



**Электронный периодический  
рецензируемый  
научный журнал**

**«SCI-ARTICLE.RU»**

<http://sci-article.ru>

**№150 (февраль) 2026**

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b><u>РЕДКОЛЛЕГИЯ</u></b> .....	<b>3</b>
<b><u>СВИРСКИЙ КИРИЛЛ ВЛАДИМИРОВИЧ. ОБЩИЙ ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЁЖЕСПОСОБНОСТИ ОАО «МАПИД»</u></b> .....	<b>11</b>
<b><u>ВЕРЕСОВИЧ НАДЕЖДА ВАСИЛЬЕВНА. ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «РОГАЧЁВСКИЙ МОЛОЧНО-КОНСЕРВНЫЙ КОМБИНАТ»</u></b> .....	<b>19</b>
<b><u>СИДУРУК ДАРЬЯ ОЛЕГОВНА. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ СТРАХОВОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, РЕГИОНАЛЬНЫЕ ДИСПРОПОРЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ</u></b> .....	<b>28</b>
<b><u>ЛУХВИЧ ЮЛИЯ ГЕННАДЬЕВНА. ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА СКОЛЬЗЯЩЕЙ СРЕДНЕЙ ПРИ ПРОГНОЗИРОВАНИИ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ (РАБОТ, УСЛУГ) (НА ПРИМЕРЕ ГОЛХУ «СТАРОДОРОЖСКИЙ ОПЫТНЫЙ ЛЕСХОЗ»)</u></b> .....	<b>36</b>
<b><u>АМАНГЕЛЬДЫЕВА ГУЛЬШИРИН ТОЙЧЫЕВНА. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ АНАЛИЗЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИИ</u></b> .....	<b>40</b>
<b><u>ТУЦКАЯ АЛИНА ГЕННАДЬЕВНА. ТЕНДЕНЦИИ ИНТЕГРАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОТРАСЛЕЙ РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ УГЛУБЛЕНИЯ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ</u></b> .....	<b>43</b>
<b><u>МАВЛЯНОВА НОЗИМА ТОХИРЖОНОВНА. ФАРМАКОЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВОЗРАСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ НАЗНАЧЕНИЯ АНТИБАКТЕРИАЛЬНЫХ ПРЕПАРАТОВ ПРИ ВНЕБОЛЬНИЧНОЙ ПНЕВМОНИИ У ДЕТЕЙ 1-10 ЛЕТ</u></b> .....	<b>51</b>
<b><u>ПУНЬКО АЛИНА ВЛАДИМИРОВНА. «ЗЕЛЕННЫЕ» ИННОВАЦИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ КАК ИСТОЧНИК КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА</u></b> .....	<b>56</b>
<b><u>МАТВЕЕВА ДАРЬЯ АЛЕКСЕЕВНА. ФАКТОРЫ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ</u></b> .....	<b>64</b>
<b><u>ГОРУДКО КАРИНА ИВАНОВНА. АНАЛИЗ ОБОРАЧИВАЕМОСТИ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ И РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОПТИМИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЗАПАСОВ</u></b> .....	<b>73</b>
<b><u>ГАФУРОВ АКРАМ ДЖУРАКУЛОВИЧ. МАКРО- И МИКРОЭЛЕМЕНТАРНЫЙ СОСТАВ ПЛОДОВ ХУРМЫ</u></b> .....	<b>83</b>

## Редколлегия

**Агакишиева Тахмина Сулейман кызы.** Доктор философии, научный сотрудник Института Философии, Социологии и Права при Национальной Академии Наук Азербайджана, г.Баку.

**Агманова Атиркуль Егембердиевна.** Доктор филологических наук, профессор кафедры теоретической и прикладной лингвистики Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (Республика Казахстан, г. Астана).

**Азизова Насиба Бахритдиновна.** Доктор философии по философским наукам, доцент, декан факультета Международных образовательных программ, Каршинский государственный университет (Узбекистан).

**Александрова Елена Геннадьевна.** Доктор филологических наук, преподаватель-методист Омского учебного центра ФПС.

**Ахмедова Разият Абдуллаевна.** Доктор филологических наук, профессор кафедры литературы народов Дагестана Дагестанского государственного университета.

**Барбанов Родион Евгеньевич.** Доктор философии психологии (PhD), доцент, с.н.с., преподаватель кафедры психологии и педагогики МАСИ, руководитель Лаборатории экопсихологии ИПИИЮ.

**Беззубко Лариса Владимировна.** Доктор наук по государственному управлению, кандидат экономических наук, профессор, Донбасская национальная академия строительства и архитектуры.

**Бежанидзе Ирина Зурабовна.** Доктор химических наук, профессор департамента химии Батумского Государственного университета им. Шота Руставели.

**Бублик Николай Александрович.** Доктор сельскохозяйственных наук, профессор, Институт садоводства Национальной академии аграрных наук Украины, г. Киев.

**Галкин Александр Федорович.** Доктор технических наук, старший научный сотрудник, профессор Национального минерально-сырьевого университета "Горный", г. Санкт-Петербург.

**Гафурова Дилфуза Анваровна.** Доктор химических наук, доцент, заведующая кафедрой, Национальный Университет Узбекистана.

**Головина Татьяна Александровна.** Доктор экономических наук, доцент кафедры "Экономика и менеджмент", ФГБОУ ВПО "Государственный университет - учебно-научно-производственный комплекс" г. Орел. Россия.

**Громов Владимир Геннадьевич.** Доктор юридических наук, профессор кафедры уголовного, экологического права и криминологии ФГБОУ ВО "Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского".

**Грошева Надежда Борисовна.** Доктор экономических наук, доцент, декан САФ БМБШ ИГУ.

**Дегтярь Андрей Олегович.** Доктор наук по государственному управлению, кандидат экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента и администрирования Харьковской государственной академии культуры.

**Евостропов Владимир Михайлович.** Доктор медицинских наук, профессор кафедры безопасности технологических процессов и производств, Донской государственной технической университет.

