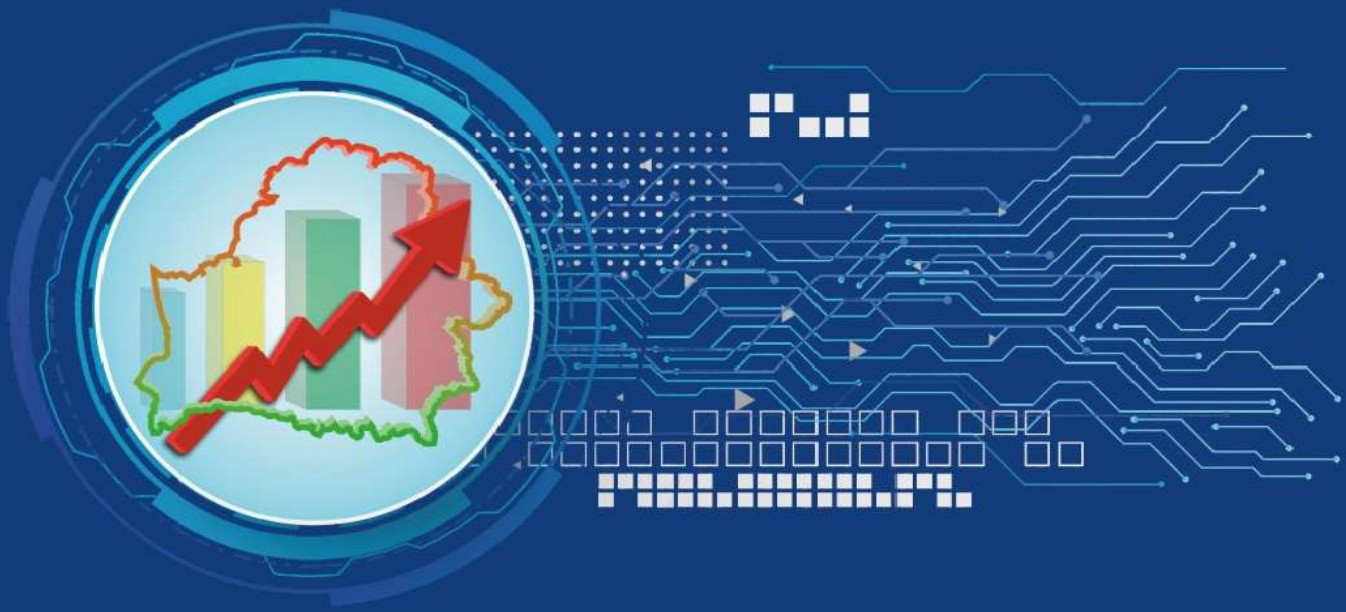
НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ НАУК БЕЛАРУСИ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ НАН БЕЛАРУСИ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ: ВЫЗОВЫ, ИНСТРУМЕНТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

сборник научных статей
в четырех томах

ТОМ 3



Минск БГУИР 2026

НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ НАУК БЕЛАРУСИ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ НАН БЕЛАРУСИ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ: ВЫЗОВЫ, ИНСТРУМЕНТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ
В ЧЕТЫРЕХ ТОМАХ

ТОМ 3

Минск БГУИР 2026

УДК 338.2(476)
ББК 65.05
С83

Редакционная коллегия:
Д. В. Муха (главный редактор),
А. Г. Боброва, Т. С. Вертинская, А. В. Готовский, А. И. Лученок,
Н. Н. Морозова, В. Н. Пилуй, А. С. Попкова, Е. В. Преснякова,
В. В. Савченко, Т. А. Тетеринец

Материал рассмотрен на заседании ученого совета государственного научного учреждения «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси» и рекомендован к опубликованию (протокол № 11 от 13 октября 2026 г.)

С83 **Стратегия** развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты и перспективы : сб. науч. ст. : в 4 т. Т. 3 / ред. кол.: Д. В. Муха (гл. ред.) [и др.] ; Национальная академия наук Беларуси, Институт экономики НАН Беларуси. – Минск : БГУИР, 2026. – 526 с.
ISBN 978-985-543-919-7 (т. 3).

