

Н.Н. Бусел

*Белорусский государственный экономический университет
г. Минск, Республика Беларусь*

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ НОВЫХ «ПОСТИНДУСТРИАЛЬНЫХ» ИЗМЕНЕНИЙ

Все экономические, социальные, демографические явления происходящие в обществе, так или иначе, находят свое отражение на рынке одного из основных факторов производства – труда. Особый интерес представляет изучение измене-

ний в этом огромном сегменте социально-экономических отношений в период формирования новой «постиндустриальной» модели общественного развития.

Концепция постиндустриального развития была впервые выдвинута американским социологом и экономистом Д. Беллом в книге «Грядущее постиндустриальное общество. Опыт социального прогнозирования» (1973г.). Он выделяет пять основных признаков в соответствии с которыми происходят изменения общественного развития в первую очередь в развитых странах:

в экономике происходит сдвиг от производства вещей к производству услуг;

возрастает роль специалистов;

теоретическое знание начинает играть центральную роль в новациях и формировании политического процесса;

технико-экономическая среда ориентируется на контроль над технологией;

процесс принятия решений обеспечивается новой интеллектуальной технологией.

Производство товаров и услуг все больше зависит от знаний и квалификации рабочей силы. Конкурентоспособность любой страны на сегодняшний день зависит от уровня развития человеческого капитала.

Все эти изменения в значительной степени определяют и новые формы организации труда и управления человеческими ресурсами. В современном высокотехнологическом производстве утверждаются и продолжают развиваться новые формы организации труда, оттесняя тейлористско-фордистские. Происходит иной чем прежде способ производства общественного богатства – посредством воплощенных в технологии знаний, в основе которой лежит компьютерно-информационная база труда и интеллектуальный и психологический характер производственной отдачи работника, включающий творчество и саморазвитие. Итак, можно определились основные тенденции их развития в труде: профессионализация, высвобождение из прежней подчиненности и увеличение самостоятельности работника, кооперация труда, сближение организационных изменений в современных компаниях на их микро- и макроуровнях.

Главными побочными эффектами данных постиндустриальных изменений считается их влияние на увеличение уровня безработицы в сторону увеличения и не только для стран с высоким уровнем развития человеческого капитала.

Для развивающихся стран, эта тенденция связана с пониженной восприимчивостью человеческого капитала к быстроменяющейся конъюнктуре мирового рынка основанной на диктатуре спроса и все более увеличивающейся конъюнктурезации в первую очередь стран «золотого миллиарда».

В развитых странах происходит отказ от низкоквалифицированного, трудоемкого, экологически вредного производства в направлении высоких технологий и достижений НТП, где высокий уровень человеческого капитала незначительной части населения является направляющей государственного (общественного) развития, причем постепенно проходит высвобождение осталь-

ной, большей части работников с меньшим уровнем человеческого капитала вызывая тем самым уменьшение занятости. В этих странах постиндустриальные тенденции, равно как и тенденции глобализации связывают с вторжением иностранной рабочей силы и импорта, что несет угрозу снижения занятости коренного населения. Некоторые европейские страны и США уже потеряли конкурентные преимущества в ряде отраслей, например в производстве бытовой техники, в швейной промышленности. В странах ОЭСР число высококвалифицированных рабочих было постоянным с 1974 по 1994 г., в то время как число неквалифицированных работников снизилось на 20 %.

При регулировании рынка труда в странах со средним доходом большое значение приобретают проблемы социального диалога, расширения занятости и обеспечения устойчивого экономического роста. В странах с высоким уровнем доходов на передний план выходят проблемы социальной изоляции, качества и стабильности рабочих мест. А такие проблемы, как охрана труда, право трудящихся и работодателей на организацию и гендерное равенство, имеют одинаковое значение для всех стран независимо от уровня доходов.

Большую проблему вызывает соответствие рынка труда Республики Беларусь вызовам постиндустриального общества, хотя можно проследить некоторые положительные тенденции.

В нашей стране в последние годы изменилась пропорция между численностью занятых в сфере материального производства и сфере услуг. Доля занятых в материальном секторе снизилась с 50,4% в 2000г. до 46,7% 2005г., доля занятых в сфере услуг увеличилась с 49,6% до 53,3%.

Доля услуг в ВВП страны в 1990-1995гг. выросла с 28,5 до 44,5%, для сравнения в Российской Федерации за этот промежуток времени – с 39 до 55%. В связи с этим следует отметить, что данный структурный сдвиг произошел не в условиях экономического роста, а в условиях общего падения производства, особенно сильно отразившегося на промышленности, строительстве и сельском хозяйстве.

Одной из важных характеристик рынка труда европейских стран является значительная распространенность предпринимательской деятельности. Каждый десятый работник Великобритании, Франции, США, каждый седьмой в Японии, каждый пятый в Италии, является предпринимателем. Труд в условиях частной собственности, формирует в человеке важные качества рабочей силы, которые, высоко ценятся на рынке труда. Около 80 % занятых в западных странах в той или иной форме выступают владельцами или совладельцами семейного дела, мелких, средних и крупных предприятий, обладателями акций фирм и корпораций. Для Республики Беларусь динамика соотношения занятых по формам собственности характеризуется устойчивой тенденцией сокращения численности работающих в государственном секторе (за 1995-2004г. уменьшилась с 59,8 до 52,4%, доля занятых в частном секторе возросла с 40,1% до 46,4%), за 2005 год составила 51,7%. При оценке реальной трансформации структуры занятости в

разреze форм собственности работодателя в Беларуси необходимо учесть, что рост численности занятых в негосударственном секторе произошел благодаря акционерным обществам, хотя известно, что во многих акционерных обществах доля государства в уставном капитале является ведущей. Часть предприятий, относимых к коллективной собственности, являются полностью дотируемыми государством, а создаваемые ассоциации часто представляют преобразованные бывшие республиканские министерства и другие органы государственного хозяйственного управления. Поэтому делать вывод о снижении доли государственного найма в Беларуси пока преждевременно: государство остается основным работодателем.

