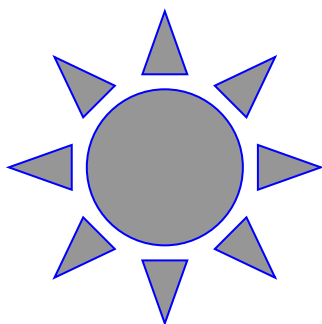




**Электронный периодический
рецензируемый
научный журнал**

«SCI-ARTICLE.RU»

<http://sci-article.ru>

№154 (июнь) 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Редколлегия.....	4
ХАСАНОВ ГАСАН ФАРИТОВИЧ. СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ЛЕЧЕНИЮ ОСТРОЙ ПОЧЕЧНОЙ НЕДОСТАТОЧНОСТИ У КОШЕК	12
ХАРЧЕНКО ВИКТОРИЯ ЮРЬЕВНА. ДОГОВОР ДАРЕНИЯ В РОССИЙСКОМ ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	16
АНДРИЕВИЧ АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВНА. УПРАВЛЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ КАК ФАКТОР ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БЕЛОРУССКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	19
СТРЕКОЗОВ ВЯЧЕСЛАВ РОМАНОВИЧ. SMARTHOME VULNERABILITY SYSTEM - SVS КАК ИНСТРУМЕНТ	25
ГОРБАЧ ЕВГЕНИЯ ВЛАДИМИРОВНА. ИНФЛЯЦИОННЫЕ РИСКИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	29
ЧЕРНОГОЛОВАЯ АНАСТАСИЯ НИКОЛАЕВНА. ЦИФРОВОЙ ДЕТОКС: РОСКОШЬ ИЛИ НЕОБХОДИМОСТЬ	35
ЛЮБЕРОВИЧ ЛИЛИЯ ЕФИМОВНА. ВЛИЯНИЕ ТВОРЧЕСТВА АНАСТАСИИ ВЯЛЬЦЕВОЙ НА МУЗЫКАЛЬНУЮ ЭПОХУ КОНЦА XIX - НАЧАЛА XX ВЕКА	39
ПОНОМАРЕВА СОФИЯ АЛЕКСАНДРОВНА. ТОПИНАМБУР КАК ПРИРОДНЫЙ САХАРОЗАМЕНИТЕЛЬ В ПРОДУКТАХ ДИЕТИЧЕСКОГО И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ	44
ДЯДЮК ВИКТОРИЯ ВАЛЕНТИНОВНА. ПРАКТИКА ПОВЫШЕНИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА: АНАЛИЗ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «МАЛОРИТСКИЙ КОСК»).....	50
МАРЧУК КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА. КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: РОЛЬ СЛУЖБЫ ПЕРСОНАЛА В МИНИМИЗАЦИИ УГРОЗ.....	58
МАНИН КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ. ИССЛЕДОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ КОФЕИНА В КОФЕ JARDINE И COFFESSO.....	69
ШАЙДУЛЛИНА ЛИЛИЯ РАФИСОВНА. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ К ЗАНЯТИЯМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ.....	73
ЗАЛЯЕВА ИЛЬНАРА ИЛЬДУСОВНА. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА КАК КОМПОНЕНТ КОМПЛЕКСНОЙ КОРРЕКЦИИ СКОЛИОЗА В СТУДЕНЧЕСКОЙ СРЕДЕ.....	80
МИШКОВА МИЛАНА ГРИГОРЬЕВНА. ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ: ТЕНДЕНЦИИ И ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	86
САЛАГАЕВА АНЖЕЛИКА ВАЛЕРИЕВНА. ПРИРОДА ТЕМНОЙ МАТЕРИИ, ПРОБЛЕМА ЗВЕЗДООБРАЗОВАНИЯ И ЭВОЛЮЦИИ ГАЛАКТИК В РАННЕЙ ВСЕЛЕННОЙ.....	95
ТРУХАНОВИЧ АЛИНА НИКОЛАЕВНА. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	105
ЛЕОНОВИЧ ИВАН ПАВЛОВИЧ. ТЕЛО КАК КАПИТАЛ В ТЕОРИИ ПРАКТИК: ОТ БУРДЬЁ К СОВРЕМЕННЫМ КОНЦЕПЦИЯМ	114

ИВАНОВА ЕКАТЕРИНА ДМИТРИЕВНА. МОТИВ СНА В СОВРЕМЕННОЙ ВОЕННОЙ ПОЭЗИИ: ОПЫТ ДИФФЕРЕНЦИАЛЬНОГО АНАЛИЗА	122
ЛИТВИНОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ. БИЗНЕС КАК ОБЪЕКТ ОЦЕНКИ И ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ЕГО ОЦЕНКИ	126
ТРУСОВА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ПРОВЕДЕНИЮ РАЗВИВАЮЩИХ УРОКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ	130

Редколлегия

Агакишиева Тахмина Сулейман кызы. Доктор философии, научный сотрудник Института Философии, Социологии и Права при Национальной Академии Наук Азербайджана, г.Баку.

Агманова Атиркуль Егембердиевна. Доктор филологических наук, профессор кафедры теоретической и прикладной лингвистики Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (Республика Казахстан, г. Астана).

Азизова Насиба Бахритдиновна. Доктор философии по философским наукам, доцент, декан факультета Международных образовательных программ, Каршинский государственный университет (Узбекистан).

Александрова Елена Геннадьевна. Доктор филологических наук, преподаватель-методист Омского учебного центра ФПС.

Ахмедова Разият Абдуллаевна. Доктор филологических наук, профессор кафедры литературы народов Дагестана Дагестанского государственного университета.

Барабанов Родион Евгеньевич. Доктор философии психологии (PhD), доцент, с.н.с., преподаватель кафедры психологии и педагогики МАСИ, руководитель Лаборатории экопсихологии ИПиИЮ.

