

УДК

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ РАСЧЁТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА: НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Д.И. Тороп, 2 курс

Научный руководитель – **М.Н. Галкина**, старший преподаватель
Полесский государственный университет

Бухгалтерский учет оплаты труда занимает центральное место в системе учета любой организации. Он выступает связующим звеном между управлением персоналом, финансовым планированием и налоговым администрированием. Оплата труда является основным источником дохода работников и значительной частью затрат организации, влияющей на себестоимость продукции и конечный финансовый результат [1].

В условиях цифровизации экономики Республики Беларусь (внедрение электронных накладных, систем дистанционного банковского обслуживания, отчетности в ФСЗН и МНС через электронные порталы) требования к точности и оперативности расчетов с персоналом постоянно растут. Изменения в налоговом законодательстве и системе обязательного страхования требуют от бухгалтера непрерывного совершенствования методологии учета [2].

Правильная организация учета оплаты труда позволяет минимизировать риски штрафных санкций за нарушение трудового и налогового законодательства, обеспечивает социальную защищенность работников и способствует росту производительности труда через прозрачные системы премирования.

Рассмотрим основные подходы к определению «Оплата труда» (таблица 1).

Таблица 1. – Подходы к определению «Оплаты труда»

Автор	Сущность
Н.И. Ладутько [3]	Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления нанимателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными актами и договорами.
Д.А. Панков [4]	Денежное выражение части труда работников в общественном продукте, которая поступает в их личное потребление; важнейший экономический рычаг управления производством.
В.Б. Гурко [5]	Совокупность средств, выплачиваемых работнику за выполненную работу, а также выплат стимулирующего и компенсирующего характера, производимых за счет фонда заработной платы.

Примечание – источник: собственная разработка на основе [3], [4], [5]

На основании анализа мнений авторов можно сделать вывод, что оплата труда в широком смысле – это не только выдача денежных средств, но и сложная система социально-экономических и юридических отношений между нанимателем и работником, жестко регламентированная государством для обеспечения баланса интересов сторон.

Рассмотрим сущность категорий заработной платы в бухгалтерском учете (таблица 2)

Таблица 2. – Классифицирование форм заработной платы в бухгалтерском учете

Автор	Классификация и сущность
В.В. Синяя [1]	Выделяет номинальную заработную плату (сумма начисленных денег) и реальную (количество товаров и услуг, которые можно приобрести за эти деньги с учетом инфляции).
Н.В. Бондарь [2]	Формы оплаты труда: сдельная (за объём) и повременная (за время), каждая из которых имеет свои системы (премиальные, прогрессивные) .
О.А. Левкович [6]	Подразделяет на основную (за отработанное время или выполненную работу) и дополнительную (оплата за неотработанное время: отпуска, выполнения гособязанностей).
Трудовой кодекс РБ	Выделяется повременная заработная плата (простая повременная, повременная с премиями) и сдельная заработная плата (прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная). Так же существуют смешанные формы (повременно-сдельная, оплата по контракту).

Примечание – источник: собственная разработка на основе [1], [2], [6]

Бухгалтерский учет, в свою очередь, обязан отражать эту комплексность, оперируя различными категориями заработной платы. Он подразделяет ее на основную и дополнительную в зависимости от характера выполняемых работ и времени [6], а также позволяет различать номинальную (фактически начисленную) и реальную (покупательную способность) заработную плату, что важно для экономического анализа [1]. Кроме того, учет строится с учетом различных форм оплаты труда – сдельной или повременной, каждая из которых имеет свои системы начисления [2].

Понимание этой многогранности имеет ключевое значение для корректной организации бухгалтерского учета и расчетов с персоналом. Для повышения эффективности и достоверности этого процесса необходимо постоянно совершенствовать методологию и инструментарий. Основными направлениями совершенствования являются дальнейшая автоматизация всех этапов начисления и выплаты, внедрение полноценного электронного документооборота, развитие аналитического учета для более глубокого анализа трудовых затрат, а также гармонизация бухгалтерских процедур с постоянно меняющимся налоговым законодательством Республики Беларусь. Эти меры позволят не только обеспечить точность и оперативность расчетов, но и повысить прозрачность, снизить финансовые и правовые риски, способствуя принятию обоснованных управленческих решений и стабильному развитию организации.

Основными направлениями совершенствования бухгалтерского учета расчетов по оплате труда в Республике Беларусь являются:

1. Автоматизация и интеграция: переход на облачные системы бухгалтерского учета и полная интеграция с банковскими продуктами («зарплатные проекты»), что исключает ошибки ручного ввода.

2. Электронный документооборот: полный отказ от бумажных расчетных листков и переход к их рассылке через мессенджеры или личные кабинеты работников, что соответствует требованиям экологичности и конфиденциальности.

3. Совершенствование аналитического учета: детализация учета по центрам ответственности и конкретным видам затрат, что позволяет точнее анализировать эффективность труда каждого подразделения [5].

4. Сближение бухгалтерского и налогового учета: минимизация расхождений при расчете базы для подоходного налога и страховых взносов.

Список использованных источников

1. Синяя, В. В. Бухгалтерский учет и аудит : пособие для студентов экономических специальностей / В. В. Синяя. – Минск : БГЭУ, 2023. – 256 с.
2. Бондарь, Н. В. Организация бухгалтерского учета в современных условиях / Н. В. Бондарь // Экономика. Управление. Инновации. – 2024. – № 1. – С. 12–18.
3. Ладутько, Н. И. Бухгалтерский финансовый учет : учеб. пособие / Н. И. Ладутько. – Минск : Альфа-книга, 2021. – 768 с.
4. Панков, Д. А. Теория бухгалтерского учета : учебник / Д. А. Панков, Ю. Ю. Кухто. – Минск : Мастацкая літаратура, 2022. – 340 с.
5. Гурко, В. Б. Оплата труда: от начисления до выплаты / В. Б. Гурко // Главный Бухгалтер. – 2024. – № 5. – С. 20–25.
6. Левкович, О. А. Бухгалтерский учет : учеб. пособие / О. А. Левкович, И. Н. Тарасевич. – 10-е изд., перераб. И доп. – Минск : Амалфея, 2022. – 608 с.
7. Закон Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности» от 12 июля 2013 г. № 57-3 (в ред. От 2022 г.)
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (в ред. от 2024 г.).
9. Инструкция о порядке применения Типового плана счетов бухгалтерского учета, утвержденная постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 47 (в ред. от 2023 г.).