

А.А. Хруцкая, В.В. Леонова

Белорусский государственный университет, protective@tut.by

Белорусский государственный университет физической культуры, protective@tut.by

Введение. Динамичность экономических и социальных процессов, происходящих в обществе в последнее время, глобализация мировой экономики активизировали перемещение населения как внутри государств, так и между ними. Несмотря на существование многочисленных разновидностей миграции, во всём мире исключительной популярностью на сегодняшний день пользуется именно внешняя трудовая миграция. Под внешней трудовой миграцией понимается перемещение граждан и иностранцев через государственную границу на законном основании с целью получения оплачиваемой работы [3]. Теория внешней трудовой миграции практически не разрабатывалась в советском государстве, так как оно являлось закрытым. Научные исследования в области теории внешней трудовой миграции на постсоветском пространстве находятся на начальной стадии. Очевидна необходимость изучения проблем внешней трудовой миграции и управления потоками трудящихся-мигрантов в различных сферах общественных отношений.

Целью данной работы является анализ некоторых особенностей внешней трудовой миграции в такой специфической сфере общественных отношений, как спорт.

Методы исследования: теоретико-библиографический анализ и анализ нормативных правовых документов.

Результаты исследования. В последние годы вопрос о миграции в спорте стал особенно актуальным. Глобальная мобильность талантливых людей наиболее очевидна в мире футбола, однако ее можно наблюдать и в других популярных видах спорта, связанных с обращением значительных объёмов денежных средств. Так из 14 команд, участвовавших в чемпионате мира по крокету в 2005 году, у 10 команд были иностранные тренеры и обслуживающий персонал, что нельзя было представить себе еще 10 лет назад. Для профессиональных видов спорта в Северной Америке и Западной Европе — баскетбола, бейсбола, американского футбола и хоккея с шайбой — характерен растущий приток талантливых игроков [7].

Существуют различные социально-психологические причины внешней трудовой миграции в спорте. Среди них - причины экономического характера, под которыми понимаются главным образом различия в оплате труда и наличие рабочих мест. При принятии решения о выезде за границу могут иметь значение и внеэкономические причины: политические, религиозные, объединение или распад государств, природные бедствия, войны, экологические проблемы, причины личного характера [5]. Специфической причиной миграции в спорте является необходимость улучшения условий для тренировки. Именно эта причина является одной из наиболее существенных для талантливых спортсменов из развивающихся государств [2]. Спортивные достижения могут помочь мигранту получить гражданство иностранного государства. Так Законом «О гражданстве Республики Беларусь» устанавливается возможность приёма в гражданство Республики Беларусь лица, проживающего на её территории в течение семи лет непрерывно после получения разрешения на постоянное проживание. Однако срок проживания может быть сокращен либо не применяться вообще для лиц, имеющих высокие достижения в области науки, техники, культуры и спорта, а также обладающих профессией или квалификацией, представляющими государственный интерес для Республики Беларусь [8].

Существуют и альтернативные взгляды на причины трудовой миграции. Например, в соответствии с психологическим подходом, разработанным Л.Н. Гумилёвым и другими учёными, основной причиной поведения мигрирующего населения является пассионарность – активность, проявляющаяся в стремлении индивида к цели. Пассионарный признак – это генетический признак, передаваемый по наследству. Носители этого признака отличаются особо активным миграционным

поведением. Их процент в этносе во многом определяет миграционное движение всего этноса. Причём, если ранее пассионарность проявлялась в стремлении захватить новые территории, то сегодня целью становится получение рабочих мест за границей [4]. Таким образом можно объяснить исключительную активность в области внешней трудовой миграции в спорте молодых спортсменов из Африки и Южной Америки.

Как правило, говоря о внешней трудовой миграции в спорте, указываются отрицательные стороны данного явления:

- ухудшение развития спорта в регионе, теряющем талантливых, квалифицированных, инициативных кадров [7];
- возникновение элементов социальной напряжённости в обществе (при занятии тех мест, на которые претендуют местные спортсмены, тренеры);
- неравное трудовое и социальное положение спортсменов-мигрантов и спортсменов, являющихся гражданами государства [5];
- тенденция снижения возраста мигрантов, что отрицательно сказывается на образовании и психологическом состоянии спортсменов как личностей. Если несколько лет назад африканские футболисты эмигрировали, достигнув 18- или 20-летнего возраста, сегодня они все чаще уезжают из своих стран вскоре после исполнения 12 лет [7].