**Жолдубаева Ажар Куанышбековна.** Доктор философских наук, профессор кафедры религиоведения и культурологии факультета философии и политологии Казахского Национального Университета имени аль-Фараби (Казахстан, Алматы).

**Жураев Даврон Аслонкулович.** Доктор философии по физико-математическим наукам, доцент, Высшее военное авиационное училище республики Узбекистан.

**Зейналов Гусейн Гардаш оглы.** Доктор философских наук, профессор кафедры философии ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева».

**Зинченко Виктор Викторович.** Доктор философских наук, профессор, главный научный сотрудник Института высшего образования Национальной академии педагогических наук Украины; профессор Института общества Киевского университета имени Б. Гринченко; профессор, заведующий кафедрой менеджмента Украинского гуманитарного института; руководитель Международной лаборатории образовательных технологий Центра гуманитарного образования Национальной академии наук Украины. Действительный член The Philosophical Pedagogy Association. Действительный член Towarzystwa Pedagogiki Filozoficznej im. Bronisława F.Trentowskiego.

**Зяблова Ольга Александровна.** Доктор филологических наук, профессор Дипломатической академии МИД России.

**Идиатуллоев Азат Корбангалиевич.** Доктор исторических наук, профессор кафедры географии и экологии ФГБОУ ВО "УлГПУ им. И.Н. Ульянова".

**Калягин Алексей Николаевич.** Доктор медицинских наук, профессор. Заведующий кафедрой пропедевтики внутренних болезней ГБОУ ВПО "Иркутский государственный медицинский университет" Минздрава России, действительный член Академии энциклопедических наук, член-корреспондент Российской академии естествознания, Академии информатизации образования, Балтийской педагогической академии.

**Ковалева Светлана Викторовна.** Доктор философских наук, профессор кафедры истории и философии Костромского государственного технологического университета.

**Коваленко Елена Михайловна.** Доктор философских наук, профессор кафедры перевода и ИТЛ, Южный федеральный университет.

**Колесникова Галина Ивановна.** Доктор философских наук, доцент, член-корреспондент Российской академии естествознания, заслуженный деятель науки и образования, профессор кафедры Гуманитарных дисциплин Таганрожского института управления и экономики.

**Колесников Анатолий Сергеевич.** Доктор философских наук, профессор Института философии СПбГУ.

**Король Дмитрий Михайлович.** Доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой пропедевтики ортопедической стоматологии ВДНЗУ "Украинская медицинская стоматологическая академия".

**Кузьменко Игорь Николаевич.** Доктор философии в области математики и психологии. Генеральный директор ООО "РОСПРОРЫВ".

**Кучуков Магомед Мусаевич.** Доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой истории, философии и права Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета им.В.М. Кокова.

**Лавернтьев Владимир Владимирович.** Доктор технических наук, доцент, академик РАЕ, МААНОИ, АПСН. Директор, заведующий кафедрой Горячеключевского филиала НОУ ВПО Московской академии предпринимательства при Правительстве Москвы.

**Лакота Елена Александровна.** Доктор сельскохозяйственных наук, ведущий научный сотрудник ФГБНУ "НИИСХ Юго-Востока", г. Саратов.

**Ланин Борис Александрович.** Доктор филологических наук, профессор, заведующий лабораторией ИСМО РАО.

**Лахтин Юрий Владимирович.** Доктор медицинских наук, доцент кафедры стоматологии и терапевтической стоматологии Харьковской медицинской академии последипломного образования.

**Лобанов Игорь Евгеньевич.** Доктор технических наук, ведущий научный сотрудник, Московский авиационный институт.

**Лучинкина Анжелика Ильинична.** Доктор психологических наук, зав. кафедрой психологии Республиканского высшего учебного заведения "Крымский инженерно-педагогический университет".

**Луценко Евгений Вениаминович.** Доктор экономических наук, кандидат технических наук, профессор кафедры компьютерных технологий и систем ФГБОУ ВО "Кубанский ГАУ им.И.Т.Трубилина", г. Краснодар.

**Манцава Майя Михайловна.** Доктор медицинских наук, профессор, президент Международного Общества Реологов.

**Марков Андрей Кириллович.** Доктор экономических наук, ВНИИ фитопатологии, руководитель направления.

**Маслихин Александр Витальевич.** Доктор философских наук, профессор. Правительство Республики Марий Эл.

**Мирзаев Номаз Мирзаевич.** Доктор технических наук, ведущий научный сотрудник Научно-инновационного центра информационно-коммуникационных технологий (НИЦ ИКТ) при Ташкентском университете информационных технологий им. Мухаммада Аль-Хоразмий.

**Можаев Евгений Евгеньевич.** Доктор экономических наук, профессор, директор по научным и образовательным программам Национального агентства по энергосбережению и возобновляемым источникам энергии.

**Моторина Валентина Григорьевна.** Доктор педагогических наук, профессор, зав. кафедрой математики Харьковского национального педагогического университета им. Г.С. Сковороды.

**Набиев Алпаша Алибек.** Доктор наук по геоинформатике, старший преподаватель, географический факультет, кафедра физической географии, Бакинский государственный университет.

**Надькин Тимофей Дмитриевич.** Профессор кафедры отечественной истории и этнологии ФГБОУ ВПО "Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева", доктор исторических наук, доцент (Республика Мордовия, г. Саранск).

**Наумов Владимир Аркадьевич.** Заведующий кафедрой водных ресурсов и водопользования Калининградского государственного технического университета, доктор технических наук, профессор, кандидат физико-математических наук, член Российской инженерной академии, Российской академии естественных наук.

**Огарок Андрей Леонтиевич.** Доктор технических наук, старший научный сотрудник, преподаватель РТУ МИРЭА - Российский технологический университет, преподаватель аспирантуры ФГАНУ "Центр информационных технологий и систем органов исполнительной власти (ЦИТиС)".

