

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕХАНИЗМА
ФОРМИРОВАНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В РБ**

**Морозов Григорий Максимович, аспирант
Белорусский государственный университет**

Morozov G.M., Belarusian State University, mor_gnik.g.m@yandex.ru

Аннотация. В статье охарактеризована политика по выработке и применению наиболее эффективного механизма формирования денежных доходов населения в РБ, выделены главные направления и задачи.

Ключевые слова: экономика РБ, денежные доходы, заработная плата, поступления от владения собственностью, доходы от предпринимательской деятельности.

Важную роль в политике в области денежных доходов Республики Беларусь (РБ) играет работа по выработке и применению наиболее эффективного механизма формирования денежных доходов населения, и одним из ключевых аспектов которой должно быть создание благоприятных условий, которые позволяли бы экономически активной части населения РБ зарабатывать денежные средства, включающие в себя заработную плату, поступления от владения собственностью, доход от предпринимательской и иной деятельности, а также выплаты из различных общественных фондов [1].

Регулирование, контроль и корректировка оплаты труда является одним из приоритетных направлений при осуществлении социально-экономической политики, так как именно оплата труда занимает наибольший удельный вес в общем объеме доходов населения [2].

Проведенное исследование показало, что для РБ характерно недостаточно высокая реальная заработная плата (*в том числе и в связи с инфляцией*). Она уменьшает покупательную способность денег, снижая реальную ценность денежных доходов и сбережений населения, поскольку по прошествии определенного периода времени на одну и ту же сумму денег можно купить меньше товара, чем прежде. В свою очередь Государство РБ проводит антиинфляционную политику, но необходимо также предпринимать меры по защите денежных доходов и сбережений населения от влияния инфляции: сдерживать необоснованный рост цен и заработной платы.

Следовательно, политика регулирования доходов населения должна быть направлена на обеспечение высокого уровня жизни населения за счёт увеличения реальных денежных доходов, и, прежде всего, достойного вознаграждения за осуществляемую трудовую деятельность и, тем самым, создания условий для качественной жизни в пожилом возрасте [3].

Ещё одной проблемой, которая существует в РБ, является дифференциация заработной платы на региональном уровне и в зависимости от вида экономической деятельности.

На сегодня в РБ приоритетными задачами в области доходов и оплаты труда являются:

1. обеспечить устойчивый рост реальной заработной платы и иных доходов населения;
2. в реальном секторе экономики сохранится принцип повышения зарплаты по мере роста производительности труда, на который будут ориентированы бизнес-планы всех субъектов хозяйствования;
3. в коммерческих организациях производственной сферы, где заработная плата складывается ниже среднеотраслевого значения, предстоит разработать комплексы мер по сокращению этого разрыва со среднеотраслевым уровнем по соответствующему виду экономической деятельности, сложившимся за базовый год;
4. повышение заработной платы работников бюджетной сферы будет обеспечиваться за счет оптимизации структуры и численности работников бюджетных организаций, поэтапного увеличения базовой ставки и развития внебюджетной деятельности;
5. размер минимальной заработной платы составит не ниже 30% прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного на соответствующий календарный год, начиная с 2022 года;
6. в пенсионном обеспечении предусматривается развивать многоуровневую пенсионную систему, включающую государственное пенсионное обеспечение, профессиональное пенсионное

страхование работников по условиям труда, корпоративные пенсионные программы нанимателей, частные пенсионные сбережения граждан;

7. поэтапно внедрять новый механизм пенсионного обеспечения - добровольное накопительное страхование пенсии путем предоставления работнику права перечислять страховой взнос на личный пенсионный счет и дополнительного взноса в размере до 3% от его заработной платы за счет средств нанимателя;

8. для стимулирования роста сбережений населения будут приняты меры по повышению привлекательности инструментов финансового рынка (*банковские вклады, страховые накопления и др.*) и финансовой грамотности населения.

Таким образом, основными причинами снижения заработной платы являются инфляция, дифференциация заработной платы как на региональном уровне, так и в зависимости от вида экономической деятельности работника, а также проблема нехватки и переизбытка специалистов, которая вытекает из различий оплаты труда в зависимости от экономической деятельности [3].

Решениями данных проблем могут выступить:

1. проведение государством антиинфляционной политики и осуществление государством мер по защите денежных доходов и сбережений населения от влияния инфляции;

2. выравнивание уровней жизни населения в различных регионах, например, путём создания эффективных производств и обеспечения качественных и благоприятных условий для трудовой деятельности в районных городах или внедрение системы доплат в зависимости от региональных номинальных среднедушевых денежных доходов населения.

Для успешного осуществления функций оплаты труда, среди которых выделяют стимулирующую, воспроизводственную и регулирующую, применяется комплекс государственных гарантий [4].

И главной своей целью данный комплекс ставит выполнение государственных обязательств перед физическими и юридическими лицами, направленных на предоставление материальных и нематериальных благ в соответствии с государственными стандартами, а также общепринятыми нормами международных актов и документов.

