

## ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ОСНОВА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

**В.С. Жукова**, преподаватель  
**Юго-Западный государственный университет**

**Актуальность работы:** одной из ключевых проблем успешного социально-экономического развития региона является формирование кадрового потенциала, возможного под влиянием некоторых факторов, отражающих особенности региона в том числе.

**Цель работы:** провести анализ формирования кадрового потенциала в условиях социально-экономического развития страны.

В настоящее время для успешного развития экономики региона необходимы ресурсы, среди которых важнейшим является кадровый потенциал.

Понятие «кадровый потенциал» в научном сообществе не имеет единого определения. Так, В.Я. Афанасьев понимает кадровый потенциал как совокупность совокупностей и возможностей всех людей, занятых в экономике [1, с. 40]. А.Д. Мухамедова считает, что кадровый потенциал – это сложная система, доминантой которого является человек, состоящая из множества подсистем и совокупности элементов, имеющая иерархическую подчиненность и зависимость, и выполняющая главную функцию – трудовую деятельность [2, с. 144].

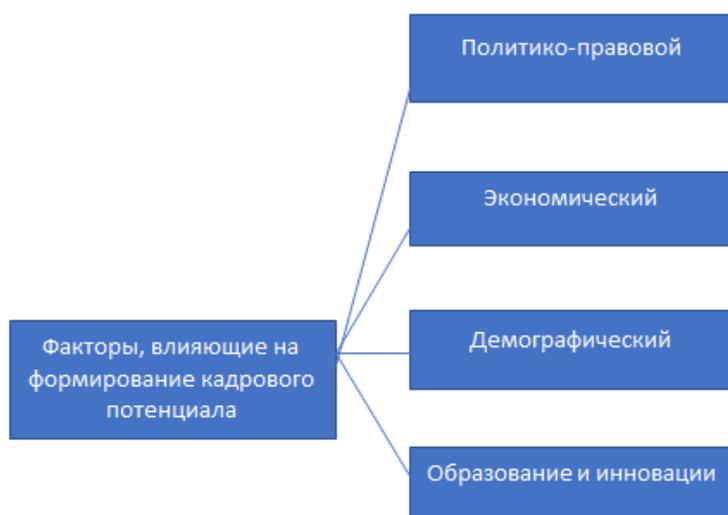
При исследовании кадрового потенциала, было выявлено, что он является неотъемлемой частью социально-экономического развития как страны, так и региона, и отвечает такому определению

нию как средства и возможности, включающие качественные и количественные характеристики населения, которые способны обеспечить требования и нужны экономики страны.

Среди качественных и количественных показателей кадрового потенциала имеют место такие компоненты, как образовательный уровень экономически активного населения, профессиональная структура занятости, где необходимо учитывать соотношение работников разных профессий и специальностей, уровень их квалификации, который определяется знаниями, умениями и навыками работников, а также трудовая мобильность как способность специалистов перемещаться между отраслями экономики и другие.

Оценка состояния кадрового потенциала (КП) и определение факторов, влияющих на его формирование необходимы для стабильного социально-экономического развития регионов. В научных подходах ученых, выделяемые факторы, под воздействием которых происходит формирование КП, это социальные, экономические, технологические, политико-правовые и другие.

При анализе формирования кадрового потенциала нами были выделены следующие факторы: политико-правовой, демографический, экономический, образование и инновации. (Рис.1)



**Рисунок – Факторы, влияющие на формирование кадрового потенциала региона**

Социально-экономическое развитие региона зависит от уровня привлекательности региона для обучения будущих специалистов и их трудовой деятельности в дальнейшем, тем самым формируя кадровый потенциал. (3, с.158) Однако для повышения качества данного потенциала необходимо принимать комплекс мер, направленных на развитие разных социально-экономических сфер региона, в том числе образования, науки, здравоохранения и рынка труда.

Проблемы формирования кадрового потенциала региона являются актуальными и требуют комплексного подхода. Необходимо учитывать демографические процессы, кадровую политику страны и регионов, в частности дисбаланс отраслевого и регионального рынков труда. Создание эффективной модели кадровой стратегии с учетом административных, правовых и экономических критериев развития региона, а также регулярный анализ и оценка состояния кадрового потенциала позволят своевременно выявлять проблемы и разрабатывать меры по их устранению относительно формирования кадрового потенциала региона.

#### **Список использованных источников**

1. Афанасьев, В. Я. Совершенствование инфраструктуры воспроизводства кадрового потенциала вуза как стратегическое направление устойчивого развития его социальной и образовательной сферы / В. Я. Афанасьев, Е. В. Васильева // Вестник университета. – 2011. – № 26. – С. 39-43.
2. Мухаметова, А. Д. Кадровый потенциал региона и его взаимосвязь с экономическими категориями / А. Д. Мухаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2015. – № 9-1. – С. 143-146.

3. Жукова, В. С. Высшее образование как качественный показатель кадрового потенциала региона / В. С. Жукова // Цифровая экономика: проблемы и перспективы развития : Сборник научных статей 5-й Всероссийской научно-практической конференции, Курск, 15 декабря 2023 года. – Курск: ЗАО "Университетская книга", 2023. – С. 158-160.