

II МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

НАУЧНЫЕ ЧТЕНИЯ ПАМЯТИ ПРОФЕССОРА
Ю. М. ЯСИНСКОГО

**СТРУКТУРНЫЕ
И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ
ТРАНСФОРМАЦИИ
В ЭКОНОМИКЕ
И УПРАВЛЕНИИ**

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

6 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА

АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**II Международная научно-практическая
конференция
«Научные чтения памяти профессора
Ю. М. Ясинского
«Структурные и институциональные
трансформации
в экономике и управлении»**

г. Минск, 16 апреля 2024 года

Сборник материалов

Научное электронное издание

Минск
2024

УДК [330.34+351/354](062)
ББК 65.011я43
В87

Р е ц е н з е н т ы :

кафедра «Экономика и управление инновационными проектами
в промышленности» Белорусского национального технического университета;
доктор экономических наук, профессор *Г.А. Шмарловская*

Р е д а к ц и о н н а я к о л л е г и я :

кандидат педагогических наук, доцент *О.Н. Солдатова* (гл. ред.);
кандидат экономических наук, доцент *Д.Ф. Рутко* (зам. гл. ред.);
кандидат экономических наук, доцент *А.А. Брасс*;
старший преподаватель *Н.И. Климкович*;
старший преподаватель *Д.А. Маслак*

В сборник включены материалы, представленные участниками II Международной научно-практической конференции «Структурные и институциональные трансформации в экономике и управлении», посвященной памяти профессора Ю. М. Ясинского, проходившей 16 апреля 2024 года в Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Материалы публикуются в авторской редакции.

УДК [330.34+351/354](062)
ББК 65.011я43

ISBN 978-985-527-705-8

© Академия управления при
Президенте Республики Беларусь, 2024

УДК 331.101.6

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ОАО «БАРХИМ» И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

Рачковский К.В.

студент

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

shefff15@mail.ru

Зглюй Т.В.

старший преподаватель кафедры экономики и бизнеса

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

zgluj.t@polessu.by

В статье проанализирована деятельность ОАО «Бархим» – крупного производителя моющих средств в Республике Беларусь. Основной упор делается на производительность труда, заработную плату и коэффициент опережения. Выявлены факторы, влияющие на эффективность использования трудовых ресурсов и были предложены меры для повышения производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, эффективность использования трудовых ресурсов, среднесписочная численность работников, заработная плата, коэффициент опережения.

LABOR PRODUCTIVITY AT JSC «BARKHIM» AND WAYS TO INCREASE IT

The article analyzes the activity of JSC «Barkhim» – a large manufacturer of detergents in the Republic of Belarus. The main emphasis is placed on labor productivity, wages and advance ratio. Factors affecting the efficiency of labor resources utilization are identified and measures to increase labor productivity have been proposed.

Key words: labor productivity, efficiency of labor resources use, average number of employees, wages, advance coefficient.

Открытое акционерное общество «Бархим» является основным производителем синтетических моющих средств в Республике Беларусь.

ОАО «Бархим» производит высококачественные стиральные порошки, доступные для населения с разным уровнем доходов, что в значительной мере определяет масштабы производства и реализации продукции предприятия, а также специализируется на выпуске потребительских товаров: порошкообразных, пастообразных и жидких средств для стирки, чистящих, отбеливающих, санитарно-гигиенических средств, средств для мытья посуды, пасты, моющей для рук, жидкого мыла, автошампуня.

Важным показателем, характеризующим эффективность деятельности работников в сфере материального производства, является производительность труда, основными показателями которой на уровне организации являются показатели выработки и трудоемкости продукции [1, с. 56]. Повышение производительности способствует повышению конкурентоспособности предприятия и уровня жизни работников, что в совокупности делает производительность труда одним из ключевых факторов экономического роста.

Основные показатели эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Бархим» представлены в таблице.

Таблица 1 – Динамика показателей эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Бархим», 2021–2023 гг.

