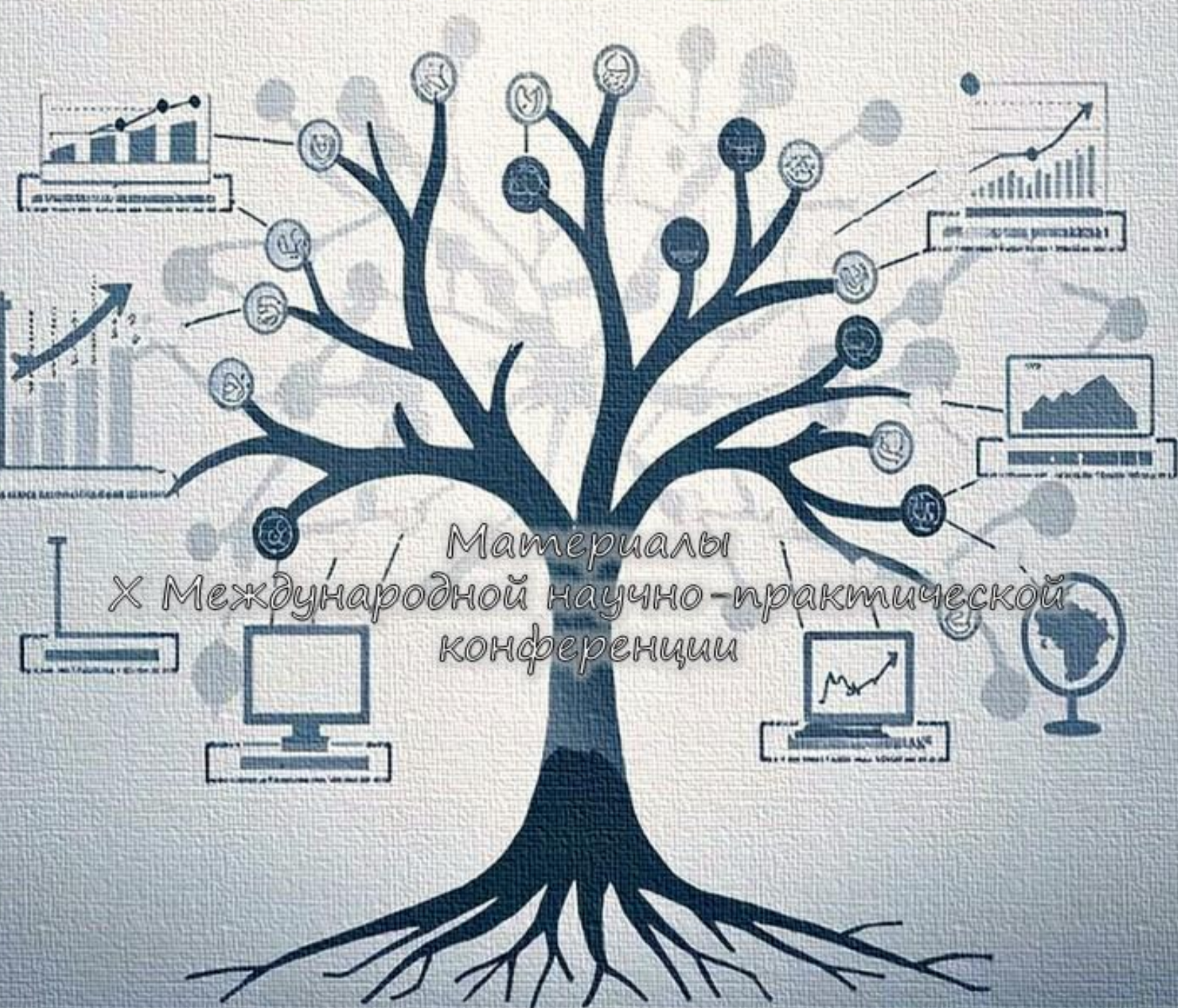


Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития



Воронеж
2025

Организаторы конференции:

АНОО ВО «Воронежский экономико-правовой институт»
Баткенский государственный университет



Редакционная коллегия:

Агафонова М.С., к.э.н., доц., Ахмедов А.Э., к.э.н., доц., Гыязов А.Т., д.э.н.,
проф., Иголкин И.С., к.э.н., доц., Смольянинова И.В., к.э.н., доц.

Начный редактор:

Шаталов М.А., к.э.н., доцент

Рецензенты:

Антошина К.А., д.э.н., профессор, ФГБОУ ВО «Донецкий национальный
университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
Яковлева Е.А., д.э.н., профессор, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова»

ISBN 978-5-6056217-0-6

УДК 516.97

ББК 65.05я73

Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития: материалы X Юбилейной международной научно-практической конференции, приуроченной ко Дню экономиста 27 ноября 2025 года / Часть II. – Воронеж: ВЭПИ, 2025. – 683 с.

Представлены материалы выступлений участников международной научно-практической конференции «**Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития**», приуроченной ко Дню экономиста. Статьи посвящены поиску теоретических оснований, ресурсов и обобщению практического опыта развития мировой и национальной экономики. Издание адресовано научным и практическим работникам, аспирантам, студентам.

© Воронежский экономико-правовой институт, 2025

© Баткенский государственный университет, 2025

© Коллектив авторов, 2025

Грицкевич Е.А.

**ОЦЕНКА СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Полесский государственный университет

Аннотация: В статье рассматривается современное состояние проблемы скрытой безработицы и ее влияние на валовой внутренний продукт в Республике Беларусь.

Abstract: The article examines the current state of the problem of hidden unemployment and its impact on the gross domestic product in the Republic of Belarus.

Ключевые слова: скрытая безработица, валовой внутренний продукт, рынок труда, занятость.

Keywords: hidden unemployment, gross domestic product, labor market, employment.

Проблема занятости населения на протяжении длительного времени сохраняет свою социально-экономическую значимость. Явление безработицы оказывает комплексное негативное воздействие как на макроэкономическую систему государства, так и на отдельного человека. Наиболее существенным экономическим последствием выступает неэффективное использование трудового потенциала экономической системы, что непосредственно отражается на объемах валового внутреннего продукта. Невозможность обеспечения продуктивной занятости трудоспособного населения приводит к утрате части

производственных возможностей национальной экономики. В такой ситуации экономическое развитие происходит без полной реализации имеющегося ресурсного потенциала. В связи с этим разработка и реализация эффективных мер содействия занятости закономерно относится к числу приоритетных направлений государственной политики.

