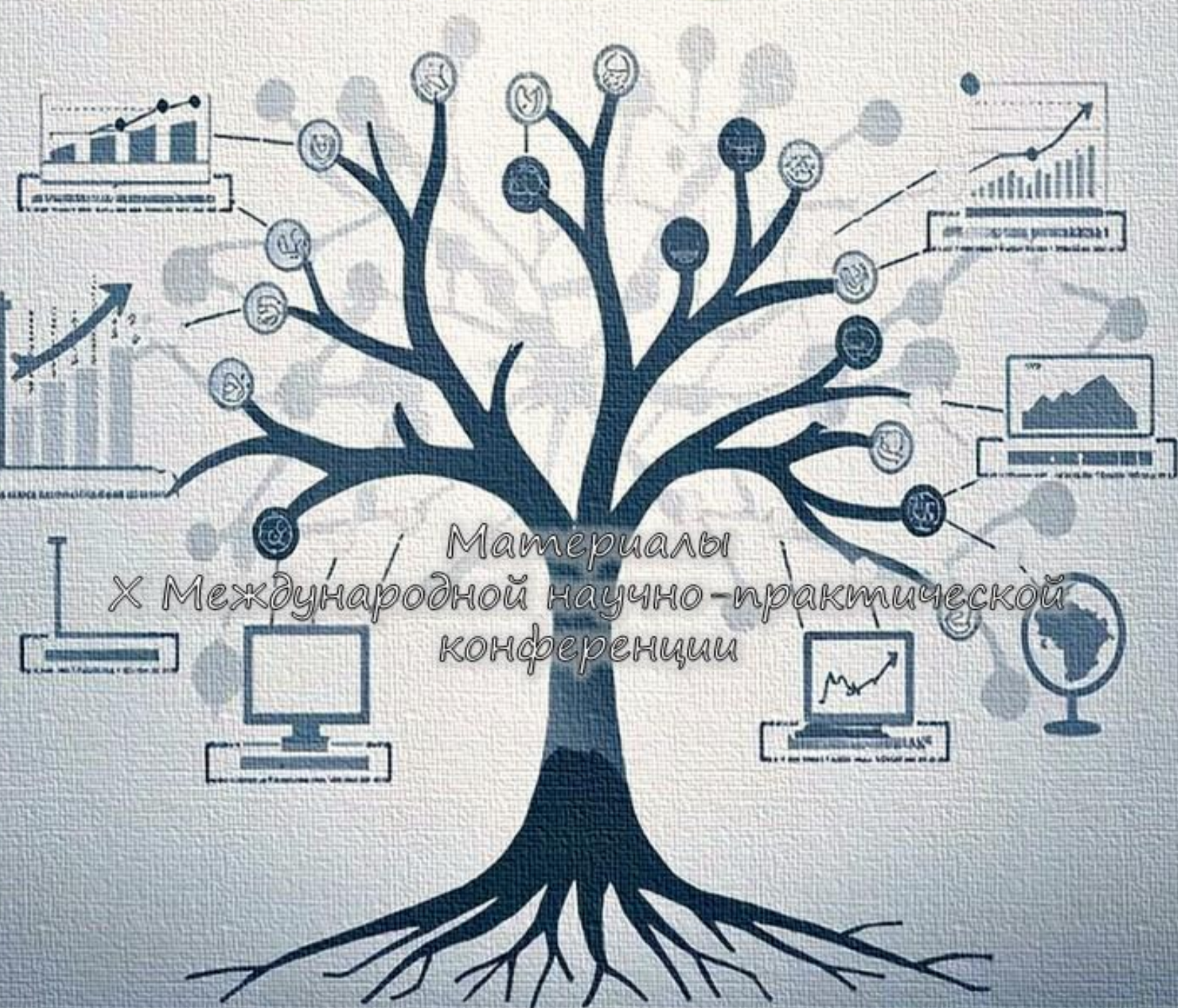


Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития



Воронеж
2025

Организаторы конференции:

АНОО ВО «Воронежский экономико-правовой институт»
Баткенский государственный университет



Редакционная коллегия:

Агафонова М.С., к.э.н., доц., Ахмедов А.Э., к.э.н., доц., Гыязов А.Т., д.э.н.,
проф., Иголкин И.С., к.э.н., доц., Смольянинова И.В., к.э.н., доц.

Начный редактор:

Шаталов М.А., к.э.н., доцент

Рецензенты:

Антошина К.А., д.э.н., профессор, ФГБОУ ВО «Донецкий национальный
университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
Яковлева Е.А., д.э.н., профессор, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова»

ISBN 978-5-6056217-0-6

УДК 516.97

ББК 65.05я73

Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития: материалы X Юбилейной международной научно-практической конференции, приуроченной ко Дню экономиста 27 ноября 2025 года / Часть II. – Воронеж: ВЭПИ, 2025. – 683 с.