Но следует помнить и о преимуществах, которые даёт странам-импортерам внешняя трудовая миграция, важнейшим из которых является экономия на затратах на образование и подготовку профессионалов [5]. В качестве положительных моментов для стран-экспортеров рабочей силы можно отметить повышение квалификации мигрантов, передачу «ноу-хау» и улучшение техники, а также повышение популярности спорта в развивающихся государствах, так как открываются дополнительные возможности для улучшения личного благосостояния успешно выступающих спортсменов [7].

Потеря тех или иных звёзд большого спорта всегда болезненна для нации и привлекает внимание общественности. Однако право на свободу передвижения и выбор места жительства является одним из основополагающих прав и свобод человека, и, несмотря на общественное отношение к выбору трудящихся-мигрантов, они нуждаются в правовой защите. Именно поэтому развитие мирового спорта требует разработки адекватной политики по целому ряду вопросов, и в первую очередь относительно правил труда мигрирующих спортсменов и других участников спортивных соревнований. Наиболее ярко развитие трудовых отношений с участием мигрантов и их правовое регулирование проявляется в сфере профессионального спорта, где спортсмен, по сути, является участником товарно-денежных отношений, предметом купли-продажи, наёмной рабочей силой, приносящей прибыль.

Соединённые Штаты Америки и Западная Европа на сегодняшний день являются основными центрами притяжения трудящихся-мигрантов во всех сферах. Спортивная сфера не явилась исключением. Интенсивное развитие спорта в данных регионах, превращение спорта в бизнес, высокие заработные платы спортсменов и тренеров стали причинами привлекательности для спортсменов-иностранцев и повлияли на то, что в мире сложилось две основные модели профессионального спорта – американская и европейская. Каждая из них имеет специфику регулирования трудовых отношений.

Мигрант должен быть готов к тому, что профессиональный спорт в США – это, прежде всего, специфический вид спортивно-развлекательного бизнеса. Поэтому спортсмены, как граждане, так и иностранцы, подвергаются очевидной дискриминации со стороны лиг - основных организационных единиц профессионального спорта. Владельцы клубов нанимают спортсменов по специальной системе резервирования, не дающей права свободно найма на работу в тот клуб, который интересуется спортсменом. Эта система ограничивает гражданские права спортсмена, однако позволяет уравновесить конкурентоспособность команд. Одним из постулатов спортивного бизнеса является контрактная система. Контракты, как правило, являются стандартными, регулируют взаимоотношения владельца команды и спортсмена. Основная цель контракта – удержание спортсмена в команде и контроль над ним. Система контрактов не оставляет практически никаких возможностей для перехода в другую команду по своему усмотрению. Подписав контракт, спортсмен превращается, по сути, в собственность владельца команды, в «живой товар». Компенсацией такого положения становится высокий уровень заработка спортсменов и тренеров по сравнению с представителями других профессий.

В США средний профессиональный футболист или бейсболист получает заработную плату в 20 раз большую, чем школьный учитель. При этом на уровень заработной платы спортсмена влия-

ет его умение торговаться. Поэтому для спортсмена-иностранца заключить выгодный контракт без помощи агента-юриста практически невозможно. Защита интересов профессиональных спортсменов в США содействует заключение коллективных договоров, которые позволяют сгладить отдельные дискриминационные моменты сложившейся системы. Данные договоры затрагивают условия продажи спортсменов, порядок страхования, расходы на госпитализацию и медицинское обслуживание, являющиеся исключительно важными вопросами для трудящихся-мигрантов в США. Тем не менее, анализ коллективных договоров позволяет сделать вывод о том, что они всё ещё не содержат положения, которые бы способствовали свободному переходу спортсменов из команды в команду. По мнению специалистов, подобные переходы могут разрушить спортивный бизнес, а потому система ограничений для спортсменов – специфическая особенность спортивного бизнеса.

Регулирование профессионального спорта в Западной Европе базируется на нормах спортивного законодательства соответствующих государств, а также общеевропейского законодательства. Законодательство в значительной мере влияет на содержание трудового договора. Зарботки спортсменов в Европе, также как и в США, имеют тенденции роста. Однако, например, в ноябре 2002 года Генеральная ассамблея ведущих футбольных клубов Европы приняла решение о введении ограничений на заработную плату игроков. С 2005 года отчисления на заработную плату игроков не должны превышать 70% финансового оборота клуба.