Беззубко Лариса Владимировна. Доктор наук по государственному управлению, кандидат экономических наук, профессор, Донбасская национальная академия строительства и архитектуры.

Бежанидзе Ирина Зурабовна. Доктор химических наук, профессор департамента химии Батумского Государственного университета им. Шота Руставели.

Бублик Николай Александрович. Доктор сельскохозяйственных наук, профессор, Институт садоводства Национальной академии аграрных наук Украины, г. Киев.

Галкин Александр Федорович. Доктор технических наук, старший научный сотрудник, профессор Национального минерально-сырьевого университета "Горный", г. Санкт-Петербург.

Гафурова Дилфуза Анваровна. Доктор химических наук, доцент, заведующая кафедрой, Национальный Университет Узбекистана.

Головина Татьяна Александровна. Доктор экономических наук, доцент кафедры "Экономика и менеджмент", ФГБОУ ВПО "Государственный университет - учебно-научно-производственный комплекс" г. Орел. Россия.

Громов Владимир Геннадьевич. Доктор юридических наук, профессор кафедры уголовного, экологического права и криминологии ФГБОУ ВО "Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского".

Грошева Надежда Борисовна. Доктор экономических наук, доцент, декан САФ БМБШ ИГУ.

Дегтярь Андрей Олегович. Доктор наук по государственному управлению, кандидат экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента и администрирования Харьковской государственной академии культуры.

Еавстропов Владимир Михайлович. Доктор медицинских наук, профессор кафедры безопасности технологических процессов и производств, Донской государственный технический университет.

Жолдубаева Ажар Куанышбековна. Доктор философских наук, профессор кафедры религиоведения и культурологии факультета философии и политологии Казахского Национального Университета имени аль-Фараби (Казахстан, Алматы).

Жураев Даврон Аслонкулович. Доктор философии по физико-математическим наукам, доцент, Высшее военное авиационное училище республики Узбекистан.

Зейналов Гусейн Гардаш оглы. Доктор философских наук, профессор кафедры философии ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева».

Зинченко Виктор Викторович. Доктор философских наук, профессор, главный научный сотрудник Института высшего образования Национальной академии педагогических наук Украины; профессор Института общества Киевского университета имени Б. Гринченко; профессор, заведующий кафедрой менеджмента Украинского гуманитарного института; руководитель Международной лаборатории образовательных технологий Центра гуманитарного образования Национальной академии наук Украины. Действительный член The Philosophical Pedagogy Association. Действительный член Towarzystwa Pedagogiki Filozoficznej im. Bronisława F. Trentowskiego.

Зяблова Ольга Александровна. Доктор филологических наук, профессор Дипломатической академии МИД России.

Идиатуллоев Азат Корбангалиевич. Доктор исторических наук, профессор кафедры географии и экологии ФГБОУ ВО "УлГПУ им. И.Н. Ульянова".

Калягин Алексей Николаевич. Доктор медицинских наук, профессор. Заведующий кафедрой пропедевтики внутренних болезней ГБОУ ВПО "Иркутский государственный медицинский университет" Минздрава России, действительный член Академии энциклопедических наук, член-корреспондент Российской академии естествознания, Академии информатизации образования, Балтийской педагогической академии.

Ковалева Светлана Викторовна. Доктор философских наук, профессор кафедры истории и философии Костромского государственного технологического университета.

Коваленко Елена Михайловна. Доктор философских наук, профессор кафедры перевода и ИТЛ, Южный федеральный университет.

Колесникова Галина Ивановна. Доктор философских наук, доцент, член-корреспондент Российской академии естествознания, заслуженный деятель науки и образования, профессор кафедры Гуманитарных дисциплин Таганрожского института управления и экономики.

Колесников Анатолий Сергеевич. Доктор философских наук, профессор Института философии СПбГУ.

Король Дмитрий Михайлович. Доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой пропедевтики ортопедической стоматологии ВДНЗУ "Украинская медицинская стоматологическая академия".

Кузьменко Игорь Николаевич. Доктор философии в области математики и психологии. Генеральный директор ООО "РОСПРОРЫВ".

Кучуков Магомед Мусаевич. Доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой истории, философии и права Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета им.В.М. Кокова.

Лаверентьев Владимир Владимирович. Доктор технических наук, доцент, академик РАЕ, МААНОИ, АПСН. Директор, заведующий кафедрой Горячеключевского филиала НОУ ВПО Московской академии предпринимательства при Правительстве Москвы.

Лакота Елена Александровна. Доктор сельскохозяйственных наук, ведущий научный сотрудник ФГБНУ "НИИСХ Юго-Востока", г. Саратов.

Ланин Борис Александрович. Доктор филологических наук, профессор, заведующий лабораторией ИСМО РАО.

Лахтин Юрий Владимирович. Доктор медицинских наук, доцент кафедры стоматологии и терапевтической стоматологии Харьковской медицинской академии последиplomного образования.

Лобанов Игорь Евгеньевич. Доктор технических наук, ведущий научный сотрудник, Московский авиационный институт.

Лучинкина Анжелика Ильинична. Доктор психологических наук, зав. кафедрой психологии Республиканского высшего учебного заведения "Крымский инженерно-педагогический университет".

Луценко Евгений Вениаминович. Доктор экономических наук, кандидат технических наук, профессор кафедры компьютерных технологий и систем ФГБОУ ВО "Кубанский ГАУ им.И.Т.Трубилина", г. Краснодар.

Манцава Майя Михайловна. Доктор медицинских наук, профессор, президент Международного Общества Реологов.

Марков Андрей Кириллович. Доктор экономических наук, ВНИИ фитопатологии, руководитель направления.

Маслихин Александр Витальевич. Доктор философских наук, профессор. Правительство Республики Марий Эл.

