

ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ В ПИНСКЕ

А.А. Матушко, 1 курс

Научный руководитель – В.Э. Ксензова, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Безработица является одной из главнейших проблем изучения макроэкономики. Под безработицей понимается незанятость экономически активного населения в хозяйственной деятельности.

Для Беларуси и, в частности, для г. Пинска, безработица является одной из важнейших проблем, так как служит фактором и проявлением макроэкономической нестабильности.

По состоянию на 01.01.2010г. в службе занятости состояло на учете 730 безработных. Их количество по сравнению с аналогичным периодом в 2009 году составляло 596 человек. Следовательно, численность безработных, зарегистрированных на отчетный период 2010 года в центре занятости, по сравнению с 01.01.2009г. увеличилась на 22,5%.

Рассмотрим подробнее возрастной состав безработных города Пинска.

По состоянию на 01.01.2010г. в центре занятости состоит 45 человек в возрасте от 16 до 19 лет. Это количество составило 6,16% от общей численности.

В возрастной группе от 20 до 29 лет было зарегистрировано самое большое число безработных – 251 человек, что составляет 34,38%. По сравнению с аналогичным периодом 2009 года этот показатель в процентном соотношении уменьшился на 5,22%.

Безработных в возрасте от 30 до 39 лет было зарегистрировано 165 человек. Это 22,6% от общего числа. На 01.01.2009г. на учете в центре занятости состояло 137 человек в этой возрастной группе. Следовательно, за год этот показатель вырос на 0,4%.

В возрастной группе от 40 до 54 лет количество безработных составило 236 человек (32,33% от общего числа). На начало 2009 года это число составляло 181 человек.

Количество мужчин в возрасте от 55 до 59 лет, зарегистрированных на 01.01.2010г. в центре занятости, составило 33 человека (на 01.01.2009г. – 11 человек) и, соответственно, 4,52% от общего числа безработных.

Следует отметить, что в г. Пинске существует дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по следующим причинам:

1. Несоответствие профессионально-квалификационной структуры безработных и свободных рабочих мест;

2. Недостаток «женских» вакансий – всего 10 – 20% от общего количества имеющихся вакансий. На работу чаще требуются специалисты узкой специализации – буфетчики, продавцы и медсестры, а на учете в центре занятости состоят преимущественно воспитатели, учителя начальных классов, техники-гидротехники, юристы.

3. Несовпадение профессионально-трудовых притязаний потенциальных работников с содержанием и условиями предлагаемой им работы, т.е. на рынке труда существуют одновременно две взаимоисключающие друг друга проблемы: безработица и дефицит кадров.

4. Низкая заработная плата по имеющимся в базе данных вакансиям.

Центр занятости контролирует в большей степени вторичный рынок труда, то есть неквалифицированную рабочую силу. Большинство безработных – 38,49% (281 человек) в городе имели среднее общее образование. На уровне 4,38% в Пинске остается доля лиц, не имеющих полного среднего образования, что в условиях конкуренции снижает возможности их трудоустройства. Однако за последний год на 2,22 % выросла так называемая «интеллектуальная безработица» - доля безработных в Пинске с высшим и средним специальным образованием.

Что касается выпускников Полесского государственного университета, то за 2009 год в центре занятости было зарегистрировано 13 человек. 12 из них обучались в университете на платной основе. Было трудоустроено 6 человек, но только один по полученному образованию.

Пинским центром занятости за период с 01.01.2009 по 01.01.2010г. было трудоустроено 3152 человека, снято с учета по различным причинам 1444 человека, 64 человека трудоустроились сами, 446 человека были отправлены на курсы по переподготовке кадров и повышению квалификации. За 2009 год снято с учета за неявку 604 человека и 36 снялись в связи с выходом на пенсию. Примерно 45% безработных обучается под заказ нанимателя и после обучения около 90% трудоустраиваются. Неквалифицированных вакансий практически нет.

Анализ структуры вакансий, которые подолгу остаются незаполненными, подтверждает, что сегодня уровень профессиональных требований к работнику существенно возрос. Основными требованиями со стороны большинства нанимателей является высокая квалификация работников (как правило, 4-5 разряды) и наличие опыта работы, а служба занятости в большей степени работает (как видно из анализа) с неквалифицированной и низкоквалифицированной рабочей силой. При приеме на работу дает о себе знать гендерная проблема. Доля мужчин по региону, получивших работу, составляет 76,4%, что значительно выше, чем доля женщин – 23,6%. Это объясняется, в частности, устойчивым преобладанием спроса на физический труд.

Список использованных источников

1. Мониторинг рынка труда г.Пинска за 2005 год // Региональный центр занятости населения Пинского горисполкома, Пинск 2005 – с.9-10, с.14
2. Статистические данные о безработных по категориям за 2008 – 2009 год