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Среднесписочная численность работников, чел.	236	219	213
Объем производства промышленной продукции (работ, услуг), тыс. руб.	8897	8915	9090
Производительность труда, тыс. руб./чел.	37,7	40,7	42,7
Среднемесячная заработная плата, руб.	500,6	530,8	600,9
Индекс роста производительности труда	–	1,079	1,049
Индекс роста средней заработной платы	–	1,0603	1,13

Источник: собственная разработка по данным предприятия

Результаты проведенного анализа показали, что в рассматриваемом периоде наблюдалось ежегодное снижение среднесписочной численности работников, которая за 3 года сократилась почти на 10 %, при этом объем производства увеличился на 2,17 %, что обеспечило прирост производительности труда на 13,26 % и что, несмотря на некоторое снижение темпов роста выработки в 2023 году по сравнению с 2022 годом, и сокращением, в результате последнего, индекса роста производительности труда, свидетельствует о повышении эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.

Наряду с повышением результативности труда на предприятии наблюдался и рост среднемесячной заработной платы, которая в 2022 году на 6 % превысила уровень 2021 года, а в 2023 году на 13,2 % превысила уровень 2022 года. Прирост

среднемесячной зарплаты на предприятии за 3 года составил 20 %, что обеспечило увеличение индекса средней заработной платы почти на 0,7 пункта.

Для более глубокого анализа использования трудовых ресурсов целесообразно применить коэффициент опережения, который рассчитывается как соотношение индекса роста производительности труда и индекса роста средней заработной платы [2, с. 149]. Анализ коэффициента опережения позволяет выявить резервы роста рентабельности предприятия за счет потенциальной экономии на затратах.

Полученные по результатам расчетов на основании данных таблицы значения коэффициентов опережения по годам составили в 2022 году 1,017 и в 2023 году 0,92 соответственно. Уровень рассматриваемого показателя, достигнутый в 2022 году, означает, что темпы роста производительности труда в этот период превысили темпы роста средней заработной платы. Это ещё раз подтверждает сделанные выше выводы о повышении эффективности использования рабочей силы, что могла быть, это требует проведения дополнительного анализа, и результатом успешного внедрения новых технологий, способствующих росту выработки. Однако в 2023 году коэффициент опережения снизился до уровня 0,92, что подтверждает факт того, что заработная плата на предприятии в этот период росла более быстрыми темпами, чем производительность труда, что ведет к перерасходу фонда заработной платы, необоснованно завышает себестоимость продукции и ограничивает возможности производственного накопления и расширенного воспроизводства.

Помимо самого снижения темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы в 2023 году, значение коэффициента опережения меньше единицы, а это может иметь следующие негативные последствия для предприятия:

- финансовые трудности, ведь если расходы предприятия на оплату труда сотрудников растут быстрее, чем производительность, предприятие может столкнуться с дефицитом средств не только для выплаты зарплат, но и для погашения других обязательств;

- ухудшение мотивации сотрудников и ухудшение рабочей атмосферы;

- ограничение инвестиций и развития, так как снижение прибыли ведет к замедлению процессов модернизации производства, застою и упущению возможностей для роста и развития в долгосрочной перспективе.

Для повышения производительности труда в ОАО «Бархим», что положительно скажется и на эффективности функционирования предприятия в целом, в сложившейся ситуации можно предложить следующие возможные к реализации мероприятия:

- максимально использовать производственные мощности предприятия;

- повысить технический уровень производства в результате модернизации существующего и приобретения нового, современного, более производительного оборудования, что позволит снизить трудозатраты и минимизировать потери рабочего времени;

– провести оптимизацию численности работников путем совмещения операций;

– пересмотреть структуру заработной платы сотрудников, путем увеличения переменной части, то есть премии за выполненную работу, что окажет мотивирующее воздействие и будет способствовать росту производительности труда;

– ввести гибкую систему оплаты труда, установив прямую связь между заработной платой и производительностью труда, что будет стимулировать работников к повышению результатов своего труда (например, предусмотреть премирование рабочих за достижение определенных показателей выработки);

– усовершенствовать систему нематериального стимулирования работников, что создаст благоприятный социально-психологический, сформирует имидж предприятия как благоприятного работодателя и поможет привлечь на предприятие высококвалифицированные кадры и молодых специалистов.