Мирзаев Номаз Мирзаевич. Доктор технических наук, ведущий научный сотрудник Научно-инновационного центра информационно-коммуникационных технологий (НИЦ ИКТ) при Ташкентском университете информационных технологий им. Мухаммада Аль-Хоразмий.

Можаев Евгений Евгеньевич. Доктор экономических наук, профессор, директор по научным и образовательным программам Национального агентства по энергосбережению и возобновляемым источникам энергии.

Моторина Валентина Григорьевна. Доктор педагогических наук, профессор, зав. кафедрой математики Харьковского национального педагогического университета им. Г.С. Сковороды.

Набиев Алпаша Алибек. Доктор наук по геоинформатике, старший преподаватель, географический факультет, кафедра физической географии, Бакинский государственный университет.

Надькин Тимофей Дмитриевич. Профессор кафедры отечественной истории и этнологии ФГБОУ ВПО "Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева", доктор исторических наук, доцент (Республика Мордовия, г. Саранск).

Наумов Владимир Аркадьевич. Заведующий кафедрой водных ресурсов и водопользования Калининградского государственного технического университета, доктор технических наук, профессор, кандидат физико-математических наук, член Российской инженерной академии, Российской академии естественных наук.

Огарок Андрей Леонтиевич. Доктор технических наук, старший научный сотрудник, преподаватель РТУ МИРЭА - Российский технологический университет, преподаватель аспирантуры ФГАНУ "Центр информационных технологий и систем органов исполнительной власти (ЦИТиС)".

Орехов Владимир Иванович. Доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики инноваций ООО "Центр помощи профессиональным организациям".

Ощепкова Юлия Игоревна. Доктор химических наук, заведующий лаборатории ХБиП Института биорганической химии АН РУз.

Пащенко Владимир Филимонович. Доктор технических наук, профессор, кафедра "Оптимізація технологічних систем імені Т.П. Євсюкова", ХНТУСГ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ МЕХАНОТРОНІКИ І СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТУ.

Пелецкис Кястутис Чесловович. Доктор социальных наук, профессор экономики Вильнюсского технического университета им. Гедиминаса.

Петров Владислав Олегович. Доктор искусствоведения, доцент ВАК, доцент кафедры теории и истории музыки Астраханской государственной консерватории, член-корреспондент РАЕ.

Походенько-Чудакова Ирина Олеговна. Доктор медицинских наук, профессор. Заведующий кафедрой хирургической стоматологии УО «Белорусский государственный медицинский университет».

Предеус Наталия Владимировна. Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Пятаева Ольга Алексеевна. Доктор экономических наук, доцент, заместитель директора Центра коммерциализации разработок и трансфера технологий, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

Розыходжаева Гульнора Ахмедовна. Доктор медицинских наук, руководитель клиничко-диагностического отдела Центральной клинической больницы №1 Медико-санитарного объединения; доцент кафедры ультразвуковой диагностики Ташкентского института повышения квалификации врачей; член Европейской ассоциации кардиоваскулярной профилактики и реабилитации (EACPR), Европейского общества радиологии (ESR), член Европейского общества атеросклероза (EAS), член рабочих групп атеросклероза и сосудистой биологии („Atherosclerosis and Vascular Biology“), периферического кровообращения („Peripheral Circulation“), электронной кардиологии (e-cardiology) и сердечной недостаточности Европейского общества кардиологии (ESC), Ассоциации «Российский доплеровский клуб», Deutsche HerzStiftung.

Сорокопудов Владимир Николаевич. Доктор сельскохозяйственных наук, профессор. ФГАОУ ВПО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет".

Супрун Элина Владиславовна. Доктор медицинских наук, профессор кафедры общей фармакологии и безопасности лекарств Национального фармацевтического университета, г. Харьков, Украина.

Терецкий Владислав Иванович. Доктор юридических наук, профессор кафедры гражданского права и процесса Харьковского национального университета внутренних дел.

Трошин Александр Сергеевич. Доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и внешнеэкономической деятельности, ФГБОУ ВО "Белгородский государственный технологический университет имени В.Г. Шухова".

Феофанов Александр Николаевич. Доктор технических наук, профессор, ФГБОУ ВПО МГТУ "СТАНКИН".

Хамраева Сайёра Насимовна. Доктор экономических наук, доцент кафедры экономика, Каршинский инженерно-экономический институт, Узбекистан.

Худойкулов Тулкин Дустобоевич. Доктор исторических наук, проректор по учебным делам, Шахрисабзский Государственный Педагогический Институт (Узбекистан).

Чернова Ольга Анатольевна. Доктор экономических наук, зав.кафедрой финансов и бухучета Южного федерального университета (филиал в г.Новошахтинске).

Шедько Юрий Николаевич. Доктор экономических наук, профессор кафедры государственного и муниципального управления Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Шелухин Николай Леонидович. Доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой права и публичного администрирования Мариупольского государственного университета, г. Мариуполь, Украина.

Шихнебиев Даир Абдулкеримович. Доктор медицинских наук, профессор кафедры госпитальной терапии №3 ГБОУ ВПО "Дагестанская государственная медицинская академия".

Эшкурбонов Фуркат Бозорович. Доктор химических наук, заведующий кафедрой Промышленных технологий Термезского государственного университета (Узбекистан).

Яковенко Наталия Владимировна. Доктор географических наук, профессор, профессор кафедры социально-экономической географии и регионоведения ФГБОУ ВПО "ВГУ".

Абдуллаев Ахмед Маллаевич. Кандидат физико-математических наук, профессор Ташкентского университета информационных технологий.

Акпамбетова Камшат Макпалбаевна. Кандидат географических наук, доцент Карагандинского государственного университета (Республика Казахстан).

