

**АУТСТАФФИНГ СПЕЦИАЛИСТОВ 1С В АВТОМАТИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО
УЧЕТА ОРГАНИЗАЦИИ**

Хрусь Елена Александровна, магистр э.н., старший преподаватель,

Бурьянова Галина Евгеньевна, магистр э.н.

Полесский государственный университет

Khrus Elena, master of e. n., senior lecturer, khrus.e@polessu.by,

Buryanova Galina Evgenievna, master of e. n., burianova.g@polessu.by

Polesie State University

Аннотация. Вопросы автоматизации бизнес-процессов являются актуальными на протяжении ряда лет, так как неразрывно коррелируют с эффективностью деятельности в различных сферах. Не смотря на потребность в организации бухгалтерского учета на всех предприятиях не зависимо от размеров и направлений их деятельности возможности эффективного использования и сопровождения специализированных программных продуктов есть не у всех.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, бизнес-процесс, автоматизация, программное обеспечение, аутстаффинг

Бухгалтерский учет формирует базу данных об активах, обязательствах, о собственном капитале, доходах, расходах организации. Организация построения данной базы и возможность оперативного использования ее содержания с целью анализа производственно-хозяйственной деятельности и принятия управленческих решений является одним из ключевых факторов эффективности бизнеса в целом. В связи с этим вопросы автоматизации бухгалтерского учета являются актуальными с момента появления практических возможностей применения технических средств, экономико-математических методов и систем управления, освобождающих человека частично или полностью от непосредственного участия в процессах получения, преобразования, передачи и использования информации.

Автоматизация бухгалтерского учета – это комплекс программных средств, который позволяет вести непрерывное фиксирование и анализ данных для получения количественной экономической информации о деятельности предпринимательских и иных организаций. Наиболее популярным направлением автоматизации бухгалтерского учёта является использование специализированной прикладной бухгалтерской программы.

Однако процесс автоматизации может иметь как положительный, так и отрицательный результат (таблица).

Дополнительный анализ результатов автоматизации бухгалтерского учета позволяет выделить ключевые факторы данного процесса: квалифицированный персонал (IT-сферы и экономической) и качественное программное обеспечение. При этом программное обеспечение это уже результат деятельности специалистов, но даже самые продвинутые программы без правильной настройки и использования не позволят получить положительных результатов.

Оптимальным решением видится симбиоз бухгалтера и IT-специалиста или бухгалтера с навыками продвинутого IT-пользователя. Специфика и объемы бизнеса, характеристика бизнес-среды не всегда позволяют организации обеспечить в штате специалистов нужной квалификации и профессионализма. По-прежнему, наблюдается недостаток IT-специалистов: 1С-разработчик – востребованность профессии обусловлена постоянной необходимостью компаний в оптимизации своей деятельности через внедрение эффективных информационных систем. 1С-разработчик создает и настраивает прикладные решения на платформе 1С.

Таблица – Оценка результатов автоматизации бухгалтерского учета

Положительный результат	Негативный результат
Получение данных о движении ресурсов предприятия по разнообразным признакам систематизации; Оперативное заполнение документов с минимальной вероятностью ошибок; Получение регулярной аналитики из структурированной информации; Формирование разнообразных регистров; Снижение объемов бумажного документооборота; Возможность быстрого обмена информацией между бухгалтерами и структурными подразделениями организации; Настройка цифрового формата взаимодействия с ИМНС, БелГосстрахом и другими госструктурами; Оперативное реагирование на изменения законодательства; Снижение влияния человеческого фактора, а следовательно, уменьшение количества ошибок; Повышение оперативности и оптимизация рабочего графика подразделений бухгалтерии; Оптимизация штата бухгалтерской службы.	Завышенные требования к автоматизации бизнес-процессов может привести не к облегчению ее, а – запутанности и усложнению; Частые изменения могут привести к потере совместимости программы с процессами; Недостаточная квалификация персонала приведет к срыву внедрения или низкой производительности программы; Неправильный и непоследовательный перенос в новую систему данных за прошлые периоды – сбои и ошибки в формировании отчетности; Отсутствие своевременного обслуживания программы; Затяжная адаптация к программному обеспечению – формальное внедрение автоматизированной системы, когда сотрудники продолжают работать на бумаге.

