

С. В. Корженевич

Пинский колледж УО «Брестский государственный университет им. А. С. Пушкина»

Трудовой потенциал рассматривается как главная составляющая общего ресурсного потенциала страны. Его величину определяют количество и качество трудовых ресурсов, степень их трудовой активности и уровень производительности труда. Трудовые ресурсы необходимо рассматривать как главную составляющую общего ресурсного потенциала государства. Качественное развитие людских ресурсов на современном этапе с позиций ООН рассматривается как главный принцип международной стратегии и приоритетная задача устойчивого развития человеческого общества на микро- и макроуровнях [1, с. 3].

Трудовой потенциал каждого населенного пункта и территории в целом формируется на демографической основе и постоянно совершенствуется на социально-экономической основе. Если демографическую основу определяет численность населения и его состав по полу и возрасту, то другие качественные характеристики, дополняющие величину трудового потенциала (уровень образования работников, их квалификация, степень трудовой активности и др.), зависят от уровня социально-экономического развития региона [2, с.5].

В условиях становления в стране социально-ориентированной экономики особую актуальность приобретает использование трудового потенциала Белорусского Полесья. Именно в этом регионе сосредоточены стратегически важные для экономики страны природные ресурсы: углеводородное сырье, каменные и калийные соли, строительные ресурсы. В этой связи вопросы трудоресурсного обеспечения Белорусского Полесья являются стратегически важными не только непосредственно для региона, но и для республики в целом. Знание вопросов трудового потенциала Полесской провинции становится еще более важным, если учитывать перспективы развития

региона, озвученные Президентом РБ А. Г. Лукашенко: «Рациональное использование пойменных земель на Полесье – это важнейшая государственная проблема, одним из решений которой может стать развитие агроэкотуризма [3, с.1].

Сформулированные в Национальной программе устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2020 года региональные программы демографической безопасности, требуют качественно новой оценки социального развития регионов - совершенствования традиционных и применения инновационных подходов к их изучению. В это связи при оценке трудоресурсного потенциала Белорусского Полесья мы использовали SWOT-анализ, который является разновидностью метода экспертной оценки. Впервые акроним SWOT озвучил профессор К. Andrews в 1963 году на конференции в Гарварде по проблемам бизнес-политики: Strengths - Сильные стороны; Weaknesses - Слабые стороны; Opportunities – Возможности; Threats - Угрозы [4]. SWOT-анализ был основан на озвучивании и структурировании знаний о текущей ситуации и тенденциях и позволяет сформулировать исследователям в виде логически согласованной схемы взаимодействия сил, слабостей, возможностей и угроз. В результате выполнения классического SWOT – анализа создается структурированная информация в рамках единой SWOT - модели.

Применение данного метода позволило систематизировать и объективно оценить трудоресурсный потенциал региона, выявить его сильные и слабые стороны, возможности и угрозы.

Таблица – SWOT–анализ трудоресурсного потенциала Белорусского Полесья

Потенциальные внутренние преимущества	Потенциальные внутренние недостатки
<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение первым рабочим местом молодых специалистов; • высокий процент населения трудоспособного возраста; • наличие свободных рабочих рук; • сохранены и развиваются навыки традиционных народных ремесел – рыболовство, охота, сбор ягод, грибов; • развитие в некоторых районах частного овощеводства. 	<ul style="list-style-type: none"> • потеря профессиональных навыков незанятым населением; • сложная экономическая ситуация в малых городах и в некоторых сельских хозяйствах, что приводит к росту безработицы в том числе и скрытой; • несоответствие профессионально-образовательного уровня потребностям и экономическим реалиям региона; • вступление в трудоспособный возраст относительно малочисленного поколения девятых годов, а также 2000-2004 гг.; • достижение пенсионного возраста людей послевоенного поколения (1945-1955 гг.), когда была зафиксирована повышенная рождаемость, обусловленная влиянием компенсаторской волны; • непредвиденный приток рабочей силы в лице черныбыльских переселенцев на относительно чистые территории;
Потенциальные внешние преимущества	Потенциальные внешние недостатки
<ul style="list-style-type: none"> • высокий уровень приграничного сотрудничества; • тесные экономические связи с приграничными государствами (РФ, Украина). 	<ul style="list-style-type: none"> • вхождение Польши в ЕС – увеличение барьерной функции государства; • приток дешевой рабочей силы из Украины.
Потенциальные внутренние возможности	Потенциальные внутренние угрозы
<ul style="list-style-type: none"> • развитие малых городов и строительство агрогородков – создание новых рабочих мест, что ослабит отток рабочей силы из региона; • обязательное государственное распределение, что будет способствовать решению кадровых проблем прежде всего в сельской местности; • политика государства, направленная на 	<ul style="list-style-type: none"> • значительный миграционный отток мужского населения трудоспособного возраста преимущественно в РФ; • высокий уровень травматизма в промышленности и сельском хозяйстве; • высокая смертность людей в трудоспособном возрасте. Так, в 2007 году, в РБ скончались в трудоспособном возрасте 31,8 тыс. человек. Это практически каждый четвертый

<p>развития регионов, в том числе и малых городов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • активное участие частного сектора. 	<p>(23,9%) из всех умерших [58, с.34];</p> <ul style="list-style-type: none"> • потери рабочей силы вследствие эвакуации, отселения, самостоятельного переселения из юго-восточных районов, наиболее пострадавших от радиоактивного загрязнения; • потери рабочей силы по причине возросшей заболеваемости и инвалидности.
<p>Потенциальные внешние возможности</p> <ul style="list-style-type: none"> • приток иностранного капитала и в этой связи создание новых рабочих мест; • развитие трансграничных форм сотрудничества; • распространение современных форм хозяйствования (E-Business, E-Commerce) 	<p>Потенциальные внешние угрозы</p> <ul style="list-style-type: none"> • миграция населения за пределы региона и Беларуси; • увеличение масштабов трудовой миграции; • «утечка мозгов».

Таким образом, проведенный нами SWOT-анализ позволил объективно оценить состояния трудовых ресурсов региона и может служить основой для разработки целевых программ социально-экономического развития Белорусского Полесья.

Литература:

1. Манак, Б. А. Трудоресурсный потенциал Беларуси: методика экономико-географической оценки и общий обзор современной ситуации / Б. А. Манак. – Минск: Белгосуниверситет, 1996. – 43 с.
2. Антипова, Е. А. Регионы Беларуси: особенности демографического развития и трудовой потенциал сельской местности: монография / Е. А. Антипова, Б. А. Манак. – Минск: БГПУ, 2007. – 232 с.
3. Ориентиры заданы: по материалам БЕЛТА // Народная газета. - 2008. - 17 сентября. – С.1.
4. SWOT-анализ [Электронный ресурс] – 2009. - Режим доступа: <http://www.stplan.ru/articles/theory/swot.htm> - Дата доступа: 28. 02. 2010.