

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Е.Е. Гаращук, 2 курс
Научный руководитель – **Т.В. Зглюй**
Полесский государственный университет

Термин ”миграция“ первоначально заимствован из французского языка, где в XIX в. применялся в значении перемещения птиц, рыб и животных из одной местности в другую. В XX в. он стал употребляться в экономическом аспекте и означать перемещение людей внутри страны и за её пределы [1, с. 153].

Одним из видов современной миграции является трудовая миграция, которая подразумевает территориальное перемещение лиц трудоспособного возраста, связанное со сменой места жительства с целью трудоустройства на определенный срок [1, с. 155].

На современном этапе выделяют различные виды трудовой миграции, однако наиболее опасной для любой страны является интеллектуальная миграция. Под ней понимается миграция образованных или профессиональных кадров из одной страны (области) в другую. Данное определение предполагает самое общее понимание таких процессов как: ”утечка умов“ и ”приток умов“.

Республика Беларусь, как и многие другие страны, стремясь к новым рыночным отношениям, сегодня тоже столкнулась с рядом серьезных проблем, одной из которых является ”утечка умов“. Наглядно изменение объемов интеллектуальной миграции в разрезе ”утечки умов“ и ”притока умов“ за период с 2013-2022 гг. представлено на рисунке.

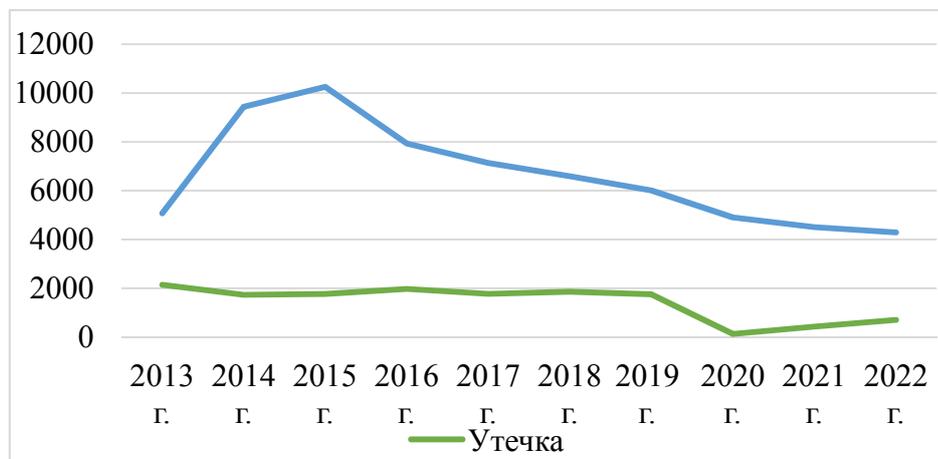


Рисунок – Динамика интеллектуальной миграции за период с 2013 по 2022 гг., чел.

Примечание – Собственная разработка на основании [2].

По данным рисунка 1 четко видно, что на протяжении всего рассматриваемого периода в результате международной интеграции Беларусь приобретает большее количество интеллектуальной рабочей силы, чем теряет. Приток ежегодно превышает утечку. А в 2022 году сложилось следующее соотношение интеллектуальных эмигрантов к иммигрантам: руководителей – 1:143; квалифицированных работников и специалистов – 1:22; работников сферы обслуживания и торговли – 1:3; работников, занятых в сельском хозяйстве – 1:2. Это говорит о положительном сальдо интеллектуальной миграции, что характерно для стран с высоким уровнем экономического развития и стабильной военно-политической обстановкой.

В ходе исследования были выявлены следующие основные тенденции интеллектуальной миграции в Беларуси за последние несколько лет:

- первая тенденция касается трудовой эмиграции в Российскую Федерацию. Данный процесс обусловлен отсутствием визовых требований, пограничного контроля, отсутствием языкового барьера, а также более высокой заработной плате по некоторым специальностям;

- второй тенденцией является существенный отток белорусских умов в страны Европейского союза (Польша и Словакия), Швейцарию, а также в США. Данная тенденция обуславливается в большей мере отсутствием возможностей реализации своих способностей, высоким уровнем экономического развития выбранной для переезда страны, возможным карьерным ростом и так далее;

- третьей тенденцией является интеллектуальная реэмиграция. Этот процесс характеризуется возвращением на родину ранее эмигрирующего населения, которое решило вернуться по ряду причин, основными из которых являются сложность адаптации, тоска по родине и оставшимся родным, различие в культуре и мироощущении, а также психологическое давление и многое другое.

Хочется отметить, что для Республики Беларусь приоритетной является третья тенденция, ведь именно реэмиграция подразумевает обмен опытом, получение новых знаний, улучшение профессиональных навыков и многие другие аспекты, которые в дальнейшем могут положительно сказаться на повышении эффективности использования всех составляющих экономического потенциала Республики Беларусь, что будет способствовать развитию экономики страны в целом.

В целях обеспечения дальнейшего экономического роста национальной экономики в результате эффективного и устойчивого развития НТП, Республике Беларусь следует разработать эффективную и сбалансированную политику в сфере миграции, отвечающую современным тенденциям и соответствующую международным стандартам в социальных, экономических и демографических интересах страны и ее граждан.

В заключение важно отметить, что миграционные процессы могут стимулировать экономический рост и рост НТП только при условии, что сальдо интеллектуальной миграции будет положительным, а количество реэмигрантов будет расти. При разработке миграционной политики, органы государственного управления должны учитывать основные тенденции, направления и последствия миграции, а также анализировать незначительные изменения в миграционных процессах для своевременного внесения необходимых корректировок.

Список использованных источников

1. Мировая экономика и международные экономические отношения: учебное пособие / Н. В. Юрова [и др.]; под редакцией Н. В. Юровой – Минск: БГУ, 2021. – 283 с.
2. Учет трудящихся мигрантов / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mvd.gov.by/ru/page/uchet-trudyashihsya-emigrantov-i-trudyashihsya-migrantov> – Дата доступа: 26.03.2024.