

А.В. Фролова, 2 курс

*Научный руководитель – В.И. Надольская, преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия*

Эффективность работы общественной организации зависит не только от качественного состава политической команды, но и от профессиональных возможностей, профессионального опыта и самореализации персонала в политической сфере. Политик, стремящийся к успеху, должен уметь не только подбирать состав команды, но и управлять ею, как дирижер управляет оркестром. Если же политический лидер не способен осознать своей роли и позволять персоналу делать практические шаги в данном направлении, то каким бы высокопрофессиональным не был состав команды, творчески и продуктивно работающая организация вряд ли может получиться.

В широком смысле карьера понимается как активное продвижение человека в освоении и совершенствовании способа жизнедеятельности, обеспечивающего его устойчивость в потоке социальной жизни.

Управление карьерой – это комплексная форма управления профессиональными возможностями человека в организации.

С точки зрения индивидуальной профессионализации – степени овладения человеком профессиональным опытом в конкретном виде деятельности, – можно выделить профессиональную и должностную карьеру.

Для профессиональной карьеры характерно преобладание в трудовой деятельности человека работы в одной профессиональной области и достижение в ней высоких результатов труда и авторитета. Как правило, профессиональные достижения создают предпосылки для формирования его должностной карьеры, которая, в свою очередь, отражает изменение должностного статуса государственного служащего, его социальную роль, степень и пространство должностного авторитета в организации. Это своеобразная траектория его перемещения, как по вертикали, так и по горизонтали должностной структуры в организации.

Карьеру можно классифицировать по различным основаниям: по возможности и времени осуществления, по характеру карьерной стратегии.

На наш взгляд, политическую карьеру можно сравнить с игрой. И эту игру мы можем назвать коварной, жесткой, безжалостной, так как для достижения своих целей, вершины политической карьеры, политики довольно часто «идут по головам». Это игра без правил.

Политика предназначена для людей, сознательно идущих на риск, «не боящихся головокружений». Степень и направленность риска в политической игре задается структурой игрового пространства и требует от искушенного и опытного политика выработки своей собственной позиции в поле альтернативных и возможных, вероятных и невероятных позиций, это искусство лавировать среди приемлемых и заранее оговоренных позиций и избегать компрометирующих моментов.

Тот, кто достигает пика политической карьеры и побеждает в этой игре. Только победитель достоин авторитета окружающих его людей. Он добивается славы и уважения, концентрирует всю власть в своих руках. Мы считаем, что для политики характерен принцип Ч. Дарвина: «Выживает сильнейший».

Важно учитывать, что карьера человека не выстраивается в одночасье. Она имеет свои этапы, которые зависят от возраста, характера, типа темперамента и других индивидуальных качеств личности.

Политическая карьера, в большинстве случаев, начинается с государственной службы. Служба состоит в осуществлении государственной деятельности, обеспечении самого управления. Особым

видом службы является государственная, которая связана с ролью государства в жизни общества, с его задачами и функциями. Государственная служба начинается там, где устанавливается должность. А любая должность связана с карьерой.

К государственным служащим относятся граждане, работающие в государственных органах, и занимающие должность в установленном законодательством порядке, наделенные соответствующими полномочиями, действующие от имени и по поручению государства, в целях практического осуществления его задач и функций. Государственные служащие непосредственно не создают материальных ценностей, а осуществляют функции по надзору, контролю и руководству. Их действия могут порождать юридические последствия.

Выделяются служащие: государственных органов, государственных предприятий, учреждений, организаций. В зависимости от характера полномочий и их государственно-властных функций, государственные служащие делятся на: должностных лиц, оперативный состав и вспомогательный. Государственных служащих делят по областям управленческой деятельности. Например, служащие социально-экономической, социально-культурной, административной и политической сфер.

Виды государственных служащих, их компетенция, права и обязанности закреплены в Законе Республики Беларусь от 14 июня 2003 года с изменениями и дополнениями от 29 июля 2004 года «О государственной службе Республики Беларусь». Права и обязанности государственного служащего определяются в пределах компетенции органов, в которых они состоят на службе.

У государственных служащих предусмотрены определенные социальные гарантии поощрений, а также повышенная юридическая ответственность за совершенные ими правонарушения.

В заключении необходимо подчеркнуть, что не каждый человек может посвятить себя политике. Обуславливается это тем, что есть люди, которые не наделены соответствующими чертами характера, необходимыми для работы в политической сфере, либо те, которым вообще не интересна политика и политическая карьера. На наш взгляд, работа, связанная с политикой, является наиболее сложной. Она требует достойных, предприимчивых и находчивых людей с моральной и физической выдержкой.

Список использованных источников

1. Романов В.Л. Прохождение государственной службы: Карьерная стратегия и служебная тактика. – М.: РАГС, 1997.