

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С РАБОЧИМИ И СЛУЖАЩИМИ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ЗАО “ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ “ПИНСКДРЕВ”**

**А.Г. Татаревич**, 3 курс

Научный руководитель – **И.П. Якубова**, к.э.н., доцент

**Полесский государственный университет**

Управленческий учет можно определить как самостоятельное направление бухгалтерского учета организации, которое обеспечивает ее управленческий аппарат информацией, используемой для планирования, управления, контроля и оценки организации в целом, а также ее структурных подразделений [1].

Бухгалтерский управленческий учет – это связующее звено между учетным процессом и управлением предприятием [5].

Для оплаты труда работников формируется фонд оплаты труда, который определяется исходя из установленного норматива и рассчитывается исходя из объемов выпуска товарной продукции. Фонд оплаты труда состоит из заработной платы за выполненную работу, выплат стимулирующего характера (премии, вознаграждения за выслугу лет и др.), выплат компенсирующего характера,

связанных с условиями труда и режимом работы (доплаты, надбавки и др.), оплаты за неотработанное время (ежегодные, дополнительные отпуска и др.), выплат денежных компенсаций, а также прочих выплат, включаемых в фонд оплаты труда, согласно законодательства о труде. Также в состав фонда заработной платы включаются и прочие выплаты, носящие регулярный характер, такие как оплата стоимости бесплатно предоставленного питания, топлива работника, оплата расходов по оплате жилья и коммунальных услуг и другое [3; 5].

Один из принципов управленческого учёта - полнота и аналитичность, обеспечивающие исчерпывающую информацию об объектах учета.

Оценивая организацию учета расчетов с персоналом по оплате труда в ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» необходимо отметить, что отражение начислений и выплат по счёту 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда» не достаточно полно отражают все организационные и методологические аспекты ведения бухгалтерского учета, что характеризует не рациональную организацию бухгалтерского учета. В связи с этим, нами сформулированы рекомендации по дополнению состава расчетов по заработной плате, которые впоследствии будут использованы при составлении статистической и управленческой отчётности [4].

Предлагаемые изменения к рабочему плану счетов ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» отражены в таблице 1.

Таблица 1. – Рекомендуемые дополнения к действующему рабочему плану счетов

Действующий рабочий план счетов	Рекомендуемые дополнения к действующему рабочему плану счетов для ЗАО «Пинскдрев»		
	70.1 – Расчёты с персоналом по оплате труда списочного состава	70.2 – Расчёты с персоналом по оплате труда не списочного состава	70.3. – Расчёты с внешними совместителями по оплате труда
70 «Расчёты с персоналом по оплате труда»	70.1.1. – женщины 70.1.2. – мужчины 70.1.3. – инвалиды	70.2.1. – граждане, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам	70.3.1. – женщины 70.3.2. – мужчины 70.3.3. – инвалиды

Примечание – Источник: собственная разработка

Таким образом, предложенные рекомендации по совершенствованию учета оплаты труда и расчетов с персоналом на предприятии позволят вести более качественный учет, и обеспечит оперативность и своевременность получения информации о состоянии расчетов по заработной плате и, следовательно, повысят эффективность и качество труда специалистов бухгалтерии и организации в целом. Данные субсчета позволят быстро и своевременно составлять отчет по форме 12-т «Отчет по труду», а также составлять ежемесячный управленческий отчёт по регулированию расходов по персоналу предприятия [4].

В состав фонда заработной платы включаются выплаты, начисленные работникам списочного и не списочного состава и внешним совместителям. Для организации расчётов по данным категориям работников, мы предлагаем ввести управленческий ежемесячный отчёт, который отображен в таблице 2 [4].

Таблица 2. – Рекомендуемая форма управленческого отчета по фонду заработной платы за июнь 2023 г.

#### УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ФОНДУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ИЮНЬ 2023 Г.

Организация	ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев"
Учётный номер плательщика	200250960
Вид экономической деятельности	Производство прочей мебели
Организационно-правовая форма	Закрытое акционерное общество
Орган управления	Общее собрание акционеров
Единица измерения	тыс.руб., чел.
Адрес	225710, Брестская обл., г.Пинск, ул.Чуклая, д.1

Наименование показателя	Единица измерения	За отчётный период
1	2	3
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей и граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам) - внешние совместители - граждане, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам	чел.	1400
		300
		450
Фонд заработной платы работников списочного и не списочного состава и внешних совместителей из него: - внешних совместителей - не списочного состава, включая граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам	тыс. руб.	28000
		134000
Среднемесячная заработная плата работников: - списочного состава - не списочного состава - не списочного состава, включая граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам - внешних совместителей	тыс. руб	1300
		1230
		1680
		1300

Руководитель \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Примечание – Источник: собственная разработка [3].

Таким образом, использование организацией ЗАО “Холдинговая компания “Пинскдрев” усовершенствованного учета расчетов с персоналом по оплате труда, позволит более оперативно составлять запрашиваемую статистическую отчетность по труду, и рациональнее использовать рабочее время при ведении бухгалтерского учета.

#### Список использованных источников

1. Бухгалтерский финансовый учет и отчетность: теория, документы, корреспонденция счетов, регистры, бухгалтерская и статистическая отчетность: практическое пособие / Н.И. Ладутько [и др.]; под общей ред. Н.И. Ладутько. – Минск: Альфа-книга, 2016 – 944 с.10.
2. ЗАО “Холдинговая компания “Пинскдрев” [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://pinskiidrev.by/about/> - Дата доступа: 16.03.2024.
3. Организация труда: пособие / А. П. Шкляр, А. А. Зеленовский. – Минск : БГАТУ , 2011. – 240 с.
4. Статистика труда. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>.- Дата доступа: 16.03.2024.
4. Управленческий учет. Конспект лекций / Е.В. Русина, С.В. Грудько. – Гродно : ГГАУ, 2019 – 121 с.