

**ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МЕХАНИЗАТОРСКИХ КАДРОВ
В СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЯХ БЕЛАРУСИ**

Н.А. Сырокваш, аспирантка

Научный руководитель – Г.И. Гануш, д.э.н., профессор

Белорусский государственный аграрный технический университет

Кадровая проблема в сфере аграрного производства продолжает оставаться одной из самых актуальных. Несмотря на многие предпринимаемые меры (в соответствии с Государственной программой возрождения и развития села на 2005-2010 годы) по улучшению условий труда и жизни сельских тружеников, по-прежнему острой остается проблема обеспеченности и закрепления ква-

лифицированных кадров в сельхозорганизациях Беларуси. По данным Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, потребность общественного сектора отрасли в специалистах с высшим образованием за последние годы удовлетворяется немногим более чем на 2/3, а со средним специальным – не более чем на 3/4. И это притом, что в высших и средних специальных учебных заведениях страны осуществляется подготовка специалистов сельскохозяйственного профиля в количестве, превышающем потребности сельскохозяйственных организаций. Ежегодно в организации агропромышленного комплекса направляется около 2 тыс. выпускников с высшим и более 4,5 тыс. со средним специальным образованием, около 19 тыс. кадров рабочих профессий, что в целом должно обеспечивать потребность сельскохозяйственных организаций в кадрах при условии их закрепления на производстве [2].

Однако ежегодно к местам распределения доезжает не более 75% специалистов. Большинство не прибывших к месту назначения считает неприемлемым для себя труд в сельскохозяйственных организациях, что объясняется не только существующими социально-экономическими проблемами на селе, но и отсутствием, на должном уровне, системы профориентационной работы в учреждениях образования. Вместе с тем, за последние годы четко обозначилась устойчивая тенденция: резко возрос приток городской молодежи в сельскохозяйственные вузы к примеру, в БГАТУ в течение последних 5 лет на 1 студента-сельчанина приходится 4 студента-горожанина. Такая тенденция наблюдается и в других учреждениях образования, что является одной из причин низкой закрепляемости молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве.

По данным кадровых служб облсельхозпродов, в сельскохозяйственных организациях закрепляется примерно 30% молодых специалистов, отработавших 2 года после распределения, притом 95-96% из них жители села, что свидетельствует о необходимости принятия комплексных мер по решению социально-экономических проблем развития села.

Повышение эффективности и конкурентной устойчивости сельскохозяйственного производства зависит от обеспеченности трудовыми ресурсами, их квалификации и рационального использования. В этой отрасли, решающее значение имеет фактор времени. Недостаток трудовых ресурсов ведет к растягиванию сроков выполнения работ и невыполнению некоторых из них, к снижению экономических показателей производства. Потери от недостатка кадров конкретно выражаются в недополучении продукции, снижении производительности труда, низкой отдаче сельхозугодий.

Острую потребность сельскохозяйственное производство испытывает в механизаторских кадрах. К механизаторским кадрам относят трактористов-машинистов, трактористов и комбайнеров. В настоящее время, даже временное отсутствие работника, вооруженного современными средствами производства, например тракториста-машиниста – не просто невыполнение определенного вида работ в установленные агротехнические сроки, а снижение выхода продукции из-за неизбежных потерь урожая, а, следовательно, и резкое повышение ее себестоимости т.к. специфика сельскохозяйственного производства не позволяет переносить сроки работ и наверстывать упущенное.

Прогноз потребности в работниках сельского хозяйства по затратам труда приведен в таблице 1 [1]. Потребность в работниках определялась фактическими затратами труда, которые как раз и зависят от наличия трудовых ресурсов.