Представлены научные статьи отечественных и зарубежных ученых, посвященные теоретико-методологическим и практическим аспектам развития национальной экономики. Материалы статей были представлены на Международной научно-практической конференции, состоявшейся 12–13 ноября 2026 г. в Институте экономики НАН Беларуси, г. Минск.

Адресовано научным работникам, работникам государственных органов и специалистам организаций различных форм собственности, аспирантам, магистрантам, слушателям и студентам экономических специальностей, а также широкому кругу читателей, интересующихся современными научными исследованиями в сфере экономики.

УДК 338.2(476)
ББК 65.05

ISBN 978-985-543-919-7 (т. 3)
ISBN 978-985-543-916-6

© Институт экономики НАН Беларуси, 2026
© Оформление. УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», 2026

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 4. СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Андилевко Т.В. Цифровая трансформация в управлении рынком труда и политике занятости ……..... 8

Артём М.П. Методические подходы к оценке развития экотуризма в условиях цифровизации…… 12

Бажина А.А. Генезис формирования и развития гибких форм занятости…….. 18

Батова Н.Н. Развитие подходов к управлению отходами в условиях цифровой трансформации……... 23

Бегларян Л.М. Проблема гендерного неравенства на рынке труда в Армении…….. 28

Боброва А.Г. Цифровое государство и искусственный интеллект: эволюция теорий интеллектуализации управления…….. 33

Ванкевич Е.В. Последствия профессионально-квалификационной несбалансированности рынка труда: теоретические подходы и эмпирические оценки…… 39

Воронецкая Л.Г. Международный опыт цифровой трансформации в управлении социальной сферой и системами социальной защиты……..... 44

Губский Г.А. Пространственно-демографическая оценка сельских населенных пунктов Республики Беларусь для целей землеустройства и социально-экономического анализа…….. 49

Давидович В.А., Кохан М.Р., Щербович Ж.И. Государственные механизмы развития малых городов и сельских территорий Республики Беларусь: социально-экономический аспект……..... 56

Долинина Т.Н. Заработная плата в контексте инновационного развития национальной экономики Беларуси: уровень, динамика, дифференциация...…… 61

Дорошкевич И.Н., Дорошкевич И.П. Экологическое просвещение как маркер экономического развития…….. 69

Дрень С.П., Назарова Н.В. Инвестирование в развитие циркулярной экономики: опыт Китая и уроки для Беларуси…… 74

Дроздович Л.И., Лыонг Нгок Зиап, Клеенков В.А., Германович Е.О. Механизмы управления декарбонизацией с учетом коммерческих интересов бизнеса на основе теории экологизации национальной экономики…… 79

Зайцева О.В. Диагностика профессионально-квалификационных дисбалансов на рынке труда: зарубежный опыт и возможности применения в Беларуси…… 84

Запрудская Т.А., Горбачёва Е.В. Цифровая трансформация земельных отношений как фактор повышения эффективности сельскохозяйственного производства…… 91

Зинович А.А., Баранов Д.А., Соловьева А.В. Социальные аспекты взаимосвязи инфляции и безработицы в Республике Беларусь…… 97

Золотарева О.А. Политэкономия человеческого капитала в условиях цифровой трансформации…….. 102

Кот У.В. Международные подходы к формированию цифровой инфраструктуры демографической и семейной политики…… 108

Крицкая Н.В. Анализ структурной безработицы и макроэкономических рисков на рынке труда Беларуси с использованием кривой Бевериджа…… 113

Кукаро Я.И., Мотько Н.А. Экономическая оценка ущерба от загрязнения водных ресурсов……..... 119

Кучиц Т.Г. Современные тренды развития городов: обзор отечественного и зарубежного опыта…… 125

Лебедевич М.В. Сравнительный анализ позиций Беларуси и Китая на глобальном рынке «зеленых» технологий: институциональные и экологические аспекты…… 131

Лёвкина В.О. Факторы и последствия занижения стоимости труда в сельском хозяйстве в контексте новых технологических вызовов…… 136

Лемешевский А.А. Демографический дивиденд и экологическая устойчивость в Республике Беларусь: количественный анализ взаимосвязи…… 142

Маковская Н.В. Модель интеграции белорусского рынка труда…….. 147

Маркидонова А.В. Направления совершенствования государственного регулирования региональных рынков труда Республики Беларусь в современных условиях……. 152