Примечание – Источник: собственная разработка

Он разрабатывает конфигурации, интегрирует систему с другими информационными ресурсами компании, создает отчеты и аналитические инструменты. Он отвечает за поддержку и модернизацию системы в соответствии с изменяющимися потребностями бизнеса.

Инженер по тестированию анализирует функциональные требования, создает тест-кейсы, выполняет их и отслеживает результаты. Специалист находит потенциальные ошибки в программном продукте, тем самым обеспечивает его качество. Взаимодействует с разработчиками для решения выявленных проблем.

В данной ситуации аутстаффинг специалистов 1С может стать эффективным решением для крупных компаний-производителей в период активного роста и развития, компаний уже использующим продукты 1С или только собирающимся внедрять их, но не имеющих в штате нужных специалистов. Кроме того, спрос на данный способ решения задач финансово-экономического направления, связанных с профессиональным использованием и сопровождением специализированных программных продуктов, может возникнуть у различных компаний, независимо от их масштабов и направления деятельности. Прежде всего, аутстаффинг специалистов 1С подойдет компаниям, которые хотят сосредоточиться на своих основных бизнес-процессах, не вкладывая значительные ресурсы в поддержку и разработку систем 1С; для стартапов и небольших предприятий, которым необходимо быстро и эффективно внедрять и развивать 1С системы, не располагая при этом достаточным количеством квалифицированных специалистов (тех же разработчиков) или временем на их поиск и найм. Преимущества аутстаффинга специалистов настолько существенны, что в отдельных сферах бизнеса до 70% процессов выполнялись специалистами, привлеченными по договорам аутстаффинга:

- снижение нагрузки по оформлению кадровой документации, ведению бухгалтерии;
- привлечение квалифицированного персонала для решения краткосрочных проектов, не задумываясь об оформлении;
- привлечение работников иностранцев, без сложностей и издержек с оформлением;
- более гибкое регулирование сотрудничества с конкретными специалистами;
- быстрое получение нужного специалиста;
- привлечение компании-аутстаффера помогает автоматизировать задачи отдела и превратить его в эффективный механизм, работу которого можно улучшить;
- оптимизация расходов на обучение персонала и курсы повышения квалификации.

Удачными примерами реализации технологии аутстаффинга для развития бизнеса и продвижения продуктов являются Skype, WhatsApp, Международная финансовая корпорация Citigroup, которые реализовали данные технологии. Вместе с тем, еще одним фактом в пользу данных технологий является уже сформировавшаяся международная практика, которая реализовалась в Конвенции МОТ № 181, которая предусматривает основы деятельности частных агентств занятости (Испания, Италия, Польша, Япония, Чехия, Болгария, Грузия и др.). А в ряде государств (США, Россия) разрешено осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала). Заниматься этим могут частные агентства занятости, при соблюдении условий, установленных национальным законодательством, другие юридические лица.

В Республике Беларусь законодательство прямо не регулирует отношения аутстаффинга, однако и не запрещает их. Договор аутстаффинга не закреплен как отдельный вид договора, а на практике рассматривается как разновидность договора оказания услуг.

Таким образом, использование услуг компании-аутстаффера целесообразно не только из соображений экономической выгоды, а и с позиции повышения качества эксплуатации (производительности) специализированных программных продуктов.

Список использованных источников

1. Экономика и управление [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ilex.by/>. – Дата доступа: 17.04.2024.

2. Какие профессии будут востребованы в сфере IT в 2024 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://blog.skillbox.by/razvitie/kakie-professii-budut-vostrebovany-v-sfere-it-v-2024-godu/>. – Дата доступа: 17.04.2024.