Представлены материалы выступлений участников международной научно-практической конференции «**Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития**», приуроченной ко Дню экономиста. Статьи посвящены поиску теоретических оснований, ресурсов и обобщению практического опыта развития мировой и национальной экономики. Издание адресовано научным и практическим работникам, аспирантам, студентам.

© Воронежский экономико-правовой институт, 2025

© Баткенский государственный университет, 2025

© Коллектив авторов, 2025

Кисель В.В., Дядюк В.В.

**ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ НА ЗАНЯТОСТЬ
И БЕЗРАБОТИЦУ**

Полесский государственный университет

Аннотация: В статье рассматривается влияние технологической автоматизации на рынок труда, с фокусом на ситуацию в Республике Беларусь в 2022–2024 гг., выявляются наиболее уязвимые к автоматизации секторы экономики.

Abstract: The article examines the impact of technological automation on the labor market, with a focus on the situation in the Republic of Belarus in 2022–2024, and identifies the sectors of the economy most vulnerable to automation.

Ключевые слова: автоматизация, занятость, безработица, рынок труда, переквалификация.

Keywords: automation, employment, unemployment, labor market, retraining.

Технологии автоматизации – это технологии, разработанные для замены «человеческого труда машинным трудом при выполнении некоторых видов задач в рамках экономических процессов». В последние годы широко обсуждается влияние этих технологий на труд. За последние два десятилетия технологии автоматизации, такие как промышленные роботы и искусственный интеллект, значительно усовершенствовались, позволяя выполнять нестандартные задачи, традиционно считавшиеся возможными только для рабочих. В результате технологии автоматизации могут заменить работников во многих профессиях, как низкоквалифицированных, так и высококвалифицированных, и многие работники могут потерять работу в будущем. Учитывая важность этой темы и масштабы влияния технологий автоматизации, появилось множество исследований, оценивающих их влияние на различных уровнях анализа.

Другим важным фактором, который ускоряет автоматизацию, является глобализация. Жёсткая конкуренция на мировом рынке по цене, объёмам производства, точности и качеству продукции заставляет компании внедрять новые технологии, чтобы оставаться конкурентоспособными. Сегодня автоматизация затрагивает не только рабочие места в производстве, но и многие профессии, которые раньше считались надёжными и требующими высокой квалификации.

Причина в том, что вычислительные мощности компьютеров растут невероятно быстро: современные смартфоны обладают мощностью, которая раньше требовала целых лабораторий и огромных машин. В будущем компьютеры станут ещё в тысячи раз сильнее. Искусственный интеллект уже умеет побеждать лучших шахматистов, распознавать лица, понимать разные языки и даже создавать музыку. Он способен выполнять множество задач быстрее и эффективнее человека, что ставит под угрозу многие профессии.

Например, в США профессия таксиста уже вытесняется беспилотными автомобилями, и вскоре миллионы водителей грузовиков и такси могут лишиться работы. В ресторанах тоже возможны перемены: машины-повара смогут готовить блюда идеально и без перерывов. По исследованию Оксфордского университета, проведённому в 2013 году, в течение ближайших 20 лет около 40 % рабочих мест окажутся под угрозой исчезновения. Это может привести к тому, что к 2030 году без работы останутся около 80 миллионов человек по всему миру, что станет серьёзным вызовом для общества.

Для Беларуси данная проблема приобретает особую актуальность. С одной стороны, автоматизация в промышленности, логистике и IT-секторе открывает возможности для повышения производительности и конкурентоспособности. С

другой – появляются риски сокращения рабочих мест в традиционных отраслях, поэтому требуются новые подходы к подготовке кадров.

Для анализа влияния технологической автоматизации на занятость и безработицу необходимо рассмотреть основные социально-экономические показатели (табл. 1).

Таблица 1 – Основные социально-экономические показатели занятости и развития отраслей в 2022–2024 гг.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Уровень занятости населения, %	72,1	71,7	71,5
Уровень безработицы, %	4,2	4,1	3,4
Численность занятых в промышленности, тыс. чел.	1002,1	998,5	1006,3
Численность занятых в ИТ и сервисах, тыс. чел.	137,9	122,8	121,1
Производительность труда, тыс. руб.	46	52,5	59,4
Средняя ЗП, руб.	1633,2	1915,9	2288,6
Инвестиции в оборудование, млн. руб.	9751,5	15401,3	19013,5

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [1-5]

Таким образом, производительность труда увеличилась на 13,4 тыс. руб. в 2024 году по сравнению с 2022 годом. При стабильной численности занятых в промышленности и снижении занятости в ИТ-секторе, рост производительности указывает на внедрение технологий, оптимизация процессов и, возможно, сокращение ручного труда. Численность занятых в промышленности снизилась в 2023 году на 3,6 тыс. чел. по сравнению с 2022 годом, но увеличилась на 7,8 тыс. чел. в 2024 году по сравнению с 2023 годом. Это может говорить о переходе к более квалифицированным рабочим местам, а также внедрении технологий без массовых сокращений. Автоматизация сопровождается ростом средней заработной платы, так в 2024 году данный показатель увеличился на 655,4 руб. по сравнению с 2022 годом, что отражает повышение ценности квалифицированного труда и дефицит специалистов способных работать с новыми технологиями.

