

УДК 332.14

**ПРОБЛЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ. РЫНОК ТРУДА
В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

М.А. Белкина, 1 курс

**Научный руководитель – Т.Е. Тимашкова, к.э.н., доцент
ИАТЭ НИЯУ МИФИ, Обнинск, Россия**

Проблемы рынка труда являются одним из ключевых объектов в экономическом анализе и вызывают разнонаправленные интересы работодателей, работников и государства. В настоящее время рынок труда России характеризуется кадровым дефицитом, обусловленным демографическим спадом, сокращением количества молодых работников, а также несколькими волнами эмиграции [1]. Анализ региональных особенностей территорий необходим для создания эффективных механизмов управления, поскольку только адаптированные к местным условиям меры позволят сбалансировать спрос и предложение, снизить напряжённость и повысить устойчивость рынка труда в целом.

Одним из важных индикаторов рынка труда является такой показатель как «численность рабочей силы», отражающий совокупную численность экономически активного населения. По методологии Росстата и Международной организации труда (МОТ) к этому показателю относят лиц в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

На рис. 1. представлены данные об изменении численности рабочей силы в Калужской области в 2017-2025 гг. Видно, что за исследованный период максимальная численность рабочей силы в

регионе была зафиксирована в 2021 г. (574 тыс. человек). За последние четыре года отмечается снижение этого показателя, к примеру, в 2025 г. он составил 541,6 тыс. чел.

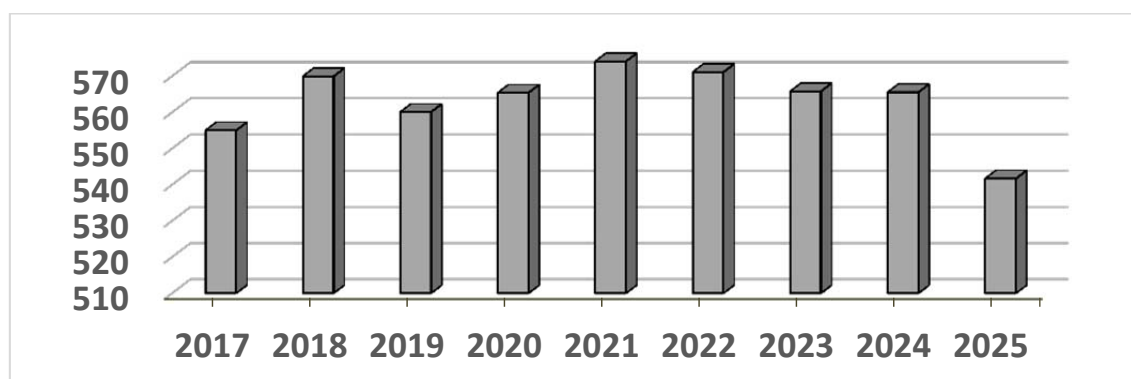


Рисунок 1. – Динамика численности рабочей силы в Калужской области за период 2017-2025 гг., тыс. чел. На основе данных [2, 3]

На рис. 2 приведены данные об изменении среднегодовой численности населения региона за исследуемый период. Из представленных на рис. 2 данных следует, что период с 2017 по 2022 гг. характеризовался увеличением количества жителей области, а после 2022 г. численность населения региона демонстрирует тенденцию к снижению. Рост численности населения частично обеспечила внешняя миграция, но стоит отметить, что большинство новых жителей региона не имеют российского гражданства. За исследуемый период демография в регионе характеризовалась несколькими факторами: естественная убыль населения, т.е. превышения уровня смертности над уровнем рождаемости; отток населения из сельских территорий в городские округа и районы, расположенные близко к Москве и Московской области; преобладание населения старших и средних возрастов, при относительно невысокой доле несовершеннолетнего населения и внешняя миграция из стран СНГ [3].

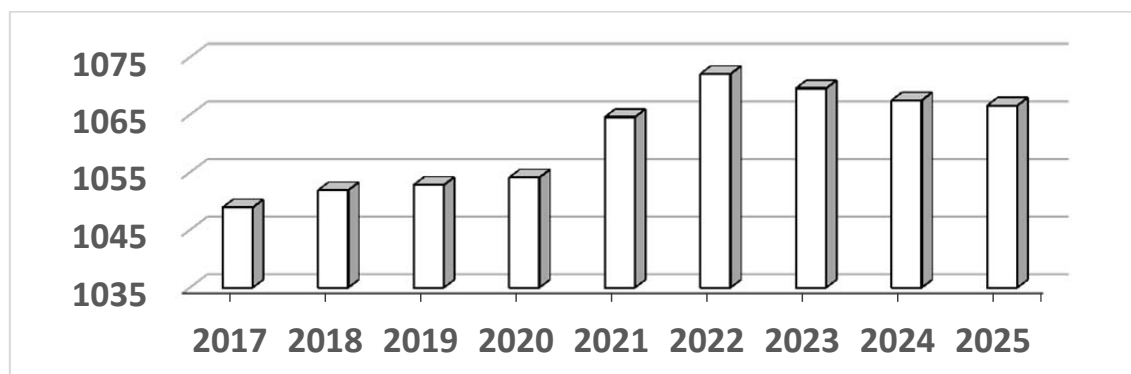


Рис. 2. – Динамика среднегодовой численности населения Калужской области за период 2017-2025 гг., тыс. чел. На основе данных [2, 3]