Библиографические ссылки

1. Володько, О. В. Экономика организации (производства) : электронный учеб.-методич. комплекс / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй. – Пинск : ПолесГУ 2015.

2. Володько, О. В. Экономика организация (производства) : практикум / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т.В. Зглюй. – Минск : «Вышэйшая школа», 2015. – 149 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел А. Институциональные и структурные изменения в современной экономике	7
<i>Арсенов В.В.</i> Анализ кластерной стратегии развития сельхозмашиностроения Республики Беларусь	7
<i>Артишевская А.В., Тарловская И.Н.</i> Развитие государственно-частного партнерства по направлению «зеленая» экономика	12
<i>Балыдко С.В.</i> Перспективы развития науки в странах Африки и Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива	15
<i>Белькевич В.С., Сучкевич А.Д., Макарецакая Т.Д.</i> Особенности развития маркетинговой деятельности организаций Республики Беларусь в эпоху цифровой экономики	20
<i>Бондаренко Н.Л., Конаневич Ю.Г., Гладкая Е.Н.</i> Результат государственного предпринимательства (фискальной хозяйственной деятельности): правовой аспект	24
<i>Ванкевич С.Л.</i> Экспортный потенциал лесного хозяйства Республики Беларусь и пути его повышения	29
<i>Воронин С.М., Кисель Е.И.</i> Мировой опыт обеспечения экономической безопасности в условиях цифровизации	34
<i>Геливер О.Г., Ботяновская В.И.</i> Цифровая трансформация услуг почтовой связи	39
<i>Герасенко В.П., Михадюк Е.А.</i> Парадигма устойчивого развития региона	44
<i>Герасенко В.П., Русак Е.С.</i> Совершенствование организационно-экономического механизма управления интегрированным комплексом ..	50
<i>Гулидова А.В., Рутко Д.Ф.</i> Перспективы внешнеэкономического сотрудничества Республики Беларусь и Экваториальной Гвинеи	55
<i>Жук Ю.А., Рутко Д.Ф.</i> Опыт Дании в поддержке малого и среднего предпринимательства	59
<i>Замерфельд В.И., Долгая Е.С., Шаркова О.Э.</i> Институциональная среда и продовольственная безопасность в сфере обеспечения качества пищевых продуктов в Республике Беларусь	62
<i>Киреенко Н.В.</i> Развитие интеграционного потенциала агропродовольственной сферы Республики Беларусь	66
<i>Корень А.А.</i> Управление экономической безопасностью организации – ключевое условие устойчивого развития экономики	69
<i>Кристиневич С.А., Старовойтова А.Д.</i> Методология теоретической экономики: поиск истины и обеспечение гуманитарной безопасности	74
<i>Крумня В.А.</i> Развитие Китайско-Белорусского индустриального парка «Великий камень»: новые перспективы сотрудничества	78
<i>Куган С.Ф.</i> Структурно-функциональное состояние логистической системы: механизм формирования и факторы влияния	81
<i>Лебян Д.Ю.</i> Современные тенденции международной торговли в условиях санкционных ограничений	86
<i>Липский А.С.</i> Государственное регулирование в теплоэнергетике	91

