

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.Н. Семенюк, 3 курс

Научный руководитель – А.А. Василевска, магистр экономических наук

Полесский государственный университет

Конкурентоспособность региона – это способность формировать и удерживать свои конкурентные преимущества, обусловленные природными ресурсами, созданными экономическими, инновационными, экологическими, социальными ресурсами [1, с. 29].

К одним из показателей фактического уровня конкурентоспособности региона относятся:

- внутренний валовый продукт на душу населения;
- уровень безработицы в регионе;
- доля убыточных предприятий;
- номинальная начисленная среднемесячная заработная плата.

Для оценки уровня конкурентоспособности регионов Республики Беларусь необходимо проанализировать каждый из вышеперечисленных показателей.

Сперва проанализируем внутренний валовый продукт на душу населения в каждом из регионов Республики Беларусь за период с 2021 по 2022 год.

Таблица 1. – Валовый региональный продукт на душу населения за 2021-2022 гг., руб.

Регион	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение, руб.	Темп роста (снижения), %
Брестская область	14 000,6	16 512,2	2 511,6	117,9
Могилёвская область	13 049,8	15 267,9	2 218,1	116,9
Гомельская область	15 562,8	16 739,6	1 176,8	107,6
Витебская область	13 308	15 159	1 851	113,9
Гродненская область	18 077,8	20 268,8	2 191,0	112,1
Минская область	23 001,5	24 502,0	1 500,5	106,5
г. Минск	28 415,6	29 514,2	1 098,6	103,9

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2].

Из представленной таблицы видно, что в 2022 году валовый региональный продукт на душу населения повысился по сравнению с 2021 годом во всех регионах. Наибольший темп роста показала Брестская область с ростом на 117,9%, за ней идут Могилёвская область (116,9%) и Витебская область (113,9%).

Конкурентоспособность регионов может быть определена по уровню роста и абсолютному отклонению валового регионального продукта на душу населения. По этим показателям можно сделать вывод о том, что Брестская, Могилёвская и Витебская области являются наиболее конкурентоспособными регионами с высоким темпом роста и значительным абсолютным отклонением.

С другой стороны, Гомельская область, Гродненская область, Минская область и г. Минск показали более скромные результаты по сравнению с остальными регионами. Тем не менее, они все равно продемонстрировали рост в 2022 году, что говорит о некоторой конкурентоспособности данных регионов.

Далее проанализируем такой показатель фактического уровня конкурентоспособности региона как уровень безработицы (таблица 2).

Таблица 2. –Уровень безработицы за 2021-2022 гг., %

Регион	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение, %	Темп роста (снижения), %
Брестская область	4,2	4,4	0,2	104,8
Могилёвская область	5,9	4,9	-1,0	83,1
Гомельская область	3,7	3,3	-0,4	89,2
Витебская область	5,0	4,0	-1,0	80,0
Гродненская область	2,6	2,4	-0,2	92,3
Минская область	3,0	3,0	0,0	100,0
г. Минск	3,5	3,4	-0,1	97,1

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2].

Из представленных данных видно, что в 2022 году показатель безработицы в большинстве регионов снизился по сравнению с предыдущим. Однако, абсолютное отклонение и темп роста (снижения) различаются в зависимости от региона.

Могилевская область является лидером в снижении уровня безработицы за рассматриваемый период: абсолютное отклонение составило 1 п.п., в относительном – снижение на 16,9%. Тем временем, безработица в Витебской области имеет такое же абсолютное отклонение на 1 п.п., но в относительной величине показатель снизился на 20% по сравнению с 2021 годом.

Таким образом, некоторые регионы успешно снижают уровень безработицы, в то время как другие сталкиваются с более сложной ситуацией. Для повышения конкурентоспособности всех регионов необходимо разработать индивидуальные стратегии и меры поддержки трудоустройства.

Ещё одним показателем фактического уровня конкурентоспособности региона является доля убыточных предприятий (таблица 3).

Таблица 3. – Удельный вес убыточных организаций за 2021-2022 гг., %

Регион	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение, %	Темп роста (снижения), %
Брестская область	15,2	14,8	-0,4	97,4
Могилёвская область	15,2	15,7	0,5	103,3
Гомельская область	14,5	15,3	0,8	105,5
Витебская область	13,2	12,9	-0,3	97,7
Гродненская область	14,9	15,0	0,1	100,7
Минская область	19,4	18,1	-1,3	93,3
г. Минск	24,4	24,7	0,3	101,2

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2].

Из таблицы видно, что в 2022 году удельный вес убыточных организаций в большинстве областей и городе Минске вырос в сравнении с 2021 годом. Наибольший рост удельного веса убыточных организаций наблюдается в Гомельской области, а наибольшее снижение - в Минской области.

Это может свидетельствовать о не самой благоприятной ситуации в экономике данных регионов. Регионы с более высоким уровнем убыточности организаций могут испытывать трудности с конкурентоспособностью своих предприятий. В то же время, регионам с более низким уровнем убыточности организаций может быть проще конкурировать на рынке.

Таким образом, для повышения конкурентоспособности регионов необходимо проводить анализ причин убыточности организаций и разрабатывать меры по улучшению их финансового состояния.

Далее проанализируем такой показатель фактического уровня конкурентоспособности региона как номинальная начисленная среднемесячная заработная плата за период с 2021 по 2022 год.

Таблица 4. – Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата за 2021-2022 гг., рублей

Регион	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение, руб.	Темп роста (снижения), %
Брестская область	1 205,8	1 409,5	203,7	116,9
Могилёвская область	1 147,3	1 315,6	168,3	114,7
Гомельская область	1 248,5	1 452,1	203,6	116,3
Витебская область	1 181,0	1 363,1	182,1	115,4
Гродненская область	1 216,7	1 437,7	221,0	118,2
Минская область	1 414,3	1 611,9	197,6	114,0
г. Минск	2 024,1	2 299,2	275,1	113,6

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2].

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод о том, что номинальная начисленная среднемесячная заработная плата во всех регионах Беларуси за период с 2021 по 2022 годы увеличилась. Наибольший темп роста заработной платы наблюдается в Гродненской области, а наименьший - в Минской области.

Таким образом, можно сказать, что регионы с более высоким темпом роста заработной платы (например, Гродненская область) могут быть более привлекательными для работников и более конкурентоспособными с точки зрения предложения высокооплачиваемых рабочих мест. В то же время, регионы с более низким темпом роста (например, Минская область) могут столкнуться с проблемой удержания квалифицированных специалистов и конкуренцией со стороны других регионов.

Исходя из представленных данных, можно сделать вывод о том, что наибольший уровень конкурентоспособности в 2022 году демонстрируют Брестская, Могилёвская и Витебская области. Эти регионы показали значительный рост валового регионального продукта на душу населения, снижение уровня безработицы и уменьшение доли убыточных предприятий. Также они имеют высокий темп роста номинальной начисленной заработной платы.

С другой стороны, Гомельская область, Гродненская область, Минская область и г. Минск показали более скромные результаты по сравнению с остальными регионами. Уровень конкурентоспособности этих регионов оказался ниже из-за более медленного роста экономики, высокого уровня безработицы и увеличения доли убыточных предприятий.

Таким образом, для повышения конкурентоспособности этих регионов необходимо разработать и внедрить специальные стратегии по стимулированию экономического роста, снижению безработицы и улучшению финансового состояния предприятий.

Список использованных источников

1. Конкурентоспособность предприятия: учебник / Н.В. Немогай, Н.В.Бонцевич. – Минск: РИВШ, 2021. – 524 с.

2. Официальный Интернет-портал Белстат [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 06.04.2024.