

ФУНКЦИОНАЛЬНО-ЦЕЛЕВАЯ КАРА НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ ПРАВА ЗАНИМАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ЗАНИМАТЬСЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

А.С. Солдатенко, магистрант

Научный руководитель – Т.Г. Хатеневич, к.ю.н., доцент

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы

В области укрепления правопорядка и противодействия преступности политика государства формируется под влиянием системы факторов социально-экономического, политического, правового и иного характера, а не определяется только состоянием, структурой и динамикой преступности в стране. Уголовно-правовое (карательное) воздействие, наряду с мерами социально-экономического, политического, морально-нравственного, организационно-профилактического характера, занимает важное место в противодействии преступности. Роль принуждения, наказания (кары) нельзя недооценивать, но не следует и переоценивать. Они должны быть достаточными и дополнять усилия государства и общества в устранении причин преступности, носящих, прежде всего, социальный характер. Кара – это справедливое осуждение совершенного преступления и личности виновного, объективное в своей основе соразмерное воздаяние ему за содеянное.

В течение многих лет практика борьбы с преступностью показала, что ужесточение наказаний, необоснованно широкое применение лишения свободы и иных видов наказаний, связанных с изоляцией осуждённых в местах принудительного содержания, не способны привести к желаемому для общества результату, а именно сокращению уровня преступности. Поэтому важное место в системе наказаний занимают наказания, не сопряженные с изоляцией от общества. К ним относятся, и наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которое может назначаться в тех случаях, когда по характеру совершенных преступлений суд сочтет невозможным оставить за виновным право занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Данный вид наказания предусмотрен в статье 51 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее – УК РБ). По существу, в данной статье объединены два различных, хотя весьма схожих по своим карательным свойствам, и по степени правоограничения меры уголовно-правового воздействия: лишение права занимать определенные должности и лишение права заниматься определенной деятельностью. Между ними больше сходства, нежели различий. Это сходство проявляется в единстве их происхождения и социальной роли, в элементах содержания, а также в единстве законодательного регулирования.

Лишение права занимать определенные должности заключается в освобождении осужденного от должности, которую он занимал во время совершения преступления, и лишении его права на

срок, который определен в приговоре суда, занимать эту либо аналогичную должность в иных предприятиях или учреждениях. Лишение права занимать определенные должности возможно в отношении как лиц, работающих по найму, так и избранных на соответствующую должность. Осужденный лишается права трудиться только на конкретных, указанных в приговоре суда должностях или осуществлять указанный в нем вид трудовой деятельности, но не вообще права работать в какой-либо отрасли хозяйства, учреждении либо на предприятии. По этой причине суд в приговоре должен указать, какие конкретно должности и на какой срок нельзя занимать осужденному (например, должности, связанные с учетом, распоряжением, хранением или отпуском материальных ценностей и т.п.). Таким образом, от формулировки налагаемого судом запрета, т. е. наименования или характера должностей, которые запрещается занимать, вида деятельности, которой запрещается заниматься, зависит объем правоограничений, связанных с его отбыванием, поэтому это наказание в судебном приговоре должно быть сформулировано в соответствии с законом, точно и недвусмысленно. Не должно быть формулировок, позволяющих толковать их произвольно. Когда в санкции содержится конкретизированная формулировка этого вида наказания, при его назначении суд должен сформулировать запрет таким образом, что бы он не выходил за пределы формулировки санкции.

Лишение права заниматься определенной деятельностью заключается в запрещении осужденному в течение срока, определенного в приговоре, осуществлять ту деятельность, в связи с которой было совершено преступление. При этом не имеет значения, являлась ли эта деятельность профессиональной (постоянной) или периодической (временной). Так, за незаконное производство аборта (ст. 156 УК РБ) врач может быть лишен права заниматься врачебной деятельностью; нарушение порядка осуществления предпринимательской деятельности (ст. 233 УК РБ) наказывается лишением права осуществлять предпринимательскую деятельность.

Срок наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью составляет от одного года до пяти лет (ч. 1 ст. 51 УК РБ). Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью применяется как в качестве основного, так и в качестве дополнительного наказания. В качестве основного это наказание может быть назначено только в случаях, когда оно предусмотрено санкцией статьи Особенной части УК РБ. В качестве дополнительного наказания лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью может применяться судом и в случае, когда оно не предусмотрено в статье Особенной части УК РБ, предусматривающей ответственность за данное преступление.

В настоящее время порядок исполнения рассматриваемого вида наказания регулируется нормами, объединенными в главе 6 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь. Уклонение осужденного от исполнения приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью влечет уголовную ответственность в соответствии со ст. 417 УК РБ. Уголовная ответственность предусмотрена и за неисполнение должностным лицом предписаний приговора суда о лишении осужденного права занимать определенную должность либо заниматься определенной деятельностью (ст. 423 УК РБ).

Таким образом, в теории уголовного права отмечается, что лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью является одним из наиболее эффективных и наиболее перспективных видов наказания. Содержание этого вида наказания заключается в целом ряде лишений и ограничений. Факт осуждения виновного, отрицательная морально-психологическая оценка его поведения в приговоре от имени государства, ограничение его трудовой правоспособности, возможности свободного выбора должности, профессиональной деятельности или рода занятий, влекущие иногда необходимость переподготовки, утрату квалификации, определенные материальные потери, ограничение ряда льгот и преимуществ, наконец, состояние судимости – все эти карательные элементы лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью делают его весомым в карательном и исправительном отношениях и определяют его ярко выраженную предупредительную направленность.