В 2022-2024 гг. в Беларуси наблюдается устойчивое влияние технологической автоматизации на рынок труда, что выражается в росте производительности труда и значительном увеличении инвестиций в оборудование при одновременном снижении уровня занятости населения. Несмотря на то, что занятость в промышленности остается относительно стабильной, а в ИТ-секторе сокращается, уровень безработицы снижается, что свидетельствует о способности рынка труда адаптироваться к структурным изменениям. Автоматизация не приводит к массовым увольнениям, но трансформирует характер рабочих мест, повышая требования к квалификации и смещая акцент на более сложные и технологичные профессии. Таким образом, автоматизация в Беларуси выступает не как фактор кризиса занятости, а как драйвер модернизации экономики, сопровождающейся изменением структуры занятости, ростом доходов и снижением безработицы, при условии, что работники находят новые формы занятости или проходят переквалификацию.

Наиболее уязвимыми к безработице сферами в Республике Беларусь являются промышленность, оптовая и розничная торговля, сельское, лесное и рыбное хозяйство, здравоохранение и социальные услуги.

Данные национального статистического комитета Республики Беларусь за 2024 год отражают следующую структуру занятого населения по видам экономической деятельности:

- промышленность – 24,2 %;
- оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов – 14,3 %;
- сельское, лесное и рыбное хозяйство – 8,1 %;
- здравоохранение и социальные услуги – 8 % [1].

Распределение занятого населения в Республике Беларусь объясняется её индустриально-аграрным характером, где ключевыми секторами экономики выступают промышленность и сельское хозяйство. Наиболее активно процессы замещения человеческого труда машинами и системами, оснащёнными искусственным интеллектом, происходят в сфере услуг и промышленности. Так, внедрение касс самообслуживания в торговых точках привело к сокращению числа продавцов и кассиров, а в банковской сфере часть функций call-центров уже выполняется ИИ. Роботизация постепенно охватывает и промышленные предприятия: отдельные простые операции сегодня выполняются оборудованием, способным работать на основе технологий искусственного интеллекта.

Автоматизация с применением технологий искусственного интеллекта позволяет значительно облегчить выполнение рутинных и однообразных задач, ускоряя их решение и освобождая время для более сложной и творческой деятельности.

По прогнозам специалистов, широкое внедрение роботизации и интеллектуализация труда приведут к сокращению числа работников массовых профессий, что может усилить социальное неравенство и негативно сказаться на уровне жизни населения. В этих условиях особое значение приобретает развитие новых навыков и компетенций, необходимых для сохранения конкурентоспособности. Постоянное повышение квалификации становится обязательным, поскольку стремительное развитие технологий делает многие привычные умения устаревшими за короткий срок. Обучение на профессиональных курсах, освоение современных технологий и развитие навыков анализа и решения проблем являются ключевыми способами адаптации к изменяющейся рабочей среде. При этом важно учитывать, что не все страны обладают таким же высоким уровнем образования, как государства-лидеры цифровой трансформации, что может привести к дефициту квалифицированных специалистов в будущем.

Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь, до 2035 года переобучение работников к потребностям цифровой экономики просто необходимы [7].

Остаётся открытым вопрос, на кого должна быть возложена обязанность по обучению работников, вытесненных искусственным интеллектом: на

работодателя, сократившего штат, на нанимателя, принимающего новых сотрудников, или же на государство, для которого приоритетной задачей является предотвращение роста безработицы.

Возвращаясь к вопросу роботизации промышленного сектора, можно отметить, что внедрение подобных технологий целесообразно начинать именно с тех профессий и рабочих мест, где наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Так, на многих предприятиях остро востребованы специалисты по металлообработке – токари, шлифовщики, фрезеровщики. Однако, несмотря на относительно высокий уровень заработной платы в этих сферах, они не пользуются популярностью среди молодежи, а число опытных работников ежегодно сокращается. В результате, в промышленности постепенно появляется всё больше профессий, которые утрачивают востребованность и не привлекают новых специалистов.