Ашмаров Игорь Анатольевич. Кандидат экономических наук, доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин, Воронежский государственный институт искусств, профессор РАЕ.

Ашрапов Улугбек Товфикович. Кандидат технических наук, старший научный сотрудник Института ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан.

Бай Татьяна Владимировна. Кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВПО "Южно-Уральский государственный университет" (национальный исследовательский университет).

Бектурова Жанат Базарбаевна. Кандидат филологических наук, доцент Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева (Республика Казахстан, г.Астана).

Беляева Наталия Владимировна. Кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка, литературы и методики преподавания Школы педагогики Дальневосточного федерального университета.

Бозоров Бахритдин Махаммадиевич. Кандидат биологических наук, доцент, зав.кафедрой "Физиология, генетика и биохимии" Самаркандского государственного университета Узбекистан.

Бойко Наталья Николаевна. Кандидат юридических наук, доцент. Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВПО "БашГУ".

Боровой Евгений Михайлович. Кандидат философских наук, доцент, Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики (г. Новосибирск).

Васильев Денис Владимирович. Кандидат биологических наук, профессор, ФГБНУ Всероссийский научно-исследовательский институт радиологии и агроэкологии (г. Обнинск).

Вицентий Александр Владимирович. Кандидат технических наук, научный сотрудник, доцент кафедры информационных систем и технологий, Институт информатики и математического моделирования технологических процессов Кольского НЦ РАН, Кольский филиал ПетрГУ.

Гайдученко Юрий Сергеевич. Кандидат ветеринарных наук, доцент кафедры анатомии, гистологии, физиологии и патологической анатомии ФГБОУ ВПО "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина".

Гресь Сергей Михайлович. Кандидат исторических наук, доцент, Учреждение образования "Гродненский государственный медицинский университет", Республика Беларусь.

Джумагалиева Куляш Валитхановна. Кандидат исторических наук, доцент Казахской инженерно-технической академии, г.Астана, профессор Российской академии естествознания.

Егорова Олеся Ивановна. Кандидат филологических наук, старший преподаватель кафедры теории и практики перевода Сумского государственного университета (г. Сумы, Украина).

Ермакова Елена Владимировна. Кандидат педагогических наук, доцент, Ишимский государственный педагогический институт.

Жерновникова Оксана Анатольевна. Кандидат педагогических наук, доцент, Харьковский национальный педагогический университет имени Г.С. Сковороды.

Жохова Елена Владимировна. Кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры фармакогнозии Государственного Бюджетного Образовательного Учреждения Высшего Профессионального Образования "Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академия".

Закирова Оксана Вячеславовна. Кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка и контрастивного языкознания Елабужского института Казанского (Приволжского) федерального университета.

Ивашина Татьяна Михайловна. Кандидат филологических наук, доцент кафедры германской филологии Киевского Международного университета (Киев, Украина).

Искендерова Сабира Джафар кызы. Кандидат философских наук, старший научный сотрудник Национальной Академии Наук Азербайджана, г. Баку. Институт Философии, Социологии и Права.

Карякин Дмитрий Владимирович. Кандидат технических наук, специальность 05.12.13 - системы, сети и устройства телекоммуникаций. Старший системный инженер компании Juniper Networks.

Катков Юрий Николаевич. Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и налогообложения Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского.

Кебалова Любовь Александровна. Кандидат педагогических наук, старший преподаватель кафедры геоэкологии и устойчивого развития Северо-Осетинского государственного университета имени К.Л. Хетагурова (Владикавказ).

Климук Владимир Владимирович. Кандидат экономических наук, ассоциированный профессор Региональной Академии менеджмента. Начальник учебно-методического отдела, доцент кафедры экономики и организации производства, Учреждение образования "Барановичский государственный университет".

Кобланов Жоламан Таубаевич. Ассоциированный профессор, кандидат филологических наук. Профессор кафедры казахского языка и литературы Каспийского государственного университета технологии и инжиниринга имени Шахмардана Есенова.

Ковбан Андрей Владимирович. Кандидат юридических наук, доцент кафедры административного и уголовного права, Одесская национальная морская академия, Украина.

Кольцова Ирина Владимировна. Кандидат психологических наук, старший преподаватель кафедры психологии, ГБОУ ВО "Ставропольский государственный педагогический институт" (г. Ставрополь).

Короткова Надежда Владимировна. Кандидат педагогических наук, доцент кафедры русского языка ФГБОУ ВПО "Липецкий государственный педагогический институт".

Кузнецова Ирина Павловна. Кандидат социологических наук. Докторант Санкт-Петербургского Университета, социологического факультета, член Российского общества социологов - РОС, член Европейской Социологической Ассоциации -ESA.

Кузьмина Татьяна Ивановна. Кандидат психологических наук, доцент кафедры общей психологии ГБОУ ВПО "Московский городской психолого-педагогический университет", доцент кафедры специальной психологии и коррекционной педагогики НОУ ВПО "Московский психолого-социальный университет", член Международного общества по изучению развития поведения (ISSBD).

Левкин Григорий Григорьевич. Кандидат ветеринарных наук, доцент ФГБОУ ВПО "Омский государственный университет путей сообщения".

Лушников Александр Александрович. Кандидат исторических наук, член Международной Ассоциации славянских, восточноевропейских и евразийских исследований. Место работы: Центр технологического обучения г.Пензы, методист.

Мелкадзе Нанули Самсоновна. Кандидат филологических наук, доцент, преподаватель департамента славистики Кутаисского государственного университета.

Назарова Ольга Петровна. Кандидат технических наук, доцент кафедры Высшей математики и физики Таврического государственного агротехнологического университета (г. Мелитополь, Украина).

Назмутдинов Ризабек Агзамович. Кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии, Костанайский государственный педагогический институт.