Благодаря практике Европейского суда справедливости в европейском профессиональном спорте сложились следующие правила:

- спортсмен (или тренер) имеет право перехода из одной спортивной организации в другую, в том числе иностранную, лишь после окончания срока контракта о спортивной деятельности и выполнения указанных в контракте обязательств;
- до истечения срока контракта такой переход возможен только по взаимному согласию спортивной организации, из которой переходит спортсмен (тренер), спортивной организации, в которую он переходит, и самого спортсмена (тренера);
- спортсмен не имеет права одновременно заключать контракты с двумя клубами и более;
- ограничения относительно гражданства профессиональных игроков, граждан стран Европейского союза (в пределах конкуренции между клубами, спортивными ассоциациями) недопустимы [1].

Данные правила стали серьёзным прорывом в области защиты прав мигрирующих спортсменов (тренеров). Причём эти правила могут распространяться не только на граждан ЕС, но и на граждан третьих стран, имеющих соответствующие международные договоры с ЕС. Так благодаря Соглашению о партнёрстве и сотрудничестве между ЕС и Российской Федерацией 1994 г., гражданину России футболисту Карпину удалось отстоять в Мадридском суде своё право на равные условия труда по контракту по сравнению с гражданами ЕС [6]. К сожалению, у Республики Беларусь подобного рода соглашений с ЕС, способных защитить права мигрирующих спортсменов (тренеров), на сегодняшний день нет.

Выводы. Таким образом, в последние годы появилась тенденция к увеличению числа трудящихся-мигрантов в области спорта, имеющая как положительные, так и отрицательные моменты. Но разумная политика государства может минимизировать отрицательные последствия в сфере миграции и извлечь дополнительные преимущества. Целью такой политики должна быть защита не только интересов государства, но и прав спортсменов, тренеров, иных специалистов в области спорта. Ведь предлагая высокую заработную плату, работодатель требует от спортсмена строжайшего соблюдения трудового договора, предусматривающего необходимость большей самоотдачи, чем от трудящихся-мигрантов в иных сферах. Произвол работодателей и дискриминация мигрантов сглаживаются не только национальным законодательством государств, но и международными договорами. Активная деятельность государства в данных направлениях позволит избежать негативных моментов и получить максимум преимуществ, связанных с внешней трудовой миграцией в спорте.

Литература:

1. Алексеев, С.В. Международное спортивное право: учебник для высших учебных заведений по направлениям 030500 "Юриспруденция" и 032101 "Физическая культура и спорт" / С. В. Алексеев. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА. - Закон и право, 2008. - 894 с.
2. Ворожбитова, А.Л. Некоторые социально-психологические аспекты миграции в большом спорте (по данным газетной периодики) / А.Л. Ворожбитова // Центр миграционных исследований [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.migrocenter.ru/publ/konfer/kavkaz/m_kavkaz014.php – Дата доступа: 21.02.2010.

3. Ивахнюк, И.В. Международная трудовая миграция: Учебное пособие. – М. : Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2005. – 286 с.

4. Интернет-школа Просвещение. RU [Электронный ресурс] – 2010. – Режим доступа: <http://www.internet-school.ru/Enc.ashx?folder=209&item> – Дата доступа: 15.02.2010

5. Кацубо, С.П., Дудко, Д.В. Трудовая миграция: правовые аспекты. Практическое пособие/ С.П. Кацубо, Д.В. Дудко. – Минск: Тесей, 2006. – 176 с.

6. Кашкин, С.Ю., Калиниченко, П.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза: документы и материалы // Официальный сайт учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.trudsud.ru/ru/docs/publications/8>– Дата доступа: 01.03.2010.

7. Миграция молодёжи / Народонаселение мира в 2006 году. Молодёжное издание // Организация Объединённых Наций [Электронный ресурс]. – 2005. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/ecosoc/unfra/moving_young – Дата доступа: 01.03.2010.

8. О гражданстве Республики Беларусь: закон Республики Беларусь, 1 августа 2002 г. N 136-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 22.06.2006 N 129-З. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Мн., 2010. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 08.03.2010.