Чтобы избежать риска остановки производственных процессов из-за нехватки специалистов нужной квалификации, целесообразно внедрять роботизацию и замену работников машинами и оборудованием с элементами искусственного интеллекта именно в тех профессиях, где кадровый дефицит наиболее ощутим. Такой подход способен стать эффективным инструментом предотвращения роста безработицы [8].

Поскольку значительная часть промышленных и сельскохозяйственных предприятий в Республике Беларусь находится в государственной собственности, процесс их роботизации может растянуться на десятилетия. Такая длительность объясняется необходимостью значительных финансовых вложений, которые государство в нынешних условиях не в состоянии обеспечить. В то же время ситуация в частном секторе отличается: большинство частных предприятий располагают сравнительно небольшими производственными мощностями и ограниченным штатом сотрудников. Поэтому возможное сокращение работников вследствие их замены искусственным интеллектом не окажет существенного влияния на общий уровень безработицы в стране.

Перспективы и механизмы адаптации рынка труда к технологическим вызовам требуют разработки комплексного подхода. Обозначенная проблема распределения ответственности за переобучение кадров является центральной для формирования эффективной политики. Учитывая опыт развитых стран и специфику белорусской экономики, наиболее перспективным представляется не возложение обязанностей на одну из сторон, а создание модели совместной ответственности, в которой участвуют государство, бизнес и сам работник.

В связи с этим предлагается рассмотреть многоуровневую систему мер. Ключевая роль в ней отводится стимулирующей функции государства, которое должно выступать не только регулятором, но и инвестором в человеческий капитал. Это может выражаться в создании целевых государственных грантов на переобучение для работников из групп риска, введении налоговых льгот для компаний, инвестирующих в программы переподготовки, и развитии инфраструктуры непрерывного образования через государственно-частные партнёрства.

Что касается ответственности бизнеса, то для работодателя инвестиции в переобучение – это стратегическая необходимость для обеспечения собственной конкурентоспособности. Внедряя автоматизацию, компания заинтересована в сохранении лояльных сотрудников, но в новых ролях. Эффективной практикой могло бы стать внедрение индивидуальных планов переквалификации для высвобождаемых работников, разрабатываемых совместно с HR и самим сотрудником. При этом в условиях новой реальности личная ответственность за собственное трудоустройство ложится и на самого работника. Государственные и корпоративные программы должны поощрять его проактивную позицию в непрерывном обучении и развитии мягких навыков, таких как критическое мышление и креативность, которые остаются слабым местом ИИ [9].

Для апробации данной модели в условиях Беларуси целесообразно начать с пилотных проектов в наиболее проблемных отраслях. Например, в промышленности, где наблюдается кадровый дефицит и сокращение востребованности отдельных профессий, можно организовать отраслевой центр переподготовки, финансируемый частично из государственного бюджета и частично за счёт отчислений предприятий-участников. Это позволит целенаправленно готовить операторов роботизированных комплексов и техников по обслуживанию автоматизированных линий, одновременно решая проблему дефицита кадров и давая новую профессию высвобождаемым работникам. Такой подход позволит трансформировать вызов автоматизации в возможность для системной модернизации не только экономики, но и всей системы социального партнёрства в Республике Беларусь.

На основании проведенного исследования можно заключить, что технологическая автоматизация не является абсолютно деструктивным фактором для рынка труда, ведущим к массовой безработице. Напротив, как показывает пример Беларуси за 2022-2024 годы, ее ключевым следствием выступает структурная трансформация занятости. Это выражается в сокращении доли рутинного и низкоквалифицированного труда при одновременном росте спроса на высококвалифицированных специалистов, способных работать с новыми технологиями. Данный процесс подтверждается статистическими данными: на фоне снижения общей занятости и даже сокращения численности работников в IT-сфере, уровень безработицы снижается, а производительность труда и средняя заработная плата демонстрируют устойчивый рост.

Наиболее уязвимыми к замещению автоматизированными системами и искусственным интеллектом в условиях Беларуси являются традиционные секторы экономики – промышленность, торговля и сфера услуг. При этом парадоксальным вызовом становится не только вытеснение работников, но и возникновение кадрового дефицита в ряде промышленных профессий, таких как токари или фрезеровщики, которые постепенно утрачивают востребованность из-за отсутствия притока молодых специалистов.

Автоматизация в Беларуси должна рассматриваться не как кризисный фактор, а как стимул модернизации экономики, что требует комплексного подхода к управлению этим процессом. Наиболее эффективной является модель совместной ответственности за переподготовку кадров, где государство

выступает регулятором и инвестором в человеческий капитал через гранты и налоговые льготы, бизнес – стратегическим инвестором в переквалификацию персонала, а работники активно участвуют в непрерывном обучении и развитии гибких навыков. Такой подход предполагает целенаправленное внедрение технологий в сферах с острым кадровым дефицитом и параллельное развитие инфраструктуры образования, а пилотные проекты, например создание отраслевых центров переподготовки, могут превратить вызовы автоматизации в возможности для системного обновления экономики и укрепления социального партнёрства.

