

И.И. Адамчук, 4 курс

Научный руководитель – Н.И. Зайцева, преподаватель
Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина

Основной проблемой функционирования большинства предприятий является ограниченность финансовых ресурсов и необходимость их эффективного распределения. Руководство организаций осознает важность предоставления работникам социальной поддержки, однако, зачастую предпочитает увеличивать заработные платы вместо формирования эффективного социального пакета. При этом может возникнуть ситуация, когда свободные средства, которые могут быть направлены на обеспечение персонала, не повлияют существенно на рост заработной платы. В такой ситуации более целесообразным видится направление данных средств на улучшение социальной защищенности работников, причем в Республике Беларусь возможно сделать этот процесс выгодным не только для работника, но и для нанимателя. Речь идет о страховании дополнительной пенсии работника.

Суть страхования дополнительной пенсии в том, что организация ежемесячно перечисляет на персональный страховой счет работника определенную сумму денег, которая накапливается в течение всего периода. На общую сумму начисляются годовые проценты, и формируется специальный фонд, который при наступлении страхового случая, т.е. достижения пенсионного возраста, выплачивается целиком или по частям работнику. Страховые взносы включаются в затраты по производству и реализации продукции, если сумма страховых взносов не превышает 8 процентов от фонда оплаты труда или двух базовых величин [3]. С этих сумм страхования не начисляются взносы по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН) [2].

Рассмотрим, насколько выгодно для организации страхование дополнительной пенсии. Например, на предприятии работает 4 работника с размером заработной платы – 100 долл. США. Руководство предприятия планирует увеличить расходы на персонал в размере 8% от фонда оплаты труда. Рассмотрим ситуации, когда данные средства направляются на повышение заработной платы, и на страхование дополнительной пенсии (таблица).

Таблица – Оценка выгоды для организации страхования дополнительной пенсии

Показатели	Увеличение заработной платы	Страхование дополнительной пенсии
Фонд оплаты труда, долл. США	$400 + 0,08 \times 400 = 432$	400
Отчисления в ФСЗН, долл. США	$0,34 \times 432 = 146,88$	$0,34 \times 400 = 136$
Прочие затраты, долл. США	Y	Y + 32
Выручка, долл. США	$400 + 32 + 146,88 + \text{Прибыль} + Y$	$400 + 136 + Y + 32 + \text{Прибыль} + (146,88 - 136)$

По формуле (1) можно рассчитать дополнительную прибыль, получаемую при использовании данного вида страхования:

$$\text{Пр}_{\text{доп}} = (\text{ФОТ} + X) \times 0,34 - \text{ФОТ} \times 0,34 = (\text{ФОТ} + X - \text{ФОТ}) \times 0,34 = X \times 0,34$$

где $\text{Пр}_{\text{доп}}$ – дополнительная прибыль, получаемая при страховании дополнительной пенсии;

ФОТ – фонд оплаты труда;

X – сумма взносов по страхованию дополнительной пенсии.

При условии, что базовая величина составляет 35 тыс. бел. руб., для всех работников, чья заработная плата меньше 875 тыс. бел. руб., руководство организации может отчислять не более 8% от фонда оплаты труда, для тех, чья выше, – не более 70 тыс. бел. руб.

Следует отметить, что прибыль от подобного использования средств не очень велика. Однако понимание того, что забота о социальной защищенности работников может не только формировать благоприятную атмосферу труда, но и приносить небольшой доход, становится дополнитель-

ным стимулом перехода на новый уровень взаимоотношений с сотрудниками – предоставления им различных социальных гарантий.

Основной проблемой страхования дополнительной пенсии является то, что в соответствии со статьей 158 Налогового кодекса Республики Беларусь «при определении налоговой базы подоходного налога с физических лиц учитываются суммы страховых взносов, если указанные суммы вносятся за плательщиков нанимателями и (или) иными организациями и физическими лицами» [1]. Таким образом, среди персонала может возникнуть недовольство, связанное с тем, что работники должны отчислять налог из заработной платы в настоящем периоде, а пенсионный возраст наступит лишь через несколько лет, за которые из-за инфляции или иных негативных процессов может уменьшиться страховая сумма.

Однако предприятие может решить данную проблему. Во-первых, максимальные отчисления подоходного дохода составят лишь $0,12 \times 70\,000 = 8\,400$ бел. руб. с работника. Во-вторых, руководство предприятия может немного повысить заработную плату для нейтрализации негативных последствий. И, в-третьих, если руководство обоснует преимущества и выгоды для работников страхования дополнительной пенсии, то сотрудники с большим энтузиазмом отнесутся к данному нововведению.

Следует отметить, что страхование дополнительной пенсии будет наиболее актуальным для работников, которые начинают задумываться о приближающейся пенсии. С другой стороны период работы молодых сотрудников дольше, а значит, страховой фонд при достижении пенсии будет значительнее. В то же время в отличие от обязательного страхования, сумму, накопленную при страховании дополнительной пенсии, можно получить целиком или по частям, т.е. пенсионер может сразу распоряжаться накопленной суммой: вложить в бизнес, потратить на отдых, положить в банк под проценты и т.д.

Таким образом, сегодня дополнительное социальное обеспечение приобретает все большую актуальность. При этом возможности, предоставляемые белорусским законодательством, позволяют сделать процесс заботы о работнике выгодным для предприятия. Страхование дополнительной пенсии не только способствуют формированию в сознании работников благоприятного образа предприятия, но и помогает снизить нагрузку на государство по обеспечению пенсионеров, а также повысить их благосостояние.

Список использованных источников

1. Налоговый кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 11 дек. 2009 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2009 г. : текст Кодекса по состоянию на 23 февр. 2010 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

2. О внесении дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 янв. 1999 г. № 115 : Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 янв. 2006 г., № 6 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

3. О страховых взносах, включаемых в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), и порядке создания государственными страховыми организациями фондов предупредительных (превентивных) мероприятий за счет отчислений от страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии и медицинских расходов : Указ Президента Респ. Беларусь, 12 мая 2005 г., № 219 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.