

**ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ В МИРЕ И СИТУАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****Паршутич Ольга Александровна, к.э.н., доцент****Полесский государственный университет**

Parshutich Olga Aleksandrovna, PhD in Economics

Polesky State University, olgak1980@tut.by

*Аннотация:* Статья содержит анализ данных женской занятости в мире и в Республике Беларусь, выделены особенности занятости женщин, факторы, определяющие их.

*Ключевые слова:* женская занятость, численность занятых, гендерный анализ, уровень безработицы.

Сегодня женщины составляют более 40 % рабочей силы во всем мире. Около 70 % женщин в развитых странах и 60 % в развивающихся имеют оплачиваемую занятость. На протяжении двух последних десятилетий наблюдается тенденция ускоренного роста числа женщин, занимающих оплачиваемые рабочие места. Зоны гендерного неравенства на рынке труда сократились, заметно возрастает число предпринимателей-женщин. Уровень образования, получаемого женщинами, возрастает во всем мире. Благодаря новым возможностям получения работы женщины стали более независимы, изменился их статус в семье и обществе.

Одним из главных условий экономической состоятельности и благополучия женщин и мужчин является обеспечение равных возможностей в реализации их права на труд.

Всего в Беларуси проживает 4,9 млн. женщин, или 54% всего населения. *Причем подавляющее их число проживает в городской местности – почти 80%. Среди регионов нашей страны наибольший удельный вес проживания женщин приходится на Минск и Минскую область – 22% и 16% соответственно.*

Согласно статистической информации, на начало 2025 года в Брестской области проживало 696,8 тыс. женщин, что составило 53,6% от общей численности населения региона:

- численность женщин в трудоспособном возрасте достигла 356,2 тыс. человек;
- женщин моложе трудоспособного возраста насчитывается 119,8 тыс. человек;
- к категории старше трудоспособного возраста относятся 220,8 тыс. жительниц.

Положение женщин на рынке труда определяется потребностью в работе, спросом экономики на работников данной социально-демографической группы, конкурентоспособностью женской рабочей силы, уровнем ее квалификации, способностью к перемене места работы, профессии, режима труда, а также системой социальной защиты населения в трудовой сфере. В каком направлении и с какой интенсивностью будут происходить изменения в занятости женщин – во многом зависит от исходного состояния их занятости, важнейших социально-экономических характеристик женского населения.

Средний возраст женщин Брестской области составил 43,8 года.

В 2025 году в брак вступили 6,9 тыс. женщин, из них 4,5 тыс. женщин – впервые. Средний возраст вступления в первый брак составил 25,5 года.

Общий уровень занятости населения Беларуси достиг показателя в 68,5%. Если рассматривать категорию граждан трудоспособного возраста (от 15 до 74 лет), то здесь цифры еще выше — в экономическую деятельность вовлечен 85,1% жителей этой группы.

Примечательной деталью отчета стал гендерный разрез статистики. Женщины в республике демонстрируют более высокую трудовую активность по сравнению с сильным полом. Уровень занятости среди белорусок составил 85,6%, тогда как аналогичный показатель у мужчин остановился на отметке 84,5%, занятых мужчин в экономике 48,5%, женщин – 51,5%. Основная масса рабочей силы, как и прежде, сосредоточена в крупных городах и областных центрах. **При чем уровень занятости женщин в трудоспособном возрасте в Беларуси один из самых высоких в Европе — 84,8 %.** По индексу гендерного неравенства Беларусь занимает **29 позицию** среди 166 стран. Чем выше позиция, тем выше в стране уровень равноправия полов в сфере охраны репродуктивного здоровья, гражданских прав, возможностей на рынке труда. В рейтинге индекса гендерного разрыва Беларусь находится на **55 позиции** среди 146 стран (по версии Всемирного экономического форума). Этот индекс, в отличие от индекса гендерного неравенства, сравнивает достижения женщин и

мужчин по таким показателям, как уровень зарплаты, доступ к образованию, представительство в политике. Высокая позиция страны в рейтинге свидетельствует о более равных условиях для мужчин и женщин.

О занятости же женского населения в мире, говорит тот факт, что на территории Ближнего Востока и в некоторых частях Северной Африки менее 20 % всех женщин старше 15 лет официально трудоустроены. Часть оставшихся стран Северной Африки и Ближнего Востока имеют более высокие показатели – от 20 до 40 %.

