

## РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Н.А. Ващило, 2 курс*

*Научный руководитель – Р.Н. Грабар, ассистент*

*Полесский государственный университет*

Одним из важнейших условий выполнения плана производства, увеличения выработки продукции на каждого члена коллектива, а также рационального распоряжения трудовыми ресурсами является экономное использование рабочего времени. От того, насколько полно и рационально используется рабочее время, зависят эффективность работы предприятия, выполнение всех технико-экономических показателей.

Эффективное использование рабочего времени является важнейшей обязанностью работников и нанимателей. Работник обязан вовремя приходить на работу и полностью использовать продолжительность рабочего времени для выполнения своих непосредственных обязанностей. Наниматель, в свою очередь, должен создавать условия для полного и эффективного использования рабочего времени. При соблюдении этих условий труд на предприятии будет организован рационально, что во многом влияет на эффективность работы всего предприятия.

Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010гг. прогнозировалось увеличить численность занятых в экономике в 2009г. до 4580-4650 тыс. человек. За период с января по октябрь 2009г. в экономике было задействовано 4594,7 тыс. человек, что на 0,1% больше, чем за этот же период 2008г.

Общее количество неотработанного времени за период с января по октябрь 2009г. составило 4,6 млн. человеко-дней, что равнозначно ежедневному невыходу на работу 21,5 тыс. человек. За этот же период 2008г. потери времени составили 0,7 млн. человеко-дней. Из общего числа неотработанных по причине невыхода человеко-дней на промышленные предприятия приходилось 88,7%, на строительные организации – 4,3%. Условно рассчитанная численность ежедневно неработающих составила в промышленности 19,1 тыс. человек, в строительстве – 0,9 тыс. человек.

За период с января по июль 2009г. в среднем одним работником было отработано 1087 часов, что на 17 часов меньше этого же периода 2008г.

В Республике Беларусь номинальная начисленная заработная плата в 2009г. составила 998,3 тыс. бел. рублей, в т.ч. в декабре 2009 она достигла 1093 тыс. бел. рублей, что на 7,9% или на 80,1 тыс. бел. рублей больше, чем в ноябре этого же года.

Реальная заработная плата (рассчитанная с учетом роста потребительских цен на товары и услуги) в 2009г. по сравнению с 2008г. уменьшилась на 0,4%, а в декабре 2009г. по сравнению с ноябрем увеличилась на 6,5%.

Заработная плата на промышленном предприятии в 2009г. составляла 1183,3 тыс. бел. рублей, что на 297 тыс. меньше заработной платы в строительных организациях, где она достигла 1480,3 тыс. бел. рублей.

Эффективность работы на предприятии во многом зависит от того, насколько рационально организован труд. В нашей стране до сих пор значимые ресурсы повышения производительности и результативности труда лежат именно в плоскости рационального использования рабочего времени.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности) обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности (п.1 ст.110 Трудового Кодекса).

Правовое регулирование рабочего времени в Республике Беларусь осуществляется Конституцией Республики Беларусь (ст. 43), Трудовым кодексом Республики Беларусь (гл.10) и иными нормативно-правовыми актами, Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка; локальными нормативно-правовыми актами, трудовыми договорами.

Использование рабочего времени предполагает его затраты по прямому назначению, т.е. на выполнение трудовых обязанностей, обусловленных трудовым договором и соответствующими нормативными актами.

В организациях должен быть установлен режим рабочего времени, который определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работ (сменности).

Понятие режим рабочего времени включает в себя время начала и окончания рабочего дня (смены), рабочие и выходные дни, перерыв для отдыха и питания (его начало и окончание), чередование работников по сменам (при сменной работе).

При выборе режима рабочего времени и, особенно при определении продолжительности рабочего дня (смены) учитываются особенности технологических процессов, организации производства, режим работы соответствующих рабочих мест, неравномерность объемов работ в течение суток, дней недели, месяцев года.

Режим рабочего времени необходим для того, что бы обеспечить соблюдение установленных норм рабочего времени, защитить интересы работников, а также контролировать соблюдение правил охраны труда.

В нашей стране полная норма продолжительности рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

На каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени. На 2009 г. расчетная норма рабочего

времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 октября 2008 г. № 141. При полной норме продолжительности рабочего времени названным постановлением расчетная норма на 2009 г. для пятидневной рабочей недели установлена не более 2032 часов, для шестидневной рабочей недели — не более 2026 часов. В 2008 году расчетные нормы составляли соответственно 2024 и 2025 часов.

Чтобы правильно распределить время, необходимо точно знать, как оно расходуется в действительности. Анализ использования времени поможет выявить временные потери, показать сильные и слабые стороны практикуемого рабочего стиля.

### **Список использованных источников**

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь, посл. редакция от 20 июля 2007г.
2. Справочник по труду и заработной плате №3, 2009г.
3. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010гг.
4. Экономическая газета, №3, 2010г.
5. Социально-экономическое положение Республики Беларусь, январь-ноябрь 2009г.: статистический материал.