Безработица – это явление, при котором экономически активное население, которое хочет и может работать, не в состоянии найти оплачиваемую работу [1]. Безработица – это социально-экономическая проблема общества и государства, которая сочетает в себе такие негативные моменты, как сокращение производительности труда, рост деструктивных явлений, обострение проблемы психологического здоровья населения, ведущие к дестабилизации государства. Для отдельного человека безработица означает не только ухудшение материального положения, но и ограничение возможностей для профессиональной самореализации. Невозможность применить свои знания и навыки ведет к социальной дезадаптации, что в совокупности усугубляет кризисные явления в обществе. В связи с этим, проблема занятости является одной из ведущих в деятельности государственных органов власти. Обеспечение соответствующего уровня занятости неразрывно связано с эффективностью производства, распределением, присвоением и потреблением материальных благ. Через занятость обеспечивается определенный уровень доходов населения, спрос и потребление.

Таким образом, показатель уровня безработицы служит важнейшим индикатором, позволяющим оценить не только состояние экономики, но и эффективность государственного управления в целом. Актуальность темы заключается в том, что уровень безработицы оказывает непосредственное влияние на уровень жизни населения и экономики в целом. Безработица является неотъемлемой частью рыночного хозяйствования и, не решив проблему безработицы, невозможно наладить эффективную работу экономики.

Скрытая безработица – вид безработицы, который характеризуется фактическим отсутствием занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем. В некоторых случаях «скрытыми безработными» называют людей, числящихся безработными, но желающих работать. Скрытая безработица характерна в основном для стран с глубокими деформациями рыночных механизмов. Например, отсутствие стимулов к труду ведет к низкой производительности, когда работу одного человека выполняют двое. Это свидетельствует, что одно рабочее место лишнее, а уровень скрытой безработицы достигает 50%. Скрытую безработицу пополняют люди, которые трудятся неполный рабочий день или неделю, а также те, кто отчаялись найти рабочие места и, утратив права на получение пособий, отказались регистрироваться в государственных службах занятости [2].

Существует множество трактовок понятия «скрытая безработица» (таблица 1).

Таблица 1 – Трактовка понятия «скрытая безработица»

Авторы	Трактовка понятия
Н.Н. Малушко	Основными формами существования скрытой безработицы являются: занятость в режиме неполного рабочего дня или сокращенной рабочей недели, а также административные отпуска без сохранения содержания или с частичной оплатой.
Т.М. Малева	Среди стран трансформационного типа нет аналогов России по масштабному развитию скрытых форм безработицы. Наибольшее распространение получили две ее основные формы: вынужденные, инициированные администрацией предприятий неоплачиваемые (или частично оплачиваемые) отпуска и применение режимов неполной занятости
А.Э. Котляр	Акцентирует внимание на том, что скрытая безработица «официально статистически не учитывается», подчеркивает: «Имеется и видимая форма незанятости, вернее неполной занятости, которую часто ошибочно отождествляют со скрытой безработицей. Речь идет о вынужденной неполной занятости, к которой предприятия прибегают в целях сохранения рабочих мест, временно не загруженных из-за технологических и финансовых трудностей, предоставляя своим работникам административные отпуска или переводя их на режимы неполного рабочего времени»
К. Микульский	Наряду с зарегистрированной существует скрытая безработица (вынужденные отпуска и неполная рабочая неделя). В то же время велика скрытая, официально не фиксируемая занятость и самозанятость в «теневой экономике» и личном хозяйстве.
Я.Т. Васильева	«Скрытую» безработицу необходимо разделить на две части: официальную и неофициальную. Ученый поясняет это следующим образом: «В официальную часть скрытой безработицы включаются регистрируемые статистикой лица, находящиеся в административных отпусках по инициативе администрации, а также лица, вынужденные работать в условиях неполного рабочего времени. В неофициальную часть скрытой безработицы следует включать избыточную внутривыпускную численность работников и тех, кто ищет работу самостоятельно, не обращаясь в службы занятости».
С. Дудников, А. Щербаков	Под величиной скрытой безработицы понимают «условную численность наемных работников, соответствующую потерям рабочего времени в результате отсутствия фронта работ и/или снижения их интенсивности на протяжении относительно длительного календарного периода». Исследователи акцентируют внимание на том, что термин «условная численность лишних работников» предполагает некую научную абстрактность, призванную подчеркнуть умозрительный характер этого показателя, а не его физическую реальность. В соответствии с указанным представляется очевидным, что выявить «скрытую безработицу» можно либо расчетным путем, либо при помощи так называемого «социологического» метода, базирующегося на субъективном восприятии наемными работниками производственного ритма и организации труда, в том числе его оплаты.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Можно выделить следующие общие характеристики для определения скрытой безработицы. Например, К. Микульский утверждает, что существует скрытая безработица в виде вынужденных отпусков и неполной рабочей недели. В то же время отмечает наличие скрытой, официально не фиксируемой занятости и самозанятости. Я.Т. Васильева акцентирует что «скрытую» безработицу необходимо разделить на две части: официальную и неофициальную, также отмечает что выявить «скрытую безработицу» можно либо расчетным путем, либо при помощи так называемого «социологического» метода, базирующегося

на субъективном восприятии наемными работниками производственного ритма и организации труда, в том числе его оплаты.

Исходя из сказанного, можно трактовать скрытую безработицу как формально занятое население, но не полностью и не эффективно использующее свой потенциал. Следовательно, основными слагаемыми скрытой безработицы являются:

- частичная занятость;
- неэффективное или неполное использование трудовых ресурсов;
- избыточность персонала.

Проблема скрытой безработицы заключается в том, что она не фиксируется рынком труда, и за счет этого ее сложно определить в экономике в целом, в отдельных отраслях, а также в организациях, учреждениях, предприятиях.