**Орехов Владимир Иванович.** Доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики инноваций ООО "Центр помощи профессиональным организациям".

**Ощепкова Юлия Игоревна.** Доктор химических наук, заведующий лабораторией ХБиП Института биоорганической химии АН РУз.

**Пащенко Владимир Филимонович.** Доктор технических наук, профессор, кафедра "Оптимізація технологічних систем імені Т.П. Євсюкова", ХНТУСГ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ МЕХАНОТРОНІКИ І СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТУ.

**Пелецкис Кястутис Чесловович.** Доктор социальных наук, профессор экономики Вильнюсского технического университета им. Гедиминаса.

**Петров Владислав Олегович.** Доктор искусствоведения, доцент ВАК, доцент кафедры теории и истории музыки Астраханской государственной консерватории, член-корреспондент РАЕ.

**Походенько-Чудакова Ирина Олеговна.** Доктор медицинских наук, профессор. Заведующий кафедрой хирургической стоматологии УО «Белорусский государственный медицинский университет».

**Предеус Наталия Владимировна.** Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова.

**Пятаева Ольга Алексеевна.** Доктор экономических наук, доцент, заместитель директора Центра коммерциализации разработок и трансфера технологий, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

**Розыходжаева Гульнора Ахмедовна.** Доктор медицинских наук, руководитель клинко-диагностического отдела Центральной клинической больницы №1 Медико-санитарного объединения; доцент кафедры ультразвуковой диагностики Ташкентского института повышения квалификации врачей; член Европейской ассоциации кардиоваскулярной профилактики и реабилитации (EACPR), Европейского общества радиологии (ESR), член Европейского общества атеросклероза (EAS), член рабочих групп атеросклероза и сосудистой биологии („Atherosclerosis and Vascular Biology“), периферического кровообращения („Peripheral Circulation“), электронной кардиологии (e-cardiology) и сердечной недостаточности Европейского общества кардиологии (ESC), Ассоциации «Российский доплеровский клуб», Deutsche HerzStiftung.

**Сорокопудов Владимир Николаевич.** Доктор сельскохозяйственных наук, профессор. ФГАОУ ВПО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет".

**Супрун Элина Владиславовна.** Доктор медицинских наук, профессор кафедры общей фармации и безопасности лекарств Национального фармацевтического университета, г.Харьков, Украина.

**Терецкий Владислав Иванович.** Доктор юридических наук, профессор кафедры гражданского права и процесса Харьковского национального университета внутренних дел.

**Трошин Александр Сергеевич.** Доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и внешнеэкономической деятельности, ФГБОУ ВО "Белгородский государственный технологический университет имени В.Г. Шухова".

**Феофанов Александр Николаевич.** Доктор технических наук, профессор, ФГБОУ ВПО МГТУ "СТАНКИН".

**Хамраева Сайёра Насимовна.** Доктор экономических наук, доцент кафедры экономика, Каршинский инженерно-экономический институт, Узбекистан.

**Худойкулов Тулкин Дустбобоевич.** Доктор исторических наук, проректор по учебным делам, Шахрисабзский Государственный Педагогический Институт (Узбекистан).

**Чернова Ольга Анатольевна.** Доктор экономических наук, зав.кафедрой финансов и бухучета Южного федерального университета (филиал в г.Новошахтинске).

**Шедько Юрий Николаевич.** Доктор экономических наук, профессор кафедры государственного и муниципального управления Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

**Шелухин Николай Леонидович.** Доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой права и публичного администрирования Мариупольского государственного университета, г. Мариуполь, Украина.

**Шихнебиев Даир Абдулкеримович.** Доктор медицинских наук, профессор кафедры госпитальной терапии №3 ГБОУ ВПО "Дагестанская государственная медицинская академия".

**Эшкурбонов Фуркат Бозорович.** Доктор химических наук, заведующий кафедрой Промышленных технологий Термезского государственного университета (Узбекистан).

**Яковенко Наталия Владимировна.** Доктор географических наук, профессор, профессор кафедры социально-экономической географии и регионоведения ФГБОУ ВПО "ВГУ".

**Абдуллаев Ахмед Маллаевич.** Кандидат физико-математических наук, профессор Ташкентского университета информационных технологий.

**Акпамбетова Камшат Макпалбаевна.** Кандидат географических наук, доцент Карагандинского государственного университета (Республика Казахстан).

**Ашмаров Игорь Анатольевич.** Кандидат экономических наук, доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин, Воронежский государственный институт искусств, профессор РАЕ.

**Ашрапов Улугбек Товфикович.** Кандидат технических наук, старший научный сотрудник Института ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан.

**Бай Татьяна Владимировна.** Кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВПО "Южно-Уральский государственный университет" (национальный исследовательский университет).

**Бектурова Жанат Базарбаевна.** Кандидат филологических наук, доцент Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева (Республика Казахстан, г.Астана).

**Беляева Наталия Владимировна.** Кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка, литературы и методики преподавания Школы педагогики Дальневосточного федерального университета.

**Бозоров Бахритдин Махаммадиевич.** Кандидат биологических наук, доцент, зав.кафедрой "Физиология, генетика и биохимии" Самаркандского государственного университета Узбекистан.

**Бойко Наталья Николаевна.** Кандидат юридических наук, доцент. Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВПО "БашГУ".

**Боровой Евгений Михайлович.** Кандидат философских наук, доцент, Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики (г. Новосибирск).

**Васильев Денис Владимирович.** Кандидат биологических наук, профессор, ФГБНУ Всероссийский научно-исследовательский институт радиологии и агроэкологии (г. Обнинск).

**Вицентий Александр Владимирович.** Кандидат технических наук, научный сотрудник, доцент кафедры информационных систем и технологий, Институт информатики и математического моделирования технологических процессов Кольского НЦ РАН, Кольский филиал ПетрГУ.