Масленкова Е.В. Концептуальные основы регулирования внешней трудовой миграции……..... 157

Мелешко Ю.В. Подходы к комплексной оценке обеспеченности национальной экономики минерально-сырьевыми ресурсами……..…. 163

Микус М.А., Кашина Е.М., Дорошкевич Н.М. Дифференциация доходов населения как социальный барьер экономического развития…….…... 167

Мурашко О.Ю. Международный опыт цифровой трансформации в сфере охраны здоровья……..…….. 173

Ногач А.М. Теоретические аспекты исследования социально-экономического развития моногородов в Республике Беларусь…… 177

Нурматов Д.Н. Методика оценки рисков достойного труда в цифровой занятости: опыт Узбекистана и возможности применения в Беларуси…… 181

Пашкевич О.А. Формирование трудового потенциала сельского хозяйства Беларуси в условиях демографических вызовов и цифровой трансформации АПК……... 186

Пилецкий К.В. Цифровые решения в сфере профессиональной подготовки и переподготовки кадров…….. 191

Пилютик А.А., Мэн Цзялян Платформа сенсоров «умной нации» для экологического и городского мониторинга как социальная инновация Сингапура …… 197

Равкова А.В. Эволюция научных подходов к исследованию человеческого потенциала в макроэкономических системах…….. 202

Рачкевич В.А. Зарубежные практики имплементации цифровых технологий в образовательную политику……... 209

Ридевский Г.В. «Сжатие», поляризация и регионализация рынка труда Республики Беларусь в 2011–2025 гг. …….. 215

Самцова Д.В. Цифровая трансформация процесса управления природным капиталом…. 222

Симхович В.А. Человеческий капитал в эпоху цифровой трансформации…….. 228

Скорая К.В. Некоторые направления нейтрализации рисков и угроз экономической безопасности, связанных с применением общественно-функциональных технологий…. 233

Смольская Н.И. Влияние пятилетних планов Китая на динамику рынка «зеленых» облигаций…… 238

Солодовников С.Ю., Ле Ван Нгиа, Лебедева К.О. Перспективы развития взаимодействия экологической и энергетической безопасности во Вьетнаме и Беларуси……..…… 243

Станкевич М.П., Костюкова С.Н. Сравнительный анализ государственной поддержки семей с детьми в Республике Беларусь и Российской Федерации…… 249

Сушко Н.М. Социально приемлемый бюджет семей с детьми в Беларуси…….. 255

Сюй Хаоци, Агабекова Н.В. Статистический анализ социально-трудовых и экологических аспектов устойчивого развития городов провинции Гуандун……. 260

Тетеринец Т.А. Теоретико-методологические основы неоэндогенного подхода к управлению развитием сельских территорий…….…… 266

Тихонова Л.Е., Хлебовец А.С. Эволюция старения населения Республики Беларусь…….. 273

Угарина Т.А. Анализ потребности экономики в кадрах на 2027–2031 гг. в Республике Беларусь по формам собственности……..… 279

Чжао Юйтин Зеленая экономика Китая: опыт для Республики Беларусь……. 284

Чиж Д.А., Рыхлицкая А.В. Концептуальные подходы к обеспечению резильентности сельского человеческого капитала в Российской Федерации……... 290

Шевченко С.О. Демографический переход и его последствия для экономики КНР…….. 294

*Шухно А.В., Васильевич А.Е., Герасенко В.П. «*Зеленая» экономика в Беларуси: переход к устойчивому развитию или новый тренд…….…… 299

Юсупов П.В. Реализация взаимодействия государства и субъектов гражданского общества в процессе достижения Республикой Беларусь Целей устойчивого развития… 303

РАЗДЕЛ 5. РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-СРЕДЫ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ВЫЗОВОВ И УГРОЗ

Аксеневич А.М., Бабоян Э., Дявго Я.А. Анализ развития цифровых экосистем поддержки бизнеса в странах ЕАЭС……..... 309

Арушаньянц А.Н. Теоретико-методологические подходы в понимании законных интересов субъектов частных правоотношений при правовом регулировании конкуренции в условиях технологических преобразований…….. 314

Боровик К.А., Новыш Б.В. Формирование благоприятной бизнес-среды в Беларуси: экспертный анализ и новые институциональные механизмы..... 320

