

**АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ КОНЦЕПЦИИ СЕТЕВОГО АДАПТИВНОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ
ДОМИНИРУЮЩИМ СОБСТВЕННИКОМ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА**

А.О. Зубреев, аспирант

Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, г. Краснодар

Научный руководитель – **А.В. Полянин**, д.э.н., профессор

**Высшая инженерно-экономическая школа. Институт промышленного менеджмента,
экономики и торговли СПбПУ, г. Санкт-Петербург**

В современных условиях хозяйствования реализация проектного подхода актуальна. Его применение в различных сферах и отраслях деятельности доказало свою эффективность. Именно проектное управление позволяет быстро адаптироваться к современным правилам бизнес-

пространства, поскольку реализуется на основе удовлетворения интересов всех участников проекта. Если говорить о масштабе проектного взаимодействия, то следует подчеркнуть особую роль организаций – исполнителей проекта, являющихся при этом одновременно участниками цепи межфирменного взаимодействия, построенной для достижения проектных целей и получения синергетических эффектов всеми стейкхолдерами. Таким образом, проблема формирования сетевой адаптивного взаимодействия организаций является актуальной и требует теоретико-методической и научно-практической проработки.

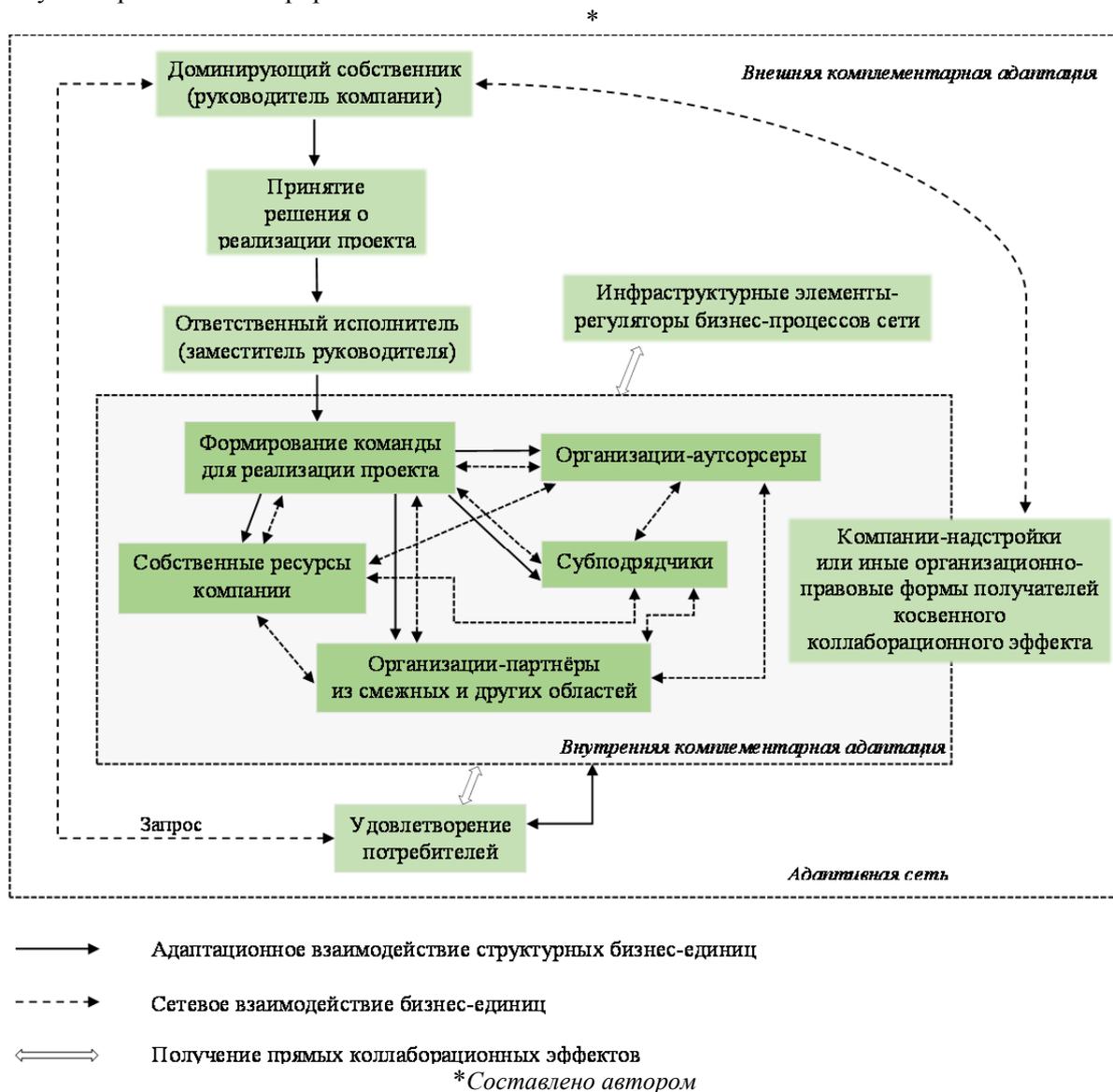


Рисунок – Авторская концепция сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта

Проведенное нами исследование различных точек зрения ученых по вопросам сетевого адаптивного взаимодействия организаций при реализации проекта, среди которых Головина Т.А. [1, с. 161], Архипенков С. [2], Коптев А.Н. [3, с. 1433], Тарновский В.В. [4, с. 323], Богданов Д. [5], Кудашкина Л. [6], Тимченко К.Ю. [7, с. 27], Оборин М.С. [8, с. 26], Полянин А.В., Пршутина И.Г., Авдеева И.Л. [9, с. 154] и другие [10, с. 88; 11, с. 51], позволило сделать заключение о том, что существуют различные формы межфирменного взаимодействия, структуры реализации проекта, организационные структуры проектного управления, сетевые формы, кооперация и иные способы и модели взаимодействия, адаптируемые к условиям ведения бизнеса и целям проектного управления. Тем не менее, в исследованных нами теоретико-методических подходах ученых к изучаемой

нами проблеме не акцентировано внимание на роли доминирующего собственника организации, которая инициирует проект. Руководитель проекта, руководители иных организаций-контрагентов, взаимодействуют, осуществляя контроль над ключевыми показателями. Но явного лидера, доминирующего собственника в явном виде не прослеживается.

В связи с вышесказанным проблема разработки концепции сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта выходит на передний план и приобретает свою научно-практическую значимость.

При разработке авторской концепции сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта нами было рассмотрено взаимодействие собственника компании, инициирующей проект, с основными стейкхолдерами, организациями-исполнителями основных и сопутствующих бизнес-процессов, инфраструктурными элементами – регуляторами бизнес-процессов сети для достижения целей проекта и удовлетворения взаимных интересов, интересов потребителей.

Визуализация авторской концепции сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта представлена на рисунке.

Практическая апробация авторской концепции сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта позволит расширить инструментарий менеджмента для решения важных задач сетевого управления, адаптивного взаимодействия, проектного менеджмента, принятия управленческих решений.

Список использованных источников

1. Головина, Т. А. Методический подход к адаптивному управлению промышленными экономическими системами на основе диагностики слабых сигналов о кризисной ситуации // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. 2014. №4-1. С. 160-168
2. Архипенков, С. Теория и практика адаптивного управления проектом / С. Архипенков [Электронный ресурс] Режим доступа <https://habr.com/ru/companies/sqalab/articles/131866/>
3. Коптев, А.Н. Адаптивное взаимодействие в системе «разработчик-производство» (проблемы и решения, параллельный инжиниринг) / А.Н. Коптев, Коптев А.А. // Известия Самарского научного центра Российской академии наук, том 16, №1(5), 2014. – С. 1432-1437.
4. Тарновский В.В. Адаптивная система проектного менеджмента в экономических системах различного уровня // Вестник Академии знаний. 2018. №5 (28). – С. 319 - 326
5. Богданов, Д. Адаптивный менеджмент: ключевые принципы/ Д. Богданов // [Электронный ресурс] Режим доступа <https://cabinet.one/prof-post/adaptivnyu-menedzhment-klyuchevye-printsipy>
6. Кудашкина, Л. Адаптивные структуры управления: виды и основы функционирования / Л. Кудашкина // [Электронный ресурс] Режим доступа <https://fb.ru/article/454548/adaptivnyie-strukturyi-upravleniya-vidyi-i-osnovyi-funktsionirovaniya>
7. Тимченко, К. Ю. Формы межфирменного взаимодействия / К. Ю. Тимченко // Современные инновации. – 2018. – № 5(27). – С. 26-29
8. Оборин, М. С. Специфика сетевых бизнес-моделей в туристско-рекреационной сфере / М. С. Оборин, М. Ю. Шерешева // Управленец. – 2017. – № 4(68). – С. 24-30
9. Проектное управление в условиях цифровой экономики: современные тенденции и перспективы / В. В. Тарновский, А. В. Полянин, И. Г. Паршутина, И. Л. Авдеева // Вестник ОрелГИЭТ. – 2018. – № 3(45). – С. 150-157.
10. Крыжановская, О. А. Формирование, управление и развитие ключевых компетенций в проектном менеджменте организации / О. А. Крыжановская, Ю. И. Соколова // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2017. – № 3(72). – С. 84-92.
11. Андросова, И. В. Управление развитием кооперации в условиях интеграции субъектов региональной экономики / И. В. Андросова, И. Ф. Мальцева, М. С. Носова // Естественно-гуманитарные исследования. – 2021. – № 38(6). – С. 50-54.