**Гайдученко Юрий Сергеевич.** Кандидат ветеринарных наук, доцент кафедры анатомии, гистологии, физиологии и патологической анатомии ФГБОУ ВПО "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина".

**Гресь Сергей Михайлович.** Кандидат исторических наук, доцент, Учреждение образования "Гродненский государственный медицинский университет", Республика Беларусь.

**Джумагалиева Куляш Валитхановна.** Кандидат исторических наук, доцент Казахской инженерно-технической академии, г.Астана, профессор Российской академии естествознания.

**Егорова Олеся Ивановна.** Кандидат филологических наук, старший преподаватель кафедры теории и практики перевода Сумского государственного университета (г. Сумы, Украина).

**Ермакова Елена Владимировна.** Кандидат педагогических наук, доцент, Ишимский государственный педагогический институт.

**Жерновникова Оксана Анатольевна.** Кандидат педагогических наук, доцент, Харьковский национальный педагогический университет имени Г.С. Сковороды.

**Жохова Елена Владимировна.** Кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры фармакогнозии Государственного Бюджетного Образовательного Учреждения Высшего Профессионального Образования "Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академия".

**Закирова Оксана Вячеславовна.** Кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка и контрастивного языкознания Елабужского института Казанского (Приволжского) федерального университета.

**Ивашина Татьяна Михайловна.** Кандидат филологических наук, доцент кафедры германской филологии Киевского Международного университета (Киев, Украина).

**Искендерова Сабира Джафар кызы.** Кандидат философских наук, старший научный сотрудник Национальной Академии Наук Азербайджана, г. Баку. Институт Философии, Социологии и Права.

**Карякин Дмитрий Владимирович.** Кандидат технических наук, специальность 05.12.13 - системы, сети и устройства телекоммуникаций. Старший системный инженер компании Juniper Networks.

**Катков Юрий Николаевич.** Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и налогообложения Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского.

**Кебалова Любовь Александровна.** Кандидат педагогических наук, старший преподаватель кафедры геоэкологии и устойчивого развития Северо-Осетинского государственного университета имени К.Л. Хетагурова (Владикавказ).

**Климук Владимир Владимирович.** Кандидат экономических наук, ассоциированный профессор Региональной Академии менеджмента. Начальник учебно-методического отдела, доцент кафедры экономики и организации производства, Учреждение образования "Барановичский государственный университет".

**Кобланов Жоламан Таубаевич.** Ассоциированный профессор, кандидат филологических наук. Профессор кафедры казахского языка и литературы Каспийского государственного университета технологии и инжиниринга имени Шахмардана Есенова.

**Ковбан Андрей Владимирович.** Кандидат юридических наук, доцент кафедры административного и уголовного права, Одесская национальная морская академия, Украина.

**Кольцова Ирина Владимировна.** Кандидат психологических наук, старший преподаватель кафедры психологии, ГБОУ ВО "Ставропольский государственный педагогический институт" (г. Ставрополь).

**Короткова Надежда Владимировна.** Кандидат педагогических наук, доцент кафедры русского языка ФГБОУ ВПО "Липецкий государственный педагогический институт".

**Кузнецова Ирина Павловна.** Кандидат социологических наук. Докторант Санкт-Петербургского Университета, социологического факультета, член Российского общества социологов - РОС, член Европейской Социологической Ассоциации -ESA.

**Кузьмина Татьяна Ивановна.** Кандидат психологических наук, доцент кафедры общей психологии ГБОУ ВПО "Московский городской психолого-педагогический университет", доцент кафедры специальной психологии и коррекционной педагогики НОУ ВПО "Московский психолого-социальный университет", член Международного общества по изучению развития поведения (ISSBD).

**Левкин Григорий Григорьевич.** Кандидат ветеринарных наук, доцент ФГБОУ ВПО "Омский государственный университет путей сообщения".

**Лушников Александр Александрович.** Кандидат исторических наук, член Международной Ассоциации славянских, восточноевропейских и евразийских исследований. Место работы: Центр технологического обучения г.Пензы, методист.

**Мелкадзе Нанули Самсоновна.** Кандидат филологических наук, доцент, преподаватель департамента славистики Кутаисского государственного университета.

**Назарова Ольга Петровна.** Кандидат технических наук, доцент кафедры Высшей математики и физики Таврического государственного агротехнологического университета (г. Мелитополь, Украина).

**Назмутдинов Ризабек Агзамович.** Кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии, Костанайский государственный педагогический институт.

**Насимов Мурат Орленбаевич.** Кандидат политических наук. Проректор по воспитательной работе и международным связям университета "Болашак".

**Непомнящая Наталья Васильевна.** Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и статистики, Сибирский федеральный университет.

**Олейник Татьяна Алексеевна.** Кандидат педагогических наук, доцент, профессор кафедры ИТ Харьковского национального педагогического университета имени Г.С.Сковороды.

**Орехова Татьяна Романовна.** Кандидат экономических наук, заведующий кафедрой управления инновациями в реальном секторе экономики ООО "Центр помощи профессиональным организациям".

**Остапенко Ольга Валериевна.** Кандидат медицинских наук, старший преподаватель кафедры гистологии и эмбриологии Национального медицинского университета имени А.А. Богомольца (Киев, Украина).

**Поляков Евгений Михайлович.** Кандидат политических наук, преподаватель кафедры социологии и политологии ВГУ (Воронеж); Научный сотрудник (стажер-исследователь) Института перспективных гуманитарных исследований и технологий при МГГУ (Москва).

**Попова Юлия Михайловна.** Кандидат экономических наук, доцент кафедры международной экономики и маркетинга Полтавского национального технического университета им. Ю. Кондратюка.

**Рамзанов Сайгим Манапович.** Кандидат экономических наук, профессор, главный эксперт ОАО «РусГидро», ведущий научный сотрудник, член-корреспондент Российской академии естественных наук.

**Рибцун Юлия Валентиновна.** Кандидат педагогических наук, старший научный сотрудник лаборатории логопедии Института специальной педагогики Национальной академии педагогических наук Украины.