Рынок труда является одним из наиболее сложных, поскольку в отличие от других рынков специфика его состоит в том, что объектом контрактов выступает сам человек, его способность к труду. Формирование рынка труда Республики Беларусь начинается с 1991 г. За этот период созданы нормативно-правовая база его регулирования, государственная служба занятости, организован мониторинг рынка труда, разрабатываются и ежегодно реализуются государственная и региональная программы занятости населения, оказывается широкий спектр услуг гражданам, обратившимся по вопросу трудоустройства или за консультацией в органы государственной службы занятости. Основными ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы.

На рисунке 1 представлена динамика уровня официально зарегистрированной безработицы на территории Республики Беларусь за период 2020-2024 гг.

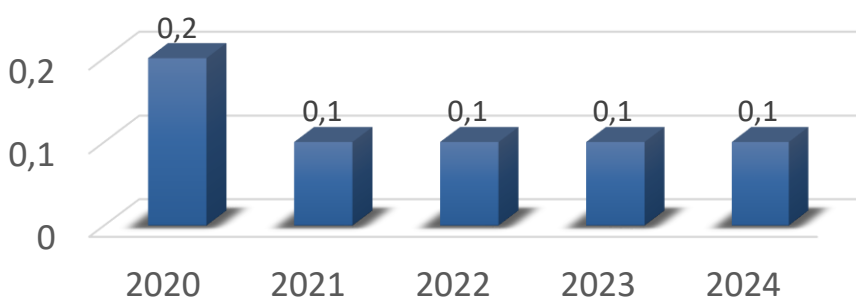


Рисунок 1 – Уровень официально зарегистрированной безработицы на территории Республики Беларусь в 2020-2024 гг., %

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

За анализируемый период наиболее высокий уровень официально зарегистрированной безработицы на территории Республики Беларусь наблюдался в 2020 году и составлял 0,2%. Данные, представленные на рисунке 1, свидетельствуют о снижении безработицы с 2021 года. Отметим, что уровень официально зарегистрированной безработицы с 2021 года по 2024 год не

изменялся и составлял 0,1%. Следовательно, большая часть трудоспособного населения занята или же присутствует скрытая безработица.

Уровень занятости населения Республики Беларусь (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15 – 74 лет) в 2024 году составил 67,5%, уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда – МОТ) – 3% от численности рабочей силы. Уровень занятости населения Республики Беларусь во II квартале 2025 г. составил 68%, уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) – 2,6% от численности рабочей силы [4]. Одним из факторов, оказавших влияние на уровень безработицы, является численность трудоспособных граждан. Динамика данного показателя представлена на рисунке 2.

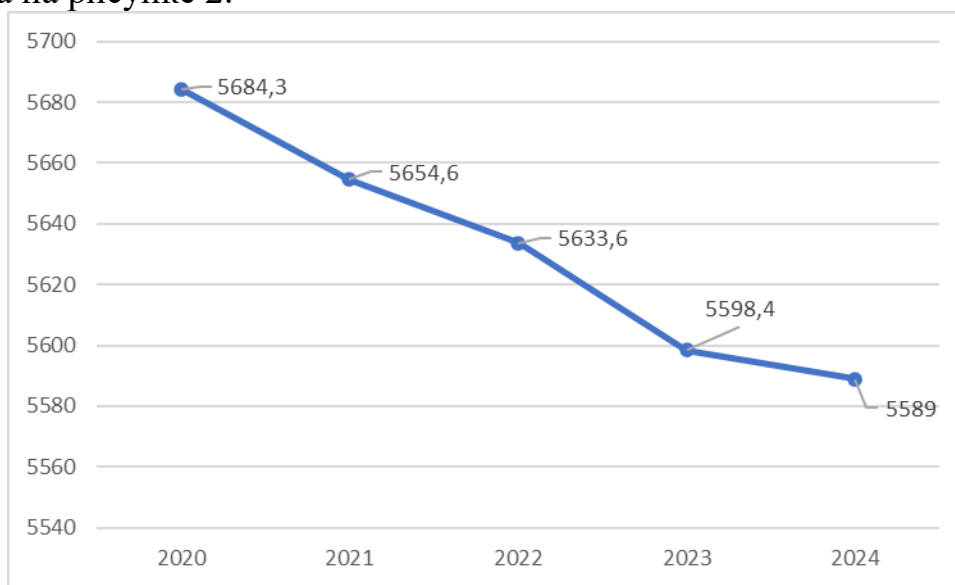


Рисунок 2 – Численность трудоустроенных граждан на территории Республики Беларусь за период 2020-2024 гг., тыс. чел.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [5]

Из представленных данных следует, что численность трудоспособных граждан в Республике Беларусь к концу 2024 года снизилась по сравнению с 2020 годом на 95,3 тыс. чел. (1,68%). Минимальная численность наблюдалась в 2024 году и составила 5589 тыс. чел.

Количество зарегистрированных безработных в Республике Беларусь состоит из числа безработных женского и мужского пола (рисунок 3).

Таким образом, уровень зарегистрированных безработных мужчин намного больше чем женщин. В 2020 году их численность составляла 6,2 тыс. чел., а к 2024 году снизилась до 2,5 тыс. чел. Численность безработных женщин в 2020 году составляла 3,3 тыс. чел., а к 2024 году снизилась до 1,4 тыс. чел.

Национальный статистический комитет Республики Беларусь представил результаты очередного выборочного изучения проблем занятости, приходящегося на III квартал 2025 года. Согласно представленным данным, удельный вес занятых среди лиц в возрасте 15–74 лет составил 69,1%.

