

*Т.А. Габрукович, 3 курс
Научный руководитель – С.Б. Тарасевич, к.э.н., доцент
Витебская государственная академия ветеринарной медицины*

Принципиальное отличие труда от всех других видов производственных ресурсов в том, что он является формой жизнедеятельности человека, реализации его жизненных целей и интересов. Именно поэтому цена труда представляет собой не просто разновидность цены за ресурс, а цену жизненного уровня социального престижа, благополучия работника.

В литературе посвящённой характеристике рынка труда есть обоснованный взгляд, что особое место в функционировании рынка труда в условиях переходной экономики занимают государственные структуры. Как показал опыт стран с развитой рыночной экономикой, проблемы занятости не могут быть успешно решены без поддержки государства. Дефицит финансовых ресурсов в этом случае может привести к существенному росту безработицы. Европейская модель занятости, прежде всего, связывает создание новых рабочих мест в частном секторе экономики, но при этом государство берет на себя выплаты пособий по безработице. Другими словами, создание социально-ориентированной экономики, предполагающей высокие показатели занятости населения, невозможно без государственных структур, обеспечивающих проведение макроэкономической политики регулирования занятости.

В практике рыночной экономики не существует некоего единого абстрактного рынка труда, в котором участвовали бы абсолютно все фирмы и работники. Рынок труда в своем интегральном единстве складывается из целого ряда локальных рынков труда, сегментов, секторов, характеризующихся региональными, отраслевыми особенностями, ролью профессиональных союзов, квалификационных групп, половозрастными и прочими отличиями.

Важнейшим элементом рынка труда является феномен безработицы. Необходимо отметить, что при анализе безработицы экономисты не ограничиваются только показателями номинального уровня безработицы. Безработица никогда не бывает равномерно распределенной среди населения страны. Статистические данные большинства стран свидетельствуют о более высоком среднем уровне безработицы среди женщин, чем среди мужчин, а также о существенных различиях по возрастным группам. Так, безработица среди молодого населения всегда выше, чем среди старших возрастных групп.

Рынок труда Республики Беларусь обладает многими атрибутами характерными для стран переходной, трансформационной экономики. Отличием является крайне низкий уровень официально зарегистрированной безработицы (0,9%). В общей численности безработных, уволившиеся по собственному желанию и соглашению сторон составляли 29%, высвобожденные при ликвидации ор-

ганизаций или по сокращению численности – 3 %, лица, длительно неработающие (более года), - 15,5%, выпускники учебных заведений – 10 %. Среди безработных женщины составляют 57%, сельские жители - 20%, молодежь в возрасте до 30 лет - 45%.

Спрос на рабочую силу в РБ сегодня определяется следующими факторами: экстенсивный путь развития экономики; низкая способность многих предприятий к формированию новых рабочих мест; низкая производительность труда; отсутствие инвестиционного климата; сдвиги спроса на рабочую силу, определяемые сезонностью, отраслевыми секторами экономики. Со стороны предложения характерны: старение населения; низкая мобильность рабочей силы (прежде всего, из-за проблем с жильем и личным транспортом); асинхронизация между структурой спроса на рынке труда и системой образования.

Специалисты давно отмечают атипичный характер официальной безработицы

в Беларуси. Даже сейчас, когда экономическое положение предприятий и уровень платежеспособности ухудшились, уровень безработицы остается предельно низким по отношению к другим странам переходной экономики. Официальный статус безработного получают только те люди, которые, при потере работы, обращаются в госслужбу занятости. В основном туда обращаются бывшие госслужащие, так как размеры их пособий по безработице привязаны к размерам последней заработной платы. Многие же и не обращаются. Например, по причине недостаточного набора вакансий, имеющихся в центрах занятости и трудоустройства. Кроме того, в Беларуси чрезвычайно низкий размер пособий по безработице. Средний размер пособия на одного безработного (октябрь 2009г.) составил 42,9 тыс.рублей (16 USD), или 17,1% от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения. (Для сравнения, в Республике Казахстан - 90 USD, в Российской Федерации - 140 USD). Федерация профсоюзов Беларуси инициирует в правительстве процесс по увеличению пособия по безработице до уровня бюджета прожиточного минимума.

Право на получение пособия имеют далеко не все безработные, а только те, кто отвечает установленным по закону критериям. Сейчас это только около половины официальных безработных. Процент людей, которые не регистрировались в центрах занятости, определить практически не представляется возможным.

Низкий официальный показатель уровня безработицы привносит, на наш взгляд, некое «успокоение» в область госрегулирования рынка труда. Практика государственного регулирования социально-трудовых процессов так или иначе отражает мнение, что каких-то специфических или целенаправленных форм регулирования не требуется. Это выражается в регулировании только официально контролируемой части рынка труда, слабой связи политики занятости с другими направлениями макроэкономической политики, рассмотрении политики регулирования безработицы только в контексте ее социальных последствий.

Такая ситуация объясняется недостаточным теоретико-методологическим обоснованием регулирования занятости и безработицы в условиях переходной экономики. С началом трансформационных преобразований возникло некоторое несоответствие между теорией и практикой изучения и управления безработицы в Беларуси. Вопросы характеристик рынка труда, способов регулирования безработицы, разработанные для развитой рыночной экономики в трудах классиков экономической теории, широко известны в отечественной экономической среде. Однако, специалистам уже видно, что использование такой методологической основы регулирования рынка труда в практике переходной экономики Республики Беларусь оказывается мало результативным, поскольку инструментарий регулирования, разработанный для рыночной экономики в процессе ее эволюции, часто не соответствует сложнейшей специфике трансформационной экономики. Этим можно объяснить некоторую эклектичность применяемых в РБ методов регулирования.

Список использованных источников

1. Экономика труда./Под ред. А.И.Рофе.-М.: Издательство «ПИК», 2000.- 316 С.
2. Эренберг Р., Смит Р. Современная экономика труда. Теория и государственная политика./Под ред. Колосовой Р.П.-М., 2003.- 388 С.
3. Ванкевич Е. В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования. - Мн.: БГЭУ, 2006.
3. К.Скурагович. За исключением малых форм // Белорусы и рынок, № 49(884) 20.12.2009 г.- С.18.