**Сазонов Сергей Юрьевич.** Кандидат технических наук, доцент кафедры Информационных систем и технологий ФГБОУ ВПО "Юго-Западный государственный университет".

**Саметова Фаузия Толеушайховна.** Кандидат филологических наук, профессор, проректор по воспитательной работе Академии Кайнар (Республика Казахстан, город Алматы).

**Сафронов Николай Степанович.** Кандидат экономических наук, действительный член РАЕН, заместитель Председателя отделения "Ресурсосбережение и возобновляемая энергетика". Генеральный директор Национального агентства по энергосбережению и возобновляемым источникам энергии, заместитель Председателя Подкомитета по энергоэффективности и возобновляемой энергетике Комитета по энергетической политике и энергоэффективности Российского союза промышленников и предпринимателей, сопредседатель Международной конфедерации неправительственных организаций с области ресурсосбережения, возобновляемой энергетике и устойчивого развития, ведущий научный сотрудник.

**Середа Евгения Витальевна.** Кандидат филологических наук, старший преподаватель Военной Академии МО РФ.

**Слизкова Елена Владимировна.** Кандидат педагогических наук, доцент кафедры социальной педагогики и педагогики детства ФГБОУ ВПО "Ишимский государственный педагогический институт им. П.П. Ершова".

**Смирнова Юлия Георгиевна.** Кандидат педагогических наук, ассоциированный профессор (доцент) Алматинского университета энергетики и связи.

**Франчук Татьяна Иосифовна.** Кандидат педагогических наук, доцент, Каменец-Подольский национальный университет имени Ивана Огиенка.

**Церцвадзе Мзия Гилаевна.** Кандидат филологических наук, профессор, Государственный университет им. А. Церетели (Грузия, Кутаиси).

**Чернышова Эльвира Петровна.** Кандидат философских наук, доцент кафедры искусствоведения и педагогики искусства института художественного образования, ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», г. Санкт-Петербург.

**Шамутдинов Айдар Харисович.** Кандидат технических наук, доцент кафедры Омского автобронетанкового инженерного института.

**Шангина Елена Игоревна.** Кандидат технических наук, доктор педагогических наук, профессор, Зав. кафедрой Уральского государственного горного университета.

**Шапауов Алиби Кабыкенович.** Кандидат филологических наук, профессор. Казахстан. г.Кокшетау. Кокшетауский государственный университет имени Ш. Уалиханова.

**Шаргородская Наталья Леонидовна.** Кандидат наук по госуправлению, помощник заместителя председателя Одесского областного совета.

**Шафиров Валерий Геннадьевич.** Кандидат юридических наук, профессор кафедры Аграрных отношений и кадрового обеспечения АПК, Врио ректора ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса».

**Шошин Сергей Владимирович.** Кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного, экологического права и криминологии юридического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского».

**Яковлев Владимир Вячеславович.** Кандидат педагогических наук, профессор Российской Академии Естествознания, почетный доктор наук (DOCTOR OF SCIENCE, HONORIS CAUSA).

# ЭКОНОМИКА

## ФАКТОРЫ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Матвеева Дарья Алексеевна**  
Полесский государственный университет  
Студент

**Савоськина Мария Алексеевна, студент. Кривецкая Анастасия Сергеевна, магистр экономических наук, старший преподаватель кафедры маркетинга и международного менеджмента, Полесский государственный университет**

**Ключевые слова:** производительность труда; факторы производительности; социальные факторы; организационно экономические условия; региональное развитие; научно технический прогресс; структурные сдвиги; Республика Беларусь; управление трудовыми ресурсами

**Keywords:** labor productivity; productivity factors; social factors; organizational and economic conditions; regional development; technological progress; structural shifts; Belarus; labor resource management

**Аннотация:** В статье исследуются факторы, влияющие на изменение производительности труда в Республике Беларусь, с учётом региональных, социально экономических и технологических условий. Представлена расширенная классификация факторов, включающая регионально экономические, экономико-географические, научно технические, экономические и социальные детерминанты. Особое внимание уделено роли социальных факторов на уровне предприятия и работника, а также их взаимосвязи с организационно экономическими условиями. Проведён анализ динамики производительности труда за 2022-2025 годы, выявлены тенденции и определены направления повышения эффективности трудовой деятельности. Результаты исследования могут быть использованы при разработке мер по совершенствованию управления производительностью труда.

**Abstract:** The article examines the factors influencing labor productivity in the Republic of Belarus, considering regional, socio economic and technological conditions. An extended classification of productivity determinants is proposed, including regional economic, economic geographical, technological, economic and social factors. Special attention is given to the role of social factors at both enterprise and employee levels and their interaction with organizational and economic conditions. The study analyzes labor productivity dynamics for 2022–2025, identifies key trends and outlines directions for improving labor efficiency. The findings can be applied in developing measures to enhance labor productivity management.

## УДК 331.101.6

### Введение

Понимание факторов, способствующих или, напротив, сдерживающих рост производительности труда, особенно с учетом региональных различий, является необходимым условием для формирования эффективной государственной стратегии экономического роста и структурных преобразований. На уровень производительности воздействует множество обстоятельств, среди которых исследователи выделяют усиливающееся неравенство социально-экономического развития регионов страны.

### Актуальность

Производительность труда является одним из ключевых показателей, определяющих конкурентоспособность национальной экономики. Именно поэтому исследователи уделяют значительное внимание вопросам ее измерения и выявлению факторов, влияющих на динамику данного показателя. Несмотря на наличие достаточно развитых макроэкономических оценок производительности труда в экономике, можно отметить ограниченное число региональных исследований, в которых комплексно рассматриваются детерминанты ее изменения. В научной литературе также отсутствует единая классификация факторов производительности труда в условиях цифровой трансформации экономики.