Виногоров Г.Г. Развитие методики анализа влияния запасов на показатели, характеризующие финансовое состояние субъекта хозяйствования..... 325

Герасименко А.В. Инвестиции в искусственный интеллект как объект финансовой оценки: определение и классификация..... 331

Грищенко С.В., Клестова П.А., Бунь А.В. Адаптация международных бизнес-стратегий к социокультурным особенностям зарубежных рынков..... 336

Дорожкин С.Ю. Новая редакция системы национальных счетов (СНС 2025): основные изменения и некоторые проблемы оценки качества экономического роста..... 341

Дыбаль С.А., Жевлакова А.Ю. Свободные таможенные зоны как специальный таможенный и налоговый механизм стимулирования бизнеса..... 346

Езерская Т.А. Производственный учет в Республике Беларусь: концептуальные основы и методические аспекты..... 351

Калинкович В.А. Внутрикорпоративное творчество..... 357

Качан А.С. Драйверы, барьеры и закономерности развития онлайн-предпринимательства на белорусском селе..... 363

Кевра Г.И., Ольферович А.Б. Роль и место малого бизнеса в развитии экономики Беларуси..... 369

Корженевский А.Г. Цифровые инструменты формирования стратегии устойчивого развития ТЭК Беларуси..... 375

Краснова Е.Л. Роль туризма и объектов наследия в контексте развития креативных индустрий..... 380

Лагодич А.А. Институциональная травма как барьер инновационного развития энергосберегающей инфраструктуры: потенциал системы «Софит» в Республике Беларусь..... 384

Левина В.В. Территориальные аспекты развития инициативного бюджетирования в условиях новых вызовов..... 390

Лухверчик А.В., Господарик Е.Г. Регрессионный анализ влияния производительности труда в госсекторе на динамику ВВП Республики Беларусь..... 395

Макей М.А. Искусственный интеллект как фактор изменения бизнес-процессов и организации труда..... 400

Минасян М.М., Шагинян Т.В. Сравнительный анализ экономической динамики и структурных изменений Республики Беларусь и Республики Армения (2016–2025 гг.).... 405

Моторина О.И. Внешние источники финансирования китайской бизнес-среды: уроки для Беларуси..... 415

Панков Д.А., Матюш И.В. Инвестиционный бухгалтерский учет как инструмент раннего выявления угроз возврату вложенного капитала..... 421

Пашкевич И.В. Инновационная бизнес-среда и экономический рост Китая: анализ трансформации отраслевых источников роста..... 428

Попкова А.С. Благоприятная бизнес-среда поддержки инновационного предпринимательства в Китае..... 434

Прохорова Е.Н., Зенькова И.В. Семейное предпринимательство как особая форма организации бизнеса..... 439

Пузыня Н.Ю., Сахновская О.Е. Новые формы финансирования корпораций, обеспеченные нематериальными активами..... 445

Романова О.С., Гутникова Е.В. Цифровая трансформация подготовки управленческих кадров: методы организации и современные технологии бизнес-образования..... 450

Самоховец М.П., Гречишкина Е.А. Роль компетенций для повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятий..... 456

Семенидо М.Е. Индустриальные парки как институциональный механизм развития экономики знаний в условиях цифровой трансформации..... 461

Семченко А.А., Вертлиб А.Д. Барьеры и стимулы локализации автокомпонентов в российско-китайских совместных предприятиях: институциональный анализ 2026 года..... 466

Смелова Н.Н. Рекомендации банкам при переходе к цифровизации..... 472

Соколинская Т.В. Институционально-цифровые детерминанты предпринимательской среды: от DOING BUSINESS к B-READY..... 478

Сутормина В.А., Осташко О.Ю. Цифровая трансформация маркетинговой деятельности как фактор повышения конкурентоспособности белорусских брендов..... 482

Урупина Н.А. Подходы и критерии к оценке эффективности финансовых ресурсов государственной поддержки организаций агропромышленного комплекса..... 488

Цедрик А.В. Теоретико-методические основы взаимообусловленности экономического роста от эколого-энергетических факторов в Китае и Республике Беларусь: научный обзор..... 496

Цилибина В.М. Сценарии изменения энергоемкости ВВП в зависимости от темпов экономического роста и потребления ТЭР..... 502

