

В.С. Шерин

Томский государственный университет, Россия, vladimirsherin@yandex.ru

Введение. Современные рыночные условия жизни предъявляют управленцам различных сфер деятельности все более жесткие требования. Эти требования непосредственно связаны с конкурентоспособностью, удержанием лидирующих позиций на отечественном рынке и за его пределами. Для реализации успеха необходимо управлять и принимать решения своевременно, профессионально, оперативно, эффективно и перспективно.

Методы исследования. Анализ материалов СМИ и литературных источников [1, 2, 3] показал, что в последнее время часто говорится о проблемах в организациях различных сфер деятельности, которые ведут к банкротству, их исчезновению, а порой и потрясают общество. В частности, говорится о чрезвычайных происшествиях в организациях, низком качестве товаров, падении продаж, о межличностных конфликтах в коллективе, о предоставлении непрофессиональных услуг и многих других. Все это аналитики, социологи связывают с «низкой культурой управления».

Результаты исследования и их обсуждение. Одной из современных специальностей в системе высшего профессионального образования в России и за рубежом является менеджмент, который представлен почти во всех областях знаний. Менеджмент как специальность и как учебная дисциплина раскрывает пути эффективного управления какой-либо деятельностью. В частности, в системе физкультурного образования, *спортивный менеджмент* представлен как специализированный предмет, характеризующий теорию и практику эффективного управления физкультурно-спортивной организацией.

Одним из ключевых понятий в спортивном менеджменте, раскрывающих сущность управленческой деятельности, является управленческое решение. **Управленческое решение в спортивном менеджменте представляет собой** нормативный творческий акт субъекта управления (индивидуального или группового), который определяет программу деятельности физкультурно-спортивной организации по эффективному разрешению назревшей проблемы [4].

Принимаемые управленческие решения затрагивают различные стороны физической культуры и спорта, от того, как правильно и своевременно приняты решения, зависит эффективность работы любой физкультурно-спортивной организации в целом. В связи с этим важно, чтобы каждый специалист по физической культуре и спорту овладел теоретическими знаниями и технологией принятия управленческих решений [5].

Процесс принятия управленческих решений, определенный профессором И.И. Переверзиным, носит циклический характер:

- обнаружение несоответствия параметров объекта поставленным целям или плановым заданиям;
- обнаружение проблемы;
- принятие решения;
- организация выполнения решения.

То есть технология управления представляет собой совокупность циклических действий, которые направлены на выявление проблемы, поиск ее оптимального решения и организацию эффективного выполнения.

Обобщение практического опыта показывает, что в физкультурно-спортивных организациях необходимые распорядительные акты как виды управленческих решений подразделяются и принимаются в разнообразных формах: *приказ, распоряжение, постановление, организационный план, регламент соревнований, договор, целевая программа, бизнес-план.*

Существующее многообразие управленческих решений принято классифицировать [6, 7].

Классификация решений:

- **По субъектам и иерархическим уровням управления** подразделяются на решения государственных органов общей компетентности, решения Минспорта РФ и спорткомитетов, решения ведомственных и местных органов государственного управления и решения общественных объединений и коммерческих организаций физкультурно-спортивной направленности.
- **По объектам управления:** для кого предназначено решение – для спорткомитета, спортивной федерации, спортклубов, спортивного сооружения, спортивной школы.
- **По форме существования** решения могут быть устными или письменными. Последние, в свою очередь, подразделяют на постановления, приказы, распоряжения, инструктивно-методические документы, законы, указы Президента, государственные образовательные стандарты, программы, планы, нормативы, контракты и т.п.
- **По организации принятия** управленческие решения подразделяются на единоличные, коллегиальные и коллективные.
- **По времени действия** решения можно разделить на *оперативные и перспективные, стратегические*. Оперативные решения чаще встречаются в работе руководителей низовых организаций. Стратегические решения принимают в основном федеральные органы управления.
- Решения подразделяют также **по объему и направленности содержания**. Одни управленческие решения содержат общую концепцию развития физической культуры и спорта в стране в целом, другие более конкретизированы и касаются одной или нескольких организаций физкультурно-спортивной направленности.

Выводы. Управленческое решение, являясь своего рода инструментарием, представляется как совокупность действий, направленных на выявление проблемы, поиск ее оптимального решения и организацию выполнения. Управленческие решения должны приниматься в рамках существующих у субъекта управления полномочий, прав и обязанностей, носить системный, циклический характер по устранению проблемной ситуации. Обозначенные требования позволят специалистам и будущим управленцам эффективно выполнять организационно-управленческую работу и повысить личностную культуру управления.

Литература:

1. Абрамов Р.Н. Российские менеджеры: социологический анализ становления профессии. – М.: КомКнига, 2005.
2. Абрютин М.С. Экономика предприятия. – М.: Дело и сервис, 2005.
3. Хьюз Э.Ч. Социальная роль и разделение труда // Социологические исследования. 2009. №8. С. 46 – 52
4. Переверзин И.И. Менеджмент спортивной организации: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: «Физкультура и спорт», 2006. – 464 с.
5. Мескон М.Х. Основы менеджмента / Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. – М.: Дело, 1992. – 702 с.
6. Переверзин И.И. Искусство спортивного менеджмента. – М.: Советский спорт, 2004. – 416 с.
7. Управление организацией / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Соломатина. – М.: ИНФРА-М, 1999. – 669 с.