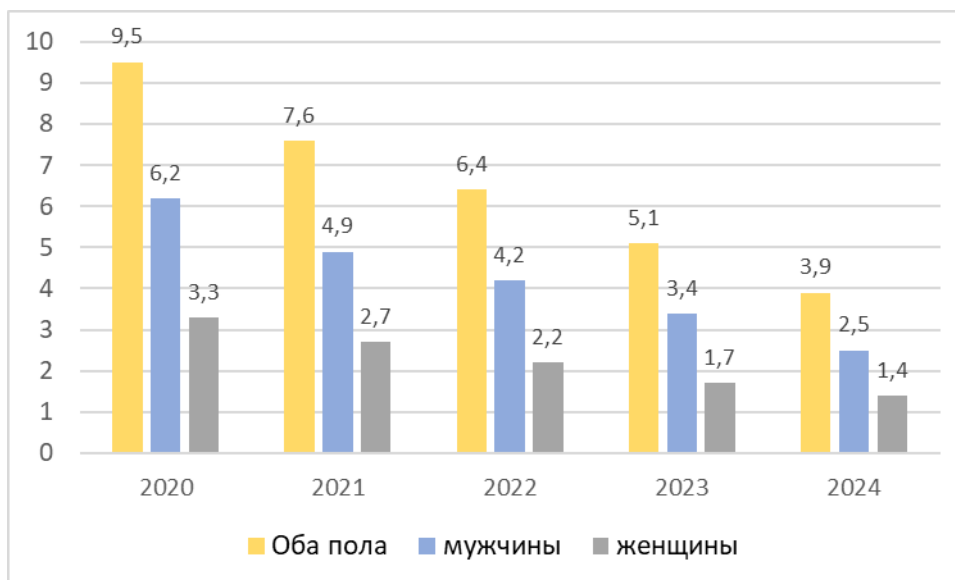


Рисунок 3 – Численность безработных граждан по полу на территории Республики Беларусь период 2020-2024 гг., тыс. чел.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [5]

Параметр безработицы, рассчитываемый по стандартам Международной организации труда, был определен в 2,4% от общей рабочей силы. Указанное обследование проводится в соответствии с методологией МОТ на ежеквартальной основе. В ходе обследования опрашивается население в возрасте от 15 до 74 лет включительно. Нижняя возрастная граница определена в соответствии с рекомендациями ООН по проведению переписей населения, в которых установлено, что минимальный возраст для определения экономической активности населения не должен превышать 15 лет, а верхняя – с учетом наличия фактов экономической деятельности. Обследование проводится во всех областях республики и г.Минске по выборочному методу и охватывает 0,8% общего числа домашних хозяйств страны с последующим распространением итогов на всю численность населения в обследуемом возрасте.

На рисунке 4 представлены данные о распределении занятого населения Республики Беларусь по регионам.

Из данных следует, что самая высокая численность занятого населения приходится на город Минск (1079 377 человек), наименьшая – на Могилевскую область (516 837 человек).

Уровень и динамика официально зарегистрированной безработицы за период 2020-2024 гг. свидетельствуют, что присутствует вероятность наличия скрытой безработицы в экономическом пространстве Республики Беларусь. Данный феномен может реализоваться в нескольких основных формах: сохранение на предприятиях избыточной численности персонала, получающего полную заработную плату; применение практики вынужденных административных отпусков (как с частичным сохранением содержания, так и без него), а также перевод сотрудников на режим неполного рабочего дня.

Существует множество различных методических подходов к оценке уровня скрытой безработицы. Для обеспечения эффективной занятости темпы

роста объемов производства должны опережать темпы роста численности занятых в экономике. И наоборот, если темпы роста персонала выше темпов роста объемов производства, то имеет место скрытая безработица [6]. Исходя из этого, скрытая безработица оценивалась путем сопоставления темпов роста объемов производства и среднегодовой численности персонала на макроуровне (в целом по национальной экономике) и мезоуровне (по промышленности).

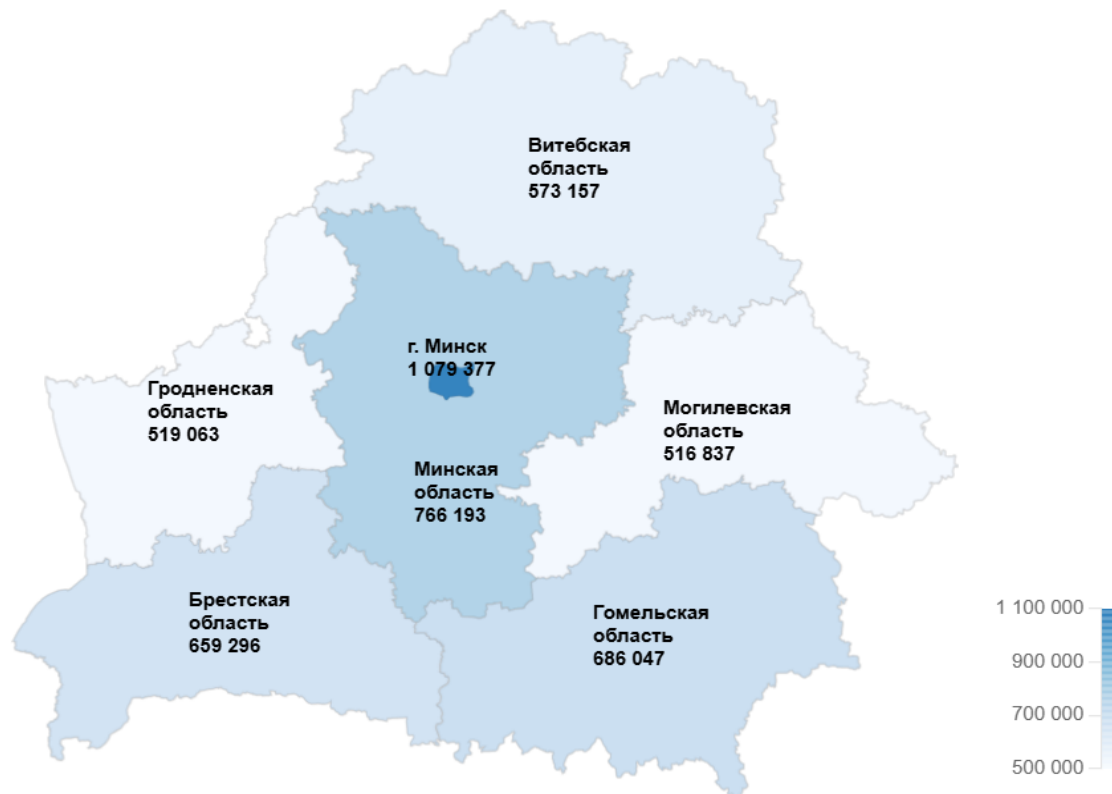


Рисунок 4 – Численность занятого населения (по данным выборочного обследования домашних хозяйств) в 2023 году (чел.).