Список литературы

1. Статистический ежегодник 2025: стат. сборник/ Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком., 2025. – 308 с.
2. Регионы Республики Беларусь 2024: стат. сборник/ Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком., 2024. – 700 с.
3. Регионы Республики Беларусь 2025: стат. сборник/ Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком., 2025. – 710 с.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь 2024: стат. сборник/ Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком., 2024. – 28 с
5. Беларусь в цифрах 2025: стат. сборник/ Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком., 2025. – 63 с.
6. Зырянова О. И., Батукова Л. Р. Сфера самозанятости в условиях цифровизации и интеллектуализации экономики: проблемы и важнейшие задачи научных исследований // Индустрия 5.0, цифровая экономика и интеллектуальные экосистемы (ЭКОПРОМ-2021). Сборник трудов IV Всероссийской (Национальной) научно-практической конференции и XIX сетевой конференции с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. - С. 42-45.
7. Национальная стратегия устойчивого развития республики Беларусь до 2035 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://belasin.by/assets/files/esg/nsur-2035.pdf>
8. Лоева Я.А., Гольцова П.А. Технологическая безработица. Современные тенденции развития науки и технологий. 2016. – с.82-84.
9. Автоматизация технологических процессов: учебное пособие / В.В.Куцин, К.Е.Нестеров, А.В.Кириллов ; под общей редакцией кандидата технических наук, доцента А. В. Кириллова ; М-во науки и высшего образования РФ.—Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2024. — 140 с.

СОДЕРЖАНИЕ	
СЕКЦИЯ 7. СТРАТЕГИИ, ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ	
<i>Байрамов И.А., Пашаева С.В.</i> ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РАССЕЛЕНИЯ В ГУБА-ХАЧМАЗСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЙОНЕ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	3
<i>Волченко Т.А.</i> РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ТУРИЗМА В ПАРАДИГМЕ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЭКОНОМИКИ: ОТВЕТ НА СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ	9
<i>Гоибов М.А., Ахмедов Д.Х., Амиров Н.И.</i> ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН НА ПРИМЕРЕ ХАТЛОНСКОЙ ОБЛАСТИ	15
<i>Головачёв Г.Д.</i> ТУРИСТИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА КАК ФАКТОР РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	20
<i>Горлин Г.А., Макарова Е.А.</i> ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	31
<i>Зайцева А.А., Крылова Н.П.</i> РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ	38
<i>Иголкин И.С., Агафонова М.С., Бирюков А.С., Подчепав В.В.</i> АДАПТАЦИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ К УСЛОВИЯМ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ	42
<i>Казьмина И.В., Артёмов А.С., Агаев Р.Ш.</i> ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ПРОАКТИВНОГО ПОДХОДА	49
<i>Лазарев Р.А., Ермолаева Е.А.</i> ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КЛАСТЕРОВ В ЭКОНОМИКЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	54
<i>Медведева Г.Б., Захарченко Л.А.</i> СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ СБАЛАНСИРОВАННОГО РОСТА РЕГИОНОВ БЕЛАРУСИ	62

Монаков В.А., Чикин А.С. ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ РФ	69
Мурыгина Л.С., Косачева Е.А., РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ ПО РЕГИОНАМ РОССИИ	73
Наимов Д.М. КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВОЙ МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РЕГИОНА	77
Солдатова Л.И. МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ	81
Федосеев А.В., Зорина Д.А. ФЕРМЕРСТВО В СФЕРЕ МАЛОГО БИЗНЕСА РЕГИОНА	89
Чедыгова А.Р. ФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СУБЪЕКТАХ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА	93
Шакирова А.Г. РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СБАЛАНСИРОВАННОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	99
Шильникова А.А. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЖИЛОЙ НЕДВИЖИМОСТИ ДНР	104
Школьников Н.Н. РИСКИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ПУТИ ИХ КОМПЕНСАЦИИ	109
СЕКЦИЯ 8. БУДУЩЕЕ ТРУДА: ЗАНЯТОСТЬ, КОМПЕТЕНЦИИ, ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	
Агафонова М.С., Юшин Г.А., Яшин К.Л., Тележный Д.А. HR-АНАЛИТИКА В УПРАВЛЕНИИ ПОТЕНЦИАЛОМ РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ	114
Ахмедов А.Э., Ахмедова О.И., Мазуренко А.А. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И УЧЕТНОЙ КАТЕГОРИИ: МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ АНАЛИЗ	118
Бардошкина М.А., Коваленко К.С. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ КАДРАМИ: СУЩНОСТЬ, СОДЕРЖАНИЕ И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РОЛЬ	125