Согласно Трудовому кодексу РБ [5], система государственных гарантий, законодательно устанавливающая данные обязательства государства перед населением, включает в себя:

1. величина минимальной заработной платы, то есть государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда, который наниматель обязан выплатить работнику в качестве нижней границы оплаты труда за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (*с 1 января 2024 года минимальная заработная плата установлена на уровне 554 рублей*);

2. бюджет прожиточного минимума, являющийся частью государственных гарантий и представляющего собой стоимостную величину минимального набора материальных благ и услуг, которые необходимы человеку для обеспечения жизнедеятельности и сохранения его здоровья, а также для выплаты обязательных платежей и взносов;

3. базовая величина как экономический показатель определяет абстрактную ценность покупательной способности денег, не связанную с оценкой каких-либо конкретных материальных или нематериальных благ (*с 1 января 2024 года базовая величина равна 40 рублей*);

4. республиканская тарифная система характеризует совокупность нормативных материалов, позволяющих определить уровень заработной платы работников и степени её дифференциации в зависимости от сложности, содержания и общих условий труда, а также квалификации работников (инструментами данной совокупности являются единая тарифная сетка РБ, тарифный (квалификационный) разряд, тарифные коэффициенты и единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих);

5. размеры увеличения оплаты труда за работу в условиях, отличающихся от нормативных;

6. меры по поддержанию уровня реального содержания заработной платы, индексации заработной платы;

7. государственный контроль и надзор за своевременностью выплат заработной платы и реализацию государственных гарантий в части ее размеров;

8. ответственность нанимателей за нарушение условий коллективного договора или соглашения по оплате труда.

Под государственным надзором находятся и социальные трансферты – безвозмездные передачи населения государственными или же негосударственными организациями ресурсов в денежной или натуральной форме на безвозмездной основе [6]. При этом выплату различные видов социальных трансфертов регулируют соответствующие принятые в РБ нормативные документы, в том числе:

1. пенсии (социальные и трудовые, в том числе пенсии по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой);
2. стипендии (учебные, специальные, аспирантам, докторантам, Президента РБ, именные, персональные стипендии совета учреждения высшего образования, руководящим кадрам и т.д.);
3. пособия (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременное пособие для беременных женщин на ранних сроках беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, пособия по уходу за ребенком, социальное пособие на погребение, по потере кормильца, по социальному страхованию и т.д.).

Озвучив всё вышесказанное, следует отметить, что оплата труда занимает наибольший удельный вес в общем объеме доходов населения в РБ.

А основными причинами снижения заработной платы являются инфляция, дифференциация заработной платы, как на региональном уровне, так и в зависимости от вида экономической деятельности работника, а также проблема нехватки и переизбытка специалистов, которая вытекает из различий оплаты труда в зависимости от экономической деятельности [7].

Для успешного осуществления функций оплаты труда, среди которых выделяют стимулирующую, воспроизводственную и регулирующую, применяется комплекс государственных гарантий. Главной своей целью комплекс, по повышению эффективности механизма формирования доходов населения в РБ ставит – выполнение государственных обязательств перед физическими и юридическими лицами, направленных на предоставление материальных и нематериальных благ в соответствии с государственными стандартами, а также общепринятыми нормами международных актов и документов.

Список использованных источников

1. Отраслевые финансы : учебно-методическое пособие для студентов специальности 1-25 01 04 Финансы и кредит / Т.Н. Лобан, М.П. Самоховец, М.И. Бухтик, А.В. Киевич. – Пинск : Полесский государственный университет, 2018. – 67 с. – EDN: HJQCIV.
2. Киевич А.В. Социальная сфера как драйвер экономического роста / А.В. Киевич // Современные аспекты экономики. 2017. № 12 (244). С. 93-98.
3. Официальная статистика: Оперативный учёт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/statistika-rinka-truda-ru>. - Дата доступа: 10.04.2024 г.
4. Самоховец М.П., Бухтик М.И., Киевич А.В. Развитие межбюджетных отношений в Республике Беларусь / М.П. Самоховец, М.И. Бухтик, А.В. Киевич // Экономічний форум. 2020. № 3. С. 9-15.
5. Денежные доходы населения (База статистических данных) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/uroven-zhizni-naseleniya/denezhnye-dokhody-naseleniya>. – Дата доступа: 26.03.2024 г.
6. Киевич А.В., Морунова Г.В., Бухтик М.И. Инициативное бюджетирование инструмент повышения эффективности муниципальных программ / А.В. Киевич, Г.В. Морунова, М.И. Бухтик // Вопросы экономики и права. 2017. № 106. С. 56-59.
7. Ливенский В.М., Лисовский М.И. Направления оптимизации государственных расходов в Республике Беларусь / В.М. Ливенский, М.И. Лисовский // Современные аспекты экономики. 2019. № 6 (262). С. 16-22.