

ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА И ПРАВОСОЗНАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРОКУРАТУРЫ

А.В. Гавриленко, аспирант

*Научный руководитель – Д.М. Демичев, д.ю.н., профессор
Белорусский государственный экономический университет*

Качество и эффективность выполнения органами прокуратуры роли отраслевой подсистемы государственного управления деятельностью населения в соответствии с правом и достижения ими конечной или — обеспечения личной безопасности каждого человека — определяются прежде всего уровнем профессиональной культуры и профессионального сознания их сотрудников. При этом профессиональное сознание понимается как элемент профессиональной культуры, а основу содержания его составляют профессионально-правовое и профессионально-нравственное сознание, функционирующее в единстве и взаимодействии с политическим, эстетическим и другими сферами общественного сознания.

Особенности профессионально-правового сознания сотрудников прокуратуры проявляются:

- 1) в их правовой подготовке;
- 2) в интенсивности, степени выраженности, остроте проявления и устойчиво положительной направленности их правовых установок и ценностных ориентации;

3) в умении применять законы;

4) в профессиональном усмотрении, которое является источником предложений по совершенствованию правового регулирования.

Сопоставительный анализ содержания правосознания законопослушных граждан, преступников и юристов-профессионалов, проведенными по результатам многочисленных конкретно-социологических исследований, позволил выявить следующие особенности профессионального правосознания сотрудников прокуратуры дел по отношению к преступности и мерам борьбы с ней.

Принадлежность к профессиональной или активной законопослушной группе вызывает не только осуждение посягательства на охраняемые законом ценности, но и понимание объективной необходимости борьбы с такими посягательствами, строгого и неуклонного соблюдения законности, убеждение в справедливости и полезности правовых принципов и норм, недопустимости их нарушений. Уровень престижных оценок права как формы социального контроля и регуляции поведения, а также обеспечиваемого им правопорядка и законности в этой группе выше, чем у законопослушных граждан и тем более — у правонарушителей.

Для сотрудников прокуратуры характерна резкая и активно отрицательная реакция на преступность, оценка ее как серьезного зла, на которое нужно активно воздействовать, т. е. имеет место высокая оценка актуальности проблемы борьбы с преступностью. Расхождение с общегосударственными ценностями создает у юристов, и в частности у сотрудников прокуратуры, опасность для их лично значимых ценностей. Ведущими оказываются интересы к цели, соответствующие действующему законодательству.

Престижные оценки собственной деятельности и соответственно деятельности других правоохранительных органов у юристов-профессионалов, работающих в разных ведомствах, и у сотрудников прокуратуры различны. Оценка деятельности своего ведомства часто более высокая, чем оценка деятельности других ведомств.

Солидарность с пределами правового регулирования, в частности с пределами криминализации, у представителей юридических профессий разных ведомств (прокуратуры, суда и органов внутренних дел) различается: существуют «ведомственные» тенденции на расширение или сужение криминализации порицаемых действий. Сотрудникам органов прокуратуры свойственны противоположные тенденции: с одной стороны: к расширению криминализации для организованной преступности и коррупции, с другой — к сужению ее прежде всего для мелких краж и малозначительных в их интерпретации иных правонарушений.

У сотрудников прокуратуры в большей мере, чем у законопослушных граждан и у других юристов, выявлены случаи предпочтения правомерного варианта поведения, которое основано на страхе наказания, боязни нежелательных последствий, относящихся как к личным, так и к профессиональным интересам. Это — нежелательная мотивация поведения, так как состояние страха, может «заблокировать» обостренное чувство справедливости, столь необходимое правоохранителям.

Таким образом, реальному профессионально-правовому сознанию сотрудников прокуратуры характерны противоречивые, положительно-отрицательные тенденции.

Высококвалифицированный сотрудник отличается от начинающего юриста, в частности, умением грамотно и правильно толковать нормы права, которого у человека без юридического образования и практики правоприменительной деятельности быть не может. Практика, пусть даже длительная, сама по себе не способна полностью компенсировать систематическое юридическое образование. Юридические знания только тогда служат фундаментом формирования высокого уровня профессиональной культуры, когда они отличаются объемом, глубиной, включают свободное оперирование источниками права. На формирование высокой правовой и профессиональной культуры направлены следующие мероприятия:

1. Изучение самостоятельно или на занятиях, проводимых в прокуратуре, нового законодательства, методической литературы или нормативных актов, руководящих разъяснений Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, руководящих приказов Генерального прокурора Республики Беларусь.

2. Обсуждение планов общенадзорных проверок, планов расследования и т.д.

3. Участие в проверках, следственных действиях вместе с опытным работником, особенно по делам и вопросам, которые впервые встречаются в практике молодого специалиста, присутствие на судебных процессах, в которых участвует опытный прокурорский работник.

4. Ознакомление с положительным опытом работы по различным направлениям прокурор-

ского надзора.

5. Выезд для ознакомления с практикой организации прокурорского надзора в другие прокуратуры.

6. Поручение лицам, состоящим в резерве, выполнения другой работы, не входящей в круг их постоянных служебных обязанностей. Так, например, помощнику прокурора, состоящему в резерве на должность заместителя прокурора, может быть поручено изучение материалов уголовных дел, поступивших от следователя для направления в суд и т.д.

7. Поручение работнику проведения обобщения прокурорско-следственной практики для выяснения причин допускаемых нарушений закона, например по делам, судебные решения по которым были отменены или изменены в кассационном или надзорном порядке, по жалобам, разрешенным с нарушением установленного законом срока, и т.д.

Поддерживать должный уровень профессиональной культуры сотрудник может лишь при условии выработки у себя потребности в юридических знаниях. Результатом реализации профессиональной культуры является столь необходимое обществу и каждому сотруднику органов прокуратуры профессиональное мастерство.

Список использованных источников

1. Зорченко, Е.А. Правосознание и правовая культура: учебное пособие по курсу ОТП / Е.А. Зорченко.- Минск: БГЭУ, 1998.- 32с.
2. Право и ускорение социально-экономического развития / Н.В. Сторожев [и др.]; под ред. Н.В. Сторожева. – Минск.: Наука и техника, 1989. -160с.