Гареева А.Ш. ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ	129
Герасимович А.А., Митрофанова Г.В. ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИИ	133
Грицкевич Е.А. ОЦЕНКА СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	137
Зуева Н.А. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ И ФАКТОРЫ ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ	146
Иванова М.А. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ	156
Кесарева А.В., Лихачёва С.А. ДЕЛОВАЯ КАРЬЕРА КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКА	160
Киселев И.В. РОЛЬ УНИВЕРСИТЕТОВ В РАЗВИТИИ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ И СПОСОБНОСТИ РАЗЛИЧАТЬ ПРАВДУ И ЛОЖЬ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОГО ПЕРЕНАСЫЩЕНИЯ	163
Кисель В.В., Дядюк В.В. ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ НА ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦУ	166
Лазарев Р.А., Ермолаев Д.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРУКТУРЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – ЗАЛОГ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОХОДА РАБОТНИКОВ ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	173
Малова А.С., Сафин К.Д. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ: НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И МОДЕЛИ МОТИВАЦИИ	180
Новикова О.И. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	184
Орехова М.О., Галкин А.А., Радцевич Г.А. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ	187
Пашута А.О., Мальцев Н.С. ВЛИЯНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ ООО «ПРОТЭК»	192

Попова И.В., Письменский Е.Э., Киреев А.А. УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЕМ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	199
Родин С.Г., Федонов А.П., Овсянникова О.Г. ВЛИЯНИЕ КОМПЬЮТЕРНЫХ ИГР НА ДЕВИАНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ	204
Салиндер Ю.Н. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РЫНКА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ: РОЛЬ ЧАСТНОГО СЕКТОРА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ	211
Снетков Д.А. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В АРКТИЧЕСКОМ РЕГИОНЕ: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА	216
Скачков О.В. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ СЕТЕВЫХ КОЛЛАБОРАЦИЙ ВУЗОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ РЕГИОНА	219
Шаленкова Е.В. НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ	226
СЕКЦИЯ 9. ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ МИРОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ	
Алексеев К.Ю., Плющай И.В. ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ И КОНТРСАНКЦИЙ НА ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕГИОНА И ТРАНСФОРМАЦИЮ ЕГО ЭКСПОРТНОЙ СТРУКТУРЫ	232
Алирзаев Э. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТАМОЖЕННАЯ ПОЛИТИКА И ЗЕЛЕНый ТРАНСПОРТ: НА ПРИМЕРЕ АЗЕРБАЙДЖАНА	240
Ахмадов Р.Р., Курбонзода А.А., Замирова Н.С. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА В ПРОЦЕССЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ	251
Брановицкий Д.Е. Николаева Е.Д. АНАЛИЗ ПРИТОКА ЗАРУБЕЖНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКУ БЕЛАРУСИ	257

Бут Т.П., Илларионова Е.А. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ СИСТЕМЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ РАСЧЕТОВ НА ОСНОВЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ВАЛЮТ СТРАН БРИКС	263
Винокурова А.В., Колмыков А.В. Инструменты Всемирной торговой организации по регулированию международной торговли	269
Груша А.А. ЦИФРОВЫЕ ВАЛЮТЫ ЦЕНТРАЛЬНЫХ БАНКОВ СТРАН ЕАЭС	274
Иванченко К.Е. ВЛИЯНИЕ ДЕНЕЖНОГО РЫНКА НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	279
Кожар В.В. СОВРЕМЕННЫЙ МИРОВОЙ РЫНОК – ИЗМЕНЕНИЕ ПАРАДИГМЫ	288
Козырчикова А.А. ЭКОНОМИКА ВОДНОГО КРИЗИСА МЕГПОЛИСА: ВЫЗОВЫ УРБАНИЗАЦИИ И ИНВЕСТИЦИИ В ИНФРАСТРУКТУРУ НА ПРИМЕРЕ КИТАЯ	294
Комбаров М.А. АЛГОРИТМ УСКОРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РОССИИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННОЙ КОНЪЮНКТУРЫ	298
Кузьменко Н.И., Мистюков В.А. РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТ В АЗИТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	303
Лапцевич Е.С. ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ГЛОБАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ	308
Монахов Р.Р. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ УПРАВЛЯЕМОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННЫХ РЕСУРСОВ (НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ)	313
Навицкая Е.В., Лопух Д.В., Можджер В.В. ИЗМЕНЕНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ В ЭКСПОРТЕ И ИМПОРТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ	321
Петраченко Е.М. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАДОКСЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ: ОТ УНИПОЛЯРНОСТИ К ПОЛИЦЕНТРИЧНОСТИ	329
Рублевская Е.П. РЕГИОНАЛЬНАЯ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ОТ ЛОКАЛЬНЫХ СИСТЕМ К ГЛОБАЛЬНЫМ ВЗАИМОСВЯЗЯМ	336
Холбобоев Ф.С. МЕХАНИЗМЫ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ ЕС НА БАНКОВСКИЙ СЕКТОР ТАДЖИКИСТАНА	343