Однако при довольно низкой занятости в мире женщин и достаточно высокой официальной занятости в нашей стране, женщины всё же вносят существенный вклад в экономическое благосостояние своей страны, прилагая значительные усилия в неоплачиваемой трудовой деятельности, в частности, по ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей, эти усилия зачастую не учитываются и не включаются в ВВП. Таким образом, возможности женщин участвовать в работе рынка труда ограничиваются в первую очередь тем, что они расходуют больше времени на неоплачиваемый труд. В мировой экономике всё ещё сохраняются значительные гендерные различия в оплачиваемых рабочих часах и неполной занятости. Неполная занятость по-прежнему остаётся преимущественно женским феноменом и зачастую, вследствие сохранившихся гендерных ролей, является единственным способом совмещать работу с семейными обязанностями.

Во многих странах с развитой экономикой гендерные различия в динамике продвижения по служебной лестнице, связанные с более часто встречающимися случаями неполной занятости и перерывами в трудовом стаже женщин в связи с уходом за детьми, ведут к более высокому риску бедности среди женщин в пожилом возрасте. Хотя механизмы работы на неполную ставку часто являются необходимым условием для участия женщин в рынке труда, такие механизмы могут увековечивать гендерные роли и вести к менее благоприятным условиям продвижения женщин по служебной лестнице.

В 2024 году уровень безработицы среди женщин по методологии МОТ составил **2,7%**, а среди мужчин – **2,8%** (в 2020 году эти показатели были 3,3% и 4,8% соответственно). Риски безработицы для женщин ниже, чем для мужчин.

Данные выборочного обследования домашних хозяйств (в возрастной группе 15–74 лет) за 2025 год демонстрируют карьерные предпочтения занятых женщин в экономике области:

- Высшее образование имеют 38,4% женщин, среднее специальное — 30,4%.
- Средний возраст женщин составил 42,7 года. При этом 47,6% работающих женщин имеют несовершеннолетних детей.

Интересна статистика по управленческим позициям: среди руководителей женщины составляют 49,6%. Из них 47,1% совмещают руководящую работу с воспитанием детей в возрасте до 18 лет. При этом, женщины находясь на руководящих должностях могут способствовать повышению эффективности работы организации: по данным Ernst&Young, рентабельность 25 компаний из списка Fortune 500, наиболее активно продвигавших женщин на руководящие посты, в среднем превышала рентабельность других компаний из этого списка, работающих в тех же отраслях, на 18-69 %.

Специалисты также определили самые популярные у женщин сферы деятельности. Наиболее «женскими» отраслями экономики региона стали:

- услуги по временному проживанию и питанию 85,1% (женщин в общей численности занятых данным видом экономической деятельности)
- здравоохранение и социальные услуги – 84,8%
- образование – 82%
- финансовая и страховая деятельность – 75,4%.

Профессии, в которых трудятся женщины, часто определяются сферой семейных занятий, являются менее престижными и низкооплачиваемыми. Существующее разделение труда по полу из сферы жизнедеятельности переносится в сферу занятости. Общественное восприятие социальной значимости труда мужчин и женщин таково, что, несмотря на двойную трудовую нагрузку, женщина не может рассчитывать на то, чтобы ее труд оценивался адекватно. Неучтенный труд домохозяйки, которым в основном занимается женщина, не признается обществом как экономическая деятельность. Результатом перечисленных выше тенденций в перераспределении женской рабочей силы между отраслями и секторами экономики стал рост профессиональной дискриминации

«женских» отраслей и профессий по уровню оплаты труда. Возросла концентрация женщин в наименее оплачиваемых отраслях экономики – отраслях социальной сферы.

Сегодня женщины заметно укрепили свои позиции на рынке труда: их больше как в общей занятости, так и в профессиях, которые еще недавно считались традиционно мужскими. Но вместе с этим никуда не делись привычные дисбалансы: разрыв в зарплатах и большой пласт неоплачиваемой работы. Сейчас на это накладывается новый фактор — цифровизация и быстрый прогресс технологий искусственного интеллекта, которые для женщин работают двояко: открывают новые возможности, но одновременно ускоряют изменения именно в тех сферах, где женская занятость традиционно высока. И пусть это пока менее заметно, но эти тенденции уже проявляют себя и в Беларуси.

#### Список использованных источников

1. Занятость и экономика. Национальный статистический комитет. <https://gender.belstat.gov.by/economics>. Дата доступа: 06.04.2026.

2. Носова, М. Сколько в Беларуси женщин в бизнесе и есть ли отличия в зарплатах и пенсиях: ответили в Минтруда. <https://myfin.by/article/money/skolko-v-belarusi-zensin-v-biznese-i-est-li-otlicia-v-zarplatah-i-pensiah-otvetili-v-mintruda-44116>. Дата доступа: 06.04.2026.

3. Сосновская Н.А. Женщины Республики Беларусь: статистические и социологические данные. Институт социологии. <https://socio.bas-net.by/zhenshiny-respubliki-belarus-statisticheskie-i-sotsiologicheskie-dannye/> Дата доступа: 06.04.2026.