### Цели исследования

Производительность труда в Республике Беларусь выступает важнейшим фактором экономического развития. От ее уровня зависит способность страны преодолевать экономические трудности и обеспечивать поступательное развитие в условиях формирования рыночных отношений. На уровне предприятий рост производительности способствует увеличению прибыли, росту рентабельности и более рациональному использованию ресурсов. Высокая производительность обеспечивает конкурентоспособность продукции и устойчивое развитие организаций, что делает данное направление особенно значимым для национальной экономики.

### Задачи

1. Раскрыть экономическую сущность производительности труда как ключевого показателя конкурентоспособности национальной экономики.
2. Провести анализ динамики производительности труда в Республике Беларусь (на основе ВВП) за период 2022–2025 гг.
3. Систематизировать и классифицировать факторы изменения производительности труда (регионально-экономические, экономико-географические, научно-технические, экономические, структурные).
4. Выявить и детализировать социальные факторы производительности труда на уровне предприятия и работника, определив меры воздействия на них.

5. Обосновать необходимость комплексного учета социальных и организационно-экономических факторов (в частности, совершенствования управления) для обеспечения устойчивого роста производительности.

### **Методы исследования**

1. Анализ статистических данных - для обработки показателей производительности труда по Беларуси за 2022-2025 годы (таблица 3).
2. Сравнение и обобщение - для сопоставления теоретических подходов к классификации факторов и формирования выводов.
3. Группировка (классификация) - при разработке двухуровневой модели социальных факторов и выделении групп факторов в таблице 1.
4. Расчет динамики показателей - для определения темпов роста производительности труда в % к предыдущему году и за весь период.
5. Изучение научной литературы - для теоретического обоснования, анализа исследований и формирования списка источников 1-4.

### **Научная новизна**

Научная новизна данной работы заключается в разработке расширенной классификации факторов, влияющих на изменение производительности труда в Республике Беларусь, с учётом региональных, организационно-экономических, научнотехнических и социальных условий. В исследовании предложен комплексный подход, позволяющий рассматривать социальные и управленческие факторы как ключевые элементы, определяющие результативность технологических и структурных преобразований. Дополнительная новизна проявляется в детализированном анализе социальных факторов на уровне предприятия и работника, что позволяет обосновать направления повышения эффективности трудовой деятельности в современных экономических условиях.

**Производительность труда** - это показатель, отражающий количество продукции, произведённой за определённый промежуток времени. Чем больше работник успевает изготовить за один час, тем выше его производительность. От этого выигрывают все: предприятие получает больший доход, государственный бюджет пополняется налогами, а значит, у государства появляется возможность для повышения уровня жизни населения.

Производительность труда как показатель экономической эффективности тесно связана с себестоимостью продукции и оказывает прямое влияние на её конкурентоспособность. Это не просто объём произведённой за единицу времени продукции, а количество товаров, востребованных потребителем и не уступающих конкурентам по качественным характеристикам.

Производительность труда на предприятии в течение определенного периода изменяется под воздействием множества факторов. По сути, все причины, влияющие на объём выпуска продукции и численность работников, одновременно воздействуют и на уровень производительности труда. Под факторами изменения

производительности труда понимаются причины, определяющие динамику ее уровня.

**Таблица 1 - Классификация факторов изменения производительности труда**

Факторы	Значение
Регионально-экономические	природные условия, их изменение, сбалансированность рабочих мест и трудовых ресурсов) и экономико-географические факторы (наличие местных строительных материалов, свободных ресурсов рабочей силы, электроэнергии, воды, рельеф местности, расстояние до коммуникаций. Отражают различия в уровне социальноэкономического развития областей и городов Беларуси: объем и структуру ВРП, уровень инвестиций, состояние инфраструктуры, наличие рабочих мест и их соответствие квалификации населения.
Экономико-географические	определяют доступ предприятий к ресурсам и рынкам: наличие местных сырьевых и строительных материалов, обеспеченность электроэнергией и водой, транспортную связанность, расстояние до крупных логистических узлов и внешних рынков. Выгодное транзитное положение Беларуси создает предпосылки для развития логистики и экспортоориентированных производств, снижает удельные транспортные затраты и позволяет наращивать выпуск на одного работника, тогда как удаленность или слабость инфраструктуры отдельных районов, наоборот, сдерживает рост выработки.
Ускорение НТП	изменение технического уровня производства, внедрение, новых поколений высокоэффективной техники; применение прогрессивных технологий, использование автоматизированных систем в проектировании. Такие изменения позволяют снижать трудоемкость операций, уменьшать потери времени и материалов, повышать качество продукции и, как следствие, увеличивать выпуск на одного работника.
Экономические	охватывают систему управления предприятием, организацию производства и труда, планирование, мотивацию персонала, финансовоинвестиционные решения. В белорусских исследованиях подчеркивается, что организационноэкономические ограничения (низкое качество менеджмента, консервативная структура управления, слабая инвестиционная активность) нередко становятся основным барьером на пути роста производительности, даже при наличии технических возможностей для модернизации.
Структурные сдвиги	изменение объема и структуры производства, доли покупных полуфабрикатов и комплектующих изделий; изменение удельных весов отдельных видов продукции; перераспределение ресурсов от трудоемких, низкодоходных производств к более высокотехнологичным и капиталоемким видам деятельности.

Примечание – Источник: собственная разработка на основании [1]

Рассмотренные в таблице 1 группы факторов (регионально-экономические, ускорение НТП, экономические, структурные сдвиги) не действуют независимо друг от друга. Эффект от внедрения новой техники (НТП) или структурных изменений в производстве будет минимальным, если на предприятии отсутствует эффективная система управления и не учитываются социальные аспекты трудовой деятельности. Именно это обосновывает необходимость комплексного учета всех групп факторов, где организационно-экономические (качество менеджмента, мотивация) и социальные факторы играют роль связующего звена, превращающего технологические возможности в реальный рост производительности. Тем не менее, именно социальные факторы сегодня становятся тем "общим знаменателем", который либо усиливает отраслевые преимущества, либо усугубляет недостатки [4].