Шамшетова Д.С. РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА РАССРОЧКИ И POS-ФИНАНСИРОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ: РИСКИ, МЕХАНИЗМЫ И РОЛЬ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ	351
Щербинкин К.С., Яркова Н.С. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МЕТОДОВ ИНФЛЯЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И США	354
СЕКЦИЯ 10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ: ЭКОНОМИКА, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ	
Байбеков Д.В., Жилова О.В., Порядина Т.А., Лихачева Т.Г. ОБЛАЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИХ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	358
Бессонова Е.А., Тарасов Д.К. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА	364
Борисова П.Р., Марченко Е.В., Макарова Е.А. ВНЕДРЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ: АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ	367
Галкин А.А., Каруна С.Н., Лубяный Д.В. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	376
Гаушкина А.В., Димитров И.Л. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И БОРЬБА С МОШЕННИЧЕСТВОМ: ПОЧЕМУ ВАЖНО ПОВЫШАТЬ ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ МОЛОДЁЖИ?	380
Гурская В.Д. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ	382
Егорова И.В., Затевахина А.В. ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОГО ПИТАНИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	391
Иголкин С.Л., Кравцов Е.А., Макеев Е.И., Маренич Б.Ю., Милов А.С. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	396
Косякина В.В. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ КРИПТОВАЛЮТ И ЦИФРОВЫХ АКТИВОВ: ПРАВОВОЕ ПОЛЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ	399

Логвиненко А.Д., Бут Т.П. ЦИФРОВЫЕ ЭКОСИСТЕМЫ КАК НОВАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕСА: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	403
Ломовцева А.В., Сюваткина П.Д. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	408
Меркулова Е.А., Грань О.М. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ НА МИКРОУРОВНЕ: ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ	415
Митин А.В., Анисимов В.И., Бухаев Д.А. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	419
Мишагин Е.В. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	425
Пашута А.О., Колесникова В.Б., Агафонова О.В. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ДВОЙНИКОВ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	429
Поздняков В.А., Жилова О.В., Горынин Г.Е., Гурьянов Е.А. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ	432
Скопич Д.Л., Кузьминых М.А., Зенин А.А. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА: ТЕХНОЛОГИИ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	437
Смолянинова И.В., Плихунов В.Л., Плотников И.А., Понкратов М.Д. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ЭКОНОМИКЕ ДАННЫХ	441
Чугин Д.И. ИЗМЕНЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ ВИДЕОАНАЛИТИКИ, ОСНОВАННОЙ НА ИСКУССТВЕННОМ ИНТЕЛЛЕКТЕ	444
Шелевер В.Н. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	455

Шкарунета Е.В., Комаров С.С., Копылов Т.М., Котловский М.Г. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ЦИФРОВОГО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ СУВЕРЕНИТЕТА И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	458
СЕКЦИЯ 11. МАТЕМАТИЧЕСКИЕ, СТАТИСТИЧЕСКИЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ И МОДЕЛИ В ЭКОНОМИКЕ	
Апухтина А.П. СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	462
Астиева А.А. ВЛИЯНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	465
Ахмедов А.Э., Шаповалова А.В., Шаталов М.А. КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ЗАЁМЩИКА: ОТ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ К ЦИФРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ	472
Варданян Г.В. КЛАСТЕРНЫЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ДЕСЯТИ МАРЗОВ (РЕГОИНОВ) РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ И СТОЛИЦЫ ЕРЕВАНА	477
Виногоров Г.Г. ПРОБЛЕМЫ РАЗРАБОТКИ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	482
Галкин А.А., Каруна С.Н., Костин Я.А. УЛУЧШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПУТЁМ МОДЕРНИЗАЦИИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА	492
Гусейнов Г.О. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МОДЕЛИ БЕККАТИНИ В ГУБА-ХАЧМАЗСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЙОНЕ	497
Дударева А.Б., Кравченко Т.С., Алентьева Н.В., Сидорин А.А. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РИСКА БАНКРОТСТВА ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	502
Капусто А.В., Костюкова С.Н. СЕТЕВЫЕ МОДЕЛИ В УПРАВЛЕНИИ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПОДРЯДЧИКА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА	507