Таблица 1 – Прогноз потребности в работниках сельского хозяйства для Республики Беларусь

Наименование показателя	Года	
	2010	2015
Потребность в работниках всего, тыс. чел.	809,2	897,5
Потребность в работниках растениеводства, тыс. чел.	198,3	215,6
Потребность в работниках животноводства, тыс. чел.	537,0	600,4

Как видно из данных таблицы 1 потребность в работниках сельского хозяйства к 2015 году возрастет, а значит необходимо повышать эффективность использования имеющегося кадрового потенциала на селе и подготовки кадров на перспективу в соответствии с потребностями агропромышленного производства.

Таблица 2 – Рынок труда наиболее массовых профессий в сельской местности Республики Беларусь на 01.12.2009 г.

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест/вакансий
Механизатор	124
Тракторист	762

Анализируя данные таблицы 2, мы видим, что уже существует проблема обеспеченности механизаторскими кадрами, т. е. видна потеря рабочего потенциала села [1]. Ежегодно из сельскохозяйственной отрасли выбывает свыше 10% квалифицированных специалистов. Сложившаяся ситуация обусловлена непрестижностью сельскохозяйственного труда, материальной незаинтересованностью. Имеет место отток рабочей силы из менее производительных отраслей в более производительные с лучшими условиями и более высокой оплатой труда. Если сравнивать по отраслям экономики, то на промышленных предприятиях средняя заработная плата в декабре 2009 года составила 1188,3 тыс. рублей, в строительных организациях 1480,3 тыс. рублей, торговли и общественного питания 1002,3 тыс. рублей, а в сельском хозяйстве 681,3 тыс. рублей [1]. Уровень денежных доходов по сельскохозяйственной отрасли, в отличие от других отраслей, находится на низком уровне. А оплата труда, ее уровень является самым чувствительным фактором определяющим отношение исполнителя к выполняемой им работе.

В целях повышения уровня доходов работников аграрного производства и престижности сельскохозяйственного труда необходимо обеспечить формирование заработной платы с учетом условий сельскохозяйственного производства, а также факторов, влияющих на результативность оплаты труда, приблизить среднемесячную заработную плату работников на уровень с другими отраслями экономики. По причине недостаточно высокой заработной платы и уровню экономического развития инфраструктуры сельской местности, в общественном сознании сложился стереотип непривлекательности сельского образа жизни. Это удерживает молодые квалифицированные кадры от трудоустройства в сельхозорганизации, не способствует закреплению специалистов на селе. Кроме того, данные процессы негативно отражаются на активности, творческой стороне трудовой деятельности, моральном настрое уже работающих кадров.

Для решения этих проблем необходимо проводить регулирования трудовых отношений с расширения масштабов обучения, переподготовки и повышения квалификации работников с перспективой их последующего задействования в отраслях экономики. Это позволит не только сохранить трудовые коллективы в условиях кризисных явлений, но и накопить мощный ресурс для их преодоления в лице квалифицированных работников, вовлекаемых в производство. Совершенствование условий труда, внедрение рациональных режимов труда и отдыха – весьма актуальная задача для сельского хозяйства. Её поэтапное решение создаст более благоприятные условия для эффективного использования квалифицированных кадров на селе.

Необходимо выработать механизм содействия персональному трудоустройству выпускников профессиональных заведений и реализации социальных и экономических мотивов закрепления квалифицированных кадров на селе. Развитие трудового потенциала в сельскохозяйственной сфере производства – проблема, в решении которой необходимы не только усилия со стороны государства, но и работодателей и учебных заведений, что в целом определит будущее нашей республики. Только таким образом сельское хозяйство страны сможет приобрести необходимую устойчивость развития и удерживать конкурентные позиции при интеграции в мировое экономическое пространство.

Список использованных источников

1. Статистический сборник «Труд и занятость в Республике Беларусь», 2009 / Минстат Республики Беларусь-Минск, 2009. - 611 с.
2. Гусаков, В.Г. Кому работать в деревне. Как преодолевать дефицит кадров в белорусском АПК/В.Г. Гусаков//Белорусская нива.-2010-5 янв. – С. 3.