**Таблица 2 - Социальные факторы производительности труда на уровне предприятия работника, и меры воздействия на них**

Социальные факторы производительности труда			Меры воздействия на факторы
	Уровень предприятия	Уровень работника	
1.	Наличие эффективных финансово-экономических мер государственного регулирования, направленных на повышение производительность труда (далее - ПТ).	Нет	Система мер государственной поддержки, включающая облегчение налогового режима и выделение целевого финансирования на внедрение технологий, модернизацию основных фондов и обучение персонала
2.	Наличие у собственников предприятий мотивации к повышению ПТ.	Наличие у собственников предприятий мотивации к повышению ПТ.	Побуждающие и мотивирующие, в основном, экономического характера. Обеспечение справедливого роста оплаты труда работников в зависимости от повышения его производительности.
3.	Насыщенность квалифицированными кадрами.	Доступность повышения квалификации работников.	Создание системы стимулов для обучения сотрудников внутри компаний и использование инструментов государственного заказа для целевой подготовки специалистов, востребованных рынком труда
4.	Заинтересованность собственников в инвестициях и качество рабочей силы.	Желание и способность работников повышать образовательный и профессиональный уровень.	Заинтересованность собственников будет формироваться по мере получения эффекта от инвестиций. Обеспечение свободного доступа работников к повышению квалификации на предприятии, соответствующим госпрограммам.
5.	Система оплаты труда на предприятии.	Удовлетворенность системой оплаты и труда	Обеспечить справедливый рост оплаты труда в зависимости от

		размерами заработной платы.	повышения его производительности. Участие работников в прибылях предприятия.
6.	Создание условий труда.	Удовлетворенность работников условиями труда.	Создание комфортных условий труда.
7.	Восстановление потраченного работником ресурса здоровья.	Культура заботы работника о здоровье, участие в корпоративных формах восстановления здоровья.	Поощрение собственников, имеющих корпоративные программы оздоровления работников.
8.	Корпоративные программы социальной защиты работников (пенсионные программы, медицинское страхование, социальный пакет и др.)	Участие работников в программах социальной поддержки.	Развитие социальной ответственности бизнеса, социальной корпоративной политики.
9.	Собственная социальная инфраструктура предприятия.	Доступность социальной инфраструктуры предприятия для работников.	Развитие социальной ответственности бизнеса, социальной корпоративной политики.
10.	Морально-психологический климат.	Личные качества работника, не создающие конфликтных ситуаций.	Профилактика и нейтрализация деструктивных конфликтов в коллективе.
11.	Корпоративная культура.	Сближение индивидуальных и корпоративных ценностей.	Развитие корпоративной культуры.
12.	Устойчивая занятость на предприятии.	Мотивированность работников устойчивой трудовой занятостью.	Обеспечение устойчивой занятости.
13.	Вовлеченность работников в процесс принятия коллективных решений.	Активная позиция работников в производственных и социальных делах предприятия.	Совершенствование системы социального взаимодействия и создание среды, в которой личные интересы сотрудников интегрированы в общие цели предприятия
14.	Оптимизация персонала.	Осознание работником устойчивости трудовой занятости.	Соответствие законодательным ограничениям по увольнению избыточного персонала.

Примечание – Источник: собственная разработка на основании [4]

Таким образом, социальные факторы производительности труда на уровне предприятия и работника имеют единую основу, но различаются по восприятию и мотивационному воздействию. Высокая эффективность их реализации достигается

тогда, когда условия, создаваемые предприятием, соответствуют интересам работников и обеспечивают справедливую оценку их вклада, стимулируя тем самым рост производительности труда. Это говорит о необходимости комплексного учета социальных и организационно-экономических факторов: он не только подтверждает значимость материальных стимулов (социальный аспект), но и подчеркивает, что их действенность напрямую зависит от качества управления и справедливой системы оценки результатов (организационно-экономический аспект), что особенно актуально в контексте белорусской экономики, где заработная плата является основным источником дохода для большинства населения.

Реализация перечисленных в таблице 2 мер на уровне предприятия неизбежно сталкивается с макроэкономическими ограничениями, среди которых особо выделяется дисбаланс на рынке труда. Несоответствие квалификации безработных требованиям обновляемых производств, а также географический разрыв между местами проживания потенциальных работников и локализацией новых рабочих мест существенно затрудняют кадровое обеспечение роста производительности. Это актуализирует необходимость активной государственной политики, выходящей за рамки отдельного предприятия. Первоочередной задачей правительства становится реформа рынка труда, которая сбалансирует обеспечение адекватной защиты работников с разработкой стимулов для безработных к поиску новой работы. Такая политика должна быть направлена на стимулирование создания рабочих мест в частном секторе и повышение территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, что в конечном итоге создаст условия для более полной реализации социальных факторов производительности, описанных выше [3].

Важность производительности труда для развития и технологического прогресса Республики Беларусь подтверждается её статусом ключевого прогнозного макроэкономического индикатора, который оценивается по ВВП [2]. Целевые параметры роста данного показателя являются неотъемлемой частью как среднесрочных (пятилетних) программ социально-экономического развития, так и ежегодных директивных документов Совета Министров Республики Беларусь, определяющих вектор развития национальной экономики.