Примечание – Источник: [5]

На рисунке 5 представлена динамика темпов ВВП и численности занятого населения по экономике в целом за период 2020–2024 гг.

Из данных следует, что темп роста среднегодовой численности населения, занятого в экономике и индекс физического объема ВВП к предыдущему году, в разные периоды отражают относительно одинаковые показатели. Например, в 2024 году темп роста среднегодовой численности населения, занятого в экономике, составил 99,9%, а индекс физического объема ВВП к предыдущему году – 104%. Данное соотношение свидетельствует об увеличении производительности труда, которое наблюдается с 2023 года. Увеличение производительности труда (экономический рост) достигается не просто за счет увеличения числа рабочих, а также за счет внедрения новых технологий, повышения квалификации работников, улучшения организации труда. Такой рост является более устойчивым и качественным, так как ведет к росту доходов населения и повышению конкурентоспособности экономики страны.

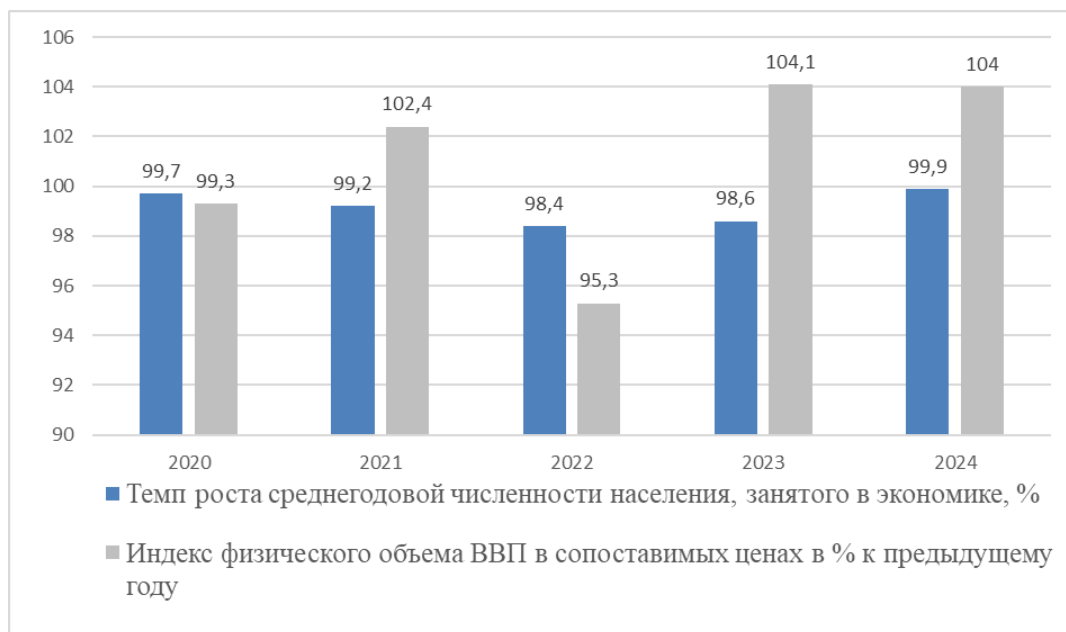


Рисунок 5 – Темпы роста ВВП и численности занятого населения в экономике Республики Беларусь за период 2020 – 2024 гг. (в % к предыдущему году)

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

На рисунке 6 представлена динамика соотношения темпов роста среднегодовой численности населения, занятого в экономике и темпов роста общего объема промышленного производства.

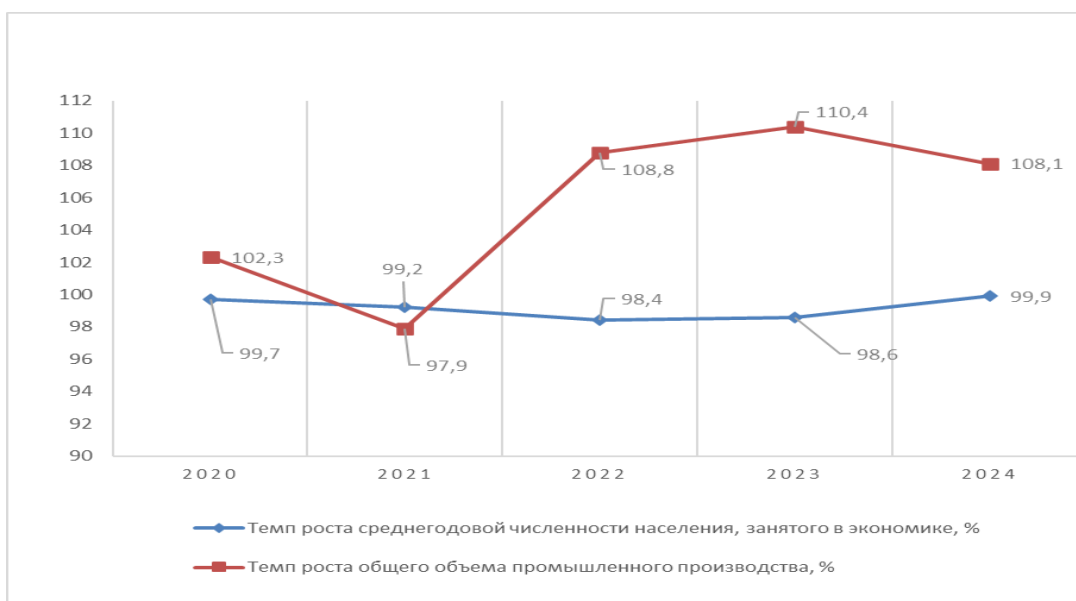


Рисунок 6 – Соотношение темпов роста среднегодовой численности населения, занятого в экономике Республики Беларусь и общего объема промышленного производства за период 2020 – 2024 гг.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

Таким образом, оценка показателей может свидетельствовать о наличии скрытой безработицы в Республике Беларусь в период 2020-2021 гг. Темп роста общего объема промышленного производства составил 97,9%, что на 1,3%

меньше, чем темп роста среднегодовой численности населения, занятого в экономике.

