

## РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И УКРАИНЕ

*В.М. Ярош, 3 курс*

*Полесский государственный университет*

*А.В. Минич, 3 курс*

*Научный руководитель – С.В. Чернорук, ассистент  
Национальный университет «Острожская Академия»*

Пенсионное обеспечение является одним из приоритетных направлений социальной политики государства, неотъемлемой составляющей системы социальной защиты, важным условием экономической и социальной стабильности государства.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что действующие солидарные системы в Республике Беларусь и Украине сталкиваются с рядом проблем, которые угрожают их финансовой стабильности. При таких условиях в ближайшем будущем значительная часть государственного бюджета будет направлена на покрытие дефицита фондов солидарной системы пенсионного обеспечения. Поэтому особую актуальность приобретает создание многоуровневой пенсионной системы, сочетающей в себе как распределительные, так и накопительные механизмы. Кроме этого, приоритетным направлением в развитии накопительной системы является совершенствование негосударственного (добровольного) пенсионного страхования.

В данной работе авторами (студентами украинского и белорусского вузов банковского профиля) представляется обоснование подходов в области модернизации национальных систем пенсионного обеспечения в Республике Беларусь и Украине путем совершенствования негосударственного пенсионного обеспечения по формированию дополнительных пенсий.

Состояние современного пенсионного обеспечения Республики Беларусь и Украины характеризуется следующим образом: пенсионные системы обеих стран функционируют стабильно, пенсии выплачиваются своевременно. Механизм периодического увеличения трудовых пенсий, основанный на росте средней заработной платы рабочих и служащих, позволяет обеспечивать повышение пенсий, сопоставимое с темпами роста доходов занятых в экономике.

Тем не менее, в пенсионных системах данных государств наблюдается ряд проблем. Наиболее актуальной является проблема старения населения, которая характеризуется увеличением процентной доли пожилых людей (т.е. лиц в возрасте 60 лет и старше) при сокращении процентной доли детей и населения трудоспособного возраста. Прогноз на долгосрочную перспективу показывает значительное сокращение числа работающих граждан в Республике Беларусь. На одного работающего в скором времени будет приходиться два пенсионера, что приведет к серьезному дефициту государственной пенсионной системы. В Украине ситуация аналогичная. Так, по послед-

ним статистическим данным в Украине на 2-х пенсионеров (13,8 млн. лиц) приходилось всего 3-е работающих (21 млн. лиц). По прогнозу правительства до 2050 года количество пенсионеров в Украине увеличится в 2 раза. Еще одной проблемой, которая нуждается в быстром и качественном решении является значительное отчисление средств в органы, занимающиеся пенсионным обеспечением. В Украине отчисления в Пенсионный фонд (33,2 % фонда заработной платы и 2%, уплачиваемые работником) и в Республике Беларусь – в Фонд социальной защиты населения (34% фонда оплаты труда для нанимателей и 1%, уплачиваемый работником) являются одними из самых и в Европе. Кроме этого, данные взносы недостаточны для покрытия расходов Пенсионного фонда и Фонда социальной защиты населения на текущую выплату пенсий, возникает дефицит.

В силу данных обстоятельств одной из наиболее приемлемых форм решения проблем пенсионного обеспечения является развитие долгосрочного страхования жизни и дополнительной пенсии, т.е. негосударственного пенсионного обеспечения.

Негосударственное пенсионное обеспечение имеют множество преимуществ для граждан, предприятий и для государства: налоговые льготы, защита от инфляции, ряда рисков, дает гражданам уверенность в будущем, гарантию получения накопленных денег. Для формирования и развития негосударственного пенсионного обеспечения необходимым является разработка сопровождающей нормативно-законодательной базы. Для обеспечения функционирования этого уровня пенсионной системы в Украине был принят Закон «О негосударственном пенсионном обеспечении» от 09.07.2003, который предусматривает создание новых учреждений – негосударственных пенсионных фондов, которые занимаются исключительно накоплением пенсионных взносов вкладчиков с последующим их инвестированием и осуществлением пенсионных выплат участникам. В Республике Беларусь отсутствуют правовые и экономические условия для создания негосударственных пенсионных фондов, поэтому дополнительные негосударственные пенсии реализуются только в рамках системы страхования [2, с.50].

В настоящее время уровень развития негосударственного пенсионного обеспечения не высок в обоих государствах. В Республике Беларусь только четыре страховых компании занимаются данным видом пенсионного обеспечения. В Украине существует более ста негосударственных фондов. Но, среди всех участников негосударственных пенсионных фондов не более 15% являются добровольными вкладчиками, остальные 85% – участники пенсионных контрактов, заключенных с юридическими лицами. Причем средний уровень пенсии, не превышающий сегодня 100 долл., не стимулирует население к накоплению средств через негосударственные пенсионные фонды. Медленные темпы развития негосударственных пенсионных фондов обусловлены низким уровнем доверия к национальной системе негосударственного пенсионного обеспечения со стороны общества, отсутствием заинтересованности в негосударственных пенсионных программах со стороны работодателей. Для развития негосударственного пенсионного обеспечения необходимо внедрять действенные рычаги для предприятий и граждан, которые стимулировали участие в добровольном накопительном пенсионном обеспечении [3, с.3].

Для построения эффективно действующей системы дополнительного пенсионного обеспечения в Республике Беларусь и авторы предлагают следующие мероприятия:

- разработать комплекс мероприятий государственной поддержки сферы дополнительного пенсионного обеспечения;
- усовершенствовать нормативно-правовую базу в сфере регуляции деятельности негосударственного пенсионного фонда;
- создать новые эффективные инструменты инвестирования пенсионных накоплений, которые обеспечат высокую доходность при минимальном риске.
- проводить широкую рекламную кампанию для информирования граждан о деятельности негосударственного пенсионного фонда, спектре их услуг и перспективах развития;

Последующее реформирование системы дополнительного пенсионного обеспечения позволит решить не только социальные, но и экономические, проблемы в данных странах, поскольку является важным источником долгосрочных инвестиционных ресурсов в стране и способствуют стабильной перестройке системы социальной защиты и повышению конкурентоспособности страны. При соответствующей государственной политике, максимально стимулирующей формирование юридическими и физическими лицами добровольных пенсионных накоплений, система дополнительного пенсионного обеспечения должна стать одним из ключевых направлений развития пенсионной системы Республики Беларусь и Украины

[1, с.207].

Развитие долгосрочного страхования жизни и пенсионного страхования, обеспечивающих защиту имущественных интересов граждан Республики Беларусь и Украины в старости и имеющих существенный социальный эффект, установление государством налоговых льгот, которые поощряли бы граждан к сбережениям путем заключения таких договоров страхования со страховыми организациями независимо от формы собственности; принятие специального законодательства, закрепляющего размещение пенсионных накоплений в негосударственные пенсионные фонды, может гарантировать стабильность и эффективность развития пенсионного обеспечения Республики Беларусь и Украины.

### **Список использованных источников**

1. Ганаковська Д. Ю. Перспективи розвитку недержавних пенсійних фондів в Україні / Д. Ю. Ганаковська // Регіональна економіка. – 2006. – № 4. – С. 207 – 212
2. Корженевская Г. М. Развитие дополнительного пенсионного обеспечения в Республике Беларусь // Новая экономика. – 2008 г. – 5/6. – С.50 -56.
3. Фролова О.Ю., Диденко Ю.Ю. Негосударственное пенсионное обеспечение: опыт Украины // Економіка. Фінанси. Право. – №3. – 2005. – С.3-4.