Штоль Е.Ю. Барьеры промышленности: дифференциация системных и шоковых ограничений для обоснования регуляторных решений..... 509

Щерба В.А., Шаститко Д.В. Цифровые ассистенты как инструмент адаптации белорусского бизнеса к современным угрозам и вызовам..... 516

Ding Jianhui Analysis of the development of the coal industry of China in 1995–2025..... 522

УДК 658:331.108.4

РОЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ
THE ROLE OF COMPETENCIES IN ENHANCING THE EFFICIENCY OF ENTERPRISE RESOURCE POTENTIAL

Самоховец Мария Павловна, кандидат экономических наук, доцент, Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь, samohovets.m@polessu.by

Гречишкина Елена Александровна, кандидат экономических наук, доцент, Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь, grechishkina.e@polessu.by

Samakhavets Maryia, Candidate of Economic Sciences (PhD), Associate Professor, Polessky State University, Pinsk, Republic of Belarus

Hrechyshkina Alena, Candidate of Economic Sciences (PhD), Associate Professor, Polessky State University, Pinsk, Republic of Belarus

Аннотация. В статье обоснована роль компетенций как фактора повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятий в инновационной экономике. Показано, что сравнительные конкурентные преимущества предприятий при одинаковом наборе ресурсов определяются бизнес-компетенциями предприятий, которые в свою очередь зависят от компетенций и трудовой мотивации работников. Компетенции работников отражают их способность применять знания, умения и навыки в рамках бизнес-процессов предприятия и тем самым формируют бизнес-компетенции, необходимые для достижения поставленных целей. Предложен синтезирующий подход к изучению ресурсного потенциала, объединяющий управление материальными ресурсами и управление персоналом. Обозначена необходимость разработки синтезирующего механизма управления ресурсным потенциалом в инновационной экономике, основанного на содержательных взаимосвязях между ресурсами, компетенциями, трудовой мотивацией. Управление ресурсным потенциалом предприятий выступает составной частью механизма регионального управления с учетом дифференциации по административно-территориальным единицам и может выступать драйвером развития всего региона, служить предпосылкой для формирования отраслевых кластеров.

Ключевые слова: ресурсный потенциал, эффективность, компетенции, бизнес-компетенции.

Abstract. The article substantiates the role of competencies as a factor in improving the efficiency of using the resource potential of enterprises in an innovative economy. It is shown that the comparative competitive advantages of enterprises, given the same set of resources, are determined by their business competencies, which in turn depend on the competencies and work motivation of employees. Employees' competencies reflect their ability to apply knowledge, skills, and abilities within the framework of the enterprise's business processes, thereby forming the business competencies necessary for achieving the enterprise's goals. A synthesizing approach to studying resource potential is proposed, combining the management of material resources and personnel management. The need is identified to develop a synthesizing mechanism for managing resource potential in an innovative economy, based on the substantive interrelations between resources, competencies, and work motivation. Managing the resource potential of enterprises is an integral part of the regional management mechanism, taking into account differentiation by administrative-territorial units, and can act as a driver for the development of the entire region and serve as a prerequisite for the formation of industry clusters.

Keywords: resource potential, efficiency, competencies, business competencies.

Одной из мировых экономических тенденций XXI в. является ускорение научно-технологического прогресса одновременно с усиливающейся конкуренцией за свободные ниши на рынке высокотехнологичной продукции. Технологическое лидерство базируется на внедрении инновационных бизнес-процессов, которые обеспечиваются развитием человеческого потенциала и возможностями эффективного использования новых знаний, умений и навыков. Эффективной моделью экономики становится высокопроизводительная постиндустриальная экономика, основанная на инновациях [1].

Белорусскими учеными проведено значительное число исследований по вопросам становления инновационной экономики (М.В. Мясникович, А.Н. Сенько и др.), роли человеческого капитала (В.В. Богатырева [2], А.В. Бондарь, Л.В. Грибко, Э.В. Павлыш, Т.А. Ржевская, Ю.Ш. Салахова), интеллектуализации экономики (Е.Э. Головчанская, Ю.С. Олесиюк, Е.И. Стрельченя). В фокусе внимания ученых – определение основных характеристик и научное обоснование элементов ресурсного потенциала; соотношение человеческого потенциала и человеческого капитала; перспективы развития результативного управления трудовой деятельностью работников предприятий. Теоретически обоснованы уникальные признаки интеллектуального капитала по сравнению с другими видами капитала, изучена проблема ограниченности применения известных методик оценки интеллектуального капитала и предложена адаптивная методика [3, 4]. Изучен опыт применения новых принципов мотивации и стимулирования труда работников в условиях внедрения инновационных технологий, исследована проблема регулирования оплаты труда работников с позиций ее увязки с экономическими результатами.