Насимов Мурат Орленбаевич. Кандидат политических наук. Проректор по воспитательной работе и международным связям университета "Болашак".

Непомнящая Наталья Васильевна. Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и статистики, Сибирский федеральный университет.

Олейник Татьяна Алексеевна. Кандидат педагогических наук, доцент, профессор кафедры ИТ Харьковского национального педагогического университета имени Г.С.Сковороды.

Орехова Татьяна Романовна. Кандидат экономических наук, заведующий кафедрой управления инновациями в реальном секторе экономики ООО "Центр помощи профессиональным организациям".

Остапенко Ольга Валериевна. Кандидат медицинских наук, старший преподаватель кафедры гистологии и эмбриологии Национального медицинского университета имени А.А. Богомольца (Киев, Украина).

Поляков Евгений Михайлович. Кандидат политических наук, преподаватель кафедры социологии и политологии ВГУ (Воронеж); Научный сотрудник (стажер-исследователь) Института перспективных гуманитарных исследований и технологий при МГГУ (Москва).

Попова Юлия Михайловна. Кандидат экономических наук, доцент кафедры международной экономики и маркетинга Полтавского национального технического университета им. Ю. Кондратюка.

Рамазанов Сайгим Манапович. Кандидат экономических наук, профессор, главный эксперт ОАО «РусГидро», ведущий научный сотрудник, член-корреспондент Российской академии естественных наук.

Рибцун Юлия Валентиновна. Кандидат педагогических наук, старший научный сотрудник лаборатории логопедии Института специальной педагогики Национальной академии педагогических наук Украины.

Сазонов Сергей Юрьевич. Кандидат технических наук, доцент кафедры Информационных систем и технологий ФГБОУ ВПО "Юго-Западный государственный университет".

Саметова Фаузия Толеушайховна. Кандидат филологических наук, профессор, проректор по воспитательной работе Академии Кайнар (Республика Казахстан, город Алматы).

Сафронов Николай Степанович. Кандидат экономических наук, действительный член РАЕН, заместитель Председателя отделения "Ресурсосбережение и возобновляемая энергетика". Генеральный директор Национального агентства по энергосбережению и возобновляемым источникам энергии, заместитель Председателя Подкомитета по энергоэффективности и возобновляемой энергетике Комитета по энергетической политике и энергоэффективности Российского союза промышленников и предпринимателей, сопредседатель Международной конфедерации неправительственных организаций с области ресурсосбережения, возобновляемой энергетике и устойчивого развития, ведущий научный сотрудник.

Середа Евгения Витальевна. Кандидат филологических наук, старший преподаватель Военной Академии МО РФ.

Слизкова Елена Владимировна. Кандидат педагогических наук, доцент кафедры социальной педагогики и педагогики детства ФГБОУ ВПО "Ишимский государственный педагогический институт им. П.П. Ершова".

Смирнова Юлия Георгиевна. Кандидат педагогических наук, ассоциированный профессор (доцент) Алматинского университета энергетики и связи.

Франчук Татьяна Иосифовна. Кандидат педагогических наук, доцент, Каменец-Подольский национальный университет имени Ивана Огиенка.

Церцвадзе Мзия Гилаевна. Кандидат филологических наук, профессор, Государственный университет им. А. Церетели (Грузия, Кутаиси).

Чернышова Эльвира Петровна. Кандидат философских наук, доцент кафедры искусствоведения и педагогики искусства института художественного образования, ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», г. Санкт-Петербург.

Шамутдинов Айдар Харисович. Кандидат технических наук, доцент кафедры Омского автобронетанкового инженерного института.

Шангина Елена Игоревна. Кандидат технических наук, доктор педагогических наук, профессор, Зав. кафедрой Уральского государственного горного университета.

Шапауов Алиби Кабыкенович. Кандидат филологических наук, профессор. Казахстан. г.Кокшетау. Кокшетауский государственный университет имени Ш. Уалиханова.

Шаргородская Наталья Леонидовна. Кандидат наук по госуправлению, помощник заместителя председателя Одесского областного совета.

Шафиров Валерий Геннадьевич. Кандидат юридических наук, профессор кафедры Аграрных отношений и кадрового обеспечения АПК, Врио ректора ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса».

Шошин Сергей Владимирович. Кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного, экологического права и криминологии юридического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского».

Яковлев Владимир Вячеславович. Кандидат педагогических наук, профессор Российской Академии Естествознания, почетный доктор наук (DOCTOR OF SCIENCE, HONORIS CAUSA).

ЭКОНОМИКА

ПРАКТИКА ПОВЫШЕНИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА: АНАЛИЗ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «МАЛОРИТСКИЙ КОСК»)

Дядюк Виктория Валентиновна
Полесский государственный университет
Студентка

**Кисель Вероника Васильевна, студент. Научный руководитель: Грабар Роза
Николаевна, старший преподаватель, Полесский государственный
университет**

Ключевые слова: деловая активность; производственный персонал; мотивация; производительность труда; текучесть кадров; бестарифная система оплаты труда; ОАО «Малоритский КОСК»

Keywords: business activity; production personnel; motivation; labor productivity; staff turnover; tariff-free remuneration system; JSC Maloritsky KOSK

Аннотация: В статье рассмотрены теоретические и практические аспекты повышения деловой активности производственного персонала на примере ОАО «Малоритский КОСК». На основе анализа научной литературы выделены три подхода к определению деловой активности персонала. Проведён анализ показателей использования трудовых ресурсов предприятия, выявивший ключевое противоречие: снижение заработной платы при незначительном росте производительности труда.

Abstract: This article examines the theoretical and practical aspects of increasing the business activity of production personnel using the example of Maloritsky KOSK OJSC. Based on an analysis of scientific literature, three approaches to determining personnel business activity are identified. An analysis of the company's labor force utilization indicators revealed a key contradiction: declining wages with insignificant increases in labor productivity.