<i>Луцевич А.Д.</i> Особенности обеспечения технологического суверенитета в современных условиях	96
<i>Мазаник Ю.М.</i> Передовые технологии, применяемые таможенной службой Республики Беларусь	98
<i>Макарецкая Т.Д.</i> Влияние ESG-факторов на инвестиционную привлекательность и активность компаний	103
<i>Макей М.А., Турбан Г.В.</i> Халяльная косметика: новые возможности роста для белорусских косметических брендов	107
<i>Маслак Д.А.</i> Развитие умной сетевой инфраструктуры в Республике Беларусь	110
<i>Мацукевич Н.А.</i> Инвестиционная активность как фактор устойчивого экономического развития региональной экономики	115
<i>Медведева Л.Ф.</i> Влияние процессов цифровизации на экологическую безопасность в межрегиональном интеграционном пространстве	120
<i>Михадюк Е.А.</i> Формы проявления и проблемы обеспечения экономической безопасности Республики Беларусь	125
<i>Морозова Н.Н.</i> Современные теории труда в цифровой экономике	130
<i>Моторин Р.С.</i> Анализ исторического развития военно-промышленного комплекса США и его влияние на внешнюю политику государства	135
<i>Петрова А.В.</i> Роль ресурсного потенциала сельскохозяйственных организаций в устойчивом развитии экономики	140
<i>Рожковская Е.А.</i> Ориентиры структурной трансформации белорусской экономики в условиях нарастающих ограничений развития	144
<i>Рутко Д.Ф.</i> От глобализации к деглобализации и фрагментации мировой экономики	149
<i>Савельева Е.А.</i> Государственная политика регулирования цифровых трудовых платформ в контексте устойчивого развития	154
<i>Сергеенко А.И., Мешкова Н.А.</i> Изобретательство и рационализаторство как основа технологического суверенитета государства	158
<i>Таяновская В.А., Рутко Д.Ф.</i> Опыт развития проектов государственно-частного партнерства в Китайской Народной Республике	161
<i>Тихонов А.О., Веренько Н.А.</i> Формирование национальной рейтинговой системы в новой информационной цифровой экономике.....	166
<i>Ткаченко Е.А., Русак Е.С.</i> Обеспечение устойчивого регионального развития на основе инвестиций	171
<i>Хмурович Л.В., Сазоненко В.В.</i> Факторы развития экспортного потенциала Китая	175
Раздел В. Рынки капитала в условиях структурной трансформации финансового сектора	179
<i>Беляева А.С., Турбан Г.В.</i> Внедрение национальных цифровых валют в странах ЕАЭС	179
<i>Буцько М.Э.</i> Управленческий анализ, его роль в информационном обеспечении менеджмента строительной организации	184
<i>Годес Н.В.</i> Финансовая безопасность населения в цифровом финансово-инвестиционном пространстве: методологический аспект	189

<i>Голод А.В.</i> Современные направления инвестиционной деятельности ...	194
<i>Давыденко Е.Л.</i> Возможности и риски использования цифровых валют в Республике Беларусь	197
<i>Долгая Е.С., Замерфельд В.И., Колесник Д.Ю., Шаркова О.Э.</i> Финансовая инклюзия и ее влияние на динамику цен в Республике Беларусь	203
<i>Журавлева Л.Э.</i> Инвестиционная привлекательность лизинга как формы финансирования деятельности коммерческих организаций	207
<i>Комарова О.В.</i> Экономическое содержание и проблемы развития рынка цифровых финансовых активов	212
<i>Котова В.А.</i> Фундаментальные условия финансового развития, способствующего экономическому развитию	217
<i>Лазаренко К.В.</i> Институционально-правовой механизм формирования и реализации инвестиционной политики	222
<i>Назарова Е.С., Малыхина С.И.</i> Рациональность выбора инвестора на валютном рынке: прогноз или интуиция?	227
<i>Сорокопыт П.И., Ледян Ю.А.</i> Рейтинг «DOING BUSINESS» как инструмент оценки инвестиционной привлекательности Беларуси и Казахстана	232
<i>Тарловская И.Н.</i> Контрольная функция оперативного учета движения материальных ресурсов	237
<i>Шаркова О.Э.</i> Институциональные ловушки в ценообразовании Республики Беларусь: сущность и причины возникновения	240
Раздел С. Инклюзивное развитие и инновации в условиях неопределенности	245
<i>Бессмертная Е.А.</i> Формирование мотивации к занятиям спортом в маркетинговой деятельности фитнес-клубов	245
<i>Брасс А.А.</i> Эмоциональная экономика: почему и за что мы платим деньги	250
<i>Братченя В.А., Брасс А.А.</i> Большой спорт и мотивы поведения спортсменов	255
<i>Вашко И.М.</i> Высокотехнологичная деятельность как драйвер инновационного развития	259
<i>Долганов Д.И.</i> Взаимодействие государства и частного сектора в инновационной сфере	264
<i>Климкович Н.И.</i> Сбалансированная система показателей устойчивого развития.....	269
<i>Кожух Л.П.</i> Инклюзивный спорт как фактор реализации социальной политики Республики Беларусь	276
<i>Козловский А.А.</i> Организации системы аттестации кадров: зарубежный опыт	281
<i>Котова В.А.</i> Итальянские города-государства в контексте экономического развития	286
<i>Крагель А.А., Зборина И.М.</i> Социальная эффективность предприятия: инструменты и проблемы	290
<i>Кунцевич П.И., Малыхина С.И.</i> Интеграция риск-менеджмента в систему управления качеством учреждения высшего образования	293

