕ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	80
Носова О.В. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ КРЕДИТОВАНИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА УКРАИНЫ	89
Верезубова Т.А. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ СТРАХОВАНИЯ В СТРУКТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ФИНАНСОВОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	100

Фаузер В.В. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО СЕВЕРА	107
Садыгов Э.М. ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА И ФИНАНСОВЫЙ РЫНОК В СИСТЕМЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА РЕСПУБЛИКИ АЗЕРБАЙДЖАН	116
Комышев А.Л., Сайфутдинова Л.Р. О НАЗРЕВШИХ ПРОБЛЕМАХ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА	123
МАТЕРИАЛЫ СЕКЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ И ПУБЛИЧНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»	130
Некрасова Е.В. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ДИНАМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	130
Стовба Е.В. ПРОЕКТИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АПК РЕГИОНА НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА	134
Абдуллаева М.Н. ОЦЕНКА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПОЗИЦИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН	138
Редников В.Л. ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЁННОСТЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	142
Павлов К.В., Асадуллина Н.Р. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	144
Сидоров В.П. ПРОБЛЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИЯМИ ГОРОДСКИХ НОВОСТРОЕК	151
Абашева О.Ю., Доронина С.А. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	153
Мухина И.А., Марковина Е.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА УДМУРТИИ В РАЗРЕЗЕ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	159
Рыжкова О.И., Гоголев И.М., Доронина С.А. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ РЕГИОНАЛЬНОГО АГРОКОМПЛЕКСА	163
Гоголев И.М., Доронина С.А., Рыжкова О.И. РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА КОНКУРЕНТНЫХ ПОЗИЦИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОМ РЫНКЕ РЕГИОНА	169
Буриев Х.Т., Усманов И.А. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	174

Рыжкова О.И. РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УДМУРТИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	181
Тетеринец Т.А., Чиж Д.А. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АПК	185
Кони́на Е.А., Абашева О.Ю., Дорони́на С.А. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КРЕДИТНЫХ СРЕДСТВ	189
Зенькова И.В., Селезнёва Д.А., Садыгов Э.М. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СТРАХОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	194
Карабаева Г.Ш. КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ОРИЕНТИР РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ	197
Асадуллина Н. Р. РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В УЗБЕКИСТАНЕ	203
Колесова С.Р. ПРОБЛЕМАТИКА ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНОВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)	207
Мухаметова А.Д. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СТИМУЛИРОВАНИЯ СПРОСА НА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	212
Тула Н.Б. ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	216
Тимошкина Е.В., Абышева И.Г., Берестова Д.А. КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ ЭЛЕКТРОННОЙ ТОРГОВЛИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ	222
Сабиров А.Х. СЭЗ И МПЗ КАК ДРАЙВЕРЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ И ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ДЛЯ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ	224
Лисиченок Е.П. МОДЕЛЬ СОЦИО-ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	229
Горбушина Н.В., Кравченко Н.А., Миронова М.В. ОСОБЕННОСТИ МОДЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ	236
Гайнутдинова Е.А. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ В РОССИИ	241
Чайникова А.С. АГРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	250
Зорин Д.М., Кондратьев Д.В., Суетин С.Н. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	254

Войтёнок Ж.Е., Павлов К.В. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	260
Кондратьев Д.В., Суетин С.Н., Котлячков О.В. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ МО «ГОРОД ИЖЕВСК»	266
Чазова И.Ю. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	274
Кривецкая А.С. О ПРОБЛЕМАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	278
Тихоновская Ю.О. ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	281
Остаев Г.Я., Тлатова Л.Х., Антонов П.В. РАЗВИТИЕ МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА С ПРИМЕНЕНИЕМ УЧЕТНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОДХОДОВ	284
Корепанова Я.В., Кондратьев Д.В. ИССЛЕДОВАНИЕ БРЕНДОВ И ТРЕНДОВ РОССИЙСКОГО РЫНКА КОСМЕТИКИ	289
Абдракипова Э.И., Хасипова Л.Р., Гутьеррес К.А.Ф. Научный руководитель: Галиев Р.Р. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ТОРГОВЛЕ ПРОДУКЦИЕЙ ХОЗЯЙСТВ НАСЕЛЕНИЯ	295
Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В., Хугаева Р.И. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ	301
Петрова А.В. Научный руководитель: Кондратьев Д.В. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОБЛЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗЕМЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ИЖЕВСК»	310
Злобина О.О., Баскаева Р.У., Каримова Н.А. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ МИНИ-ЗАВОДА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МОЛОКА	315
Бобровский Н.П., Павлов К.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТОВАРНОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ	320
Булдакова К.Л., Кондратьев Д.В., Донская Н.П. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В ВАВОЖСКОМ РАЙОНЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	326
Алборов Г.Р., Дзодзиева Ф.Н., Клычова Г.С. ПОЭТАПНАЯ ПОСТАНОВКА СИСТЕМЫ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	336
Попель И.М., Павлов К.В. ИССЛЕДОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	341
Захаров И.Р. Научный руководитель: Кондратьев Д.В. МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЯ РАЗРАБОТКИ ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ ООО «КОМОС ГРУПП»	346