Ресурсный потенциал предприятий достаточно активно изучается современными исследователями. Обзор литературы показал, что понятие «ресурсный потенциал» предприятий обычно рассматривают в связке с понятием «ресурсы», иногда без их четкого разграничения. Рассуждения авторов обычно выстраиваются в цепочке понятий «ресурсный потенциал – ресурсы», то есть ресурсный потенциал предопределяется объемом ресурсов, которыми обладают предприятия и которые используют для достижения целей и обеспечения деятельности предприятия. Традиционно выделяют следующие виды ресурсов: природные (земельные), трудовые, материальные, финансовые и другие. Исследуют управление ресурсным потенциалом предприятий в целом и по отдельным видам ресурсов (земельный, трудовой, технический, инновационный и т. д.). Утверждается, что максимально полное и эффективное использование ресурсного потенциала предприятий является перспективным направлением экономической политики и получения прямых экономических и социальных положительных эффектов, с чем сложно не согласиться.

Управление ресурсным потенциалом предприятий может также изучаться в контексте управления региональным развитием, как часть механизма управления экономикой региона, то есть с учетом дифференциации по административно-территориальным единицам. В этом смысле управление ресурсным потенциалом предприятий выступает составной частью механизма регионального управления, представляет собой совокупность организационно-экономических рычагов и методов, определяется исходя из тенденций развития районов, объема доходов местных бюджетов, конкурентной среды, экологической обстановки и других факторов. В этой связи эффективное управление ресурсным потенциалом предприятий может выступать драйвером развития всего региона, служить предпосылкой для формирования отраслевых кластеров.

Региональный аспект управления ресурсным потенциалом предприятий приобретает особую значимость в контексте формирования отраслевых кластеров. Кластерная политика создает условия для перехода к адаптивной модели управления, способной оперативно реагировать на внешние угрозы и эффективно учитывать территориальные особенности. Формирование кластера влечет за собой улучшение кадрового обеспечения предприятий и способствует более полному использованию ресурсного потенциала территорий. В этой связи диагностика ресурсного потенциала предприятий должна рассматриваться не изолированно, а как элемент общей системы регионального стратегического управления,

позволяющей выявлять точки роста и направления межотраслевой кооперации. Такой подход соответствует современным тенденциям развития региональной экономики, где конкурентоспособность территории все в большей степени определяется способностью отраслей к инновациям и модернизации, а также эффективностью использования имеющихся ресурсов.

Современный тип экономики (инновационная экономика, «экономика знаний», интеллектуальная экономика) базируется на непрерывном техническом и технологическом совершенствовании производственного процесса предприятий (на основе цифровизации, автоматизации, роботизации и т. п.) за счет инвестиций в материальные и нематериальные ресурсы. В ней главенствующее значение приобретает система (совокупность) компетенций, которыми обладает предприятие, а не сам факт наличия и размер (объем) ресурсов – земельных активов, технических средств, машин и оборудования, трудовых ресурсов, финансовых ресурсов. При примерно одинаковом составе и объеме ресурсов предприятия демонстрируют разные конечные результаты. Поэтому определяющее значение в конкурентной борьбе приобретает умение (способность) рационально и эффективно распоряжаться и использовать в хозяйственной деятельности имеющиеся ресурсы, при необходимости привлекая дополнительные. То есть можно говорить о том, что эффективность использования ресурсного потенциала определяется не только составом ресурсов, но и компетенциями предприятия, обеспечивающими их рациональное использование [5].