Уровень занятости всего населения Калужской области в феврале 2026 г. составил 68,4 %, в то время как в среднем по стране этот показатель был равен 61,6 % (январь 2026 г.) и 60,7 % (январь 2025 г.) [4]. Уровень общей безработицы региона, исчисляемой по методологии МОТ, составил 0,9 % (февраль 2026 г.) [4], что означает отсутствие конкуренции на рынке труда. Парадокс региональной экономики состоит в том, что вакансий в 10-15 раз больше, чем официально зарегистрированных безработных. По состоянию на конец 2025 г. на 1 безработного приходилось 13,6 вакансий [4]. Поэтому, основной проблемой устойчивого развития экономики Калужской области на текущий момент является существенный кадровый голод на фоне рекордно низкой безработицы.

Таблица – Прогноз кадровой потребности Калужской обл. на период с 2025 до 2031 гг. [5]

Год	Численность сотрудников, человек.	
	всего	в том числе иностранных работников
2025	13 995	3 438
2026	13 187	3 417
2027	12 863	3 391
2028	12 875	3 542
2029	12 627	3 482
2030	13 092	3 561
2031	11 449	3 479

Данные о потребности в работниках по предприятиям Калужской обл. в ближайшие 5 лет сведены в Табл. 1. Продemonстрировано, что ожидается снижение дефицита персонала, при этом доля иностранных работников будет увеличена. Так, в 2026 г. удельный вес иностранных сотрудников составит четверть (25,7 %) кадровой потребности региона, а к 2031 г. возрастет до трети (30,3 %). Увеличение численности трудовых ресурсов и снижение кадрового дефицита в Калужской области прогнозируется за счет миграционного прироста – как за счет жителей других субъектов Российской Федерации, так и за счет прибывающих из стран ближнего зарубежья.

В среднесрочной перспективе на рынке труда Калужской области прогнозируется сохранение тенденции преобладания спроса на рабочих и специалистов в обрабатывающем производстве, торговле, строительстве, образовании, транспортировке и хранении [5]. Структура рабочей силы области по уровню квалификации составит: 60 % вакансий – рабочие специальности, требующие среднее профессионального образования и 30 % – специалисты с высшим образованием.

Развитие рынка труда в ближайшей перспективе – это по большей части трансформация множества профессий под влиянием как искусственного интеллекта, так и общей тенденции к автоматизации и цифровизации, с сохранением спроса на работников рабочих специальностей.

По результатам 2025 г. Калужская область показывает устойчивую динамику экономического развития и рост индекса промышленного производства более чем на 15 % по нескольким отраслям даже в условиях санкционного давления [6]. Для стимулирования регионального развития экономики привлекаются иностранные инвестиции (Китай, Вьетнам, Турция), развивается промышленная инфраструктура в индустриальных парках и особых экономических зонах, расширяются производственные мощности, создаются новые рабочие места.

Однако, на рост дальнейшего промышленного производства и инвестиционной активности Калужской области могут значительно повлиять такие сдерживающие факторы, как кадровый дефицит и недостаточность численности рабочей силы. Поэтому вопрос соблюдения баланса между автоматизацией труда, привлечением мигрантов и оттоком трудовых ресурсов региона приобретает все большую актуальность.

Список использованных источников

1. Карамышева Е.П., Баранов А.Э., Софьянова С.Ю., Осипов В.А., Тимашкова Т.Е. Особенности формирования кадровой стратегии российской федерации в условиях попыток политической и экономической изоляции страны на международной арене. Российский экономический интернет-журнал. 2023. № 2.
2. Региональная статистика России. Калужская область. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://statbase.ru/data/ru40-labor-force-by-region-national-stat/> (дата обращения 07.04.2026 г.)
3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. Официальная статистика. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://40.rosstat.gov.ru/folder/29971> (дата обращения 07.04.2026 г.)
4. Справка об основных тенденциях развития рынка труда Калужской области за февраль 2026 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.admoblkaluga.ru/page/informirovanie/> (дата обращения 07.04.2026 г.)

5. Прогноз кадровой потребности Калужской области на период с 2025 до 2031 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.admoblkaluga.ru/page/prognoz-potrebnosti-v-kadrakh> (дата обращения 08.04.2026 г.)

6. Экономический блок Калужской области 2025: рост промышленности и инвестиционные достижения. Инвестиционный портал Калужской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://investkaluga.com/> (дата обращения 09.04.2026 г.)