

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*И.Н. Куратник, Ю.В. Леценко, 4 курс
Научный руководитель – Н.Е. Германович, ассистент
Полесский государственный университет*

Пенсионное обеспечение – самая масштабная составляющая системы социальной защиты Республики Беларусь, как по кругу охватываемых лиц, так и по объему распределяемых средств.

Демографический кризис, связанный с ростом продолжительности жизни и резким падением рождаемости, привел к тому, что проблема реформирования пенсионной системы стала одной из наиболее острых в социальной политике государства. Резко растет доля лиц пожилого возраста в общей численности населения в отсутствие роста продолжительности жизни — за счет падения рождаемости.

В настоящее время в Республике Беларусь почти 2,6 млн. граждан или 26,5 % населения получает различные виды пенсий. На учете в органах по труду и социальной защите состоит 2 447 тыс. пенсионеров или каждый четвертый житель республики[1].

Выделяют различные системы пенсионного обеспечения (таблица). В Республике Беларусь существует распределительная пенсионная система, балансирующая между потребностями нетрудоспособного населения и интересами работающих. Но в условиях демографической проблемы соблюсти этот баланс становится все труднее. Уже сейчас на одного белорусского пенсионера приходится меньше двух работающих. Идет возрастание нагрузки пенсионной системы, что влечет за собой увеличение расходов, а значит, станет проблематичным выполнение долговременных обязательств пенсионной системы.

Несомненно, пенсионная система в Беларуси нуждается в реформировании. Ведь наши пенсионеры пенсию себе не накапливают, выплатами их обеспечивают те, кто сейчас работает. Первый шаг к реформе в стране уже сделан. С 1 января 2009 года в Беларуси вступил в силу Закон РБ «О профессиональном пенсионном страховании»[2].

Главное предназначение нового закона – обеспечить правовые, экономические и организационные основы обязательного государственного пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности. Новизна этого вида социального страхования состоит в том, что изменяется источник финансирования пенсий, а его формирование осуществляется на основе предварительного накопления.

Таблица – Системы пенсионного обеспечения

Система пенсионного обеспечения	Принцип действия	Плюсы	Минусы
Распределительная или солидарная (Беларусь)	Работающий платит за пенсионера	Не нужно беспокоиться и выбирать, как откладывать на старость	Пенсия мало зависит от того, сколько вы сейчас зарабатываете
Накопительная (страны Европы и Америки)	Отчисления работника откладываются на специальных счетах, и именно из них потом складывается пенсия	Чем больше получаете сейчас, тем больше сможете отложить на будущее	Если выберете ненадежный способ вложения денег, можно прогореть
Смешанная (Россия, Украина, Литва)	Параллельно с отчислениями государству можно открывать счета в пенсионных фондах и откладывать на них часть зарплаты (в Литве можно отказаться от государственной пенсии и копить на нее самостоятельно)	Каждый сам решает, как копить на старость	Есть опасность, потеряют свои накопления (если уровень финансовой грамотности невысокий)

Казалось бы, самый простой путь к тому, чтобы обеспечить пенсионную систему необходимыми средствами и сохранить ее финансовую стабильность на будущее, – повысить тариф страховых взносов. Однако нынешний тариф взносов на пенсионное страхование, в сравнении с другими государствами, и без того один из самых высоких и ослабляет конкурентоспособность национальной экономики. Такая мера является нецелесообразной. В настоящее время пенсионный тариф в РБ для работодателей снижен с 29% до 28%. Однако, на организации, уплачивающие взносы по более низкому тарифу, это нововведение не распространяется. Специалисты уверены: настало время вести речь не о повышении взносов на пенсионное страхование, а о снижении страховой нагрузки, не допуская при этом уменьшения пенсий. Кроме того, старение населения, структурные сдвиги на рынке труда и рост количества людей пенсионного возраста показывают все слабые стороны существующей системы выплаты пенсионных пособий для лиц, выходящих на заслуженный трудовой отдых на 5 – 10 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста[3].

Несомненно, действующая пенсионная система РБ нуждается в преобразованиях и адаптации к изменяющимся условиям функционирования. В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года стратегической задачей совершенствования пенсионной системы является создание многоуровневой пенсионной системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного (добровольного) пенсионного страхования, распределительных и накопительных механизмов финансирования.

Список использованных источников

1. Пенсии: вчера, сегодня, завтра [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.neg.by/publication/html-> Дата доступа: 11.02.2010.
2. Пенсионная реформа в Беларуси началась [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kr.by/daily/24201/406783/>– Дата доступа: 12.02.2010.
3. О введении профессионального пенсионного страхования занятых в неблагоприятной производственной среде [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/pensia/new_url_1375014831- Дата доступа: 20.02.2010.