**Таблица 3 - Производительность труда, рассчитанная по валовому внутреннему продукту, валовому региональному продукту, в сопоставимых ценах в % к предыдущему году по территории Республики Беларусь**

Территория Республики Беларусь	2022	2023	2024	2025	Темпы роста, % (2025/2022)
Республика Беларусь	96,8	105,6	104,4	101,2	102

Примечание – Источник: собственная разработка на основании [2]

Анализ производительности труда в Республике Беларусь за 2022-2025 годы демонстрирует неравномерную, но в целом положительную динамику. В 2022 году показатель производительности уменьшился на 3,2% по сравнению с предыдущим годом, что было обусловлено экономическими трудностями и влиянием неблагоприятных внешних факторов. Однако уже в 2023 году наметился активный восстановительный тренд: производительность увеличилась на 5,6%, что стало самым значительным приростом за рассматриваемый период и подтвердило

успешную адаптацию экономической модели. В 2024 году положительная динамика сохранилась - показатель вырос на 4,4%, а в 2025 году прирост составил 1,2%. Замедление темпов к концу периода свидетельствует о постепенной стабилизации показателя после фазы активного восстановления. В целом за весь рассматриваемый период (2025 г. к уровню 2022 г.) производительность труда в стране увеличилась на 2,0%. Это подтверждает полное преодоление спада и выход национальной экономики на траекторию устойчивого развития. Полученные данные подчеркивают важность производительности труда как ключевого макроэкономического индикатора и отражают эффективность государственной политики по её стимулированию, что является критически важным для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности Республики Беларусь.

Несмотря на позитивную динамику производительности труда, её анализ был бы неполным без рассмотрения ситуации на рынке труда, ключевым индикатором которого является численность безработных. Высокая производительность, достигнутая на фоне социальной напряженности или массовых увольнений, не может считаться устойчивой. В белорусской экономике, где заработная плата выступает основным источником дохода, доступность рабочих мест напрямую влияет на уровень жизни населения и социальный климат.

Представленные данные свидетельствуют о последовательном сокращении численности безработных: со 179,7 тыс. человек в 2022 году до 125,9 тыс. человек в 2025 году. Это сокращение (на 30% за период) происходило параллельно с ростом производительности труда, который по итогам 2025 года составил 102% к уровню 2022 года[2]. Данная корреляция имеет важное социально-экономическое значение: рост эффективности труда в Республике Беларусь достигается не за счет «выталкивания» работников на рынок труда, а наоборот — на фоне повышения занятости и абсорбции трудовых ресурсов.

Такая ситуация подтверждает тезис о том, что совершенствование производственной структуры и внедрение инноваций позволяют увеличивать выпуск продукции без социальных потрясений, обеспечивая баланс между экономической эффективностью и социальной стабильностью. Снижение безработицы в сочетании с ростом производительности создает положительный мультипликативный эффект: рост доходов населения стимулирует внутренний спрос, что, в свою очередь, поддерживает дальнейшее развитие производства и закрепляет национальную экономику на траектории устойчивого долгосрочного роста

Совершенствование производственной структуры является ключевым фактором роста производительности труда в Республике Беларусь, поскольку позволяет перераспределить ресурсы в пользу высокотехнологичных и наукоёмких отраслей, соответствующих мировым тенденциям научно-технического прогресса. Для белорусской экономики, характеризующейся значительной долей традиционных производств, оптимизация соотношения между выпуском средств производства и предметов потребления способствует сбалансированному развитию внутреннего рынка и экспортного потенциала [1]. Как показывают приведённые данные (рост производительности с 96,8% в 2022 г. до 105,6% в 2023 г. (таблица 3) и дальнейшая положительная динамика), структурные преобразования позволяют не только преодолевать кризисные явления, но и создавать основу для устойчивого долгосрочного роста эффективности труда, что особенно важно в условиях

ограниченности трудовых ресурсов и необходимости повышения конкурентоспособности национальной экономики.

## **Заключение**

Проведённое исследование подтверждает, что производительность труда в Республике Беларусь является ключевым фактором экономического развития и конкурентоспособности национальной экономики. Анализ динамики показателя за 2022-2025 годы показывает постепенное восстановление после спада 2022 года и переход к устойчивому росту, что отражает эффективность государственной политики и структурных преобразований.

Выявлено, что на изменение производительности труда влияет широкий комплекс факторов - региональноэкономических, экономикогеографических, нацнотехнических, экономических, структурных и социальных. Их воздействие носит взаимосвязанный характер: технологические и организационные улучшения дают максимальный эффект только при наличии благоприятных социальных условий и качественного управления.

Особое значение имеют социальные факторы, определяющие мотивацию работников, качество трудовой среды, доступ к обучению и участие в корпоративных программах. Именно они выступают связующим звеном между техническими возможностями предприятия и реальным ростом эффективности труда.

Таким образом, устойчивое повышение производительности труда возможно лишь при комплексном учёте всех групп факторов, сочетании технологической модернизации, совершенствования управления и развития человеческого капитала. Это особенно важно для белорусской экономики, где производительность труда является ключевым прогнозным макроэкономическим индикатором и основой долгосрочного экономического роста.

## **Литература:**

1. Ивановская, И. С. Факторы роста производительности труда на предприятиях промышленности / И. С. Ивановская, В. В. Ивановский // Технологическая независимость и конкурентоспособность Союзного государства, стран СНГ, ЕАЭС и ШОС : сборник статей VI Международной научно-технической конференции "Минские научные чтения - 2023", Минск, 06-08 декабря 2023 г. - Минск : БГТУ, 2023. - Т. 1. – С. 248-252.
2. Интерактивная информационно-аналитическая система распространения официальной статистической информации // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/home-page> (дата обращения: 10.02.2026).
3. Карпенко, В. Labor Market Trends and Institutions in Belarus [Электронный ресурс] / В. Карпенко, В.Г. Карпенко, С. Масюк // Working Papers. № 5. – Минск : CASE Belarus, 2005. – Режим доступа: [https://www.researchgate.net/publication/23724719\\_Labor\\_Market\\_Trends\\_and\\_Institutions\\_in\\_Belarus](https://www.researchgate.net/publication/23724719_Labor_Market_Trends_and_Institutions_in_Belarus). – Дата доступа: 28.02.2026.
4. Шарин В. И. Социальные факторы производительности труда / В. И. Шарин, М. И. Плутова // Human Progress. – 2022. – Т. 9, вып. 1. – С. 18. – URL: [http://progress-human.com/images/2023/Том9\\_1/Sharin.pdf](http://progress-human.com/images/2023/Том9_1/Sharin.pdf) (дата обращения: 15.02.2026).