

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Т.А. Смирнова, 4 курс

*Научный руководитель – О.В. Володько, к.э.н., доцент
Полесский государственный университет*

Проблема конкурентоспособности предприятий, отраслей, стран — одна из наиболее актуальных и динамичных в мировой экономике, так как на ее анализ влияют многие факторы, прежде всего изменения темпов экономического роста стран, уровень безработицы, место страны или предприятия в мировой экономике и т.п. Значимость этой проблемы особенно возрастает в условиях растущей глобальной экономической конкуренции за право каждой страны занять достойное место в системе мирового хозяйства. [2]

Беларусь придает конкурентоспособности своих товаров и услуг приоритетное значение. Завоевание подобающего места в мировой экономике в современных условиях необходимо для обеспечения устойчивого развития страны, роста благосостояния ее граждан, расширения взаимовыгодного сотрудничества в мире. [1]

Одним из важнейших качественных показателей работы предприятий является производительность труда. Так, необходимо отметить, что производительность труда в промышленности РБ в 2009г. превысила уровень 2008г. на 13%. При этом в промышленности строительных материалов рост производительности труда в 2009г. составил 108%. Также следует отметить, что в 2009г. удельный вес продукции промышленности строительных материалов в общем объеме продукции промышленности составил 7,1%.

Актуальность темы на современном этапе экономического развития нашей страны обусловлена тем, что производительность труда влияет на величину себестоимости выпускаемой продукции, качество и конкурентоспособность продукции и предприятия в целом.

Проведенный анализ факторов, влияющих на изменение среднегодовой выработки работника РУПП «Гранит» – крупнейшего в Европе предприятия по добыче и переработке нерудных строительных материалов, – позволил выявить пути повышения производительности труда на предприятии.

Так, анализируя данные деятельности предприятия за 2007-2009гг., необходимо отметить увеличение объема произведенной продукции году на 26,2% или на 28853 млн.руб. Показатель производительности труда на предприятии увеличился на 24,7 % за анализируемый период и в 2009 году составил 62,45 тыс. руб.

Повышение производительности труда имеет существенное значение как фактор увеличения выпуска продукции, снижения издержек и повышения нормы и массы прибыли, обеспечения благосостояния работников. Поэтому для повышения производительности труда на РУПП «Гранит» на основе проведенного анализа предлагается осуществить следующие мероприятия:

1. Заменить изношенное технологическое оборудование на современное высокопроизводительное оборудование, так как коэффициент износа в 2008г. на предприятии составил 0,598. Внедрение проекта «Реконструкция производства» предусматривает обновление оборудования на одном из структурных подразделений предприятия - дробильно-сортировочном заводе. Согласно проекту среднегодовая выработка в 2010г. увеличится по сравнению с 2008г. на 17,947 млн. руб. Проведенный факторный анализ показывает, что за счет повышения среднечасовой выработки рабочих

на 11,188 тыс.руб. среднегодовая выработка работника увеличилась на 16,97 млн.руб. За счет повышения удельного веса рабочих в общей численности ППП на 1,26% она увеличится на 0,97 млн.руб.

2. Перейти к менее энергоемким способам производства путем осуществление проекта «Перевод котельной на сжигание природного газа», так как в настоящее время существует проблема постоянного роста цен на энергоресурсы, что неразрывно связано со снижением уровня производительности труда. Данный проект предусматривает перевод котельной промплощадки на сжигание природного газа и направлен на снижение удельного расхода топлива и энергии за счет увеличения КПД котельной установки.

3. Улучшить структуру кадров – это относительное сокращение управленческого персонала и увеличение в общей численности промышленно-производственного персонала удельного веса производственных рабочих. Чем выше удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП, тем выше и производительность труда в среднем на одного работника. Так, при осуществлении проекта «Реконструкция производства» удельный вес рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала увеличится с 80,86% до 82,12%, а производительность труда в расчете на одного работника за год увеличится на 17,94 млн.руб.

4. Снизить потери рабочего времени, вызванные недостатками труда и производства. Для устранения этих потерь необходимо: нормировать время перерывов на отдых и личные надобности работников, сократить количество “перекуров”; своевременно обеспечивать рабочих комплектами, заготовками, то есть снизить потери рабочего времени, вызванные организационно – техническими причинами.

Таким образом, внедрение выше указанных мероприятий позволит повысить уровень производительности труда. Повышение производительности труда приведет к росту объемов производства, а значит увеличению заработной платы и доходов работников, что ведет к повышению мотивации работников на достижение целей организации и повышению конкурентоспособности предприятия.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что показатель производительности труда, а также факторы, влияющие на его рост, являются актуальным вопросом для изучения и анализа не только для предприятия, отрасли, региона, но и для всей страны в целом.

Список использованных источников

1. Черченко, Н. В. Этапы формирования конкурентоспособности национальной экономики // Вестник БГУ. Сер. 3. 2005. № 3. С.72—75.
2. Широканов, Д.А. Факторы повышения конкурентоспособности экономики Беларуси в современных условиях /Д.А. Широканов // Журнал международного права и международных отношений. – 2006. - №2