Для построения постиндустриального общества Республика Беларусь имеет высокий уровень развития человеческого капитала, достаточно сказать, что по рейтингу развития человеческого потенциала (ИРЧП), опубликованному в Докладе о развитии человека ПРООН за 2005 год (ДРЧ) Республика Беларусь занимает высокое 67 место среди 177 стран и находится в верхней части группы со средним уровнем ИРЧП, опережая по этому показателю все страны СНГ, кроме России.

Численность докторов наук за 2005 год выросла с 2369 до 2382 человек, а кандидатов наук снизилась с 14371 до 14235 человек. Основная их часть занята в образовании – 65,4% – и численность их в этой отрасли выросла за год на 2,4 процентных пункта. По сравнению с 2004 г. на конец 2005 г. снизилось количество кандидатов и докторов наук в науке и научном обслуживании с 3754 до 3590 человек.

Высокой остается доля лиц старше трудоспособного возраста в науке и научном обслуживании и искусстве (16%). В науке и научном обслуживании за истекший за 2005 год доля лиц старше трудоспособного возраста возросла на 1,0% и составила 17,4%. Каждый десятый работающий в культуре, образовании, здравоохранении, геологии – пенсионер.

На сегодняшний день основным приоритетом политики на рынке труда является удержание безработицы в социально-допустимых пределах. При этом, если пока не касаться напрямую постиндустриального направления развития, острой проблемой является сам процесс воспроизводства населения, влияющий в конечном счете на формирование численности его трудоспособного состава. Как показывает практика, формирование трудового потенциала зависит не только от динамики основных демографических процессов – рождаемости, смертности и миграции, сколько от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящий за его пределы. Так трудовые ресурсы республики в 2001-2004 гг. пополнили поколения, родившиеся в период 1985-1989 гг., который характеризовался достаточно высокими показателями рождаемости, обусловленными кратковременным эффектом мер демографической политики, направленной на поддержку семей с детьми. Однако в 2006-2010 гг. в

трудоспособный возраст будет вступать малочисленное поколение 1991-1994гг. рождения, в котором общее число родившихся снизилось почти на четверть.

Вместе с тем рождаемость оказывает влияние не только на численность вступающих в трудоспособный возраст, но и выходящих из него. Так, в 2001-2004 гг. за пределы трудоспособного возраста вышло малочисленное поколение военных годов рождения. В 2006-2010гг. выйдет на пенсию послевоенное поколение численность которого почти на четверть больше, чем за предыдущее пятилетие. Таким образом, если в прошедшем пятилетии приток трудового потенциала в 1,8 раза превышал его выбытие, то в текущем они почти сравнялись. В текущем пятилетии формирование трудового потенциала будет проходить до 2007г. под влиянием прироста трудоспособного населения и его абсолютного сокращения в последующие годы в связи с вступлением в трудоспособный возраст малочисленных когорт родившихся в первой половине 90-х годов и выходом за его пределы многочисленного поколения послевоенных лет рождения. Но если в прошедшем пятилетии пополнение трудового потенциала более чем в два раза превышало его убыль с учетом смертности, то в текущем пятилетии будет наблюдаться совершенно противоположная тенденция – убыль более чем в два раза превысит пополнение. По расчетам, численность населения в трудоспособном возрасте за 2006-2010г. уменьшится более чем на 82 тыс. чел.

Большую роль в формировании нового рынка труда постиндустриального характера может сыграть реализация программы социально-экономического развития на 2006-2010 гг., которая предусматривает ускоренный переход от индустриальной к постиндустриальной стадии развития белорусского общества. Прогнозируется рост удельного веса сферы услуг в отраслевой структуре ВВП (до 50-60%) при стабилизации удельного веса промышленности (на уровне 25-28%) и снижении удельного веса сельского хозяйства (до 6-7%). В соответствии с данной программой в стране должна быть сформирована новая экономическая структура, решающая роль в которой отводится образованию, культуре, науке, информации, знаниям, спорту, развитию творческого потенциала человека т.е. повышению совокупного человеческого капитала, который является ключевым ресурсом постиндустриального общества.

В прогнозируемом периоде предусматривается существенное увеличение финансовых затрат на исследования и разработки. Затраты на исследования и разработки в 2010 году будут увеличены не менее чем в 2,5 – 3 раза по сравнению с 2005 годом. Будет обеспечена концентрация ресурсов на приоритетных направлениях научно-технической деятельности.

Важнейшими задачами политики сохранения и развития кадрового потенциала научно-технического комплекса страны являются повышение уровня оплаты научного труда, экономической и социальной защищенности ученых и престижа научной деятельности; омоложение кадрового состава науки, создание условий для привлечения и закрепления талантливой молодежи в сфере науки и технологий; сокращение интеллектуальной эмиграции и создание условий для

возвращения в страну ученых и специалистов, работающих за рубежом. Для повышения эффективности кадровой политики в научной сфере будут продолжены работы по стимулированию научной деятельности и планированию подготовки научных кадров высшей квалификации с учетом потребности развития науки и отраслей экономики.

В целях ускорения процессов обновления и развития материально-технической базы науки Программой материально-технического переоснащения научных организаций на 2006 – 2010 годы предусматривается направлять на развитие материально-технической базы науки не менее 10% общего объема финансирования науки из средств республиканского бюджета.

Таким образом, планируется дальнейшее развитие инновационно ориентированной национальной экономики, дополненной социокультурными, политическими и правовыми инновациями для развития общества, государства и личности.