УДК 331.101.3

Введение. В условиях цифровой трансформации, глобальной конкуренции и дефицита квалифицированных кадров деловая активность персонала превращается в основной источник конкурентоспособности предприятия. Особенно остро эта проблема проявляется в пищевой промышленности Республики Беларусь, где на фоне макроэкономической нестабильности (инфляция 5–8%), роста цен на импортное сырьё (на 23% за 2023–2024 гг.) и ужесточения технических регламентов наблюдается снижение трудовой мотивации и рост текучести кадров. В связи с этим целью данной статьи является анализ практики повышения деловой активности

персонала и разработка адаптированного к условиям пищевого предприятия комплекса мероприятий на примере ОАО «Малоритский КОСК».

Научная новизна заключается в адаптации методики балльной оценки трудового вклада работника к специфике пищевого производства (введение коэффициентов сезонной нагрузки и качества продукции), а также в количественном обосновании взаимосвязи между внедрением бестарифной системы оплаты труда, снижением текучести кадров и ростом рентабельности продаж на конкретном предприятии. В отличие от существующих работ, предложенная модификация учитывает сезонность плодоовощного производства и требования к качеству детского питания в соответствии с ТР ТС 027/2012.

Актуальность. Актуальность темы исследования обусловлена несколькими взаимосвязанными факторами. Во-первых, в условиях рыночной конкуренции именно человеческий капитал становится главным источником конкурентного преимущества, а деловая активность персонала – инициативность, добросовестность, стремление к повышению производительности – выступает ключевым фактором эффективности предприятия. Во-вторых, на предприятиях пищевой промышленности Беларуси наблюдается устойчивый дефицит квалифицированных кадров (коэффициент напряжённости на рынке труда Брестской области достиг 3,2) и снижение трудовой мотивации на фоне инфляционных процессов. В-третьих, ОАО «Малоритский КОСК» является градообразующим предприятием региона, и проблемы с деловой активностью персонала напрямую влияют на социально-экономическую стабильность Малоритского района. В-четвёртых, существующие системы оплаты труда на предприятии не учитывают индивидуальный вклад работников и отраслевую специфику (сезонность, требования к качеству детского питания), что требует разработки и адаптации новых подходов.

Цель исследования: анализ практики повышения деловой активности производственного персонала на примере ОАО «Малоритский КОСК» и разработка адаптированного к условиям пищевого предприятия комплекса мероприятий по её стимулированию. Задачи: систематизировать теоретические подходы к определению деловой активности и выявить их ограничения; проанализировать состав и показатели использования персонала предприятия с учётом внешних факторов; выявить проблемы в сфере деловой активности; разработать комплекс мероприятий по её повышению; детально оценить их экономическую эффективность.

Основная часть. В современной научной литературе деловая активность персонала рассматривается как главный фактор преобразования интеллектуальных человеческих ресурсов в интеллектуальные активы предприятия [2]. В таблице 1 представлены основные подходы к определению данного понятия.

Таблица 1. Подходы к определению деловой активности персонала

Автор	Определение
Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева	Деловая активность персонала – свойство человека и реальное проявление этого свойства, заключающееся в мобильности, предприимчивости, инициативе [3]
И.В. Сидоренко	Деловая активность персонала – выполнение работы на высшем уровне, в отличие от нормального (базового) уровня исполнения обязанностей [1]
Т.А. Половова, Ю.В. Гусев	Деловая активность персонала – главный фактор, влияющий на процесс преобразования интеллектуальных человеческих ресурсов в интеллектуальные активы предприятия [2]

Анализ представленных определений позволяет выделить три ключевых аспекта деловой активности персонала: во-первых, это выполнение работы на уровне, превышающем базовые требования; во-вторых, проявление инициативы и предприимчивости; во-третьих, способность преобразовывать интеллектуальные ресурсы в реальные активы предприятия.

Ограничения данных подходов: 1) они не учитывают отраслевую специфику (сезонность производства, поточный характер труда, требования к качеству и безопасности продукции); 2) игнорируют внешние макроэкономические факторы (дефицит кадров, инфляцию, изменение валютных курсов); 3) носят преимущественно качественный характер, что затрудняет их интеграцию в системы оплаты труда [6]. В связи с этим в рамках данного исследования предлагается уточнённое рабочее определение применительно к пищевому предприятию: деловая активность производственного персонала – это способность и готовность работника к устойчивому превышению нормативных показателей труда (производительности, качества, соблюдения сроков) в условиях циклических (сезонных) и стохастических (рыночных) внешних воздействий при сохранении стандартов безопасности пищевой продукции.

ОАО «Малоритский КОСК» входит в состав Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром» [7]. Предприятие является старейшим на рынке детского питания Республики Беларусь, выпускающим более 100 наименований продукции под торговой маркой «Топтышка». Основным видом деятельности является производство плодоовощных консервов для детского и общего питания, что предполагает сезонность загрузки (пик – июль–октябрь) и высокие требования к качеству в соответствии с ТР ТС 027/2012 [9]. Продукция комбината поставляется как на внутренний рынок, так и на экспорт в Россию, Китай, страны СНГ и Европейского союза.

Для оценки уровня деловой активности производственного персонала ОАО «Малоритский КОСК» были проанализированы основные показатели использования трудовых ресурсов за 2022-2024 гг. (таблица 2).