На основании исследования можно заключить, что рынок труда Республики Беларусь за период 2020-2024 гг. демонстрирует признаки сбалансированности и стабильности. Сравнение темпов роста ВВП и численности занятых подтверждает наличие скрытых резервов труда. Уровень безработицы по методологии МОТ сохраняется на относительно низком уровне (2,4–3%), а уровень занятости постепенно увеличивается. Однако структурные показатели свидетельствуют о наличии системных проблем: сохраняется гендерный дисбаланс (преобладание безработных среди мужского населения), региональная дифференциация занятости и устойчивое снижение численности трудоспособного населения. Для обеспечения долгосрочного и устойчивого развития национальной экономики необходима реализация стратегических мер, направленных на повышение гибкости рынка труда, рост производительности и адаптацию кадрового потенциала к меняющимся экономическим условиям. В качестве приоритетных мер по развитию рынка труда в Республике Беларусь целесообразно совершенствование системы социальных гарантий: увеличение пособия по безработице, разработка и внедрение модели страхования на случай потери работы).

Список литературы

1. Безработица [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/bezrobotica> – Дата доступа: 18.11.2025.
2. О понятии скрытой безработицы и способах ее снижения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://journal.altstu.ru/media/f/old2/pv200201/pdf/134Milyaeva.pdf>
3. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gsz.gov.by/directory/unemployment-avg-duration/>
4. Уровень безработицы в Беларуси по методике МОТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://aif.by/social/uroven_bezroboticy_v_belarusi_po_metodike_mot_v_iii_kvartale_sostavil_2_4 – Дата доступа: 19.11.2025.
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.belstat.gov.
6. Специфика безработицы в странах с разным уровнем экономического развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dgru-journals.ru/wp-content/uploads/2019/07/gorbach-va.pdf>

СОДЕРЖАНИЕ	
СЕКЦИЯ 7. СТРАТЕГИИ, ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ	
Байрамов И.А., Пашаева С.В. ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РАССЕЛЕНИЯ В ГУБА-ХАЧМАЗСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЙОНЕ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	3
Волченко Т.А. РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ТУРИЗМА В ПАРАДИГМЕ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЭКОНОМИКИ: ОТВЕТ НА СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ	9
Гоибов М.А., Ахмедов Д.Х., Амиров Н.И. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН НА ПРИМЕРЕ ХАТЛОНСКОЙ ОБЛАСТИ	15
Головачёв Г.Д. ТУРИСТИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА КАК ФАКТОР РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	20
Горлин Г.А., Макарова Е.А. ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	31
Зайцева А.А., Крылова Н.П. РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ	38
Иголкин И.С., Агафонова М.С., Бирюков А.С., Подчепав В.В. АДАПТАЦИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ К УСЛОВИЯМ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ	42
Казьмина И.В., Артёмов А.С., Агаев Р.Ш. ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ПРОАКТИВНОГО ПОДХОДА	49
Лазарев Р.А., Ермолаева Е.А. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КЛАСТЕРОВ В ЭКОНОМИКЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	54
Медведева Г.Б., Захарченко Л.А. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ СБАЛАНСИРОВАННОГО РОСТА РЕГИОНОВ БЕЛАРУСИ	62

Монаков В.А., Чикин А.С. ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ РФ	69
Мурыгина Л.С., Косачева Е.А., РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ ПО РЕГИОНАМ РОССИИ	73
Наимов Д.М. КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВОЙ МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РЕГИОНА	77
Солдатова Л.И. МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ	81
Федосеев А.В., Зорина Д.А. ФЕРМЕРСТВО В СФЕРЕ МАЛОГО БИЗНЕСА РЕГИОНА	89
Чедыгова А.Р. ФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СУБЪЕКТАХ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА	93
Шакирова А.Г. РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СБАЛАНСИРОВАННОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	99
Шильникова А.А. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЖИЛОЙ НЕДВИЖИМОСТИ ДНР	104
Школьников Н.Н. РИСКИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ПУТИ ИХ КОМПЕНСАЦИИ	109
СЕКЦИЯ 8. БУДУЩЕЕ ТРУДА: ЗАНЯТОСТЬ, КОМПЕТЕНЦИИ, ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	
Агафонова М.С., Юшин Г.А., Яшин К.Л., Тележный Д.А. HR-АНАЛИТИКА В УПРАВЛЕНИИ ПОТЕНЦИАЛОМ РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ	114
Ахмедов А.Э., Ахмедова О.И., Мазуренко А.А. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И УЧЕТНОЙ КАТЕГОРИИ: МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ АНАЛИЗ	118
Бардошкина М.А., Коваленко К.С. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ КАДРАМИ: СУЩНОСТЬ, СОДЕРЖАНИЕ И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РОЛЬ	125

Гареева А.Ш. ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ	129
Герасимович А.А., Митрофанова Г.В. ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИИ	133
Грицкевич Е.А. ОЦЕНКА СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	137
Зуева Н.А. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ И ФАКТОРЫ ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ	146
Иванова М.А. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ	156
Кесарева А.В., Лихачёва С.А. ДЕЛОВАЯ КАРЬЕРА КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКА	160
Киселев И.В. РОЛЬ УНИВЕРСИТЕТОВ В РАЗВИТИИ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ И СПОСОБНОСТИ РАЗЛИЧАТЬ ПРАВДУ И ЛОЖЬ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОГО ПЕРЕНАСЫЩЕНИЯ	163
Кисель В.В., Дядюк В.В. ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ НА ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦУ	166
Лазарев Р.А., Ермолаев Д.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРУКТУРЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – ЗАЛОГ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОХОДА РАБОТНИКОВ ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	173
Малова А.С., Сафин К.Д. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ: НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И МОДЕЛИ МОТИВАЦИИ	180
Новикова О.И. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	184
Орехова М.О., Галкин А.А., Радцевич Г.А. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ	187
Пашута А.О., Мальцев Н.С. ВЛИЯНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ ООО «ПРОТЭК»	192

