

ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ЖЕНЩИН В ТРАНЗИТИВНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Объективная необходимость перехода к социально ориентированной рыночной экономике, в которой бы исходной и конечной целью развития был человек, его потребности, интересы, является общеэкономической закономерностью.

Исследуя содержание названной закономерности, применительно к нашей национальной экономике, выявляется множество таких социально-экономических проблем, от решения которых зависит генетический фонд нации, ее здоровье. К их числу относятся условия труда, в частности условия труда женщин, критическое состояние которых обществом пока еще не осознано. Вместе с тем, в промышленности республики каждая третья работающая женщина занята на работах с вредными условиями труда, либо выполняет тяжелый физический и монотонный труд.

Ускоренное развитие технического прогресса сопровождается в большинстве случаев неконтролируемым применением различных химических и биологических веществ, воздействие которых на здоровье человека, прежде всего женщин, фиксировалось только тогда, когда появлялись разного рода отклонения – рост профессиональной заболеваемости, увеличения количества онкологических больных во всех возрастных группах, сокращении средней продолжительности жизни. Все больше появляется детей физически и умственно неполноценных, а также детей, жизнь которых с самого рождения отягощена всевозможными заболеваниями. Безусловно, эти явления – комплексный результат всех обстоятельств жизни, но условия труда занимают здесь основное место.

Не менее важно отметить влияние неблагоприятных условий труда на экономические результаты трудового коллектива и общественного производства в целом.

К причинам, обуславливающим негативное состояние условий труда можно отнести: формирование условий труда осуществляется административными, а не экономическими методами; разработчики и изготовители средств производства экономят на затратах, улучшающих условия труда. Так, примерно 80 процентов работающих в производстве техники имеют серьезные недостатки с точки зрения безопасности труда и не соответствует антропометрическим и динамометрическим характеристикам организма человека, особенно женщины; значительная доля функционирующего оборудования, особенно в легкой промышленности, крайне изношена. Естественно, что возможности создания благоприятных условий труда на предприятиях, имеющих физически и морально устаревшее оборудование, весьма ограничены, и получение определенных ре-

зультатов труда достигается за счет его чрезмерной интенсивности; недостаточность выделяемых средств на улучшение условий труда; существующая система льгот и компенсаций для ряда профессий и производств вызывает серьезные деформации в отношении работающих женщин к труду и его условиям; отсутствие тесной связи условий труда с отчислениями на социальное страхование, действующее по принципу уравнительности.

Исследование условий труда женщин в определенной мере затрудняется отсутствием объективной информации. Статистика труда не отражает во всей полноте показателей, характеризующих условия труда женщин. Для получения достоверной информации большую роль сыграет включение в учет и соответствующую статистическую отчетность показателей, характеризующих условия труда женщин по всем структурным элементам.

Особенности рабочей силы женщины определены тем, что биологическая основа ее труда находится в определенном единстве с ее социальными сторонами.

Знание биологической основы живого труда по полу позволяет осуществить его организацию в соответствии с психофизиологическими особенностями организма и личности женщины, эффективно использовать механизм взаимодействия экономических законов с биологическими законами, в соответствии с которыми функционирует ее организм.

Учет особенностей функционирования рабочей силы женщины дает возможность прогнозировать, проектировать, конструировать и осуществлять производство средств производства в соответствии с этими особенностями, что улучшает условия труда женщин, занятых в общественном производстве и в большой степени влияет на качество и эффективность их труда, детородную функцию, а, следовательно, и здоровье будущих поколений.

Социально-экономическая необходимость труда женщин обуславливает необходимость осуществления со стороны общества дополнительных затрат, связанных с учетом специфики использования рабочей силы женщины. Вместе с тем, эта специфика практически не учитывается. Поэтому, серьезных сдвигов в улучшении условий труда женщин в ближайшее время ждать не приходится.

Кроме того, рыночные отношения на первый план выдвигают принцип рентабельности производства и показатели прибыли, дохода. В этих условиях реакцией предприятий становится экономия всех ресурсов, а также интенсивное использование оборудования. Стремление ко всемерной экономии оборачивается ухудшением условий труда и особенно условий труда женщин.

В распоряжении предприятий с новыми формами собственности (в кооперативах, малых предприятиях, арендных и семейных коллективах), как правило, оказывается старое, изношенное оборудование. В результате наблюдается высокий уровень травматизма. Несмотря на это задача улучшения условий труда не носит первоочередного характера, так как наиболее актуальным является рост объемов производства и укрепления финансового положения предприятия.

При создании нормальных условий труда достигается полное использование и развитие способностей личности работника, которые следует рассматривать в качестве важнейшего вида экономических ресурсов, источника роста производительности труда.

На это обстоятельство давно обратили внимание предприниматели развитых стран. Так, один из известных теоретиков менеджмента в Японии Р.Хасимото отмечает, что «нынешний научно-технический прогресс требует максимального использования человеческих способностей, знаний, энтузиазма. Орудовать кулаком можно заставить силой. Но думать силой не принудишь, причем думать так, чтобы это было выгодно фирме. Поэтому необходимо, чтобы не управляющие, а условия заставляли работать эффективно.»

Представляется целесообразным присмотреться к положительному опыту экономически развитых стран в развитии инициативы работающих в улучшении условий труда. Например, японские компании в целях упрочения связей со своими служащими и для повышения их ответственности организуют участие работников в принятии решений на низовом уровне, уровне на котором они работают. Основным методом является деятельность малых самоуправляемых групп, «кружков качества». Они создают такие условия, при которых каждому предоставляется возможность вносить свои предложения, способствующие улучшению условий труда, росту его производительности и повышению качества продукции.

Анализ реальных экономических процессов с точки зрения влияния условий труда женщин на эффективность их труда показывает, что в неблагоприятных условиях труда затраты рабочей силы женщин растут, а производительность труда снижается. Между непроизводительными затратами рабочей силы и производительностью труда существует взаимосвязь: если дневное количество рабочей силы постоянно, то чем больше непроизводительные затраты рабочей силы из-за неблагоприятных условий труда, тем меньше доля производительных затрат. Снижение производительности труда при увеличении напряженности потребления рабочей силы женщины за счет роста ее непроизводительных затрат вследствие неблагоприятных условий труда приводит к увеличению индивидуальной стоимости продукта, так как увеличиваются затраты труда на создание той же потребительной стоимости.

Экономический ущерб, наносимый непроизводительными затратами рабочей силы женщины, проистекает не только от того, что теряется часть ее трудовых затрат и не дополучается какой-то объем продукции, но и от того, что на их возмещение затрачивается значительное количество вновь созданной стоимости.

Общим ответом на поставленные вопросы является создание на уровне государства экономико-правового механизма, который бы стимулировал работодателей всех форм хозяйствования к их эффективному решению. Государственное регулирование условий труда требует комплексного подхода, включающего: на-

учные исследования, подготовку инженерных кадров, эргономическое, экономическое, экологическое, правовое обеспечение, метрологическое обеспечение охраны труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обучение персонала безопасным методам работы.