В этой связи уместно обратиться к ресурсной концепции фирмы, согласно которой устойчивое конкурентное преимущество предприятия достигается не столько за счет обладания редкими и трудноимитируемыми ресурсами, сколько за счет уникальных организационных способностей их эффективного комбинирования и использования [6]. При этом в современной экономической литературе особо выделяют категорию ключевых компетенций – интегрированных знаний, умений и технологий, которые отличаются неотделимостью от фирмы, невозможностью воспроизведения конкурентами и обеспечивают предприятию лидирующие позиции на рынке [6]. Ключевые компетенции не сводятся к сумме ресурсов, а возникают как результат синергетического взаимодействия человеческого капитала, организационной культуры и накопленного опыта. Именно они превращают стандартный набор ресурсов в источник долгосрочной конкурентоспособности, поскольку позволяют предприятию создавать уникальную потребительскую ценность при тех же затратах, что и у соперников.

Компетенция – это способность человека применять свои знания, умения, навыки успешно действовать на основе практического опыта при решении задач; это не просто собственное качество личности, а социально обусловленная способность выполнения определенных функций в конкретной организационной среде [7]. Другими словами, говоря о работнике предприятий, имеют в виду компетенции, которые демонстрирует работник для эффективной производительной работы в рамках бизнес-процессов, то есть которые соответствуют компетенциям предприятия (бизнес-компетенциям) для наилучшей реализации целей предприятия. Компетенции предприятия (бизнес-компетенции) – это набор взаимосвязанных навыков, способностей и технологий, обеспечивающий предприятию эффективное решение задач и достижение целей [8].

Поэтому можно утверждать, что важнейшим стратегическим ресурсом любого предприятия выступают компетенции. Работник с присущими ему компетенциями является важным фактором повышения эффективности управления ресурсным потенциалом предприятий в инновационной экономике. Роль человека, его компетенций и трудовой мотивации становится определяющей в ситуации, когда предприятия занимаются одним видом деятельности и обладают примерно одинаковым набором ресурсов. Пройдя этапы количественного и качественного роста, предприятия рано или поздно сталкиваются с необходимостью конкурентной борьбы и возможностью стать лидером отрасли за счет уникальных способностей эффективно использовать свои неуникальные (хотя есть и

противоположное мнение, что ресурсы каждого предприятия – уникальные), но постоянно обновляющиеся ресурсы (на основе накопленных знаний и опыта) [9].

Все большее влияние на эффективность использования ресурсного потенциала предприятий оказывают компетенции и стимулирование трудовой деятельности работников. В современных условиях знания, навыки и мотивация сотрудников становятся ключевыми факторами, определяющими способность компаний создавать инновационные продукты и адаптироваться к изменениям рыночной среды. Человеческий капитал, включающий не только профессиональные компетенции, но и цифровую грамотность, инициативность и реляционные связи, выступает основным драйвером создания инновационных продуктов и услуг [10]. Как отмечалось ранее, в условиях цифровой трансформации особое значение приобретают цифровые, когнитивные и социальные компетенции, что требует пересмотра традиционных моделей управления персоналом [11]. При этом ключевая роль отводится мотивации и корпоративной культуре в стимулировании инновационной активности работников. Компетенции создают дополнительную стоимость благодаря более эффективному использованию ресурсов, поскольку основываются на индивидуальных и корпоративных навыках и знаниях [5]. Следовательно, системные инвестиции в обучение сотрудников, развитие их цифровых компетенций и создание условий для проявления инициативы обеспечивают устойчивый инновационный рост организаций в условиях современной экономики.

Содержательные взаимосвязи между ресурсами, компетенциями и трудовой мотивацией создают основу для разработки синтезирующего механизма управления ресурсным потенциалом предприятий в инновационной экономике. Учет интеллектуального (человеческого) фактора и его трудовой мотивации в экономическом развитии и повышении финансового благосостояния общества соответствует ведущим тенденциям развития современной науки.

Поэтому диагностика ресурсного потенциала предприятий и разработка механизмов и инструментов повышения социально-экономической эффективности его использования (как сочетания ресурсов, компетенций и трудовой мотивации) становится актуальной задачей теоретического поиска и практического внедрения результатов.

Ведущие идеи разработки синтезирующего механизма управления ресурсным потенциалом предприятий в инновационной экономике следующие:

– исследование ресурсного потенциала в инновационной экономике требует синтезирующего изучения на основе установления взаимосвязей между ресурсами, компетенциями и трудовой мотивацией работников;

– взаимосвязи между ресурсами и компетенциями, похожие методические подходы к оценке ресурсного потенциала и интеллектуального потенциала создают основу для разработки синтезирующего механизма управления ресурсным потенциалом предприятий;

– междисциплинарный подход (на базе сочетания достижений в области управления материальными ресурсами и управления персоналом) к изучению ресурсного потенциала способствует наиболее полному раскрытию его сущности.