Попова И.В., Письменский Е.Э., Киреев А.А. УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЕМ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	199
Родин С.Г., Федонов А.П., Овсянникова О.Г. ВЛИЯНИЕ КОМПЬЮТЕРНЫХ ИГР НА ДЕВИАНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ	204
Салиндер Ю.Н. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РЫНКА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ: РОЛЬ ЧАСТНОГО СЕКТОРА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ	211
Снетков Д.А. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В АРКТИЧЕСКОМ РЕГИОНЕ: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА	216
Скачков О.В. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ СЕТЕВЫХ КОЛЛАБОРАЦИЙ ВУЗОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ РЕГИОНА	219
Шаленкова Е.В. НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ	226
СЕКЦИЯ 9. ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ МИРОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ	
Алексеев К.Ю., Плющай И.В. ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ И КОНТРСАНКЦИЙ НА ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕГИОНА И ТРАНСФОРМАЦИЮ ЕГО ЭКСПОРТНОЙ СТРУКТУРЫ	232
Алирзаев Э. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТАМОЖЕННАЯ ПОЛИТИКА И ЗЕЛЕНый ТРАНСПОРТ: НА ПРИМЕРЕ АЗЕРБАЙДЖАНА	240
Ахмадов Р.Р., Курбонзода А.А., Замирова Н.С. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА В ПРОЦЕССЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ	251
Брановицкий Д.Е. Николаева Е.Д. АНАЛИЗ ПРИТОКА ЗАРУБЕЖНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКУ БЕЛАРУСИ	257

Бут Т.П., Илларионова Е.А. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ СИСТЕМЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ РАСЧЕТОВ НА ОСНОВЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ВАЛЮТ СТРАН БРИКС	263
Винокурова А.В., Колмыков А.В. Инструменты Всемирной торговой организации по регулированию международной торговли	269
Груша А.А. ЦИФРОВЫЕ ВАЛЮТЫ ЦЕНТРАЛЬНЫХ БАНКОВ СТРАН ЕАЭС	274
Иванченко К.Е. ВЛИЯНИЕ ДЕНЕЖНОГО РЫНКА НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	279
Кожар В.В. СОВРЕМЕННЫЙ МИРОВОЙ РЫНОК – ИЗМЕНЕНИЕ ПАРАДИГМЫ	288
Козырчикова А.А. ЭКОНОМИКА ВОДНОГО КРИЗИСА МЕГПОЛИСА: ВЫЗОВЫ УРБАНИЗАЦИИ И ИНВЕСТИЦИИ В ИНФРАСТРУКТУРУ НА ПРИМЕРЕ КИТАЯ	294
Комбаров М.А. АЛГОРИТМ УСКОРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РОССИИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННОЙ КОНЪЮНКТУРЫ	298
Кузьменко Н.И., Мистюков В.А. РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТ В АЗИТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	303
Лапцевич Е.С. ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ГЛОБАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ	308
Монахов Р.Р. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ УПРАВЛЯЕМОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННЫХ РЕСУРСОВ (НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ)	313
Навицкая Е.В., Лопух Д.В., Можджер В.В. ИЗМЕНЕНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ В ЭКСПОРТЕ И ИМПОРТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ	321
Петраченко Е.М. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАДОКСЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ: ОТ УНИПОЛЯРНОСТИ К ПОЛИЦЕНТРИЧНОСТИ	329
Рублевская Е.П. РЕГИОНАЛЬНАЯ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ОТ ЛОКАЛЬНЫХ СИСТЕМ К ГЛОБАЛЬНЫМ ВЗАИМОСВЯЗЯМ	336
Холбобоев Ф.С. МЕХАНИЗМЫ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ ЕС НА БАНКОВСКИЙ СЕКТОР ТАДЖИКИСТАНА	343

Шамшетова Д.С. РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА РАССРОЧКИ И POS-ФИНАНСИРОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ: РИСКИ, МЕХАНИЗМЫ И РОЛЬ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ	351
Щербинкин К.С., Яркова Н.С. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МЕТОДОВ ИНФЛЯЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И США	354
СЕКЦИЯ 10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ: ЭКОНОМИКА, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ	
Байбеков Д.В., Жилова О.В., Порядина Т.А., Лихачева Т.Г. ОБЛАЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИХ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	358
Бессонова Е.А., Тарасов Д.К. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА	364
Борисова П.Р., Марченко Е.В., Макарова Е.А. ВНЕДРЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ: АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ	367
Галкин А.А., Каруна С.Н., Лубяный Д.В. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	376
Гаушкина А.В., Димитров И.Л. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И БОРЬБА С МОШЕННИЧЕСТВОМ: ПОЧЕМУ ВАЖНО ПОВЫШАТЬ ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ МОЛОДЁЖИ?	380
Гурская В.Д. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ	382
Егорова И.В., Затевахина А.В. ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОГО ПИТАНИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	391
Иголкин С.Л., Кравцов Е.А., Макеев Е.И., Маренич Б.Ю., Милов А.С. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	396
Косякина В.В. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ КРИПТОВАЛЮТ И ЦИФРОВЫХ АКТИВОВ: ПРАВОВОЕ ПОЛЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ	399

Логвиненко А.Д., Бут Т.П. ЦИФРОВЫЕ ЭКОСИСТЕМЫ КАК НОВАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕСА: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	403
Ломовцева А.В., Сюваткина П.Д. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	408
Меркулова Е.А., Грань О.М. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ НА МИКРОУРОВНЕ: ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ	415
Митин А.В., Анисимов В.И., Бухаев Д.А. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	419
Мишагин Е.В. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	425
Пашута А.О., Колесникова В.Б., Агафонова О.В. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ДВОЙНИКОВ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	429
Поздняков В.А., Жилова О.В., Горынин Г.Е., Гурьянов Е.А. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ	432
Скопич Д.Л., Кузьминых М.А., Зенин А.А. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА: ТЕХНОЛОГИИ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	437
Смолянинова И.В., Плихунов В.Л., Плотников И.А., Понкратов М.Д. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ЭКОНОМИКЕ ДАННЫХ	441
Чугин Д.И. ИЗМЕНЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ ВИДЕОАНАЛИТИКИ, ОСНОВАННОЙ НА ИСКУССТВЕННОМ ИНТЕЛЛЕКТЕ	444
Шелевер В.Н. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	455