**Таблица 2. Основные показатели производственного персонала ОАО
«Малоритский КОСК» в 2022–2024 гг.**

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста показателя	
				2023 / 2022	2024 / 2023	2023 / 2022	2024 / 2023
Объём производства продукции, тыс. руб.	48520	49870	53210	1 350	3 340	102,8	106,7
Среднесписочная численность производственных рабочих, чел.	178	175	185	-3	10	98,3	105,7
Выработка одного производственного рабочего, тыс. руб./чел.	272,58	284,97	287,62	12,39	2,65	104,5	100,9
Среднемесячная заработная плата, руб.	1006,7	1131,7	991,1	125	-140,6	112,4	87,6
Среднемесячная реальная заработная плата (в ценах 2024 г.), руб.	1006,7	1090,1	907,6	83,4	-182,5	108,3	83,3
Коэффициент текучести кадров, %	12,2	14,6	18,5	2,4	3,9	–	–

Анализ таблицы 2 показывает, что объём производства продукции вырос за два года на 9,7 %. Однако в 2024 году рост выработки практически остановился (всего +0,9%), что свидетельствует о переходе к экстенсивным факторам роста (увеличение численности рабочих и количества отработанного времени) [4]. Ключевое противоречие: при росте производительности труда на 5,5% номинальная заработная плата в 2024 году снизилась на 1,5% относительно 2022 года. С учётом инфляции реальная заработная плата сократилась на 9,9%. Следствием стало резкое увеличение текучести кадров: с 12,2% до 18,5% [5].

Внешние факторы, влияющие на деловую активность. Проведённый анализ показал, что проблема снижения деловой активности обусловлена не только внутренними, но и внешними факторами.

1. Дефицит квалифицированных кадров в регионе. По данным областной службы занятости, соотношение числа вакансий к числу безработных в Брестской области в 2024 г. достигло 3,2 (на одну вакансию – 0,3 безработного) [8].
2. Макроэкономическая нестабильность. Инфляция в 2023–2024 гг. составила 5–8% ежегодно, что «съедает» рост номинальной зарплаты.
3. Отраслевые ограничения. Пищевая промышленность характеризуется низкой рентабельностью (5–8% на ОАО «Малоритский КОСК»), высокой зависимостью от импортного сырья, а также жёсткими требованиями ТР ТС 027/2012 [9], что повышает психоэмоциональную нагрузку на персонал.

На основе проведённого анализа можно выделить следующие системные недостатки деловой активности производственного персонала ОАО «Малоритский КОСК»:

снижение реальной заработной платы при росте производительности труда; рост численности рабочих при замедлении производительности труда. На предприятии наблюдается нарушение принципа мотивации. Экономически обоснованным является рост заработной платы при опережающем росте производительности труда. В данном случае наблюдается обратная ситуация, что прямо противоречит законам мотивации труда и создаёт реальный риск потери квалифицированных кадров.

Для устранения выявленных недостатков предлагается комплекс мероприятий, включающий три взаимосвязанных направления.

Направление 1. Внедрение модифицированной бестарифной системы оплаты труда на основе комплексной оценки трудового вклада.

Предлагается модифицированная бестарифная система для производственного персонала. Обобщающая оценка трудового вклада рассчитывается по формуле:

$$Коб = ПК + Д + С + Р + Ксез + Ккач, \quad (1)$$

где ПК – профессионально-квалификационный уровень (баллы);

Д – деловые качества (баллы);

С – сложность выполняемых функций (баллы);

Р – результаты труда (баллы);

Ксез – коэффициент сезонной нагрузки (значение от 0,8 до 1,2), учитывающий пиковые нагрузки в период уборки урожая (новый элемент);

Ккач – коэффициент качества продукции (значение от -10 до +5 баллов), включающий штрафные баллы за брак и премии за отсутствие рекламаций (новый элемент).

Распределение фонда оплаты труда осуществляется по формуле:

$$ЗП_i = (Коб_i / \Sigma Коб) \times ФОТмес, \quad (2)$$

где ЗП_i – заработная плата i-го работника за месяц, руб.;

Коб_i – обобщающая оценка трудового вклада i-го работника, баллы;

ΣКоб – сумма обобщающих оценок трудового вклада всех работников подразделения, баллы;

ФОТмес – месячный фонд оплаты труда подразделения, руб.

Преимущества предлагаемой системы: обеспечивает прямую материальную связь личного дохода работника с его трудовым вкладом; комплексно учитывает квалификацию, деловые качества, сложность и результативность труда; позволяет проводить ежемесячную корректировку оценки результатов труда.

Направление 2. Внедрение системы нематериальной мотивации.

Предлагаются следующие формы нематериальной мотивации, представленные в таблице 3.

Таблица 3. Формы нематериальной мотивации производственного персонала

Форма мотивации	Периодичность	Размер/форма
«Лучший работник месяца»	Ежемесячно	Доска почёта + премия 50% от оклада
Конкурсы профессионального мастерства	Ежегодно	Премии победителям (3–5 базовых величин)
Дополнительные дни к отпуску	При выполнении плана	До 3 дней
Наставничество	Постоянно	Доплата 20% оклада за каждого молодого работника
Корпоративные мероприятия	Ежеквартально	Для сплочения коллектива

Направление 3. Программа снижения текучести кадров.

Для снижения текучести с 18,5% до целевых 12% программа включает: выделение «золотого фонда» кадров (15 % наиболее ценных работников) с установлением персональных надбавок; разработку программы адаптации для новых работников (сроком до 3 месяцев) с закреплением наставника; создание кадрового резерва на замещение ключевых должностей.

Единовременные затраты на внедрение предложенных мероприятий составляют 48,0 тыс. руб. (разработка и внедрение бестарифной системы – 25,0 тыс. руб.; создание Доски почёта и наградной продукции – 8,0 тыс. руб.; программа адаптации и обучения наставников – 15,0 тыс. руб.). Рентабельность продаж возрастёт на 3,07 п.п. (с 5,8 % до 8,87 %). Рост производительности труда составит 7,6 %, среднемесячная реальная заработная плата восстановится до 1038,4 руб.

