

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ KANBAN И SCRUM

А.В. Кочановская, А.М. Лось, 3 курс

Научный руководитель – А.О. Васильченко, к.э.н.

Полесский государственный университет

В современном мире развития информационных технологий и проектного менеджмента существует множество методологий, направленных на увеличение производительности и эффективности работы команд. Одними из самых популярных и востребованных являются Kanban и Scrum [1].

Методологические аспекты Kanban и Scrum.

Метод Kanban (в переводе с яп. "kan" – видимый; "ban" – доска) – это система визуального управления процессами, разработанная японской компанией Toyota в рамках системы Lean Manufacturing. С течением времени метод был адаптирован и применен не только в производственных процессах, но и в управлении качеством услуг.

Сущность методики Kanban заключается в визуализации рабочего процесса, установлении предельного количества незавершенных задач и достижении оптимальной производительности. Команды, использующие Kanban, нацелены на минимизацию времени, требуемого для завершения проекта от начала до конца [2].

Scrum (в переводе с англ. – "схватка") – один из гибких подходов в управлении организации рабочего процесса, суть которого заключается в делении работы на итерации для достижения цели. В данном методе работа команды разделена на ограниченные по времени интервалы, называемые спринтами, которые, как правило, длится 1-2 недели.

Основная цель заключается в том, чтобы к окончанию каждого спринта получить конкретный функциональный результат, который приносит практическую пользу [3].

Сравнение инструментов Kanban и Scrum.

Обе методологии обладают уникальными характеристиками, поэтому важно осознавать различия между ними, чтобы определить оптимальный подход для команды и проекта.

Для сравнения были использованы параметры, приведенные в таблице.

Таблица – Сравнительная характеристика методологий ”Kanban“ и ”Scrum“

Показатели	Kanban	Scrum
Основная идея	Повышение качества выполняемой работы с помощью визуализации рабочего процесса	Извлечение уроков из личного опыта, способность к саморегуляции и определению приоритетов, анализ достижений и ошибок
График	Непрерывный рабочий процесс, пока проект не будет завершён	Регулярные спринты фиксированной продолжительности
Методы	Визуализация процесса работы, ограничение объемов незавершенной работы	Планирование спринтов, ежедневное Scrum-совещание, ретроспектива спринта
Артефакты	Kanban-доски	Бэклог продукта и спринта, что подразумевает собой список задач по степени приоритетности; инкремент продукта
Роли	Нет специфических ролей	Владелец продукта, Scrum-мастер, команда
Метрики	Пропускная способность, время циклов	Скорость работы команды
Управление изменениями	Изменения могут быть внесены в любой момент времени	Изменения проводятся между спринтами, основываясь на ретроспективе. Не допускаются изменения в течение спринта

Примечание – Источник: [4]

Из всего вышеперечисленного можно сделать следующий вывод: для проектов, где требуется высокая гибкость, а также для команд, которые предпочитают более свободный подход к работе, Kanban может быть более эффективным выбором. Для проектов с жесткими сроками и планами, а также для команд, где требуется четкая структура и контроль за выполнением задач, более подходящим методом будет Scrum. Важно помнить, что каждый метод имеет свои преимущества и недостатки, и выбор нужно делать исходя из конкретных условий проекта и особенностей команды.

Компанией в Республике Беларусь, использующей в своей организации методики Kanban и Scrum, является ”EPAM Systems“.

EPAM Systems – это крупнейшая IT-компания, специализирующаяся на разработке программного обеспечения и предоставлении IT-услуг. Она широко применяет данные методики для управления проектами, распределения задач и анализа процессов в своей деятельности. Они помогают ”EPAM Systems“ улучшать эффективность работы, повышать скорость доставки продуктов и оптимизировать рабочие процессы.

Список использованных источников

1. Майк Ком. Agile: оценка и планирование проектов / Майк Ком; Пер. с англ. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – 343 с.
2. Дэвид Андерсон. Kanban: альтернативный путь в Agile / Дэвид Дж. Андерсон; Пер. с англ. – М.: Александр Коробейников, 2022. – 289 с.
3. Джефф Сазерленд. Scrum: революционный метод управления проектами / Джефф Сазерленд; Пер. с англ. – М.: Мария Гескина, 2022. – 320 с.
4. Критерии применения Agile-методологии для управления проектом – Электронный ресурс: Режим доступа: <https://www.wrike.com/ru/blog/agile.html> – Дата доступа: 04.04.2024