<i>Лукьянченко Н.В., Варда И.Н., Аликин М.И.</i> Гендерные особенности субъективного восприятия факторов конфликтогенности сотрудниками предприятия	299
<i>Макей М.А., Малыхина С.И.</i> Рынок творческих профессий: риски и возможности в эпоху нейросетей	305
<i>Маковская Н.В.</i> Подходы к оценке оборота рабочих мест	310
<i>Малыхина С.И.</i> Подходы к оценке эффективности системы управления рисками в банковском холдинге.....	315
<i>Минёнок Е.В.</i> Готовность специалистов по физической культуре к организации процесса физического воспитания детей в условиях инклюзивного образования	320
<i>Миронович Л.Р., Коврей В.А.</i> Инклюзивное общество: какие барьеры стоят перед людьми с инвалидностью?	325
<i>Моисеев В.В.</i> Совершенствование системы управления качеством в ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ».....	330
<i>Моисеев И.Е.</i> Актуальные вопросы совершенствования работы с резервом руководящих кадров на районном уровне	335
<i>Петренко Т.А.</i> К вопросу формирования портфеля инновационных проектов предприятия в условиях системных преобразований	339
<i>Прищеп Д.Н.</i> Повышение качества человеческого капитала организации розничной торговли посредством повышения уровня образования ее сотрудников	343
<i>Рачковский К.В., Зглой Т.В.</i> Производительность труда в ОАО «БАРХИМ» и пути ее повышения	347
<i>Сазонова А.А., Лебян Ю.А.</i> Инновационное развитие туризма в Республике Беларусь	350
<i>Семенова Е.В.</i> Формирование корпоративной культуры в неопределенном мире: вызовы и стратегии	354
<i>Сенько А.Н.</i> Факторы научного потенциала в инновационном развитии Республики Беларусь	358
<i>Филипук А.В., Бибик Т.Б.</i> Трансформационные процессы мирового и национального развития в сфере образования	363
<i>Хамицевич В.Н.</i> Реинжиниринг в условиях цифровой трансформации ...	367
<i>Шаталова Е.Ю.</i> Инновации и развитие здравоохранения Республики Беларусь	371
<i>Шаталова Е.Ю., Брасс А.А.</i> Принципы менеджмента стационарных учреждений здравоохранения	376
<i>Щербин В.К.</i> Человек и экономический мир в условиях неопределенности	381

Ответственный за выпуск *Д. Ф. Рутко*
Дизайн обложки *А. Е. Урбан*

Microsoft Windows 10 Pro. Дата использования 05.06.2024.
Объем издания 1,9 МБ. Размещено на сайте 20.08.2024.
Режим доступа: alis.pas.by/alis/StartEk/index.php.

Академия управления при Президенте Республики Беларусь.
Ул. Московская, 17, 220007, Минск.
Официальный сайт: www.pas.by.