Таким образом, поскольку проблема взаимосвязи интеллектуального фактора, трудовой мотивации и эффективности использования ресурсного потенциала предприятий применительно к инновационной экономике изучена недостаточно, сохраняется потребность в развитии соответствующей теоретической базы и конкретных методических разработок в этой области. Этим обоснована потребность исследования роли и значения компетенций, а также возможностей их формирования и разработки механизма управления ресурсным потенциалом предприятий в инновационной экономике на основе синтезирования содержательных взаимосвязей между ресурсами, компетенциями, трудовой мотивацией.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гречишкина Е.А., Самоховец М.П. Бизнес-среда Республики Беларусь: инновации, инвестиции, интеграция: монография. – Минск: Колорград, 2020. – 192 с.

2. Богатырева В.В. Финансовое управление воспроизводством человеческого капитала в инновационной экономике: теория, методология, моделирование: монография. – Новополоцк: ПГУ, 2013. – 400 с.

3. Ржевская Т.А. Теоретические аспекты соотношения человеческого потенциала и человеческого капитала // Экономика и банки. – 2026. – № 1. – С. 135–141.

4. Олесиюк Ю.С. Адаптивная система оценки интеллектуального капитала высшего учебного заведения // Новая экономика. – 2025. – № 1 (85). – С. 75–83.

5. Винник А.Е. Компетенции как ресурсы экономической системы // Вестник БГТУ имени В.Г. Шухова. – 2016. – С. 278–282.

6. Мичурина О.Ю. Ресурсная концепция фирмы: интегративный аспект // Экономические науки. – 2009. – № 10 (59). – С. 164–169.

7. Теория организационной деятельности. Часть 7. Компетенции и их оценка. – URL: https://upr.ru/upload/vote/203 (дата обращения 25.08.2026).

8. Герасименко О.А., Авилов Ж.Н. Ключевые бизнес-компетенции как экономическая категория // Вестник БГТУ имени В. Г. Шухова. – 2016. – № 6. – С. 273–277.

9. Коростелева Е.М. Ключевые компетенции как источник конкурентного преимущества машиностроительного предприятия // Экономический анализ: теория и практика. – 2010. – № 35. – С. 45–49.

10. Лунева Т.В., Магомедов М.А., Хамбулатова З.Р. Человеческий капитал как драйвер инновационного развития организаций // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2025. – № 6 (176). – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-kak-drayver-innovatsionnogo-razvitiya-organizatsiy (дата обращения 31.08.2026).

11. Гречишкина Е.А. Формирование профессиональных компетенций в эпоху цифровой трансформации // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы: сб. тр. XIX Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 25 апреля 2025 г. / Полесский государственный университет [и др.]; редкол.: В.И. Дунай, И.Э. Бученков, И.А. Пригодич. – Пинск: ПолесГУ, 2025. – С. 112–114.

Научное издание

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ: ВЫЗОВЫ, ИНСТРУМЕНТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ

В четырех томах

Том 3

Технические редакторы:
Т. Г. Бочарова, Л. П. Вилейко, В. Б. Григорьева,
О. М. Залесская, А. В. Рыхлицкая, Т. Л. Савченко

Подписано в печать 05.11.2026. Формат 60×84 1/8.
Бумага офсетная. Гарнитура «Таймс».
Цифровая печать. Усл. печ. л. 61,1. Уч.-изд. л. 58,1.
Тираж 25. Заказ 1712.

Издатель: учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий №1/238 от 24.03.2014, №2/113 от 07.04.2014, №3/615 от 07.04.2014.
Ул. П. Бровки, 6, 220013, г. Минск

Полиграфическое исполнение:
Республиканское унитарное предприятие «Информационно-вычислительный центр Национального статистического комитета Республики Беларусь».
Просп. Партизанский, 12а-8а, 220070, Минск, Республика Беларусь
ЛП № 02330/10 от 28.10.2013
тел. (375-17) 379-70-32
факс: (375-17) 378-52-11
www.ivcstat.by