Каримова Н.А., Абашева О.В., Болатова Л.К. НАПРАВЛЕНИЯ И ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО БИЗНЕСА В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ	352
Минькова В.В., Павлов К.В. НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	363
Кондратьев Д.В., Остаев Г.Я., Осипов А.К. СУЩНОСТЬ СИНЕРГИИ И СИНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В УПРАВЛЕНИИ БИЗНЕСОМ	371
Логинов В.В., Павлов К.В. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	378
МАТЕРИАЛЫ СЕКЦИИ «КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ»	386
Виногоров Г.Г. ВНЕДРЕНИЕ В ПРАКТИКУ РАБОТЫ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ СТРАН-ЧЛЕНОВ ЕАЭС СОСТАВЛЕНИЯ ПУБЛИЧНОЙ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	386
Алборов Р.А., Злобина О.О., Антонов П.В., Бодрикова С.В. АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА	391
Ильин С.Ю., Кондратьев Д.В., Темираева А.В. МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ИНТЕНСИФИКАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ ФИНАНСОВ В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	394
Концевая С.М., Котлячков О.В., Князева О.П., Джикия К.А. МЕТОДИКА УЧЕТА ЗАТРАТ ПО ДЕМОНТАЖУ И УТИЛИЗАЦИИ МНОГОЛЕТНИХ НАСАЖДЕНИЙ	400
Лукьянова М.Т. УПРАВЛЕНИЕ ПРИБЫЛЬЮ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА: ФОРМИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	403
Ильин С.Ю., Остаев Г.Я., Соскиева З.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ФИНАНСОВ КОРПОРАЦИИ В СИСТЕМЕ ЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	407
Хоружий Л.И., Мосунова Е.Л., Тришканова И.Е., Захарова Е.В. КАЛЬКУЛЯЦИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ ПЛОДОВОДСТВА	413
Гусманов Р.У., Низамов С.С. ЛЬГОТНОЕ КРЕДИТОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА	418
Латышева А.И. ВОПРОСЫ СТАТИСТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ	423
Бондарь Т.Е. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	436

Кондратьев Д.В., Остаев Г.Я., Зверев А.В. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ЧАСТИ НА СТРАХОВАНИЕ ПОСЕВОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР	440
Остаев Г.Я., Злобина О.О., Хосиев Б.Н., Эриашвили Н.Д. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	446
Лемеш В.Н. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	452
Селезнева И.П., Селезнева И.А., Шляпникова Е.А., Селезнев К.А. ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ОПЕРАЦИЙ ПО КАПИТАЛЬНОМУРЕМОНТУ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В СООТВЕТСТВИИ С ФСБУ 6/2020 «ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА» И 26/2020 «КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ»	458
Фаррахова Ф.Ф. МЕТОДИКА СТОИМОСТНОЙ ОЦЕНКИ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	464
Концевая С.М., Алборов Г.Р., Концевая С.Р., Хоружий В.И. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ И УЧЕТА ПРОДУКЦИИ ПЛОДОВОДСТВА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ЕЕ ОБЕСЦЕНЕНИЯ	471
Алексеева Н.А., Соколов В.А. ПРЕДЕЛЬНЫЕ И СРЕДНИЕ ИЗДЕРЖКИ В ПРОИЗВОДСТВЕ МОЛОКА	474
Котлячков О.В., Котлячкова Н.В., Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В. РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ПОНИМАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	477
Тришканова И.Е., Ветошкина М.И., Селезнев К.А. ОТДЕЛЬНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ЗАПАСОВ	483
Остаев Г.Я., Хосиев Б.Н., Алборов Г.Р. ПРИНЦИПЫ И ТРЕБОВАНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ВНУТРЕННЕМ АУДИТЕ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ	487
Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В., Кайтмазов Т.Б. УЧЕТНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРЕДПОЧТЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ МЯСНОЙ ПРОДУКЦИИ	495
Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В., Хубецова З.З. МЕТОДИКА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА С УЧЁТОМ ФАКТОРОВ МАКРО, МЕЗО И МИКРОСРЕДЫ	500
Алборов Р.А., Остаев Г.Я., Гурдзибеева А.А. ПРЕДМЕТ, ОБЪЕКТЫ И ДОКАЗАТЕЛЬНАЯ БАЗА СУДЕБНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ	509
Остаев Г.Я., Мухина И.А., Басиева Л.Б. МОДЕЛИ И МЕТОДЫ ФИНАНСОВОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ: КЛАССИФИКАЦИЯ И ПОДВИДЫ	514
Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В. Булацева Ф.А. ИНТЕГРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТИРОВАНИЕ В УЧЕТНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	518

Алборов Р.А., Остаев Г.Я., Каллагов Б.Р. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОРПОРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	526
Остаев Г.Я., Антонов П.В., Басиева Л.В. ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА КАССОВЫХ ОПЕРАЦИЙ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ	536
Хосиев Б.Н., Остаев Г.Я., Котлячков О.В. НАЛОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ В ЧАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ	542
Хосиев Б.Н., Котлячков О.В., Бодрикова С.В. КОНТРОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ФАКТОРОВ УКЛОНЕНИЯ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ	549
Петровская В.В., Виногородов Г.Г. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ	554
Алборов Г.Р., Бодрикова С.В., Болатова М.А. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА В ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ	558
Ильин С.Ю., Кондратьев Д.В., Меликян Л.А. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ФИНАНСОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ	565
Алборов Г.Р., Каллагова А.Х., Бодрикова С.В. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ РАСЧЁТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ ПУТЁМ СОЗДАНИЯ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	572
Остаев Г.Я., Туаева Н. В., Клычова Г.С. НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	576
СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ И РУКОВОДИТЕЛЯХ	587