При оценке экономического эффекта от предложенных мероприятий были получены следующие результаты (расчёт детализирован):

– экономия премиального фонда от внедрения бестарифной системы рассчитывается по формуле:

$$\text{Эпремии} = \text{ФОТ}_{\text{год}} \times d_{\text{перем}} \times k_{\text{экономии}}, \quad (3)$$

где $\text{ФОТ}_{\text{год}}$ – годовой фонд оплаты труда производственных рабочих (2200 тыс. руб.);

$d_{\text{перем}}$ – доля переменной части ФОТ (0,4);

$k_{\text{экономии}}$ – коэффициент экономии (0,285).

Экономия составила $2200 \times 0,4 \times 0,285 = 627,1$ тыс. руб. в год;

– экономия на страховых взносах рассчитывается по формуле:

$$\text{Эвзносы} = \text{Эпремии} \times \text{квзносы}, \quad (4)$$

где квзносы – ставка страховых взносов (0,34).

Экономия составила $627,1 \times 0,34 = 213,2$ тыс. руб. в год;

– эффект от снижения текучести кадров рассчитывается по формуле:

$$\text{Этекучесть} = \Delta\text{Ч} \times \text{Р} \times 12, \quad (5)$$

где $\Delta\text{Ч}$ – сокращение числа увольнений (12 чел.);

Р – расходы на одного уволенного (1500 руб./мес.).

Эффект составил $12 \times 1500 \times 12 = 216,0$ тыс. руб. в год;

– дополнительная прибыль за счёт роста производительности труда рассчитывается по формуле:

$$\Delta\text{П} = \text{V} \times \text{кпт} \times \text{R}, \quad (6)$$

где V – выручка от реализации (53210 тыс. руб.);

кпт – коэффициент роста производительности труда (0,076);

R – рентабельность продаж (0,058).

Дополнительная прибыль составила $53210 \times 0,076 \times 0,058 = 234,6$ тыс. руб. в год;

– общая дополнительная прибыль рассчитывается по формуле:

$$\text{Побщ} = \text{Эпремии} + \text{Эвзносы} + \text{Этекучесть} + \Delta\text{П}, \quad (7)$$

Общая дополнительная прибыль составила $627,1 + 213,2 + 216,0 + 234,6 = 1290,9$ тыс. руб. в год.

Срок окупаемости затрат рассчитывается по формуле:

$$\text{Ток} = 3 / (\text{Побщ} / 360), \quad (8)$$

где 3 – единовременные затраты (48,0 тыс. руб.);

Побщ – общая дополнительная прибыль в год (1290,9 тыс. руб.) 360 – количество дней в году (для целей финансовых расчётов).

Срок окупаемости составил $48,0 / (1290,9 / 360) = 13,4$ дня.

Изменение ключевых показателей в результате внедрения предложенных мероприятий представлено в таблице 4.

Таблица 4. Изменение ключевых показателей деятельности ОАО «Малоритский КОСК» после внедрения мероприятий

Показатель	До внедрения	После внедрения	Изменение
Рентабельность продаж, %	5,8	8,87	+3,07 п.п.
Производительность труда, тыс. руб./чел.	287,6	309,5	+7,6%
Среднемесячная реальная заработная плата, руб.	907,6	1038,4	+14,4%
Коэффициент текучести кадров, %	18,5	12,0	-6,5 п.п.

Проведённый анализ теоретических подходов к определению деловой активности персонала и практической ситуации на ОАО «Малоритский КОСК» позволяет сделать следующие выводы.

В научной литературе выделяют три основных подхода к определению деловой активности персонала: как свойства человека, проявляющегося в мобильности и инициативе (Райзберг и др.) [3]; как выполнения работы на высшем уровне (Сидоренко) [1]; как главного фактора преобразования интеллектуальных ресурсов в активы предприятия (Половова, Гусев) [2]. Однако данные подходы имеют ограничения: они не учитывают отраслевую специфику и внешние макроэкономические факторы. Предложено уточнённое определение для пищевого предприятия.

Анализ практической деятельности ОАО «Малоритский КОСК» выявил ключевую проблему: снижение реальной заработной платы на 9,9% при росте производительности труда на 5,5%, что на фоне дефицита кадров (коэффициент напряжённости 3,2) привело к росту текучести до 18,5%. Это противоречит законам мотивации труда и создаёт риск потери квалифицированных кадров [8].

Для решения выявленной проблемы предложен комплекс мероприятий, включающий модифицированную бестарифную систему оплаты труда (с коэффициентами сезонности и качества) на основе комплексной оценки трудового вклада, систему нематериальной мотивации и программу снижения текучести кадров. Экономическое обоснование подтверждает эффективность предложенных мероприятий: дополнительная прибыль – 1290,9 тыс. руб./год, срок окупаемости – 13,4 дня, рост рентабельности на 3,07 п.п.

Литература:

1. Сидоренко И. В. Управление активностью персонала предприятия / И. В. Сидоренко // Вестник Всероссийского заочного финансово-экономического института. – 2009. – № 2. – С. 45–50.
2. Половова Т. А. Инструменты обеспечения деловой активности и результативности персонала в условиях реализации стратегии изменений организации / Т. А. Половова, Ю. В. Гусев // Вестник университета. – 2018. – № 6. – С. 24–30.
3. Райзберг Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва : Инфра-М, 2018. – 512 с.
4. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г. В. Савицкая. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 536 с.
5. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
6. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. –

СПб. : Питер, 2019. – 848 с.

7. ОАО «Малоритский КОСК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

<https://toptyshka.by/> Дата доступа: 07.05.2026.

8. Отчёт о состоянии рынка труда Брестской области за 2024 год. – Брест, 2025. – 47 с.

9. ТР ТС 027/2012. О безопасности отдельных видов специализированной пищевой продукции. – М. : ЕЭК, 2012. – 28 с.