

**АНАЛИЗ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НОРМ ТРУДОВОГО И ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА
В ВОПРОСАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Х.Д. Трутенько, 3 курс
Научный руководитель – Л.М. Шкурко, ассистент
Полесский государственный университет*

Взаимоотношения государства и граждан в сфере трудовой деятельности регламентируется частью 2 ст. 41 Конституции Республики Беларусь и Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».

Статья 41 Конституции Республики Беларусь определила право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека: это право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей [1, с. 159-161].

Трудовой кодекс РБ закрепил конституционные гарантии права на труд в ст.11, п.1.

Трудовое право как отрасль права регулирует трудовые и иные отношения, связанные с ними, устанавливает категории граждан, пользующихся преимуществами при трудоустройстве, предусматривает запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора, обеспечивая этим возможность максимальной занятости населения [2, с.59-64].

Несмотря на создающиеся эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица, присущая странам как с развивающейся, так и с достаточно развитой экономикой. Проводить меры по борьбе с безработицей призвано государство. Государственная политика занятости населения должна быть направлена на стимулирование создания новых рабочих мест в прогрессивных отраслях экономики, обеспечение равных и благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, усиление регулирующей роли предпринимательской деятельности, создание непрерывной системы профориентации, подготовки и повышения квалификации кадров, адаптированных к потребностям рыночной экономики.

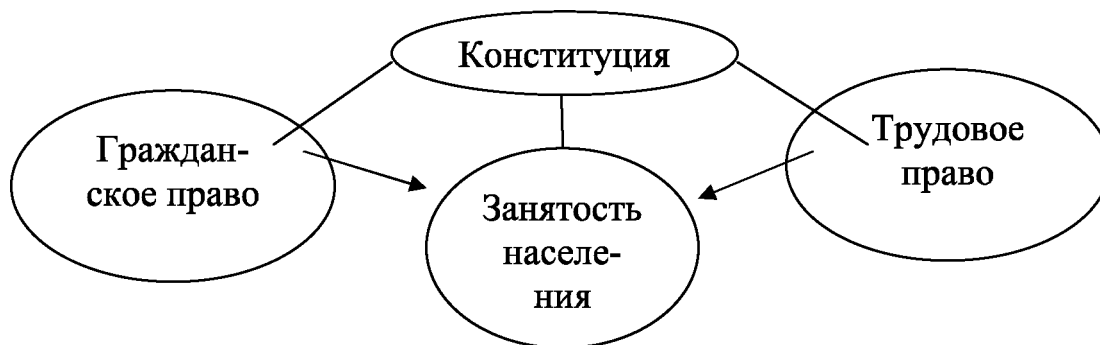
В соответствии с ГК РБ предпринимательская деятельность определяется как самостоятельная деятельность юридических и физических лиц, осуществляемая ими в гражданском обороте от своего имени, на свой риск и под свою имущественную ответственность и направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи вещей, произведенных, переработанных или приобретенных указанными лицами для продажи, а также от выполнения работ или оказания услуг, если эти работы или услуги предназначаются для реализации другим лицам и не используются для собственного потребления [3 с.9].

Статья 17 ГК РБ включает в содержание правоспособности граждан право заниматься предпринимательской деятельностью: «Граждане могут в соответствии с законодательством заниматься предпринимательской и любой иной не запрещенной законодательными актами деятельностью; создавать юридические лица самостоятельно или совместно с другими гражданами и юридическими лицами; совершать не противоречащие законодательству сделки и иметь иные имущественные и личные неимущественные права» [3 с.17].

Статья 20 ГК РБ в содержании дееспособности граждан уточняет возрастные возможности участия в предпринимательской деятельности.

Наличие указанных норм гражданского законодательства позволяет физическому лицу, потерявшему работу, заняться предпринимательской деятельностью. После регистрации организационно-правовой формы бизнеса, требующей привлечения наёмных работников, предприниматель должен строго соблюдать нормы трудового права: соблюдение требований при приёме на работу, в период трудовой деятельности и при увольнении работника.

Взаимоотношения Конституции с трудовым и гражданским правом по вопросам обеспечения занятости населения можно отобразить схемой:



Данное исследование позволяет сделать выводы:

1) нормы трудового и гражданского права непосредственно не взаимосвязаны, однако, они являются взаимодополняемыми в вопросах обеспечения занятости населения;

2) трудовое право обеспечивает право граждан на труд, гражданское право дополняет нормы трудового права, предоставляя человеку, потерявшему работу, возможность заниматься не запрещённой законом деятельностью (предпринимательской), приносящей ему доход, вместо приобретения им статуса безработного;

3) нормы трудового права защищают наёмных работников в предпринимательской деятельности, придавая им права равные правам работников, занятых в производстве, основанном на государственной собственности;

4) взаимодействуя, нормы трудового и гражданского права обеспечивают конституционные гарантии занятости граждан РБ, чем способствуют снижению уровня безработицы в государстве.

Таким образом, нормы трудового и гражданского права играют роль регулятора, стабилизирующего состояние занятости населения в Республике Беларусь, которая, в свою очередь, является показателем материального благосостояния граждан и общества в целом. Следовательно, обеспечение населения занятостью в общественном производстве или в предпринимательской деятельности, способствует достижению обществом социального прогресса, что и является основной целью права.

Список использованных источников

1. Конституция Республики Беларусь (научно-практический комментарий). -2-е изд.. – Мн.: Издательство “Право и экономика”. 2001.- 486 с.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь/Под общ. Ред. Г.А. Василевича. – Мн.: Амалфея, 2000. – 1072 с.
3. Гражданский кодекс Республики Беларусь: с коммент. к разделам /Коммент. В.Ф. Чигира. -2-е изд. – Мн.: Амалфея, 1999.-704 с.