Шкарунета Е.В., Комаров С.С., Копылов Т.М., Котловский М.Г. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ЦИФРОВОГО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ СУВЕРЕНИТЕТА И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	458
СЕКЦИЯ 11. МАТЕМАТИЧЕСКИЕ, СТАТИСТИЧЕСКИЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ И МОДЕЛИ В ЭКОНОМИКЕ	
Апухтина А.П. СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	462
Астиева А.А. ВЛИЯНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	465
Ахмедов А.Э., Шаповалова А.В., Шаталов М.А. КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ЗАЁМЩИКА: ОТ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ К ЦИФРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ	472
Варданян Г.В. КЛАСТЕРНЫЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ДЕСЯТИ МАРЗОВ (РЕГОИНОВ) РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ И СТОЛИЦЫ ЕРЕВАНА	477
Виногоров Г.Г. ПРОБЛЕМЫ РАЗРАБОТКИ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	482
Галкин А.А., Каруна С.Н., Костин Я.А. УЛУЧШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПУТЁМ МОДЕРНИЗАЦИИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА	492
Гусейнов Г.О. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МОДЕЛИ БЕККАТИНИ В ГУБА-ХАЧМАЗСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЙОНЕ	497
Дударева А.Б., Кравченко Т.С., Алентьева Н.В., Сидорин А.А. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РИСКА БАНКРОТСТВА ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	502
Капусто А.В., Костюкова С.Н. СЕТЕВЫЕ МОДЕЛИ В УПРАВЛЕНИИ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПОДРЯДЧИКА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА	507

Кокорина Н.С. ОЦЕНКА ВЗАИМОСВЯЗИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНО- КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ БАНКА	512
Кузьмина А.С. БУДУЩЕЕ СИСТЕМ БИЗНЕС-АНАЛИЗА: ИЗУЧЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА РАСШИРЕННОЙ АНАЛИТИКИ И ОБРАБОТКИ ЕСТЕСТВЕННОГО ЯЗЫКА.	517
Лавренова А.П., Чижик А.С. ПРЕДИКТИВНАЯ АНАЛИТИКА НА ОСНОВЕ ИИ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ	522
Ларченков А.Д. МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ	526
Маковкин А.Н. ИНФОРМАЦИОННАЯ АСИММЕТРИЯ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ	531
Моисеенко А.М. РАСЧЕТ ТЕПЛОВЛАГООБМЕНА В СЛОЕ СОЧНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, ВЕНТИЛИРУЕМОЙ ОХЛАЖДАЮЩИМ ВОЗДУХОМ, НА ОСНОВЕ МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ	541
Непомнящих А.А. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ МИРОВЫХ КРИЗИСОВ НА ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК FOREX	546
Пирогова Л.В. ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ И РОССИЙСКИЙ ОПЫТ	551
Поздняков В.А., Куралесин В.В., Уваров В.В., Царицына А.В. ВВЕДЕНИЕ В ОБРАБОТКУ БОЛЬШИХ ДАННЫХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПАКЕТА DPLYR В R	556
Семченков С.С. СЕКТОРАЛЬНЫЙ МЕТОД КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ МАРШРУТНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В УСТОЙЧИВЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМАХ	563
Таргонский Е.В. ГИБКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЯМИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ	566
Шаталов М.А., Рязанцев И.А., Решетникова Ю.А. РАЗРАБОТКА МЕТОДОВ АНАЛИЗА, МОДЕЛИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ	574

СЕКЦИЯ 12. МАРКЕТИНГОВОЕ И ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРАКТИК	
Бартош В.Е. ПРОБЛЕМЫ УЯЗВИМОСТИ ВОЕННОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	580
Береснева К.С., Стефанович Н.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАБОТАЖНЫХ АВТОМОБИЛЬНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК	583
Жильников А.Ю., Бессонова Е.А., Гайсин И.Ш., Чупатинова Т.С. ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ОЦЕНКИ НЕЙРОБРЕНДА	588
Зеленцов Т.А. ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЙ НЕРЕГУЛЯРНЫХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	594
Епифанова Е.А., Крылова Н.П. МЕТОДЫ НЕЙРОМАРКЕТИНГА В ТУРИСТИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ	598
Копачёва К.А., Митрофанова Г.В. РОЛЬ МАРКЕТИНГОВЫХ ДАННЫХ В ФОРМИРОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГРАФИКА	602
Кочубей А.С. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ БРЕНДИНГА В РОССИИ	606
Кузьменко Н.И., Радцевич Г.А., Пасмарнов А.Р. ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ОПТОВОЙ ТОРГОВЛИ В РОССИИ	613
Курман Е.А. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ В УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫМИ ГРУЗОПЕРЕВОЗКАМИ	616
Малявко Е.А., Вакулич Н.А. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРАСПОРТНЫХ КОРИДОРОВ	623
Масленникова А. О., Максименко И. А. НОВЫЕ МАРКЕТИНГОВЫЕ ПОДХОДЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТИ КЛИЕНТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА	629
Некрылов-Студзинский О.В., Лущик Т.Ю., Шаталов М.А. СТРАТЕГИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ: ОТ ДИВЕРСИФИКАЦИИ К ИНТЕГРАЦИИ	632
Поздняков В.А., Гайсин И.Ш., Кирсанов Н.Е., Кравцов Е.А. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ	637

Суркова В.В., Колесникова П.В., Колемагина А. А. ОНЛАЙН-ТОРГОВЛЯ КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ РАСХОДОВ: СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СДВИГОВ В КОРЗИНАХ ПОКУПОК И ИХ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ	641
Терентьев В.Н., Колмыков А.В. ЭЛЕКТРОННАЯ ТОРГОВЛЯ В СИСТЕМЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	649
Филиппов Д.С. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ОПЕРАЦИЙ	658
Чербаева А.Д. МАРКЕТИНГОВЫЙ ПОДХОД В ПРИВЛЕЧЕНИИ И УДЕРЖАНИИ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ	661
Шиханцов А.О. СВЯЗЬ 5G И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА ЛОГИСТИЧЕСКИЕ СЕТИ	666
Содержание	672

**ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ:
ГЕНЕЗИС, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ**

*материалы X Международной научно-практической конференции
часть 2*

Научный редактор:
Шаталов М.А., к.э.н., доцент

Подписано в печать 07.02.2026. Формат 60×84/16.
Усл.печ.л. 37,6
