

**В.Н. Прокопчук**, магистрант,  
Научный руководитель – **Л.П. Володько**, к.э.н., доцент  
**Полесский государственный университет**

Кадровый потенциал предприятия является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех. Качественные и количественные характеристики персонала определяют возможность реализации стратегии развития, структурной перестройки, расширения производства, роста качества продукции и производительности труда. Именно мероприятия, способствующие совершенствованию системы развития персонала, позволяют повысить уровень квалификации кадрового потенциала предприятия [1].

Характеризируя современное состояние экономики, многие специалисты в этой области отмечают, что она вступила в инновационную стадию развития, отличительными особенностями которой являются: высокая наукоемкость производства, приоритет качества над количеством, непрерывный характер структурных изменений производства, обусловленный нововведениями. Одним из наиболее перспективных направлений реструктуризации наряду с реорганизацией системы управления компанией является изменение качественного состава его персонала.

Актуальность совершенствования системы управления персоналом возникает во многих организациях и обусловлена развитием инфраструктуры рынка, изменением характера выполняемых работ и содержанием труда. Кадровое планирование как инструмент целенаправленной и эффективной работы с персоналом является составной частью стратегии и тактики выживания и развития предприятия при рыночных взаимоотношениях. От организации управления персоналом зависят все конечные результаты работы предприятия.

Без качественных трудовых ресурсов, как производственных, так и управленческих, эффективной и заинтересованной их работы невозможно реализовать новые проекты, выжить в конкурентной борьбе за рынок сбыта производственной продукции, выполненных работ или оказываемых услуг [2].

Организация эффективной деятельности персонала является основной заботой управления персоналом проекта и, соответственно, менеджера по персоналу в составе команды проекта. Для достижения этой цели необходимо хорошо представлять себе такие характеристики и особенности персонала, которые представлены таблице.

Таблица – Особенности поведения персонала

Тип поведения	Характеристики, особенности
Индивидуальное поведение	- индивидуальные способности, склонности и одаренность – предрасположенность к реализации какой-либо деятельности, ориентации на ее выполнение; - специфика мотивации – специфика потребностей человека, представление о целях профессиональной деятельности; - индивидуальные ценности – общие убеждения, вера, мировоззрение, представление о мире; - демографические – половые и возрастные особенности;
Групповое поведение	- особенности корпоративной культуры – ценности, правила поведения, характерные для конкретного трудового коллектива; - феномены групповой динамики – этап развития коллектива, особенности лидерства, способа поведения в ситуации конфликта [3].
Поведение руководителей, членов управленческой команды руководителей можно рассматривать как:	- субъектов, имеющих индивидуальные особенности; - членов некоторой группы, обладающих корпоративной культурой; - функционеров определённой управленческой технологии (типа управления), обладающей своими правилами поведения.

В целом можно сделать вывод, что эффективное управление персоналом является необходимым условием успеха инновационных проектов, и его применение позволяет повысить вероятность достижения поставленных целей и задач.

#### Список использованных источников

1. Беликова И.П. Управление проектами [Электронный ресурс]: учебное пособие (краткий курс лекций) / И.П. Беликова. – Электрон. текстовые данные. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2019. – 80 с. – 2227-8397. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47372.html>

2. Белый Е.М. Управление проектами [Электронный ресурс]: конспект лекций / Е.М. Белый, И.Б. Романова. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. – 79 с. – 978-5-4486-0061-6. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/70287.html>

3. Боронина Л.Н. Основы управления проектами [Электронный ресурс]: учебное пособие / Л.Н. Боронина, З.В. Сенук. – Электрон. текстовые данные. – Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2019. – 136 с. – 978-5-7996-1751-6. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65961.html>