Кокорина Н.С. ОЦЕНКА ВЗАИМОСВЯЗИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ БАНКА	512
Кузьмина А.С. БУДУЩЕЕ СИСТЕМ БИЗНЕС-АНАЛИЗА: ИЗУЧЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА РАСШИРЕННОЙ АНАЛИТИКИ И ОБРАБОТКИ ЕСТЕСТВЕННОГО ЯЗЫКА.	517
Лавренова А.П., Чижик А.С. ПРЕДИКТИВНАЯ АНАЛИТИКА НА ОСНОВЕ ИИ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ	522
Ларченков А.Д. МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ	526
Маковкин А.Н. ИНФОРМАЦИОННАЯ АСИММЕТРИЯ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ	531
Моисеенко А.М. РАСЧЕТ ТЕПЛОВЛАГООБМЕНА В СЛОЕ СОЧНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, ВЕНТИЛИРУЕМОЙ ОХЛАЖДАЮЩИМ ВОЗДУХОМ, НА ОСНОВЕ МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ	541
Непомнящих А.А. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ МИРОВЫХ КРИЗИСОВ НА ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК FOREX	546
Пирогова Л.В. ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ И РОССИЙСКИЙ ОПЫТ	551
Поздняков В.А., Куралесин В.В., Уваров В.В., Царицына А.В. ВВЕДЕНИЕ В ОБРАБОТКУ БОЛЬШИХ ДАННЫХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПАКЕТА DPLYR В R	556
Семченков С.С. СЕКТОРАЛЬНЫЙ МЕТОД КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ МАРШРУТНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В УСТОЙЧИВЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМАХ	563
Таргонский Е.В. ГИБКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЯМИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ	566
Шаталов М.А., Рязанцев И.А., Решетникова Ю.А. РАЗРАБОТКА МЕТОДОВ АНАЛИЗА, МОДЕЛИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ	574

СЕКЦИЯ 12. МАРКЕТИНГОВОЕ И ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРАКТИК	
Бартош В.Е. ПРОБЛЕМЫ УЯЗВИМОСТИ ВОЕННОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	580
Береснева К.С., Стефанович Н.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАБОТАЖНЫХ АВТОМОБИЛЬНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК	583
Жильников А.Ю., Бессонова Е.А., Гайсин И.Ш., Чупатинова Т.С. ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ОЦЕНКИ НЕЙРОБРЕНДА	588
Зеленцов Т.А. ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЙ НЕРЕГУЛЯРНЫХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	594
Епифанова Е.А., Крылова Н.П. МЕТОДЫ НЕЙРОМАРКЕТИНГА В ТУРИСТИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ	598
Копачёва К.А., Митрофанова Г.В. РОЛЬ МАРКЕТИНГОВЫХ ДАННЫХ В ФОРМИРОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГРАФИКА	602
Кочубей А.С. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ БРЕНДИНГА В РОССИИ	606
Кузьменко Н.И., Радцевич Г.А., Пасмарнов А.Р. ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ОПТОВОЙ ТОРГОВЛИ В РОССИИ	613
Курман Е.А. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ В УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫМИ ГРУЗОПЕРЕВОЗКАМИ	616
Малявко Е.А., Вакулич Н.А. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРАСПОРТНЫХ КОРИДОРОВ	623
Масленникова А. О., Максименко И. А. НОВЫЕ МАРКЕТИНГОВЫЕ ПОДХОДЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТИ КЛИЕНТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА	629
Некрылов-Студзинский О.В., Лущик Т.Ю., Шаталов М.А. СТРАТЕГИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ: ОТ ДИВЕРСИФИКАЦИИ К ИНТЕГРАЦИИ	632
Поздняков В.А., Гайсин И.Ш., Кирсанов Н.Е., Кравцов Е.А. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ	637

Суркова В.В., Колесникова П.В., Колемагина А. А. ОНЛАЙН-ТОРГОВЛЯ КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ РАСХОДОВ: СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СДВИГОВ В КОРЗИНАХ ПОКУПОК И ИХ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ	641
Терентьев В.Н., Колмыков А.В. ЭЛЕКТРОННАЯ ТОРГОВЛЯ В СИСТЕМЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	649
Филиппов Д.С. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ОПЕРАЦИЙ	658
Чербаева А.Д. МАРКЕТИНГОВЫЙ ПОДХОД В ПРИВЛЕЧЕНИИ И УДЕРЖАНИИ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ	661
Шиханцов А.О. СВЯЗЬ 5G И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА ЛОГИСТИЧЕСКИЕ СЕТИ	666
Содержание	672

**ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ:
ГЕНЕЗИС, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ**

*материалы X Международной научно-практической конференции
часть 2*

Научный редактор:
Шаталов М.А., к.э.н., доцент

Подписано в печать 07.02.2026. Формат 60×84/16.
Усл.печ.л. 37,6
